

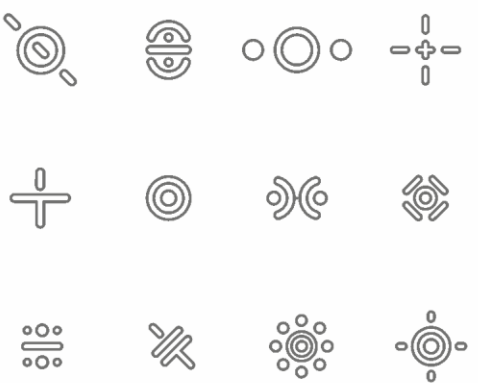


O N H P

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «ОНХП»
ЗА 2020 ГОД



OPTIMUS
NOVUS
HARMONICUS
PERFECTUS

















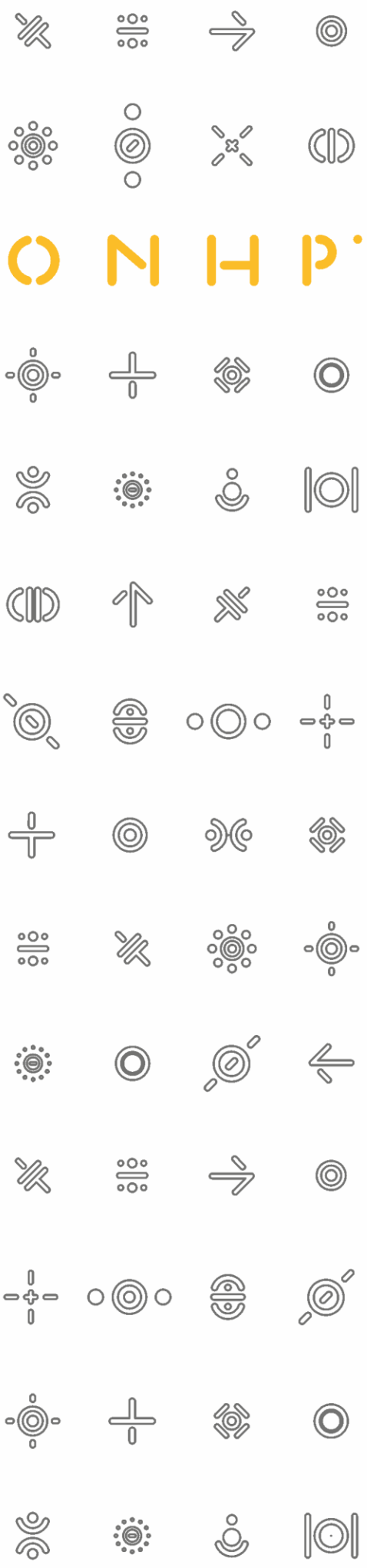
2 0 2 0



ОГЛАВЛЕНИЕ

	ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	1
	О КОМПАНИИ	4
	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ОНХП»	5
	ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ	11
	ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ	16
	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА	18
	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	28
	ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ	34
	ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	35
	ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	36
	АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)	39
	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2020 ГОД ПО МСФО	40
	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ЗА 2020 ГОД	41
	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	42
	ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	44
	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	45
	СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	49
	СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИННОВАЦИЙ	51
	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	52
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА	56
	НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	59
	ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	61
	ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА	62
	ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	64
	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	66
	ЯЗЫКОВАЯ ПОЛИТИКА	67
	СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ	69
	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	70

	СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА	71
	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	75
	ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ	76
	ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРАХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	80
	РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	81
	ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	82
	ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ	83
	ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ	83
	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	84
	СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ	85
	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	88
	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМАХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ЗА 2020 ГОД	89
	ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ СДЕЛКАХ, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ОБЩЕСТВА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК	89
	ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	89
	ПЕРСПЕКТИВЫ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	90
	МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА	91
	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	92
	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	93
	ПРИЛОЖЕНИЯ:	
	1. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «ОНХП» ЗА 2020 ГОД	94
	2. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	101



O N H P

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ПАО «ОНХП»!

Совет директоров ПАО «ОНХП» в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает решение вопросов общего руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров.

За 2020 год среди перечня вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в соответствии с ФЗ об АО и Уставом Общества, особое внимание было уделено:

- определению приоритетных направлений деятельности Общества;**
- формированию и совершенствованию работы комитетов Совета директоров Общества;**
- определению принципов и подходов к организации в Обществе управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;**
- даче согласия на совершение или последующее одобрение сделок в случаях, предусмотренных ФЗ об АО;**
- работе по обращению с заявлением о листинге акций Общества;**
- а также иным актуальным и важным вопросам, возникающим в текущей деятельности Общества.**

Отчетный 2020 год, начатый в условиях неопределенности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, потребовал доработки выстроенной корпоративной системы управления и внесения изменений в стратегическое планирование Общества.

Сформированная корпоративная модель управления Обществом, с учетом передового российского опыта и лучших международных практик, показала свою надежность и способность не только удерживать накопленное, но и развиваться в условиях кризиса.

Все основные заседания Совета директоров и принимаемые решения были проведены в условиях совместного присутствия, в том числе с применением полноценных аудио, видеоконференций.

Совет директоров отмечает успешное дальнейшее формирование Общества как международной и инновационной инжиниринговой компании. Свой вклад Совет директоров усиливает не только постоянным рассмотрением и принятием решений по стратегии развития Общества, но и внедрением новых форм корпоративного и профессионального взаимодействия с менеджментом Компании по основным направлениям стратегического развития Общества.

За каждым комитетом Совета директоров сформировалась область курирования процессов, осуществляемых над и непосредственно на операционном уровне.

Деятельность единоличного исполнительного органа – Генерального директора находится в поле контроля Совета директоров, что



обеспечивается постоянным приглашением и присутствием Генерального директора на заседаниях Совета директоров, проработкой проектов решений Совета директоров на предмет их реального и полного выполнения, организацией обратной связи от единоличного исполнительного органа в Совет директоров, выработкой совместных управленческих действий по реализации решений Совета директоров. Сложившееся корпоративное и профессиональное взаимопонимание и взаимодействие Совета директоров и Генерального директора способствует достижению целей стратегического развития Общества.

В системе корпоративного управления выстраивается баланс в регулировании принятия управленческих решений и в формировании ответственности за их принятие и исполнение. Соотношение независимых и профессиональных директоров в составе Совета директоров позволяет развивать независимость, профессионализм, прозрачность и междисциплинарность в деятельности этого корпоративного органа управления. Для поддержки последнего Совет директоров оценивает текущую потребность корпоративного органа управления в компетенциях и профессиональных навыках своих членов, участвует в определении политики преемственности в работе Совета директоров.

Реализуя основную задачу по защите интересов и корпоративных прав акционеров, Совет директоров принимает весь комплекс мер по выполнению решений годового и внеочередных Общих собраний акционеров. Хорошую практику приобретает форма проведения отдельных текущих консультаций Председателя и других членов Совета директоров с акционерами по стратегическим вопросам деятельности Общества.

Оценка качества работы Совета директоров имеет ежегодный характер и способствует улучшению его дальнейшей деятельности, корректировке планов работы как отдельных комитетов, так и Совета директоров в целом.

Совет директоров ПАО «ОНХП» отмечает формирование достаточного потенциала Общества для достижения поставленных стратегических целей и решения соответствующих целевых задач.

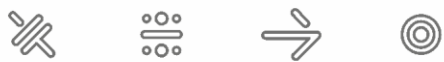
Председатель Совета директоров ПАО «ОНХП»

В.В. САРАЕВ



O N H P

О КОМПАНИИ



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ОНХП»

Полное фирменное наименование: на русском языке - на английском языке -	Публичное акционерное общество «ОНХП» РАО ОННР
Сокращенное фирменное наименование: на русском языке - на английском языке -	ПАО «ОНХП» ОННР
Дата основания	01 февраля 1953 года
Основной вид деятельности	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Штатная численность работников	360 человек (по состоянию на 31.12.2020 г.)

Сведения о государственной регистрацииДанные о первичной государственной регистрации:

Номер государственной регистрации	316
Дата государственной регистрации	20.05.1994 г.
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Городская регистрационная палата Департамента недвижимости Администрации г. Омска

Данные о регистрации юридического лица:

ОГРН юридического лица	1025500508593
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	08.08.2002 г.
Наименование регистрирующего органа	ИМНС РФ по Советскому административному округу г. Омска

Идентификационный номер налогоплательщика 5501035050

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация об Обществе
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=24155>

Контактная информация

Место нахождения Общества:	Российская Федерация, Омская область, город Омск
Адрес Общества:	644050, Российская Федерация, г. Омск, Бульвар Инженеров, д. 1
Телефон:	(3812) 28-55-34
Факс:	(3812) 28-55-44
Адрес электронной почты:	postoffice@onhp.ru

Сведения о филиалах и представительствах Общества

Филиалы:

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-БАЛКАНЫ», Республика Сербия

Дата открытия 02.03.2010 г.
Место нахождения Республика Сербия, г. Белград

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-МОСКВА», г. Москва

Дата открытия 18.02.2011 г.
Место нахождения Российская Федерация, г. Москва

Представительства:

Представительство Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-Павлодар», Республика Казахстан

Дата открытия 16.10.2014 г.
Место нахождения Республика Казахстан, г. Павлодар

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование: **Акционерное общество «Новый регистратор»**

Сокращенное фирменное наименование: **АО «Новый регистратор», Омский филиал**

Место нахождения: **644043, Российская Федерация, г. Омск, ул. Тарская, д. 13-А, офис 712**

ИНН **7719263354**

ОГРН **1037719000384**

Действует на основании лицензии ФСФР России № 10-000-1-00339 от 30.03.2006 г.

Осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «ОНХП» с 11.09.2015 г.

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование: **Общество с ограниченной ответственностью аудиторская фирма «Финанс-аудит»**

Сокращенное фирменное наименование: **ООО АФ «Финанс-аудит»**

Место нахождения: **644007, Российская Федерация, г. Омск, ул. Герцена, д.65а**

ИНН **5507012651**

ОГРН **1025500741925**

Телефон/Факс: **(3812) 23-66-22; 25-04-79**

Адрес электронной почты: **finansaudit@sfxo.ru**

Является членом СРО Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация "Содружество" (119192, Российская Федерация, г. Москва, Мичуринский проспект, 21, корп. 4), свидетельство № 9230-ю от 20.12.2016 г.

Номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: 11606076437.

История создания и развития Компании

Год создания – 1953. В связи с началом строительства Омского нефтеперерабатывающего завода основан Омский филиал Государственного института по проектированию нефтеперерабатывающих заводов «Гипронефтезавод» (на основании Постановления Совета Министров СССР от 06.04.1951 г. № 1137 и Приказа министра нефтяной промышленности СССР от 17.04.1951 г. № 625).

1959 год. Государственный институт по проектированию нефтеперерабатывающих заводов «Гипронефтезавод» (Москва) передал своему омскому филиалу функции генерального проектировщика Омского нефтеперерабатывающего завода, Северо-Западного промузла и городка Нефтяников в городе Омске.

1968 год. Приказом Миннефтехимпрома СССР Омский филиал института «Гипронефтезавод» переименован в Омский филиал Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности (ВНИПИнефть).

Заложен фундамент нового здания института на проспекте Мира в городке Нефтяников.

1969 год. Омскому филиалу ВНИПИнефть передан на генеральное проектирование нефтеперерабатывающий завод в Комсомольске-на-Амуре.

Конец 1960-х годов. Омский филиал ВНИПИнефть разработал проект планировки городка Нефтяников в районе бывших ВСО-2 и ВСО-3, предусматривающий снос барачков и строительство благоустроенного жилья. Ежегодно по проектам филиала вводилось в эксплуатацию до 2000 квадратных метров жилой площади.

1972 год. В Омском филиале ВНИПИнефть создана группа по проектированию лабораторий нефтеперерабатывающих предприятий. Первые проекты лабораторий разработаны для нефтезаводов г. Кириши, г. Ачинска, г. Комсомольска-на-Амуре, затем – для нефтезаводов Чили, Ирака, Кубы, Югославии. Всего этой группой разработано более 60-ти проектов лабораторий.

Омскому филиалу ВНИПИнефть передан на генеральное проектирование Хабаровский НПЗ.

1982 год. Разработан первый проект нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) для Омского нефтеперерабатывающего завода. Согласно заданию, установленному Миннефтехимпромом, позднее проекты норм ПДВ были разработаны для всех заводов генпроектирования – Комсомольского, Хабаровского, Ачинского и Павлодарского.

1983 год. Принят на генпроектирование Ачинский нефтеперерабатывающий завод.

1984 год. На Омском нефтеперерабатывающем заводе введен в эксплуатацию комплекс по производству ароматических углеводородов, построенный по совместному проекту Омского филиала ВНИПИнефть и компании Technip (Франция).

1986 год. Принят на генпроектирование Павлодарский нефтезавод.

Ко второй половине 1980-х годов Омский филиал ВНИПИнефть стал генеральным проектировщиком всех нефтеперерабатывающих заводов СССР, расположенных восточнее Урала, в том числе Павлодарского нефтеперерабатывающего завода в Казахстане.

1991 год. Приказом Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР № 376 от 25.10.1991 г. Омский филиал ВНИПИнефть преобразован в Омский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности «Омскнефтехимпроект».

1994 год. В соответствии с распоряжениями Госимущества России № 350-р от 24.02.1993 г., № 586-р от 05.04.1993 г. распоряжением Комитета по управлению имуществом администрации Омской области № 332-РК от 11.05.1994 г. институт «Омскнефтехимпроект» преобразован в Акционерное общество открытого типа «Омский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» (АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ»).

ОАО «Сибнефть-Омский НПЗ» ввело в эксплуатацию построенный по проекту АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» комплекс глубокой переработки нефти, в составе которого – установка КТ-1/1 мощностью 4200 тыс. тонн/год.

1997 год. На основании решения Общего собрания акционеров от 25.04.1997 г. постановлением Омской городской регистрационной палаты № 2017 от 14.07.1997 г. АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

1998 год. Министерство топливно-энергетического комплекса России определило ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» как ведущую проектную организацию в нефтеперерабатывающей промышленности по внедрению систем качества на основе международных стандартов ISO серии 9000.

1999 год. Минтопэнерго России назвало ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» базовой территориальной организацией (от Восточного, Северо-Восточного и Уральского регионов) по научно-техническому методическому сопровождению энергетических обследований предприятий нефтепереработки и по внедрению на них энергосберегающих технологий и мероприятий.

2001 год. На Омском нефтеперерабатывающем заводе введены в эксплуатацию комплекс установок получения неэтилированных бензинов и установка сернокислотного алкилирования. Проект выполнен ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» совместно с компанией Technip (Франция).

2004 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» впервые прошло сертификационный аудит на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001:2000 с регистрацией в органе международной сертификации SGS International Certification Services S.A. (Switzerland).

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» заняло 1-е место в Рейтинге проектных и изыскательских организаций Министерства промышленности и энергетики РФ и награждено Дипломом за достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в проектной деятельности.

2007 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» разработало проект строительства комплекса по производству бензола на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе (Республика Казахстан).

2010 год. Образован филиал ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в Республике Сербия – «Омскнефтехимпроект-БАЛКАНЫ». Институт стал генеральным проектировщиком двух нефтеперерабатывающих заводов сербской компании NIS – в городах Панчево и Нови-Сад.

2011 год. Образован московский филиал компании – «ОННР-МОСКВА».

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» заключило договор на проектирование одного из крупнейших нефтехимических комплексов для АО «НК-Роснефть» – Восточной нефтехимической компании (ВНХК).

2012 год. Организован филиал ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в г. Находка «ОННР-НАХОДКА» – для обеспечения координации работ и взаимодействия с заказчиком и субподрядчиками по проекту «Восточная нефтехимическая компания».

В этом же году ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» стало генеральным проектировщиком комплекса глубокой переработки нефти на НПЗ в г. Атырау, Республика Казахстан.

2014 год. Открыто Представительство ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в Республике Казахстан.

ООО «Тобольск-Нефтехим» ввело в эксплуатацию газофракционирующую установку по переработке широкой фракции легких углеводородов, построенную по проекту ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» образовало в Санкт-Петербурге Научно-проектный центр развития территорий и морского планирования для выполнения научно-исследовательских и проектных работ в области градостроительной деятельности, разработки документов стратегического морского планирования и градостроительного освоения Арктической зоны Российской Федерации.

2015 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» приступило к реализации проекта по техническому перевооружению (модернизации) морской ледостойкой стационарной платформы.

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров от 24.04.2015 г. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в ПАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

2016 год. Специалисты ПАО "ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ" приняли участие в работе III Российского нефтегазового саммита.

Подписано соглашение с НП «Сибирское машиностроение» о сотрудничестве в сфере создания, модернизации и применения высокотехнологичной машиностроительной продукции, преимущественно импортозамещающей, для нефтехимической отрасли.

ПАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» получило Свидетельство о Соответствии требованиям Российского морского регистра судоходства, как предприятие, осуществляющее проектно-конструкторские работы.

2017 год. В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров от 10.01.2017 г. Публичное акционерное общество «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в публичное акционерное общество «ОНХП» (ПАО «ОНХП», на английском языке – ONHP). В Устав Компании внесены соответствующие изменения.

По проекту ПАО «ОНХП» на Омском НПЗ началось строительство «Биосферы» - крупнейшего экологического проекта компании «Газпром нефть».

Проведена аккредитация геотехнической лаборатории ПАО «ОНХП».

Начата реализация пилотного проекта по цифровизации объектов существующего строительства.

На IV ежегодной конференции «Проектное управление в даунстрим в СНГ и Восточной Европе», состоявшейся в Вене (Австрия), ПАО «ОНХП» (ОННР) признано победителем в номинации «Лучшая инжиниринговая компания года».

2018 год. Интегрированная система менеджмента ПАО «ОНХП» успешно прошла сертификацию с подтверждением соответствия требованиям стандартам ГОСТ Р ИСО 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р 54934-2012.

Подписан первый договор на выполнение комплекса работ по модели ЕРС в рамках проекта по строительству объектов общезаводского хозяйства для функционирования ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории действующего завода АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

ПАО «ОНХП» отмечено Благодарственным письмом за первое место среди подрядных организаций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды при выполнении строительных работ в рамках проекта ЕРС на объектах Омского НПЗ.

Успешно реализован пилотный проект по цифровизации объектов существующего строительства, стартовавший в 2017 году. Цифровая информационная модель интегрирована в систему управления инженерными данными (СУПРИД) заказчика.

Заключены договоры на генеральное проектирование двух нефтеперерабатывающих заводов, входящих в ГК «Новый поток» (New Stream).

Аттестован Испытательный центр ПАО «ОНХП», объединивший три лаборатории, оснащенные самым современным оборудованием.

На Международном Арктическом саммите «Арктика и шельфовые проекты: перспективы, инновации и развитие регионов» ПАО «ОНХП» вручен Диплом «За высокий профессионализм и значительный вклад в реализацию проектов континентального шельфа России, за разработку новых технологий и технических решений, повышающих экологическую безопасность объектов».

2019 год. ПАО «ОНХП» возглавило рейтинг лучших предприятий России по основному виду деятельности по Сибирскому федеральному округу.

ПАО «ОНХП» получены патенты на собственные изобретения:

- «Способ утилизации попутного газа (ПНГ), образующегося при морской добыче нефти»,
- «Винтовые подмости»,
- «Раздвижной трап».

Общим собранием акционеров ПАО «ОНХП» принято решение о выходе на «Московскую Биржу ММВБ-РТС» с заявлением о листинге акций Общества.

ПАО «ОНХП» реализован первый объект «под ключ»: достигнута готовность к пуску объекта «Аппаратная» (RFSU) общезаводского хозяйства установок ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории действующего завода АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Инженеры-механики ПАО «ОНХП» стали членами ASME (American Society of Mechanical Engineers).

2020 год. Получен ряд новых патентов Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент), в том числе:

- «Способ хранения газообразного гелия»,
- «Опора постоянного усилия»,
- «Секция ограждения».

Еще два сотрудника Компании стали действительными членами ASME (American Society of Mechanical Engineers): инженеры-механики ПАО «ОНХП» принимают активное участие в деятельности общества, генерируя предложения по дополнению и корректировке стандартов ASME.

ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ

ПАО «ОНХП» – инжиниринговая компания полного цикла со специализацией на особо опасных, технически сложных и уникальных проектах в сфере нового строительства, реконструкции, расширения, модернизации и технического перевооружения объектов нефте- и газодобычи, нефте- и газопереработки, нефте- и газохимии, в области градостроительного проектирования и пространственного планирования морских территорий, а также в области создания цифровых информационных моделей технологических и инфраструктурных объектов.

Цели создания Компании:

- ☀️ удовлетворение потребностей заказчиков в инжиниринговых услугах,
- ☀️ получение прибыли, повышение качества и уровня жизни акционеров и работников Общества,
- ☀️ удовлетворение социально-экономических интересов трудового коллектива на основе полученной прибыли.

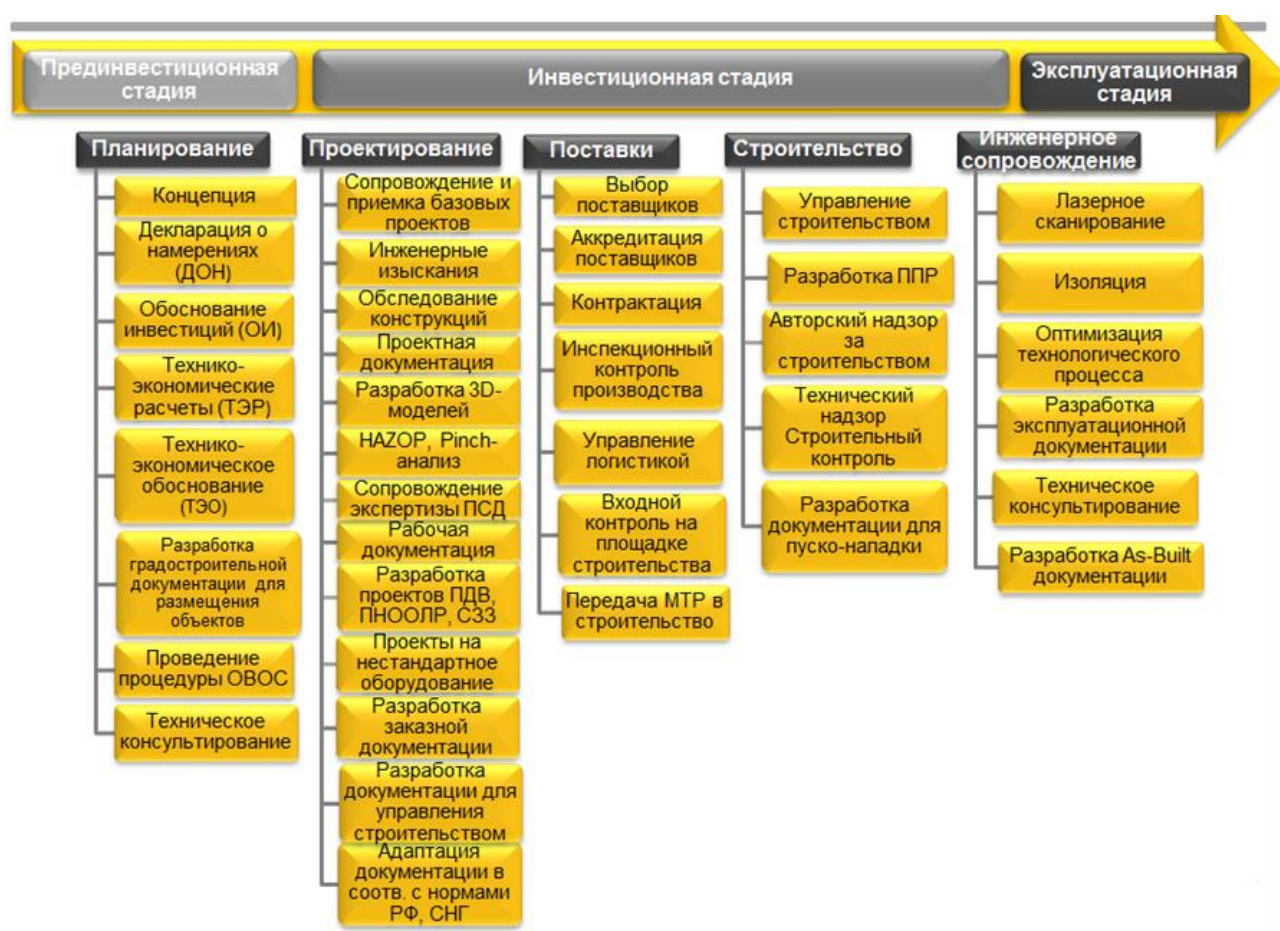
Сильные стороны ОНХП:

- Профессионализм. Компетентность. Экспертность
- Успешный опыт создания объектов более 68 лет
- Обеспечение безопасности. Обеспечение соответствия требованиям международных и национальных стандартов
 - 100% положительный результат экспертиз
 - Полная обеспеченность высококвалифицированными кадрами по всем инженерным дисциплинам
 - Ведение двуязычного проектирования и коммуникаций на английском языке
 - Обеспеченность и владение линейками специализированных программных продуктов, расчетными комплексами для проектирования, управления проектами и т.д.
- Многолетние компетенции в области генерального проектирования и интеграции крупномасштабных проектов
 - Возможность реализации крупномасштабных проектов с объемом инвестиций свыше 1 млрд. долларов США
 - Опыт работы и возможность привлечения проектного финансирования от ведущих зарубежных банков
 - Многолетний успешный опыт сложения сильных альянсов
 - Успешный опыт взаимодействия с зарубежными лицензиарами и партнерами
 - Членство и активная работа в ассоциациях, в профессиональных сообществах, Технических Комитетах: ASME; ИНТИ; «КАЗАХСТАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЕГАЗОВОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА «KAZENERGY» – Технический комитет по стандартизации № 88 «Нефть, нефтепродукты и смазочные материалы»; Технический Комитет по

стандартизации 343 «Качество воды» в составе Российской Ассоциации водоснабжения и водоотведения (РАВВ); Технический комитет по стандартизации 465 «Строительство» в составе Федерального центра нормирования, стандартизации и технической оценки соответствия в строительстве

- Успешный опыт параллельного выполнения проектных и строительных работ
- Обеспечение качества выполняемых работ с соблюдением календарного графика. Работа в сжатые сроки
- Устойчивое финансовое состояние Компании, высокая степень финансовой независимости.

Ключевые компетенции ОНХП охватывают все стадии жизненного цикла создаваемого объекта:



ПАО «ОНХП» обладает всеми необходимыми специальными разрешениями (лицензиями) для осуществления заявленных видов деятельности, в том числе:

На территории Российской Федерации:

1. Свидетельства о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, в том числе:

– **Выполнение инженерных изысканий в отношении особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства**

(свидетельство НП СРО «Объединение изыскателей для проектирования и строительства объектов топливно-энергетического комплекса «Нефтегазизыскания-Альянс», бессрочное);

– **Организация работ по подготовке проектной документации для объектов капитального строительства** (свидетельство СРО НП «Межрегиональный союз проектировщиков и архитекторов Сибири», бессрочное);

– **Работы по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (генеральным подрядчиком), работы по осуществлению строительного контроля привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем в отношении особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства** (свидетельство НП СРО «Союз строителей Омской области», бессрочное).

2. Свидетельство о соответствии предприятия: **Проектно-конструкторские работы. Разработка проектно-технической документации по оборудованию и модернизации морских плавучих буровых установок, морских стационарных платформ** (выдано Российским морским регистром судоходства, сроком действия до 2021 года).

3. Лицензия на **осуществление геодезической и картографической деятельности** (выдана Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии Министерства экономического развития РФ, бессрочная).

4. Лицензия УФСБ России на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

5. Лицензия на **осуществление образовательной деятельности, право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования** (выдана Министерством образования Омской области, бессрочная).

6. Лицензия на **осуществление медицинской деятельности**, в том числе: оказание доврачебной, врачебной, специализированной медико-санитарной помощи, проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, амбулаторной терапии и физиотерапии (выдана Министерством здравоохранения Омской области, бессрочная).

7. Ряд специалистов ПАО «ОНХП» включен в **Национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования (НОПРИЗ)**.

На территории Республики Казахстан:

1. Генеральная лицензия на **проектирование (технологическое) и эксплуатацию горных, нефтехимических, химических производств, проектирование (технологическое) нефтегазоперерабатывающих**

производство, эксплуатацию магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов (выдана Комитетом государственной инспекции в нефтегазовом комплексе Министерства нефти и газа Республики Казахстан, **бессрочная**).

2. Государственная лицензия на **проектную деятельность** (выдана Государственным учреждением «Управление государственного архитектурно-строительного контроля города Астаны» Акимата города Астаны Республики Казахстан, **бессрочная**).

3. Государственная лицензия на **изыскательскую деятельность** (выдана Государственным учреждением «Управление контроля и качества городской среды города Нур-Султан» Акимата города Астаны Республики Казахстан, **бессрочная**).

4. Государственная лицензия на **выполнение работ и оказание услуг в области охраны окружающей среды** (выдана Республиканским государственным учреждением «Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан», **бессрочная**).

На территории Кыргызской Республики:

1. Государственная лицензия на **градостроительные и проектно-изыскательские работы; выполнение строительно-монтажных работ** (выдана Государственным агентством архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики, **бессрочная**).

На территории Республики Сербия:

1. Главная лицензия на право выполнения **проектных работ по проектированию технологических процессов по переработке нефти и газа, нефтегазотранспорта и складов** (выдана Министерством строительства, транспорта и инфраструктуры Сербии, сроком действия до 2021 года).

2. **Персональные лицензии инженеров** филиала «ОНХП-Балканы» в Белграде:

- на **проектирование теплотехнических и теплоэнергетических процессов объектов переработки нефти и газа;**

- на **проектирование технологических процессов объектов переработки нефти и газа**

(выданы Министерством окружающей среды, добычи полезных ископаемых и территориального планирования Республики Сербия).

На территории Республики Узбекистан:

В 2021 году планируется получение лицензии на осуществление проектной деятельности.

География международного сотрудничества ОНПР



География реализованных проектов ОНПР



ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

2020 год стал одним из самых непростых для мировой экономики и для нефтегазовой отрасли в том числе. По предварительным оценкам, падение мировой экономики в 2020 году составило 3,5%, в Российской Федерации – 3,6%. Экономики развитых стран, с высокой долей сектора услуг, пострадали значительно. Влияние пандемии фактически перечеркнуло все ранее представленные аналитиками прогнозы. Падение цен на сырьевых рынках (нефти и газа) составило 31-35%. В течение года наблюдалась ярко выраженная волатильность цен на углеводородное сырье и производимую из него продукцию. Спотовые цены на сырую нефть и природный газ доходили в 2020 году до исторических минимумов. Так, обвал спроса привел к установке ценового «антирекорда»: экспирация майского фьючерса WTI на NYMEX впервые в истории проводилась по цене «- \$37.6/bbl».

К концу 2020 года цены на сырьевых рынках в целом восстановились с тенденцией превысить докризисный уровень. В 2021 году среднегодовые цены на нефть и газ увеличатся прогнозно на 45-50%.

Несмотря на пандемию, реализация крупных проектов в сегменте Downstream нефтегазового сектора Российской Федерации и СНГ продолжилась. При этом, старт реализации ряда новых инвестиционных проектов отложен.

Падение спроса на нефтепродукты в 2020 году может стать дополнительным стимулом к интеграции НПЗ в нефтехимию.

Сфера инжиниринга для нефтегазового комплекса по-прежнему характеризуется как достаточно высоко конкурентный рынок. Общее количество компаний, присутствующих и, в той или иной мере, конкурирующих в сфере инжиниринговых услуг для нефтегазового комплекса Российской Федерации, составляет порядка 100. Конфигурация конкурентов из числа основных игроков на рынке меняется в зависимости от технологического содержания отбора и некоторых его критических требований.

В сфере инжиниринговых услуг значительное большинство организаций в 2020 году переходило на режим удаленной работы, что спровоцировало у ряда компаний сбои в выполнении договорных обязательств в силу разной степени готовности к работе в нестандартных обстоятельствах.

В ПАО «ОНХП» в силу высокой организации проектного управления и, в первую очередь, благодаря активной, масштабной и высокопрофессиональной работе собственного лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК), предусмотревшего и своевременно внедрившего систему мер предотвращения распространения в коллективе новой коронавирусной инфекции COVID-19, работа над реализацией проектов не приостанавливалась, предприятие продолжило свою деятельность в полноценном рабочем ритме и обеспечило выполнение принятых на себя договорных обязательств в полном объеме. Взаимодействие с Заказчиками, подрядчиками, партнёрами поддерживалось в прежнем интенсивном режиме посредством всех доступных видов связи.

ПАО «ОНХП» уверенно сохраняет стабильно высокое положение в отрасли среди инжиниринговых компаний, укрепляет и улучшает свои позиции в сегменте Downstream и Offshore Upstream нефтегазового сектора.

ПАО «ОНХП» осуществляет свою деятельность на следующих основных рынках:

1. На территории Российской Федерации:
 - предприятия нефтепереработки;
 - предприятия газопереработки;
 - предприятия нефтехимической промышленности;
 - предприятия газохимической промышленности;
 - объекты шельфовой добычи нефти.
2. На территории стран СНГ:
 - нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия;
 - предприятия газопереработки, газохимии.
3. В Восточной Европе:
 - предприятия нефтепереработки.

Стабильность положения Общества в отрасли, эффективность его работы определяются неоспоримыми преимуществами проектного инжиниринга, сформированными, постоянно поддерживаемыми и улучшаемыми в Компании через:

- полный комплекс инжиниринговых услуг высокого качества по ключевым направлениям деятельности,
- владение и использование современных технологий,
- применение инновационных подходов,
- способность разрабатывать нестандартные эффективные решения,
- наличие полного комплекса программных продуктов для оказания всего спектра услуг, включая выполнение расчетов по всем дисциплинам,
- высокую адаптивность к изменениям на рынке,
- стабильно успешный опыт реализации проектов различного масштаба и уровня сложности,
- безупречную репутацию,
- наличие достаточного количества опытного и компетентного персонала, уровень компетенций которого постоянно поддерживается, и обеспечение возможности постоянного развития.

ПАО «ОНХП» удостоено высоких наград Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Российской Федерации, Министерства энергетики Республики Казахстан. Сотрудники ПАО «ОНХП» награждены благодарственными письмами, почетными грамотами и дипломами федеральных ведомств, удостоены званий: «Почетный нефтехимик РФ», «Почетный химик РФ», «Почетный строитель РФ» и др.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА

ЯНВАРЬ 2020 г.



В интервью журналу The Eurasian Игорь Михайлович Зуга, Генеральный директор ПАО «ОНХП», ответил на вопросы журналистов о подготовке инженерных кадров, об инвестициях в НИОКР, поделился идеей создания Отраслевого инжинирингового центра в Казахстане.

ФЕВРАЛЬ 2020 г.



Подведены итоги работы за 2019 год по достижению цели «Ноль» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

ПАО «ОНХП» вновь достигло наивысшего результата: отсутствие несчастных случаев, профзаболеваний, аварий и инцидентов.

В Компании реализуются надежные и отказоустойчивые системы управления промышленной безопасностью, внедряются системы оценки рисков травматизма при производстве работ.

При реализации проектов ОНХП особое внимание уделяется процедурам, обеспечивающим требования в области охраны труда, профессиональной безопасности и охраны окружающей среды как в офисе Компании, так и на строительной площадке, что было подтверждено в ходе успешной реализации силами ПАО «ОНХП» ЕРС-проекта строительства объектов общезаводского хозяйства комплекса ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН АО «Газпромнефть-ОНПЗ».



В результате участия в межлабораторных сличительных испытаниях, проводимых аккредитованным УНИИМ – филиал ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», Испытательный центр ПАО «ОНХП» получил свидетельство об участии лаборатории в проверке квалификации по определению прочности бетона по ГОСТ 10180-2012 с положительным заключением о качестве испытаний.



Делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в 6-ой ежегодной конференции «ДАУНСТРИМ РОССИЯ 2020» в г. Уфе.

В ходе конференции Генеральный директор ПАО «ОНХП», кандидат технических наук Игорь Михайлович Зуга выступил с докладом на тему «ЕРС: где потенциал повышения эффективности?».

МАРТ 2020 г.



На стажировку в производственных отделах ПАО «ОНХП» прибыли десять студентов Атырауского университета нефти и газа, обучающиеся в вузе по целевым направлениям Атырауского нефтепере-рабатывающего завода (АНПЗ).

В основе идеи – опыт проектирования ОННР, компетенции в сфере подготовки инженерных кадров в рамках корпоративной программы «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ».

ПАО «ОНХП», АНПЗ и Атырауский университет нефти и газа связывают долгосрочные отношения, ключевой целью которых является интегрирование образования, инжиниринга и реального производства.





Руководители и сотрудники структурных подразделений ПАО «ОНХП» прошли обучение по курсу: «Введение в стандарт ISO 45001:2018. Внутренний аудитор систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Обучение, организованное Корпоративным университетом ОННР, проходило в рамках этапа подтверждения соответствия интегрированной системы менеджмента ПАО «ОНХП» требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Семинар ориентирован на специалистов, которые планируют и осуществляют внедрение требований указанных стандартов в единую систему менеджмента организации, а также планируют и проводят внутренние аудиты процессов системы менеджмента.



По итогам налогового периода 2019 года ПАО «ОНХП» заняло первое место в списке ТОП-5 крупнейших налогоплательщиков региона в консолидированный бюджет РФ, занятых профессиональной, научной и технической деятельностью.



В результате участия в межлабораторных сличительных испытаниях, проводимых аккредитованным Аналитическим центром ЗАО «РОСА», Испытательный центр ПАО «ОНХП» получил Свидетельство об участии лаборатории в проверке квалификации по определению хлорид-ионов в грунтовой воде по ПНД Ф 14.1.2:3.96-97 и определению сухого остатка по ПНД Ф 14.1.2:4.261-2010, с положительным заключением о качестве испытаний.

АПРЕЛЬ 2020 г.



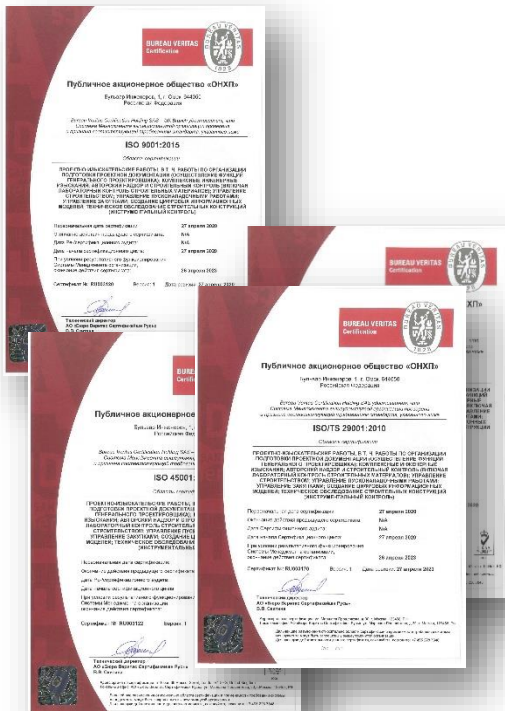
ПАО «ОНХП» в ходе реализации ЕРС-проекта строительства объектов общезаводского хозяйства комплекса ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН АО «Газпромнефть-ОНПЗ» в очередной раз заняло первое место среди подрядных организаций АО «НИПИГАЗ» в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии, демонстрируя приверженность принципу обеспечения безопасности при реализации проектов любой сложности.



С 2001 года ПАО «ОНХП» в рамках программы «Школа-ВУЗ-Предприятие» проводит конкурсный отбор среди обучающихся школ для прохождения летней производственной практики.

В связи с пандемией в 2020 году организован дистанционный отбор лучших обучающихся школ.

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 производственная практика школьников, запланированная в 2020 году, перенесена на 2021 год.



ПАО «ОНХП» успешно прошло сертификационный аудит ИСМ на подтверждение соответствия требованиям международных стандартов:

ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»,

ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по использованию»,

ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования и руководство по применению»,

ISO/TS 29001:2010 «Нефтяная, нефтехимическая и газовая промышленность. Отраслевые системы менеджмента качества».

МАЙ 2020 г.



ПАО «ОНХП» получен патент на изобретение «Способ хранения газообразного гелия».

Техническим результатом при использовании данного способа является снижение капитальных затрат на строительство хранилищ газообразного гелия и на логистику снабжения потребителя гелием.

Исключительное право на изобретение действует до 2039 г.



В условиях пандемии и ограничения личных контактов коллектив ОНХП во главе с Генеральным директором Игорем Михайловичем Зугой в честь 75-го юбилея Великой Победы обратился с видеопоздравлением к ветеранам ПАО «ОНХП», партнерам и заказчикам.

ИЮНЬ 2020 г.



ПАО «ОНХП» получен патент на изобретение «Секция ограждения».

Особенностью технического решения является изготовление секции ограждения без использования сварки и нанесения лакокрасочных покрытий.

Секция ограждения применяется для выделения зон перемещения персонала предприятий, кораблей и судов, пешеходов и пешеходных зон в целях обеспечения безопасности лиц указанных категорий.



Специалисты ПАО «ОНХП» приняли участие в работе XXVI Экологического форума в формате онлайн.

В ходе работы на форуме рассмотрены бизнес-кейсы в сфере природопользования и экологической безопасности. В фокусе интересов ОНХП – анализ новых и готовящихся к принятию норм природоохранного законодательства.



В честь 100-летнего юбилея со дня основания Арктического и Антарктического научно-исследовательского института ПАО «ОНХП», как участник реализации арктических проектов, поздравил своих заказчиков и партнеров онлайн-трансляцией танцевального номера Омского образцового ансамбля танца «Солнышко», социальным партнером которого Компания стала несколько лет назад.



В результате участия в межлабораторных сличительных испытаниях, проводимых аккредитованным УНИИМ – филиалом ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», Испытательный центр ПАО «ОНХП» получил Свидетельство об участии лаборатории в проверке квалификации по определению дробимости щебня по ГОСТ 8269.0-97 с положительным заключением о качестве испытаний.

ИЮЛЬ 2020 г.



ПАО «ОНХП» получен патент на изобретение «Опора постоянного усилия». Изобретение относится к областям техники, где применяются опорные и подвесные устройства для обеспечения постоянного усилия взаимодействия между подвижными и несущими конструкциями и, в частности, предназначено для связи участков трубопроводов, предназначенных для транспортировки сред под давлением, с соответствующими несущими конструкциями.

Техническим результатом данного изобретения является уменьшение габарита устройств постоянного усилия в направлении перпендикулярном осям пружин.

АВГУСТ 2020 г.



За особые успехи и достижения в труде сотрудникам ПАО «ОНХП» вручены Благодарственные письма мэра г. Омска и Союза строителей Омской области.



ПАО «ОНХП» совместно с заказчиком проведены общественные слушания материалов по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) в рамках реализации проекта «III-я очередь строительства АО «Новошахтинский завод нефтепродуктов. Комплекс переработки дизельного топлива. Установка производства серы».

Цель разработки материалов ОВОС — производство серы по ГОСТ 127.7-93 с учетом минимального воздействия на окружающую среду.

СЕНТЯБРЬ 2020 г.



ОНХП традиционно проводит Конкурс на лучший перевод на английский язык технического текста.

Тематикой конкурса в 2020 году стало хранение нефти и газа. В конкурсе приняли участие 75 человек: школьники, студенты, сотрудники ОНХП и представители сторонних и партнерских организаций.

НОЯБРЬ 2020 г.


Ежегодно в рамках программы развития компетенций персонала, реализуемой Корпоративным университетом ПАО «ОНХП», Генеральный директор Компании, к.т.н. Игорь Михайлович Зуга проводит семинары для молодых специалистов, бакалавров и магистрантов. В 2020 году семинар был посвящен теме «Принципы пространственного проектирования как основа инженерного мышления».

На семинаре была представлена интеллектуальная собственность Компании – собственный программный продукт, позволяющий получать оптимальные варианты компоновки объектов на площадке строительства, варианты прокладки коммуникаций и многое другое.



Команда ОНХП приняла участие в сезоне «Осень-Зима 2020» по мини-футболу в Омской Корпоративной Футбольной Лиге.

Соревнования проводились по круговой системе, количество набранных очков – ключевой критерий определения победителя сезона.

По результатам сыгранных матчей команда «ОНХП» уверенно занимает лидирующую позицию в турнирной таблице.



К Всероссийскому Дню проектировщика в ПАО «ОНХП» организована виртуальная книжная выставка «Первые корабли инженерной мысли».

Издания, представленные на выставке, отражают развитие инженерного дела в различных дисциплинах – архитектуре, химической технологии, теории механики и машиностроения, геологии и геодезии, и представляют историческую и научную ценность книжного фонда компании.



21 ноября 2020 года в ПАО «ОНХП» в онлайн-формате состоялась XI Научно-техническая конференция «Инжиниринг 4.0: нефтехимия, нефтепереработка и информационные технологии».

На конференции обсуждались современные направления развития проектирования: цифровизация, информационное моделирование, экологический инжиниринг.



В ПАО «ОНХП» проведён цикл экспертных сессий с участием инженеров-расчётчиков, посвящённый проблемам интеграции расчетного модуля с программами 3D-моделирования, перспективы совершенствования программы, внедрения модуля для динамического расчета трубопроводов.

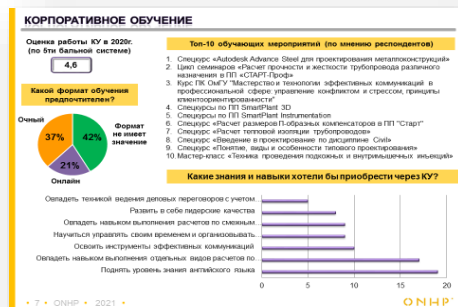
По итогам данного мероприятия отмечен высокий профессиональный уровень инженеров-расчетчиков ПАО «ОНХП».

ДЕКАБРЬ 2020 г.



60 сотрудников ПАО «ОНХП» приняли участие в Федеральном проекте «Новые возможности для каждого» Национального проекта «Образование», организованном на базе Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского.

Темы онлайн-курсов: «Мастерство и технологии эффективных коммуникаций в профессиональной сфере», «Развитие управленческих и личностных компетенций современного руководителя», «Экономика будущего».



Подведены промежуточные итоги образовательной деятельности Компании.

Экспертами Корпоративного университета ПАО «ОНХП» в 2020 году разработано 20 новых учебных программ.

Все спецкурсы и семинары реализованы.

Проведены два курса повышения квалификации с последующей выдачей соответствующего удостоверения.

Наибольшее число коллег-респондентов среди всех проведенных обучающих мероприятий отметили корпоративный спецкурс «Autodesk Advance Steel для проектирования металлоконструкций».



ПАО «ОНХП» завершило разработку проектно-сметной документации на устройство системы ливневой канализации городского округа Большой Камень для МКУ «Служба единого заказчика» городского округа Большой Камень.

Несмотря на сжатые сроки, команда проекта качественно и вовремя завершила комплекс работ.

Проект получил Положительное заключение Государственной экспертизы Приморского края.

Заказчик и Администрация ГО Большой Камень выразили полную удовлетворенность работами, выполненными ПАО «ОНХП», и готовность продолжать сотрудничество в дальнейшем.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПАО «ОНХП» продолжает развивать производственную базу и расширять спектр своих услуг, осваивая новые направления, процессы и технологии в сотрудничестве с российскими и зарубежными партнерами.

Основной объем производственных и финансовых ресурсов Компании в 2020 году был сосредоточен на завершении реализации проекта по модели **ЕРС** – «Строительство объектов общезаводского хозяйства комплекса ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

ПАО «ОНХП» выполнило основные договорные обязательства по данному проекту – достигнута готовность к пуску всех объектов зоны ответственности ОННР, полностью спроектированных, построенных и укомплектованных:

- Факельная система (титул 8031),
- Промежуточный парк УЗК (титул 7824),
- Промежуточный парк КГПН (титулы 8125),
- Аппаратная (титул 8258).

В настоящее время на всех построенных объектах ПАО «ОНХП» производится гарантийное обслуживание в соответствии с контрактными условиями.



*Факельная система ОЗХ комплекса ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН
АО «Газпромнефть-ОНПЗ»*

Структура выполненных работ по направлению **Engineering** в 2020 году представлена на рисунке ниже.



Новое направление в технологическом развитии Компании – производство шин.

Заказчиком проекта «Организация производства шин в Республике Казахстан» выступило ТОО «KamaTyresKZ» – совместное российско-казахстанское предприятие. Производственная мощность будущего завода составляет 3 млн. легковых шин в год и 500 тыс. грузовых шин в год.

Сроки проектирования: ноябрь 2020 года – февраль 2022 года.

Ввод объектов в эксплуатацию планируется в ноябре 2022 года.

При выполнении работ отмечаются очень высокие темпы выполнения стадий ТЭО, П и РД:

- в октябре 2020 года принято решение по выполнению проекта завода по производству шин;
- в декабре 2020 года подписан договор на выполнение проектно-изыскательских работ;
- в январе 2021 года проведены общественные слушания по стадии ТЭО;
- в мае 2021 года планируется выход на главную государственную экспертизу проектно-сметной документации стадии Проект;
- параллельно прохождению экспертиз ведется разработка и выдача Заказчику рабочей документации.

☀ **Проект «Организация производства шин в Республике Казахстан»**

KAMA TYRES KZ

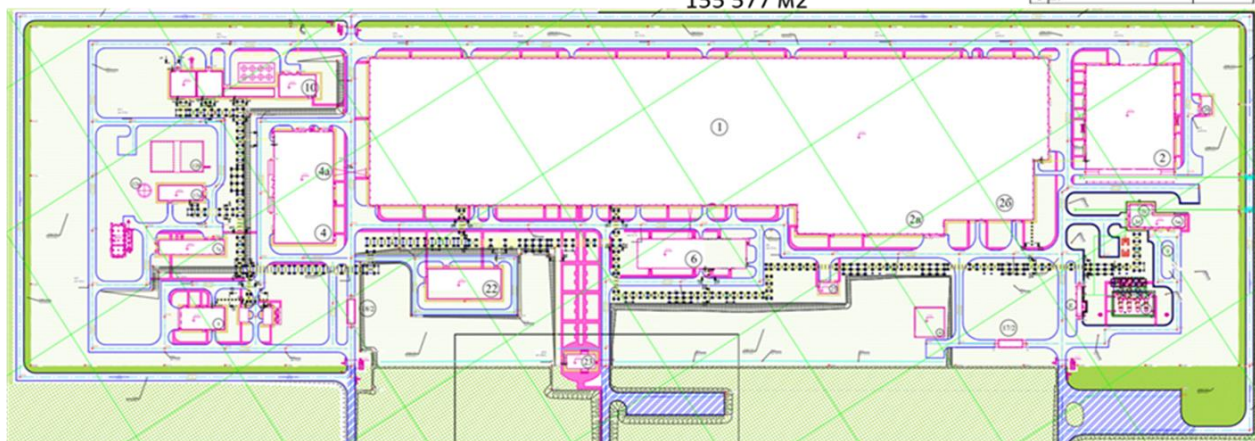
TATNEFT

ОННП

Заказчик
 ТОО «KamaTyresKZ»
Агент
 ПАО «Татнефть»
Генеральный проектировщик
 ПАО «ОНХП»
Место расположения:
 Индустриальная зона г. Сарань, Карагандинская область

Производственная мощность
 3 млн. легковых шин в год
 500 тыс. грузовых шин в год
Срок проектирования
 Ноябрь 2020 г – февраль 2022 г
Ввод в эксплуатацию
 Ноябрь 2022 г
Площадь застройки
 155 577 м²

№	Наименование	Адрес
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50



☀ **Проект «Установка производства серы для АО «НЗНП»**

Установка производства серы мощностью 21 тыс. т/год по жидкой сере

Заказчик: АО «Новошахтинский ЗНП»

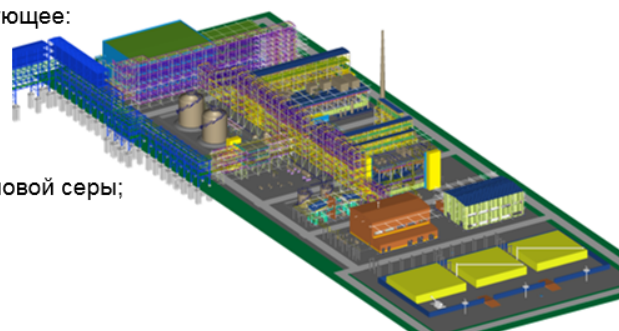
Место объекта: г. Новошахтинск, Россия



Объекты в объеме работ ОННП:

Установка производства серы (УПС), включающая следующее:

- Секция отпарки кислой воды;
- Секция регенерации амина;
- Секция производства серы;
- Секция грануляции и фасовки серы;
- Секция кристаллизации жидкой серы и хранения комовой серы;
- Секция вспомогательного оборудования;
- Контроллерная с ТП;
- Склад гранулированной серы;
- Внутрисекционные коммуникации;
- Межцеховые коммуникации.



Установка производства серы

Объем работ ОННП:

- сопровождение Базового проекта (процесс Клауса, Лицензиар UOP Honeywell);
- разработка Проектной документации (ПД);
- разработка Рабочей документации (РД);

В 2020 году ПАО «ОНХП» возобновило работы по проектам Новошахтинского завода нефтепродуктов.

В июле 2020 года заключен договор на разработку проектной и рабочей документации по проекту «Установка производства серы для АО «НЗНП», и уже в декабре разработанная проектная документация поступила на Государственную экологическую экспертизу.

Заказчиком отмечен высокий уровень организации работ по проекту и профессионализм специалистов ПАО «ОНХП».

ООО «НЗНП Инжиниринг»

119048, город Москва, проспект Комсомольский, дом 42, строение 3, ком. 31



NZNP-I/90/20-05/11 от 29.01.2021
Требует ответа - да/нет

Генеральному директору
ПАО «ОНХП»
И.М. Зуга
644050, г. Омская область,
город Омск, бульвар
Инженеров, дом 1
тел.: +7 (3812) 28-55-34
факс: +7 (3812) 28-55-44
E-mail: postoffice@onhp.ru

Уважаемый Игорь Михайлович!

ПАО «ОНХП» выполнял работы по сопровождению Базового проекта и разработке Проектной и сметной документации объекта: «III-я очередь строительства АО «Новошахтинский завод нефтепродуктов». Комплекс гидроочистки дизельного топлива. Установка производства серы».

В ходе выполнения работ под руководством ГИПа Ремнева Антона Дмитриевич проектная документация выполнялась качественно в установленные договором сроки. Отметим высокие организаторские навыки и квалификацию Ремнева А.Д. как ГИПа. Все вопросы, связанные с реализацией проекта, решал оперативно и с высоким качеством, что особо значимо для ООО «НЗНП Инжиниринг», учитывая выполнение проекта в условиях сжатого графика.

Выражаем благодарность Вам, Главному инженеру Любови Яковлевне Дерябиной, ГИПу и коллективу ПАО «ОНХП» за проделанную работу. Надеемся на дальнейшую плодотворную работу.

Генеральный директор

А. С. Шергин

☀ В 2020 году инженерами Компании успешно реализован проект (стадии П+РД) по устройству системы ливневой канализации городского округа Большой Камень Приморского края. Муниципальный контракт заключен 15.06.2020 г., а в декабре 2020 г. получено положительное заключение Главной государственной экспертизы по проектной документации ПАО «ОНХП».

Параллельно стадии ПД и прохождению государственной экспертизы велась разработка рабочей документации, выдача которой Заказчику состоялась в установленный срок – к 25.12.2020 г.

«Разработка проектно-сметной документации на устройство системы ливневой канализации городского округа Большой Камень»
Заказчик: МКУ «СЭЗ округа Большой Камень»

ОНХП

Контрактные сроки :
 15.06.2020 г. - 25.12.2020 г.

Объем работ по ТЗ:
 Протяженность сетей – **28,5 км**
 С доведение очистки стоков на 6-ти ЛОС до требований рыбохозяйственного значения

МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ (МИНВОСТОКРАЗВИТИЯ РОССИИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ
 Москва № 209-р

24.12.2020

Об утверждении проекта планировки территории, содержащего проект межевания территории опережающего социально-экономического развития «Большой Камень» для размещения линейного объекта «Строительство сетей ливневой канализации»

В соответствии со статьей 45 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьей 7 Федерального закона от 29 декабря 2014 г. № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 28 января 2016 г. № 43 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Большой Камень»:

Утвердить проект планировки территории, содержащий проект межевания территории опережающего социально-экономического развития «Большой Камень» для размещения линейного объекта «Строительство сетей ливневой канализации», подготовленный на основании распоряжения Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 3 декабря 2020 г. № 197-р «О подготовке проекта планировки территории, содержащего проект межевания территории опережающего социально-экономического развития «Большой Камень» для размещения линейного объекта «Строительство сетей ливневой канализации».

Первый заместитель Министра Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики

Выполнено в срок:
 Положительное заключение
 А.В. Крутиков
 ГЭ 25-1-1-3-067981-2020

Заказчик и Администрация городского округа Большой Камень выразили полную удовлетворенность работами, выполненными ПАО «ОНХП», и готовность продолжать сотрудничество.

При выполнении проекта «Большой Камень» эффективно соединены как базовые компетенции ОНХП в сфере инженерно-технического проектирования, так и активно развиваемые компетенции в направлении стратегического и территориального планирования, основной объем работ которого выполняется в научно-проектном центре развития территорий и морского планирования (НПЦРТМП) ПАО «ОНХП» в г. Санкт-Петербурге.

В 2020 году основными заказчиками работ и услуг в области стратегического и территориального планирования выступили ПАО «Газпром нефть», ООО «СИБУР», ООО «Амурский ГХК», ООО «Транснефть – Порт Козьмино», АО «КРДВ», муниципальные образования районов Дальнего Востока, Чукотки и других регионов.



ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Цель: капитализация бизнеса на основе эффективной экономики

Принципы:

1. Бережливость (экономное использование имеющихся ресурсов)
2. Результативность (постоянная оптимизация издержек, абсолютная финансовая устойчивость)
3. Сбалансированность (отсутствие бюджетных дефицитов)
4. Минимизация рисков (использование всех механизмов во избежание финансовых потерь)
5. Ответственность (бюджетная дисциплина и персональная ответственность)

Область действия и задачи для реализации финансово-экономической политики:

1. Управление финансовым результатом:
 - 1.1 эффективное управление расходами
 - 1.2 эффективное управление бюджетом
2. Управление активами:
 - 2.1 обеспечение доходности активов
3. Управление денежными потоками:
 - 3.1 обеспечение стабильного финансирования операционной, инвестиционной и финансовой деятельности
 - 3.2 эффективная инвестиционная деятельность
4. Дивидендная политика

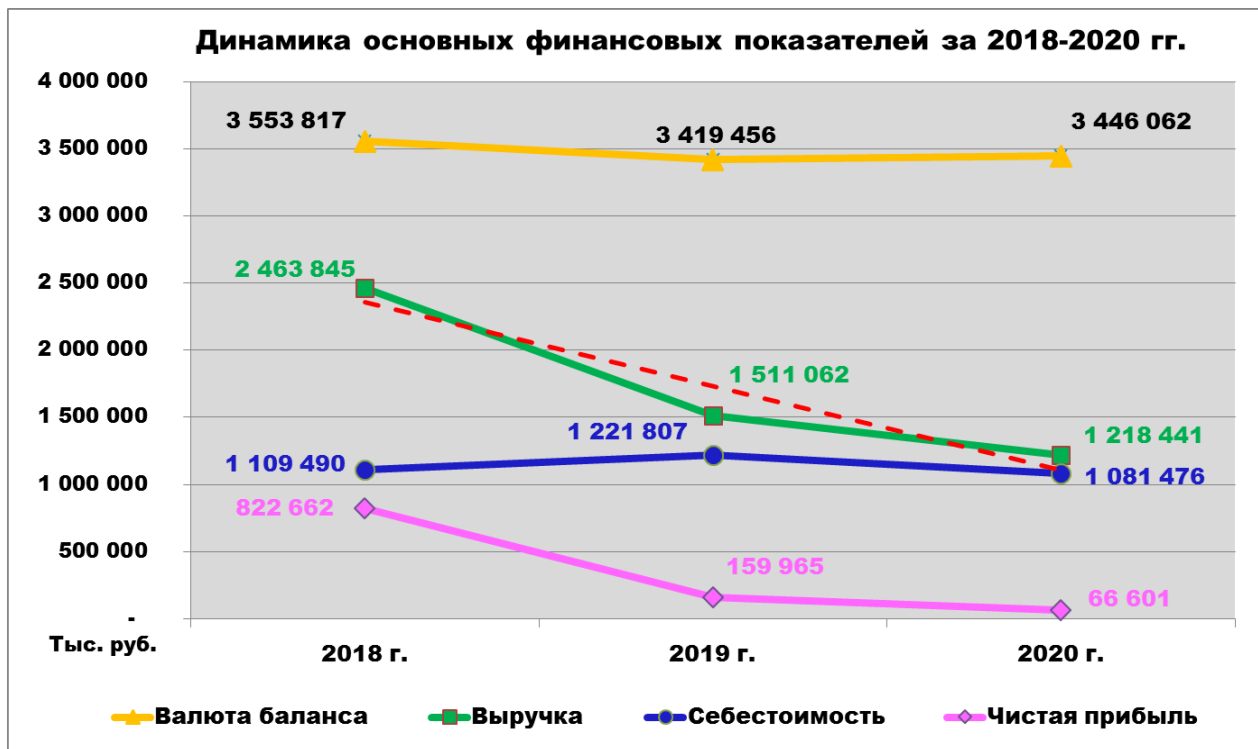
Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И.М. Зура

« 01 » 08 2019г.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Основные финансовые показатели ПАО «ОНХП» за период 2018 – 2020 гг. демонстрируют снижение динамики роста.



Валюта баланса на 31 декабря 2020 года составила 3 446 062 тыс. руб., что на 0,8% больше значения на конец 2019 года. Изменение стоимости активов выражено преимущественно в увеличении объемов дебиторской задолженности.

Выручка за 2020 год сократилась на 19% по сравнению с аналогичным показателем 2019 года и составила 1 218 441 тыс. руб.

Себестоимость продаж за отчетный период снизилась на 11% относительно уровня 2019 года.

Чистая прибыль Общества в 2020 году уменьшилась на 58% относительно финансового результата 2019 года – до 66 601 тыс. руб.

Основные факторы, обусловившие снижение основных объемных показателей Компании в отчетном году:

- 1) неукомплектованность портфеля проектов Общества договорами на выполнение проектно-изыскательских работ;
- 2) длительные процедуры сдачи-приемки и оплаты выполненных работ в рамках завершения реализации проекта по модели EPC;
- 3) задержки платежей со стороны заказчиков в связи с ухудшением общей экономической ситуации;
- 4) значительный объем вовлечения собственных накоплений и заемных (кредитных) средств ввиду недостаточной ритмичности финансирования заказчиками выполняемых работ.

Структура активов

Наименование показателя	на 31.12.2019 г.	на 31.12.2020 г.	Изменение в структуре*
Доля основных средств в структуре имущества, %	2,2	1,8	-0,4
Доля внеоборотных активов в структуре имущества, %	2,7	2,3	-0,4
Доля оборотных средств в активах, %	97,3	97,7	+0,4
Доля запасов в структуре оборотных активов, %	22,3	23,4	+1,1
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	25,8	32,4	+6,6
Доля краткосрочных финансовых вложений в структуре оборотных активов, %	51,6	44,2	-7,4
Удельный вес денежных средств в оборотных активах, %	0,25	0,01	-0,24

Примечание:

*Относительные структурные изменения существенно не повлияли на общее изменение стоимости активов Общества.

Структура пассивов

Наименование показателя	на 31.12.2019 г.	на 31.12.2020 г.	Изменение в структуре
Стоимость собственных средств*, тыс. руб.	3 217 357	3 281 992	+64 635
Доля собственного капитала** в общей сумме источников финансирования, %	94,1	95,2	+1,1
Доля краткосрочных обязательств в общей стоимости источников финансирования***, %	5,9	4,7	-1,2

Примечания:

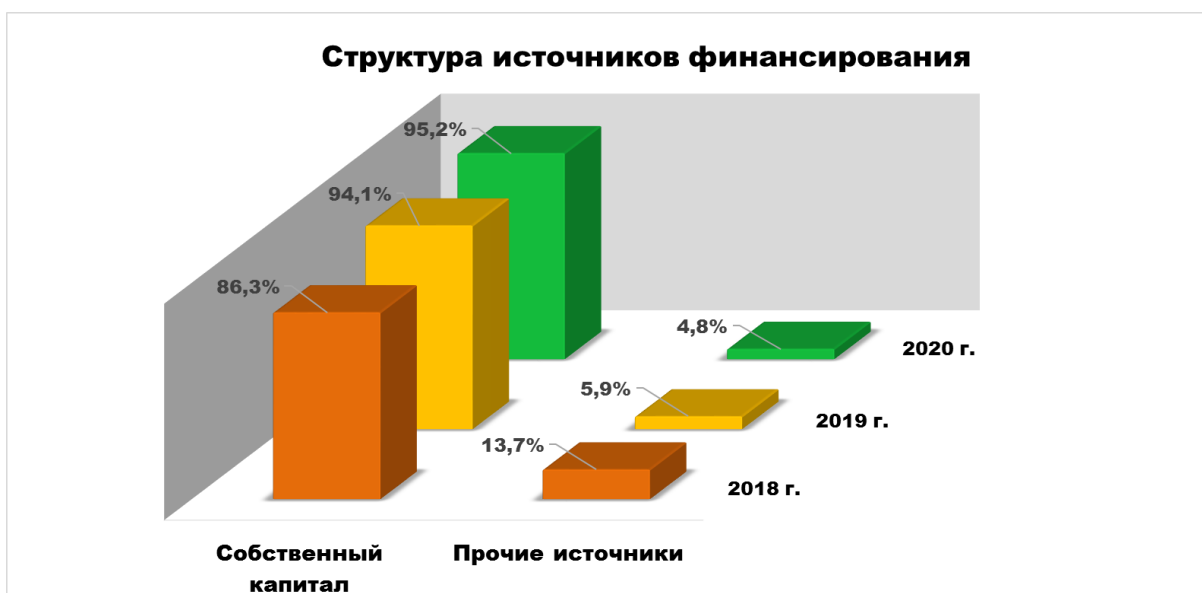
*Увеличение объема собственных средств обусловлено увеличением нераспределенной прибыли Общества.

**Увеличение уровня собственного капитала по сравнению с 2019 годом говорит об устойчивом положении Общества и обусловлено сокращением объема авансирования по исполняемым договорам.

***Большая часть кредиторской задолженности относится к авансам, полученным от заказчиков по действующим договорам.

Задолженность по налогам и сборам, задолженность перед персоналом организации, перед государственными внебюджетными фондами отсутствует.

В целом структура капитала показывает, что ПАО «ОНХП» сохраняет высокий запас финансовой прочности, оставаясь финансово независимой компанией.



Структура доходов

В общей структуре доходов за 2020 год доля выручки от основной деятельности составила 92,4%.

В связи с сосредоточением основных объемов работ в проекте по модели EPC наибольший объем выручки в 2020 году пришелся на работы по материально-техническому оснащению объектов капитального строительства (Procurement) – 45,9% – и на строительные-монтажные работы (Construction) – 25,7%.

Наименование показателя	Удельный вес в 2019 году	Удельный вес в 2020 году	Изменение в структуре
Выручка от основной деятельности	91,4%	92,4%	+1,0%
<i>в том числе по направлениям и видам деятельности:</i>			
I. Engineering	28,2%	20,8%	-7,4%
- Oil and Gas engineering	27,0%	18,9%	-8,1%
- Offshore engineering	0,5%	0,8%	+0,3%
- Land and Marine spatial planning	0,6%	0,7%	+0,1%
- Fabrication Services & Solutions	0,1%	0,4%	+0,3%
II. Procurement	43,7%	45,9%	+2,2%
III. Construction	19,5%	25,7%	+6,2%
Доходы от финансовой деятельности	8,6 %	7,6%	-1,0%

Более 80% от общего объема выручки по основной деятельности за 2020 год приходится на долю двух заказчиков: АО «НИПИГАЗ» и АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Структура расходов

В структуре расходов за 2020 год наибольший объем – 89,7% – составили расходы, связанные с производством и реализацией работ и услуг.

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)

На основе итоговых данных финансовой отчетности и управленческого учета за 2020 год руководство ПАО «ОНХП» провело анализ финансового состояния и результатов деятельности Компании по ключевым показателям эффективности:

Наименование показателя	Значение в 2019 году	Значение в 2020 году	Изменение
Показатели имущественного положения организации			
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	3 217 357	3 281 992	+2,01% ▲
Показатели платежеспособности и ликвидности баланса			
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	2 339 365	2 202 425	-5,85% ▼
Коэффициент абсолютной ликвидности	8,54	9,07	+0,53 п.п. ▲
Коэффициент срочной ликвидности	12,79	15,71	+2,91 п.п. ▲
Коэффициент текущей ликвидности	16,46	20,51	+4,05 п.п. ▲
Показатели финансовой устойчивости			
Коэффициент финансовой устойчивости	0,94	0,95	+0,01 п.п. ▲
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,94	0,95	+0,01 п.п. ▲
Коэффициент финансовой независимости	0,94	0,95	+0,01 п.п. ▲
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,06	0,05	-0,01 п.п. ▲
Показатели интенсивности использования ресурсов			
Рентабельность активов	4,68%	1,93%	-4,68% ▼
Рентабельность собственного капитала	4,97%	2,03%	-2,94% ▼
Общая рентабельность (норма чистой прибыли)	10,59%	5,47%	-5,12% ▼
Показатели деловой активности			
Коэффициент деловой активности	0,44	0,35	-0,09 п.п. ▼

Проведенный анализ подтверждает признак инвестиционной привлекательности ПАО «ОНХП».

Несмотря на отрицательную динамику по некоторым ключевым показателям, обусловленную снижением прибыльности бизнеса вследствие сокращения объема выручки в 2020 году, Компания сохраняет стабильно высокие значения показателей платежеспособности, ликвидности и финансовой независимости.

Финансовое положение ПАО «ОНХП» не вызывает сомнений.

В аспектах обеспеченности средствами и платежеспособности наблюдается рост запаса финансовой устойчивости, гарантирующий возвратность заемных средств. Финансовая устойчивость Компании обеспечена стабильно высокой долей собственного капитала в источниках средств финансирования.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2020 ГОД ПО МСФО

ПАО «ОНХП» ведет бухгалтерский учет и составляет финансовую отчетность в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации (РСБУ).

В 2020 году Общество на основе данных бухгалтерского учета в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации, подготовило финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Для этого в финансовую отчетность, составленную по РСБУ, были внесены корректировки с целью достоверного представления информации в соответствии с требованиями МСФО. Основные корректировки затронули отдельные объекты основных средств, оцененных по справедливой стоимости и отраженных по этой стоимости, а также были пересмотрены нормы амортизации отдельных объектов основных средств и проведены соответствующие корректировки.

Поскольку дебиторская и кредиторская задолженности являются краткосрочными и не являются просроченными и обесцененными, такие задолженности отражены в составе финансовой отчетности по МСФО без учета дисконтирования, так как последствия дисконтирования не являются существенными.

Денежные средства Общества включают в себя наличные денежные средства и средства на счетах в банках. Эквиваленты денежных средств включают краткосрочные финансовые активы, такие как банковские депозиты.

Общество не имеет существенных операций и остатков по операциям с другими связанными сторонами.

Сравнение финансовых показателей за 2020 год по методикам РСБУ и МСФО				
Наименование показателя	Ед. изм.	Значение по РСБУ	Значение по МСФО	Δ
Чистая прибыль	тыс. руб.	66 601	56 556	-10 045
Норма чистой прибыли	%	5,47	4,57	-0,9
Коэффициент оборачиваемости активов	раз	0,35	0,35	--
Рентабельность активов	%	1,93	1,65	-0,28
Рентабельность собственного капитала	%	2,03	1,73	-0,3
Коэффициент текущей ликвидности	ед.	20,51	20,94	0,43
Коэффициент быстрой ликвидности	ед.	15,71	15,71	--

Общество не имеет дочерних, ассоциированных компаний и не рассматривается как группа компаний, в связи с этим консолидированная финансовая отчетность не составляется. Инвестиции в ассоциированные компании не производились.

Основой для распределения прибыли среди акционеров служит бухгалтерская отчетность Общества, составленная по российским стандартам и существенно отличающаяся от консолидированной отчетности по МСФО. Распределению подлежит чистая прибыль отчетного года, рассчитанная в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраженная в отчетности Компании по РСБУ.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ЗА 2020 ГОД

По итогам 2020 года Советом директоров ПАО «ОНХП» (Протокол № 12 от 15.05.2021 г.) рекомендовано следующее распределение прибыли и размер дивидендов по акциям ПАО «ОНХП» за отчетный год:

Наименование показателя	Код строки	Размер средств, руб.
I ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, всего	010	66 601 476
II Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по акциям, всего	020	1 039 350
в том числе:		
Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по привилегированным акциям*	021	672 650
▪ Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа А, находящихся в обращении (штук)		12 230 000
▪ Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа Б, находящихся в обращении (штук)		--
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию		0.055
Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по обыкновенным акциям	022	366 700
▪ Количество полностью оплаченных обыкновенных акций, находящихся в обращении (штук)		36 670 000
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию		0.01
III Прибыль, направляемая на развитие производства, всего	030	65 562 126

* Согласно положениям Устава ПАО «ОНХП», акционеры – владельцы привилегированных акций имеют право на получение дивиденда в размере 1 (одного) процента чистой прибыли Общества по итогам последнего отчетного года.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Инвестиционная деятельность ПАО «ОНХП» включает как внешние капиталовложения, так и внутренние инвестиции – в новые разработки и развитие Компании.

Финансовые инвестиции – одно из направлений реализации финансово-экономической политики ПАО «ОНХП», общей целью которой является капитализация бизнеса на основе эффективной экономики.

Инвестиционная деятельность основывается на следующих принципах:

- ✓ возвратности,
- ✓ доходности,
- ✓ ликвидности инвестиционных вложений,
- ✓ минимизации рисков.

Источником финансовых инвестиций являются собственные средства Общества.

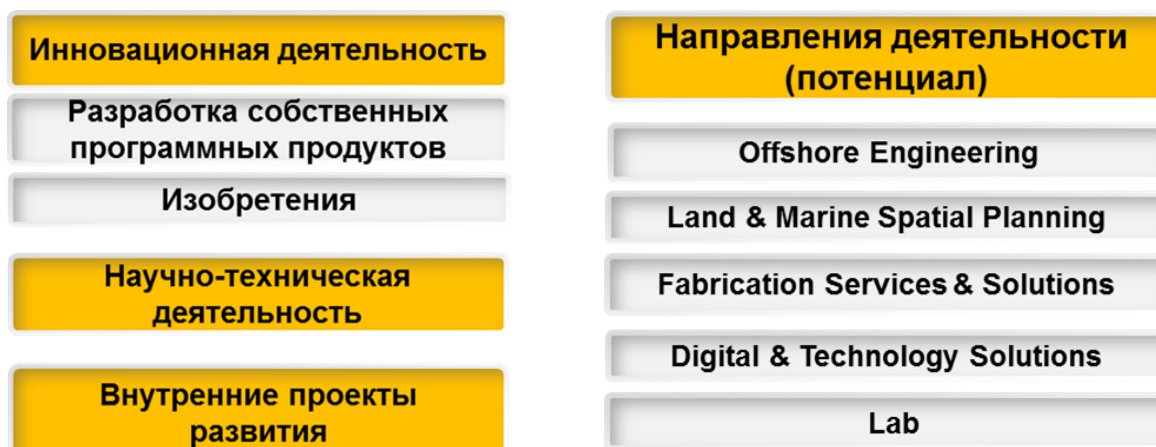
Программой реализации финансово-экономической политики ПАО «ОНХП» предусмотрен комплекс мероприятий по размещению свободных денежных средств на банковские депозиты в крупных и финансово устойчивых банках.

Эффективность внешних инвестиций ПАО «ОНХП» за последние три отчетных года представлена следующими показателями:

Наименование показателя	Ед. изм.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Доход от финансовых вложений в банковские депозиты	тыс. руб.	100 380	142 487	100 768
Рентабельность инвестиций	%	4,51	8,21	6,69

Внутренние инвестиции осуществляются Обществом постоянно и направлены на рост производственного потенциала, развитие новых компетенций, расширение позиций на рынке, диверсификацию деятельности.

Структура внутренних инвестиций ПАО «ОНХП»





O N H P

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кадровая политика

Кадровая политика ПАО «ПАО» основана на осознании ценности человеческих ресурсов. Компания уделяет большое внимание привлечению, удержанию и профессиональному развитию специалистов. Стратегическая цель кадровой политики – повышение эффективности работы и производительности труда благодаря созданию уникальной команды высокопрофессиональных и вовлеченных сотрудников. В этой связи формирование корпоративной культуры как конкурентного преимущества является одним из приоритетов ПАО «ОНХП».

В соответствии с поставленными задачами кадровая стратегия сфокусирована на:

- ✓ системном подборе и ротации персонала;
- ✓ удержании высокопрофессиональных сотрудников и повышении лояльности персонала;
- ✓ управлении талантами, развитии компетенций и обучении;
- ✓ развитии системы мотивации и формировании культуры вовлеченности;
- ✓ развитию мер социальной поддержки;
- ✓ повышении привлекательности ПАО «ОНХП» как ведущего работодателя.

В ПАО «ОНХП» действует Кодекс корпоративной этики, который представляет собой свод этических и нравственных норм. Компания уважает права и свободы сотрудников, обеспечивает равные возможности и защиту от любых форм дискриминации, согласно российскому законодательству и нормам международного права. В Компании действует система профилактики, выявления и, при необходимости, принятия мер по устранению нарушений трудовых и социально-экономических прав работников, включая Комиссию по корпоративной этике, в которой представители работников и работодателя принимают решения на паритетных началах.

Подбор и подготовка персонала

Основной задачей подбора персонала является своевременное и качественное формирование команд исполнения проектов, а также состава специализированных подразделений Компании. ОНХП тщательно подходит к отбору кандидатов, внедряя новые методики оценки.

Активное участие в процессе профессиональной оценки кандидатов и принятии кадровых решений принимают руководители подразделений. При отборе персонала в команду проекта предпочтение отдается внутренним кандидатам, сотрудникам, включенным в кадровый резерв. Таким образом Компания расширяет возможности карьерного роста сотрудников.

На протяжении двух десятилетий, в рамках программы подготовки инженерных кадров «Школа-ВУЗ-Предприятие», ОНХП взаимодействует с профильными высшими учебными заведениями для привлечения молодых специалистов и повышения качества подготовки будущих сотрудников.

Компания заключила договоры о практической подготовке студентов с пятью базовыми ВУЗами: Омским государственным техническим университетом, Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского, Сибирским государственным автомобильно-дорожным университетом, Омским государственным аграрным университетом им. П.А. Столыпина, Омским государственным университетом путей сообщения.

ПАО «ОНХП» активно сотрудничает с ВУЗами других регионов своего пребывания (филиалов Компании): Белградский университет (Республика Сербия), Атырауский государственный университет им. Досмухамедова (Республика Казахстан). Студенты этих ВУЗов полноценно участвуют в программе «Школа-ВУЗ-Предприятие» в удаленном режиме через филиалы ПАО «ОНХП». Лучшие студенты приглашаются на стажировку в головной офис Компании в г. Омске.

Особое внимание Общество уделяет профессиональной адаптации молодых специалистов, активно содействуя их профессиональному развитию, развитию лидерских качеств. Для молодых специалистов в Компании предусмотрена трехгодичная программа профессиональной адаптации:

- в течение этого периода за ними закреплен наставник из числа опытных работников;
- действует система зачетов – молодые специалисты ежегодно в течение первых трех лет работы сдают квалификационные зачеты, соответствующие их году профессиональной адаптации;
- по итогам сдачи зачетов формируется рейтинг молодых специалистов. Специалисту, занявшему первое место в Рейтинге, досрочно присваивается более высокая квалификационная категория;
- молодые специалисты выполняют роль наставников для школьников и студентов, проходящих практику в ПАО «ОНХП», а также активно участвуют в корпоративной жизни Компании и общественно-политических проектах города и региона.

В Компании сформированы Организация молодых специалистов и Студенческий совет. Такие условия помогают новым членам коллектива не только успешно адаптироваться в организации, но и развивать профессиональные и лидерские качества, реализовывать научно-технический потенциал, формировать свои цели профессионального развития в соответствии со стратегией развития предприятия.

Система подготовки инженерных кадров в ПАО «ОНХП» ориентирована на запросы реального сектора экономики региона, страны.

За время действия программы «Школа-ВУЗ-Предприятие»:

- 1360 обучающихся школ г. Омска и Омской области прошли летнюю производственную практику в ПАО «ОНХП»;

- 850 студентов ВУЗов прошли производственную и преддипломную практику на базе ПАО «ОНХП», в том числе в 2020 году профессиональную стажировку прошли 23 студента базовых кафедр Компании;

- 53 студента в настоящее время работают в ПАО «ОНХП» «по гибкому графику»;

- 189 специалистов, прошедших ранее программу «Школа-ВУЗ-Предприятие», в настоящее время трудятся в ПАО «ОНХП».

На 2021 год с базовыми кафедрами ВУЗов запланирована работа по корректировке учебных планов и рабочих программ, совместному проведению практических занятий. Цель ПАО «ОНХП» - получить в лице выпускника ВУЗа подготовленного специалиста, соответствующего профессиональным и корпоративным требованиям Компании.

Обучение и развитие персонала

Центральное звено кадровой политики ПАО «ОНХП» - формирование системы стратегического управления талантами, которая позволит повысить идентификацию, вовлеченность и удержание талантливых лидеров.

Для решения задач профессионального развития работников в ПАО «ОНХП» функционирует система непрерывного фирменного профессионального образования, реализуемая через Корпоративный университет Компании, основанный в 2015 году.

Ежегодно формируется план корпоративного и внешнего обучения персонала. Сотрудникам Компании предоставляется возможность постоянного совершенствования как профессиональных навыков, так и универсальных компетенций.

В соответствии с обозначенными задачами и в зависимости от целей реализуются программы:

- обязательного обучения, обеспечивающие безопасность труда и качество оказания инжиниринговых услуг;
- профессионального развития, в том числе профессиональная подготовка, повышение квалификации, целевые курсы развития профессиональных компетенций;
- развития кадрового резерва и подготовки руководителей.

Непрерывность корпоративного обучения обеспечивается совместными усилиями внутренних экспертов в разных профессиональных областях, что позволяет сохранить накопленный инженерный опыт и организационный потенциал, ускорить внедрение корпоративных стандартов, улучшить знание бизнес-процессов и межфункциональное взаимодействие.

В 2020 году 52% от общего числа работников Компании повысили свою квалификацию.

Корпоративным университетом были разработаны и реализованы 20 новых учебных программ, проведено более 30 внутрикорпоративных и 49 внешних обучающих мероприятий. Инженеры ПАО «ОНХП» активно используют цифровые

технологии в обучении. Так, в 2020 году 69% всех внешних обучений прошло в формате вебинаров и онлайн-тренингов.

На основе постоянно обновляющейся матрицы инженерных компетенций проводится персонализированный учет инженерных компетенций, мониторинг уровня soft skills и, как итог - ежегодная оценка персонала, результаты которой применяются в дальнейшем для разработки индивидуальных программ развития. В 2020 году доля сотрудников, прошедших квалификационную аттестацию с повышением категории, возросла относительно 2019 года – с 50,8% до 52,3%.

В рамках Корпоративного университета также реализуется задача по интеграции с российскими и международным инженерными сообществами, профессиональному признанию компетенций сотрудников ОНХП.

В 2020 году начата работа по подготовке группы специалистов Компании к международной сертификации для получения звания «Евроинженер» и «Инженер АТЭС». Для ОНХП это ещё один из инструментов управления изменениями, формирования лидеров нового поколения и современной управленческой культуры в целом.

Мотивация работников

ПАО «ОНХП» считает своей приоритетной задачей развитие системы мотивации персонала для повышения лояльности и удержания высокопрофессиональных сотрудников в целях повышения конкурентоспособности Компании. Система мотивации направлена на повышение заинтересованности работников в результатах труда и включает материальные и нематериальные инструменты.

ОНХП использует гибкие схемы мотивации и работает над развитием компенсационного и социального пакетов. В Компании действует система оплаты труда в зависимости от квалификационных категорий персонала, результатов деятельности подразделений и коллектива в целом, персонифицированных результатов труда работников, особенностей региональных рынков труда. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно по результатам производственной деятельности работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ. Единовременные выплаты и вознаграждения - по итогам работы за год, а также с учетом индивидуального вклада каждого члена коллектива в его стабильность и развитие.

Компания активно развивает нематериальные формы мотивации. За достижение высоких показателей в работе ОНХП награждает лучших сотрудников в преддверии профессиональных праздников, знаменательных и памятных дат в истории Компании и биографии работников.

В 2020 году 8 сотрудников ОНХП награждены наградами отраслевых ведомств. Корпоративными наградами отмечены более 100 человек, из них 2 работника награждены Почетной грамотой ОНХП, 23 – Благодарностью Компании, 60 человек поощрены денежной премией.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика является неотъемлемой частью системы управления человеческими ресурсами и направлена на обеспечение взвешенных партнерских взаимоотношений между работниками и работодателем, конкурентных преимуществ Компании на рынке труда.

Проводимая ПАО «ОНХП» социальная политика направлена на обеспечение социальной защищенности работников, мотивацию работников к длительной и эффективной работе в Компании, что реализуется посредством предоставления ряда льгот, гарантий и компенсаций, медицинского обслуживания, создания комфортных и безопасных условий труда, дополнительных материальных выплат. Правовое регулирование социально-трудовых отношений в ПАО «ОНХП» реализуется в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами Компании.

Основными направлениями социального обеспечения работников являются:

1. Охрана здоровья и жизни работников, членов их семей. В Компании функционирует лицензированный Лечебно-оздоровительный комплекс, укомплектованный высококвалифицированным медицинским персоналом, в зоне ответственности которого:

- проведение ежегодных медицинских осмотров, вакцинаций;
- регулярный мониторинг заболеваемости сотрудников и реализация профилактических мероприятий;
- применение наиболее эффективных методов лечения;
- организация санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей;
- пропаганда здорового образа жизни;
- создание необходимых санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

2. Создание оптимальных условий труда и отдыха. В отчетном периоде в данном направлении:

- выполнен капитальный ремонт одного из 11 этажей здания центрального офиса ОНХП, предназначенного для размещения подразделений управления бизнесом;
- начат ремонт спортивного зала;
- введено в действие современное бальнеологическое отделение Лечебно-оздоровительного комплекса;

Также для работников Компании предоставлены две бесплатные охраняемые автостоянки на 150 парковочных мест у центрального офиса ОНХП. В 2021 году планируется ввод в действие третьей автостоянки.

3. Выплаты социального характера отдельным категориям персонала (ветеранам организации при уходе на пенсию, семьям сотрудников при рождении детей, премирование детей сотрудников школьного возраста по итогам учебного года и др.);

4. Поощрения в связи с исполнением юбилейных дат работников и за особые достижения в профессиональной деятельности;

5. Проведение комплекса культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (соревнования по настольному теннису, баскетболу). Футбольная команда ОНХП успешно выступает на городских турнирах и чемпионатах. В корпоративных соревнованиях участвуют не только работники Компании, но и члены их семей, включая детей.

6. Программа «ОНХП-kids» - один из важных элементов мотивации и корпоративной культуры Компании. С каждым годом растет активность участия детей сотрудников не только в творческих и спортивных мероприятиях Компании. Как элемент высокого доверия и признания эффективности кадровой политики предприятия ПАО «ОНХП» расценивает рост числа детей сотрудников, приходящих на летнюю производственную практику, и их желание в будущем связать свою профессиональную судьбу с судьбой Компании.

2020 год был достаточно непростым из-за пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19. ПАО «ОНХП», как ответственный работодатель, в полной мере выполнило все обязательства перед своими сотрудниками в изменившихся условиях. При этом на базе Лечебно-оздоровительного комплекса ПАО «ОНХП» была разработана и внедрена система мер предотвращения распространения в коллективе новой коронавирусной инфекции COVID-19, благодаря чему предприятие смогло продолжать работу в нормальном производственном режиме, а в коллективе сохранена стабильная социально-психологическая обстановка.

Общество традиционно активно участвует также в решении приоритетных задач развития территории своего присутствия, выступая как партнер региональных и городских учреждений и организаций в реализации программ укрепления социальной инфраструктуры.



O N H P

СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИННОВАЦИЙ

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА



ОНХП

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»

В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА (ИСМ)

Миссия ПАО «ОНХП» - Генерировать и применять лучшие практики для реализации Проектов высокотехнологичного будущего, оказывая инжиниринговые услуги и разрабатывая проектную продукцию любой сложности для объектов нового строительства, реконструкции, расширения, модернизации и технического перевооружения в сфере нефте- и газодобычи, нефте- и газопереработки, нефте- и газохимии, в области градостроительного проектирования и пространственного планирования морских территорий, а также в области создания цифровых информационных моделей технологических объектов, при этом руководствоваться в своей деятельности высокими стандартами качества, бережным отношением к природным ресурсам, окружающей среде и принципами социальной ответственности.

Социальная ответственность Общества состоит в обеспечении всех видов безопасности при реализации Проектов, создании достойных условий и оплаты труда, развитии программы «Школа – Вуз – Предприятие».

Общество принимает на себя следующие **обязательства**:

- выполнять законодательные и иные применимые требования;
- обеспечивать безопасные условия труда для предотвращения связанных с работой травм или ухудшения здоровья;
- защищать окружающую среду, включая предотвращение загрязнения и рациональное использование ресурсов;
- обеспечивать участие работников и консультаций с ними при разработке, планировании, внедрении, оценке результатов и действиях по улучшению системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ);
- осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по устранению опасностей и снижению рисков в области ОЗБТ;
- постоянно улучшать интегрированную систему менеджмента на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/TS 29001;
- своевременно обеспечивать необходимыми ресурсами процессы ИСМ;
- проводить систематический анализ текущих и перспективных требований, ожиданий потребителей и их удовлетворённости с целью непрерывного реагирования для повышения качества нашей продукции, услуг;
- формировать команды высококвалифицированных, мотивированных специалистов для обеспечения выполнения текущих и перспективных задач в установленные сроки с высоким уровнем качества, посредством регулярного обучения и повышения компетентности персонала;
- определять риски и возможности, в отношении которых необходимо предпринимать управленческие решения.

Для реализации Политики в ПАО «ОНХП» создана и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, включающая обеспечение применимых требований всех заинтересованных сторон.

Настоящая Политика обеспечивает основу для определения целей в области ИСМ, поддерживающих стратегическое развитие ПАО «ОНХП» в соответствии с его назначением и контекстом.

Руководство ПАО «ОНХП» берёт на себя ответственность за реализацию данной Политики в области ИСМ, за обеспечение понимания и поддержки её всеми работниками компании.

Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И.М. Зура

« 01 » 01 2020г.

В ПАО «ОНХП» принята и поддерживается в актуальном состоянии единая Политика в области ИСМ (интегрированной системы менеджмента на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), которая объединяет в себе системы менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Данная Политика включает обязательства для исполнения всеми сотрудниками Общества в указанных областях и распространяется на все направления деятельности ПАО «ОНХП».

Действующая Политика включает обязательства выполнять законодательные и иные применимые требования, защищать окружающую среду, обеспечивать безопасные условия труда, своевременно обеспечивать необходимыми ресурсами процессы ИСМ, повышать удовлетворенность взаимовыгодным сотрудничеством с Заказчиком, постоянного развития и повышения результативности ИСМ ПАО «ОНХП».

Общество берет на себя ответственность за реализацию Политики в области ИСМ и исполнение принятых обязательств. Сотрудники Компании в своей деятельности и при принятии решений обязаны руководствоваться положениями данного документа.

Мероприятия по управлению качеством, реализованные в 2020 году, а также запланированные к реализации в 2021 году, полностью направлены на обеспечение соответствия требованиям принятых обязательств Политики ПАО «ОНХП» в области ИСМ.

В 2020 году успешно состоялся переходный сертификационный аудит ИСМ ПАО «ОНХП» на подтверждение соответствия требованиям **международных стандартов ISO 9001:2015** «Системы менеджмента качества. Требования», **ISO 14001:2015** «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по использованию», **ISO 45001:2018** «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования и руководство по применению», **ISO/TS 29001:2010** «Нефтяная, нефтехимическая и газовая промышленность. Отраслевые системы менеджмента качества».

Областью проведения аудита стали проектно-изыскательские работы (в том числе генеральное проектирование), создание цифровых информационных моделей, комплексные инженерные изыскания, авторский надзор и строительный контроль (включая лабораторный контроль строительных материалов), техническое обследование строительных конструкций (инструментальный контроль), управление закупками, управление строительством, управление пусконаладочными работами.

Среди сильных сторон ПАО «ОНХП» ведущий аудитор отметил:

- Лидерство и социальную ответственность менеджмента;
- Высокий уровень корпоративной культуры;
- Высокий уровень компетентности персонала;
- 100% положительный результат экспертиз;
- Успешный опыт Генерального проектирования и интеграции крупномасштабных проектов;
- Высокий уровень стандартизации ИСМ;

- Высокий уровень результативности внутренних аудитов;
- Результативное проведение Дней качества в подразделениях;
- Испытательный центр ПАО «ОНХП» оснащен новым и современным испытательным оборудованием;
- Результативный метод возобновления ресурсов «Школа-ВУЗ-Предприятие»;
- Результативное функционирование Корпоративного университета.

По результатам проведенного аудита было получено заключение о подтверждении действия сертификатов интегрированной системы менеджмента организации (на систему менеджмента качества, систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, систему экологического менеджмента) сроком до 2023 года. Исключений из области применения нет, интегрированная система менеджмента ПАО «ОНХП» распространяется на все виды деятельности и оказываемых услуг Общества.

Обязательство по проведению внутренних аудитов подтверждается согласованной и утвержденной Программой проведения внутренних аудитов ИСМ.

Программа внутренних аудитов на 2020 год была разработана с учетом важности проверяемых процессов, в целях проверки результативности ИСМ ПАО «ОНХП» и соответствия установленным требованиям нормативных документов: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/TS 29001:2010, СТО ПАО «ОНХП», а также законодательным требованиям.

Аудиту подвергалась деятельность по процессам:

- Управление ИСМ;
- Производство продукции (включая авторский надзор);
- Развитие информационных технологий бизнеса;
- Содержание основных фондов предприятия;
- Обеспечение квалифицированным персоналом;
- Повышение квалификации;
- Управление Испытательным центром;
- Управление закупками ТМЦ;
- Управление ЕРС-проектом / проектом "под ключ";
- Управление СМР;
- Управление ПНР.

При проведении проверок выполнения требований ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/TS 29001 и стандартов ПАО «ОНХП» установлено, что по сравнению с 2019 годом количество несоответствий в 2020 году сократилось. В то же время, ряд несоответствий по выполнению требований СТО персоналом подразделений Компании носил повторяющийся характер, что потребовало разработки ряда дополнительных корректирующих мероприятий. Проводилось повторное ознакомление сотрудников со стандартами организации, по которым были допущены несоответствия.

В рамках текущей функциональной деятельности в области ИСМ в 2020 году проводилась работа по разработке новых и актуализации действующих стандартов

организации, карт процессов, положений о подразделениях и должностных инструкций.

В 2020 году был сформирован новый состав Совета по качеству, к задачам которого относится анализ мероприятий по переходу на интегрированную систему менеджмента, стандартизация процессов управления и новых направлений организации.

По результатам проведения заседаний Совета по качеству в 2020 году:

- ✓ принята актуализированная структура Комплексного плана на 2020 год, который состоит из планов работ по процессам и планов развития подразделений;
- ✓ утверждены Цели ПАО «ОНХП» в области ИСМ на 2020 - 2023 гг.;
- ✓ утвержден перечень дисциплин рабочей документации в соответствии с требованиями международной практики.

На 2020 год в рамках реализации Комплексного плана по качеству, развития возможностей и постоянного улучшения системы качества, повышения эффективности управления организацией, а также улучшения качества управления в области разработки проектной продукции и оказываемых услуг запланированы:

- регламентирование и сертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и технической спецификации ISO/TS 29001:2010;
- актуализация процессов управления, технологических процессов производства продукции и оказания услуг;
- актуализация карт процессов (анализ критериев и планирование возможности их автоматизации);
- пересмотр и разработка новых стандартов организации;
- учет исполнения Комплексного плана, постоянная актуализация его структуры по процессам (планов и отчетов).

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА

Миссия Испытательного центра ПАО «ОНХП»: **«Оказание услуг высокого качества в области испытаний (измерений). Получение воспроизводимых, достоверных и проверяемых результатов испытаний (измерений)».**



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА Испытательного центра ПАО «ОНХП»

Свою деятельность Испытательный центр (далее ИЦ) ПАО «ОНХП» (далее Общество) осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными стандартами ГОСТ ISO/IEC 17025 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий», ISO 9001-2015 «Системы менеджмента качества – Требования», критериями аккредитации, утвержденными приказом Минэкономразвития Российской Федерации от 30.05.2014 г. № 326.

Целью деятельности ИЦ является обеспечение достоверности результатов испытаний (измерений) посредством честного, независимого и беспристрастного выполнения испытаний (измерений) и максимального удовлетворения потребностей Заказчика, укрепление доверия к деятельности лаборатории.

Основными задачами для достижения установленной цели являются:

- создание и поддержание в лаборатории необходимых и достаточных условий, обеспечивающих своевременное получение достоверных, объективно обоснованных результатов испытаний (измерений);
- проведение испытаний (измерений) в полном соответствии с требованиями нормативных документов;
- повышение качества обслуживания при выполнении работ;
- планирование и осуществление действий по управлению рисками и возможностями в лаборатории.

Для достижения установленной цели и реализации поставленных задач руководство ИЦ обязуется:

- соблюдать законодательные требования, критерии аккредитации, требования к аккредитованным лицам и другие нормативные требования, применимые к области деятельности лаборатории;
- руководствоваться в своей деятельности политикой в области качества, знакомить персонал лаборатории с руководством по качеству, обеспечивать функционирование системы менеджмента качества и повышать её результативность;
- соблюдать установившуюся профессиональную практику и сохранять высокое качество испытаний;
- обеспечивать четкое распределение ответственности и полномочий, исключающих конфликт интересов при выполнении работ;
- обеспечивать поддержание достаточной компетентности персонала лаборатории, постоянно повышать квалификацию работников, вовлекать персонал ИЦ в процесс улучшения деятельности;
- обеспечивать наличие необходимой инфраструктуры (помещения, оборудование, средства коммуникации и т.п.) и соответствующие условия проведения испытаний/исследований, измерений;
- проводить внутренние проверки (аудиты) с целью определения соответствия установленным требованиям, разработку и выполнение корректирующих действий в случае выявления несоответствий;
- обеспечивать проведение беспристрастного и независимого анализа причин при поступлении жалоб и замечаний Заказчика;
- управлять рисками и возможностями, создавать основу для повышения результативности системы менеджмента ИЦ, достижения лучших результатов и предотвращения негативных последствий.

Руководство Общества берёт на себя ответственность за создание и поддержание условий, необходимых для эффективного функционирования системы менеджмента ИЦ.

Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И.М. Зуга

«28» 08 2020г.

Для обеспечения компетентности, беспристрастности и стабильности деятельности Испытательного центра в ПАО «ОНХП» внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК) Испытательного центра.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ПАО «ОНХП»

Миссия: Оказание услуг высокого качества в области исследований, испытаний (измерений). Получение воспроизводимых, достоверных и проверяемых результатов

Принципы реализации Политики в области качества Испытательного центра ПАО «ОНХП»:

1. Функционирование системы менеджмента качества в лаборатории, а также постоянное улучшение ее результативности.
2. Соблюдение в деятельности Испытательного центра критериев аккредитации лаборатории, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 30.05.2014 г. № 326, и требований ГОСТ ИСО/МЭК 17025 – 2009 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».
3. Регулярное повышение квалификации сотрудников Испытательного центра ПАО «ОНХП».
4. Обеспечение Испытательного центра необходимыми средствами измерений, испытательным и вспомогательным оборудованием и поддержание их в исправном состоянии.
5. Предупреждение конфликта интересов и обеспечение независимости результатов исследований от любого давления.
6. Управление качеством результатов исследований, испытаний (измерений), за счет участия в межлабораторных сравнительных испытаниях и проведения комплекса мероприятий по внутрилабораторному контролю качества.

Руководство ПАО «ОНХП» берёт на себя ответственность за реализацию данной Политики в области качества Испытательного центра ПАО «ОНХП», за обеспечение понимания и поддержки её всеми работниками Испытательного центра.

Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И.М. Зуга

«15» 10 2018г.

Все сотрудники Испытательного центра (ИЦ) ПАО «ОНХП», участвующие в проведении и оформлении результатов испытаний (измерений), руководствуются в своей деятельности Политикой в области качества ИЦ.

Политика в области качества ИЦ в целом отвечает требованиям по полноте и актуальности и охватывает основные направления деятельности ИЦ, обеспечивает основу для постановки целей, реализуется через разработку и выполнение программ по их достижению, включает обязательства, необходимые для достижения целей и реализации поставленных задач.

В соответствии с планом перехода ИЦ на применение Критериев аккредитации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 26.10.2020 г. № 707, к июлю 2021 года ИЦ должен полностью обеспечить внедрение и функционирование системы менеджмента качества в соответствии с новыми критериями аккредитации.

При проведении анализа СМК ИЦ в 2020 году сформированы план по улучшению деятельности ИЦ (исполнен на 92,3%), цели ИЦ в области качества на 2020 год, план мероприятий по достижению данных целей.

Внутренние комплексные планы ИЦ выполнены в полном объеме:

- проводится анализ результатов внутренних проверок СМК ИЦ по направлению деятельности, включая анализ выполнения коррекции, корректирующих действий и проработку рекомендаций, в целях исключения возможности возникновения повторных несоответствий и предупреждения возникновения потенциальных несоответствий;

- уточнена процедура «Внутренние проверки» в СТО 00151756-4.14-01-2020 в части определения оценки проверяющих лиц при проведении внутренней проверки СМК ИЦ и формирования реестра проверяющих лиц;

- уточнена процедура «Оборудование и материалы» в ИЦ.РК 00151756-01-2020;

- составлена матрица распределения функциональных обязанностей;

- проведены межлабораторные сравнительные испытания (далее МСИ);

- обеспечено проведение анализа и актуализация внутренних НД, разработчиком которых является ИЦ в виду актуализации и ввода в действие ИЦ.РК 00151756-01-2020 «Руководство по качеству ИЦ»: должностные инструкции, рабочие инструкции, инструкции по охране труда, Положение о подразделении;

- проведено внутреннее обучение персонала лабораторий по ISO 19011 «Руководящие указания по аудиту систем менеджмента»;

- реализован план внутреннего обучения и вовлечения сотрудников в СМК ИЦ.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-техническая деятельность ПАО «ОНХП» направлена на решение ряда задач в области создания объекта, в том числе, но не ограничиваясь, инжиниринга и инженерного обеспечения этапа строительства и эксплуатации запроектированных объектов; реализации инвестиционных проектов.

Особое значение в научно-технической деятельности Компании имеет разработка и применение инновационных решений, развитие новаторства. Защита объектов интеллектуальной собственности осуществляется посредством процедуры патентования.

Основные направления научно-технической и инновационной деятельности в Компании определяет Научно-технический совет (НТС), решение о создании которого, в качестве инструмента реализации научно-технической деятельности ПАО «ОНХП», было принято 2019 году.

Научно-технический совет

Научно-технический совет (НТС) ПАО «ОНХП» – совещательный и консультативно-экспертный орган управления по вопросам развития научно-технической деятельности.

В 2020 году был разработан и утвержден Стандарт организации (СТО), регламентирующий деятельность Научно-технического совета, где определены цели, задачи и направления деятельности НТС, его структура, состав, полномочия и порядок организации работы.

Ключевые цели НТС ПАО «ОНХП»:

- формирование научно обоснованного подхода к разработке концепций и методик для реализации инвестиционных проектов;
- мотивация персонала к научно-практической деятельности, консолидация и развитие научного потенциала инженеров Компании;
- формализация и внедрение результатов научно-технической деятельности ПАО «ОНХП» в практику;
- выработка отдельных стратегических решений, касающихся развития Компании.

К основным задачам НТС ПАО «ОНХП» относятся:

- оценка перспективности возможных направлений развития Компании;
- обсуждение возможных путей реализации решений по перспективным направлениям развития Компании;
- оценка результатов научной и производственной деятельности подразделений, а также отдельных сотрудников;
- утверждение тем диссертационных работ, апробация диссертаций, рассмотрение вопросов подготовки аспирантов;
- участие в формировании концептуальных положений инновационной и научно-технической политики Компании;

- рассмотрение и оценка передовых технических идей и технологических решений, форм и методов организации и управления производством, подготовка рекомендаций по их реализации для развития потенциала Компании, улучшения экономических показателей её деятельности;

- рассмотрение и оценка долгосрочных прогнозов и генеральных схем инновационного развития Компании, предложений по реализации прогрессивных технических и технологических решений, тенденций развития по перспективным направлениям техники и технологии, предложений на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), рассмотрение научно-технических достижений, передового опыта и практик.

Функционал НТС включает:

- научно-методологическое, информационно-аналитическое и экспертное обеспечение деятельности Компании;

- выработку рекомендаций, связанных с формированием и реализацией программ и принципиальных вопросов научно-технической деятельности Компании в рамках утвержденной Стратегии её развития;

- подготовку научно-технических заключений и рекомендаций для Компании по вопросам Научной политики, разработки и реализации Стратегии научно-технологического развития Компании, инновационного развития, стратегических инициатив, оценки технических заданий, технических проектов, промежуточных этапов и итогов НИОКР.

В 2021 году деятельность НТС в значительной степени будет ориентирована на отработку вопросов коммерциализации инновационных технических решений ПАО «ОНХП».

Научно-техническая конференция

С 2010 года ПАО «ОНХП» организует и проводит Международную научно-техническую конференцию (НТК). За это время мероприятие стало известной и привлекательной экспертной и диалоговой площадкой, где разбираются реальные кейсы, идет обмен передовым опытом, демонстрация последних разработок, обсуждение актуальных тем с привлечением участников всего жизненного цикла проекта: представителей ключевых заказчиков, бизнес-партнеров, лицензиаров, вендоров, ГСП, экспертов нефтегазохимической и смежных отраслей из Российской Федерации, СНГ, ближнего и дальнего зарубежья.

В 2020 году XI Научно-техническая конференция «Инжиниринг 4.0: нефтехимия, нефтепереработка и информационные технологии» проходила в формате онлайн и была представлена Молодежной секцией, где студенты и магистранты, работающие в Компании по гибкому графику, представители ВУЗов, обучающиеся школ города Омска и Омской области обсуждали современные направления развития проектирования, такие как: цифровизация, информационное моделирование, экологический инжиниринг.

Для ПАО «ОНХП» это один из социальных проектов и инструмент развития компетенций молодых специалистов и подрастающего поколения.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»

Цель: Комплексный инжиниринг в нефтегазохимии

Задачи для реализации технической политики:

1. Интеграция в мировой рынок инжиниринговых услуг.
2. Внедрение инновационных промышленных производств.
3. Развитие научной деятельности. (Эффективная интеграция научной деятельности в производство).
4. Разработка технологических процессов производства.
5. Разработка инновационных технологий инжиниринга.
6. Повышение квалификации специалистов.
7. Развитие клиентоориентированного информационного пространства.
8. Постоянное повышение качества технических решений.
9. Постоянное совершенствование и разработка основных средств производства.
10. Развитие конкурентоспособности Российского машиностроения.

Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И. М. Зуга

« 12 » 10 2019 г.

В 2020 году Технический совет ПАО «ОНХП» принял решение о продолжения реализации Технической политики, принятой в 2019 году. Была проанализирована и утверждена Программа реализации Технической политики на 2020 год.

Отмечаются основные результаты, достигнутые в рамках реализации задач Технической политики в 2020 году:

➤ **Интеграция в мировой рынок инжиниринговых услуг**

- Заключен ряд соглашений о сотрудничестве с международными компаниями, такими как JGC Corporation, Hyundai Eng.Co., SEG/SEI, YAMATA, CGGC;

➤ **Эффективная интеграция научной деятельности в производство**

- Изучены новые перспективные технологии: технологии производства биоэтанола и малеинового ангидрида;

➤ **Управление инженерными компетенциями и знаниями**

- Разработано 20 новых учебных программ, проведено 34 корпоративных обучающих мероприятий, 10 – внешних, принято участие в 23 вебинарах и 11 семинарах;

- В территориальной комиссии Ростехнадзора аттестовано 8 специалистов, в том числе члены комиссии и специалисты авторского надзора;

➤ **Внедрение инновационных промышленных производств**

- В 2020 году ПАО «ОНХП» получило 7 патентов на свои изобретения, в том числе – запатентован способ хранения газообразного гелия, преимущественно, в больших объемах; получено решение Роспатента о выдаче патента на изобретение – способ утилизации попутного газа, образующего при морской добыче нефти;

➤ **Постоянное повышение качества технических решений:**

- Документы внутренних типовых разработок (ВТР) разрабатываются специалистами ПАО «ОНХП» для внутреннего использования, повторного применения в проектах, эффективного использования трудовых ресурсов и унификации технических решений. За 2020 год в соответствии с утвержденными планом было разработано и утверждено 117 ВТР.

ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

ПАО «ОНХП» - международная инжиниринговая компания, выполняющая проекты не только на территории России, но и в других странах, с учетом требований НТД страны, для которой разрабатывается проект. Работа с информацией и документами сегодня становится главным содержанием профессиональной деятельности. Систематический контроль за изменением нормативной базы обеспечивает применение в проектах только действующих нормативных документов. Вопросы корректного применения зарубежных нормативно-технических документов требуют особого внимания. Помимо российских нормативных баз специалисты используют, например, «DEREK-INFO» – электронную базу нормативных правовых актов и нормативных технических документов Республики Казахстан. Новым направлением для изучения в 2020 году стали нормативы республики Узбекистан (посредством программы «NORMA»).



Информационно-поисковые и экспертные системы
ВСЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО УЗБЕКИСТАНА

KAZGOR ЖОБАЛАУ АКАДЕМИЯСИ
ПРОЕКТНАЯ АКАДЕМИЯ
DESIGN ACADEMY



Derekinfo

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА

ПАО «ОНХП» находится в постоянном совершенствовании технологий производства и поиске новых направлений развития, и 2020 год не стал исключением.

В рамках совершенствования технологии производства специалистами Компании были отработаны процедуры формирования информационной модели, в том числе на базе ПП «AVEVA E3D». Данный программный продукт является мультидисциплинарным: при создании информационной модели объекта строительства он позволяет проектировщикам находиться в едином информационном пространстве, что в свою очередь уменьшает количество коллизий, соответственно, повышает качество разработанных проектных решений.

В результате реализована возможность получения выходной документации из данного программного продукта по всем дисциплинам.

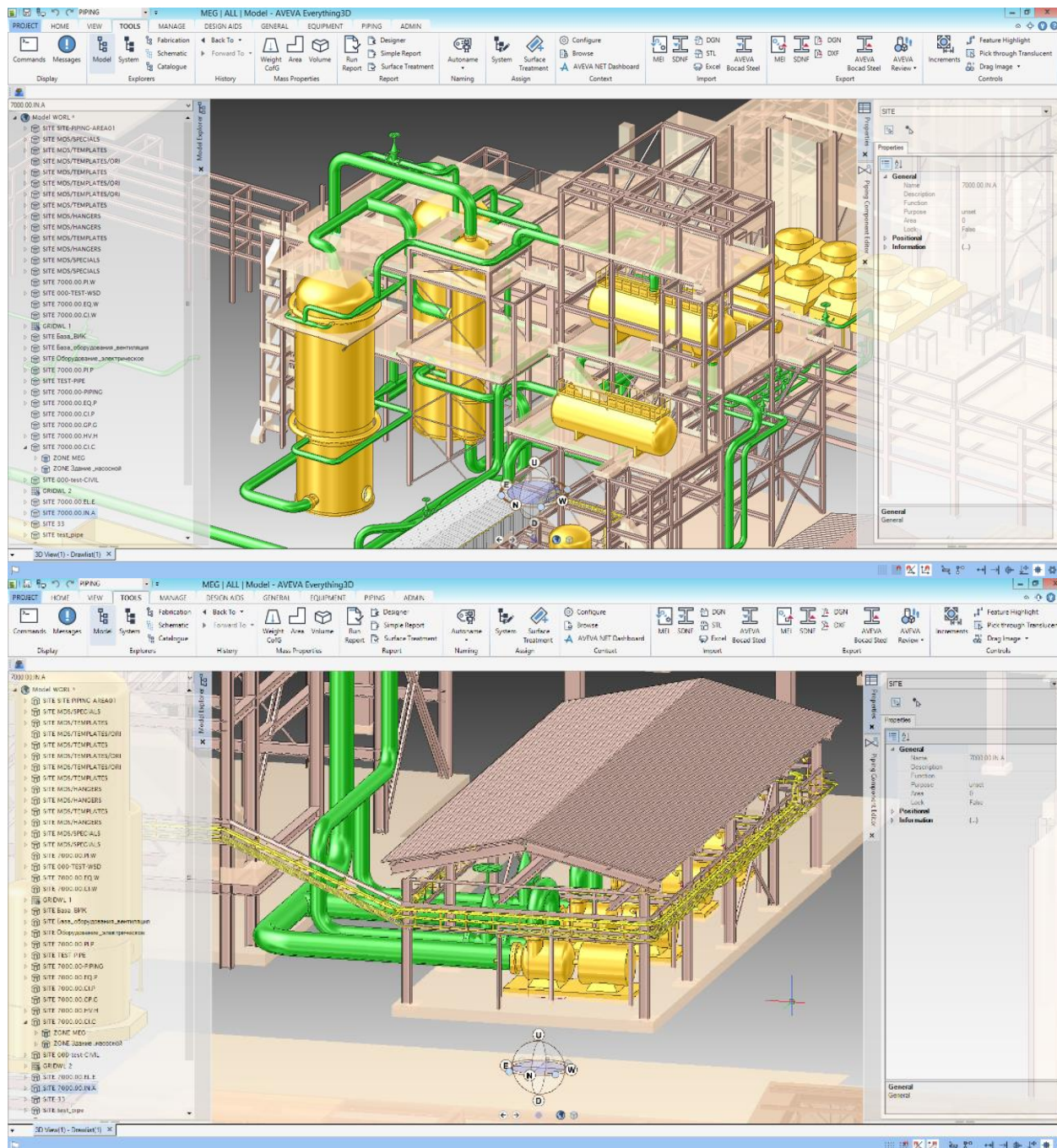
В ряде проектов использовался программный продукт ZuluGis 8.0, включающий в себя расчетные модули Zulu Hydro и Zulu Drain и позволяющий создать расчетную математическую модель водопроводной сети большого объема и любой сложности.

В 2020 году продолжились работы по разработке и внедрению собственного базового программного продукта «ONHP ED», объединяющего в себе базу данных «ONHP RD», лучшие инженерные решения, параметрические модели оборудования, блочно-модульные установки, оборудование комплектной поставки и все типовые решения многократного использования.

Поиск новых решений, использование современных программных продуктов, разработка внутренних типовых разработок и лучших инженерных решений – основа для формирования информационной модели, соответствующей требованиям



экспертных организаций, удовлетворения потребностей партнера по реализации проектов любой сложности.



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В условиях современного рынка инжиниринговых услуг невозможно представить выполнение проекта без использования систем трехмерного проектирования объекта, которые позволяют одновременно собрать цифровую модель проектируемого объекта всеми проектными дисциплинами.

При этом требования заказчиков к срокам выполнения проекта ужесточаются, а качество рабочей документации должно оставаться на высоте, не допуская

возникновения ошибок технических решений и коллизий на этапе монтажа и строительства.

Время диктует необходимость разработки цифровой (информационной) модели для каждого проектируемого объекта.

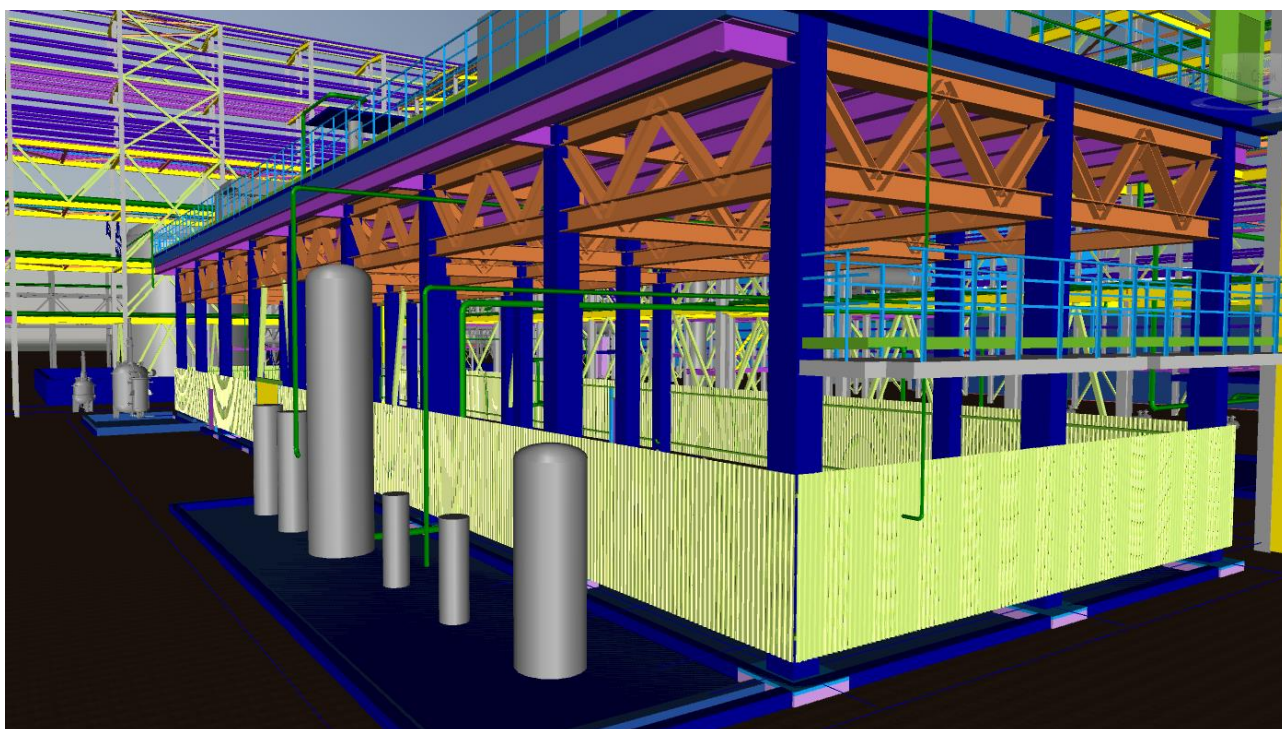
Сегодня главные инженеры проектов, главные специалисты, начальники отделов могут контролировать процесс моделирования и корректировать принятые инженерные решения на стадии проектирования по дисциплинам проекта, оценивая модель в программе, позволяющей просматривать ее (Navisworks Manage, Navisworks Freedom.)

Модели объектов формируются в автоматизированном режиме и реальных координатах. Внедрение этой технологии потребовало строгой дисциплины в плане разработки дерева проекта ПП при создании, построения площадок со строительными осями, имен файлов выгрузки подмоделей дисциплин.

Обновление сводных моделей проектов выполняется еженедельно.

2020 год – начало внедрения программного продукта AVEVA E3D. Проведена опытная эксплуатация ПП. В течение трех месяцев рабочая группа в составе специалистов по дисциплинам работала по проекту установки МЭГ. Результатом опытной эксплуатации стал выпуск изометрических чертежей, планов расположения оборудования, каркаса здания без строительных узлов, кабельного журнала.

Внедрение ПП AVEVA E3D продолжается в 2021 году.



Цифровая информационная модель по проекту «Установка производства серы для АО «НЗНП»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В течение 2020 года в рамках процессов развития информационных технологий в ПАО «ОНХП» проведены следующие мероприятия:

- ❑ Внедрена система контроля и управления доступом (СКУД). В основу системы положено самое качественное скоростное оборудование данного класса систем производства DigmaKaba. Оборудование произведено в Германии по спецзаказу для ПАО «ОНХП». Система оборудована биометрическими терминалами с системой распознавания лиц и бесконтактного измерения температуры тела посетителей на входе. Система позволяет обнаруживать сотрудников и посетителей с признаками повышенной температуры еще до прохода на территорию предприятия, что особо важно в период пандемии. СКУД оборудована мощным источником бесперебойного питания, что позволяет ей функционировать даже в условиях перебоев общего электроснабжения.



- ❑ Завершены строительные работы в помещении ЦОД №1 ПАО «ОНХП». Выполнен монтаж коммутационных шкафов, кондиционеров, ИБП, прокладка кабеля. Выполнена пуско-наладка IT-оборудования. Все серверное IT-оборудование функционирует в помещении ЦОД №1. Помещение ЦОД №1 обеспечивает все требования для безопасной и бесперебойной работы IT-оборудования и информационных систем. ЦОД №1 спроектирован таким образом, чтобы в нем можно было разместить вычислительное оборудование суммарной электрической мощностью 42 кВт, чего будет достаточно для обеспечения собственными вычислительными мощностями производственных проектов и хранения данных ПАО «ОНХП» с учетом предстоящих проектов. На базе созданного центра обработки данных планируется привлечение для работы в проектах не только штатных сотрудников, но и членов «виртуальных» команд проекта, чья работа будет происходить полностью в удаленном режиме.

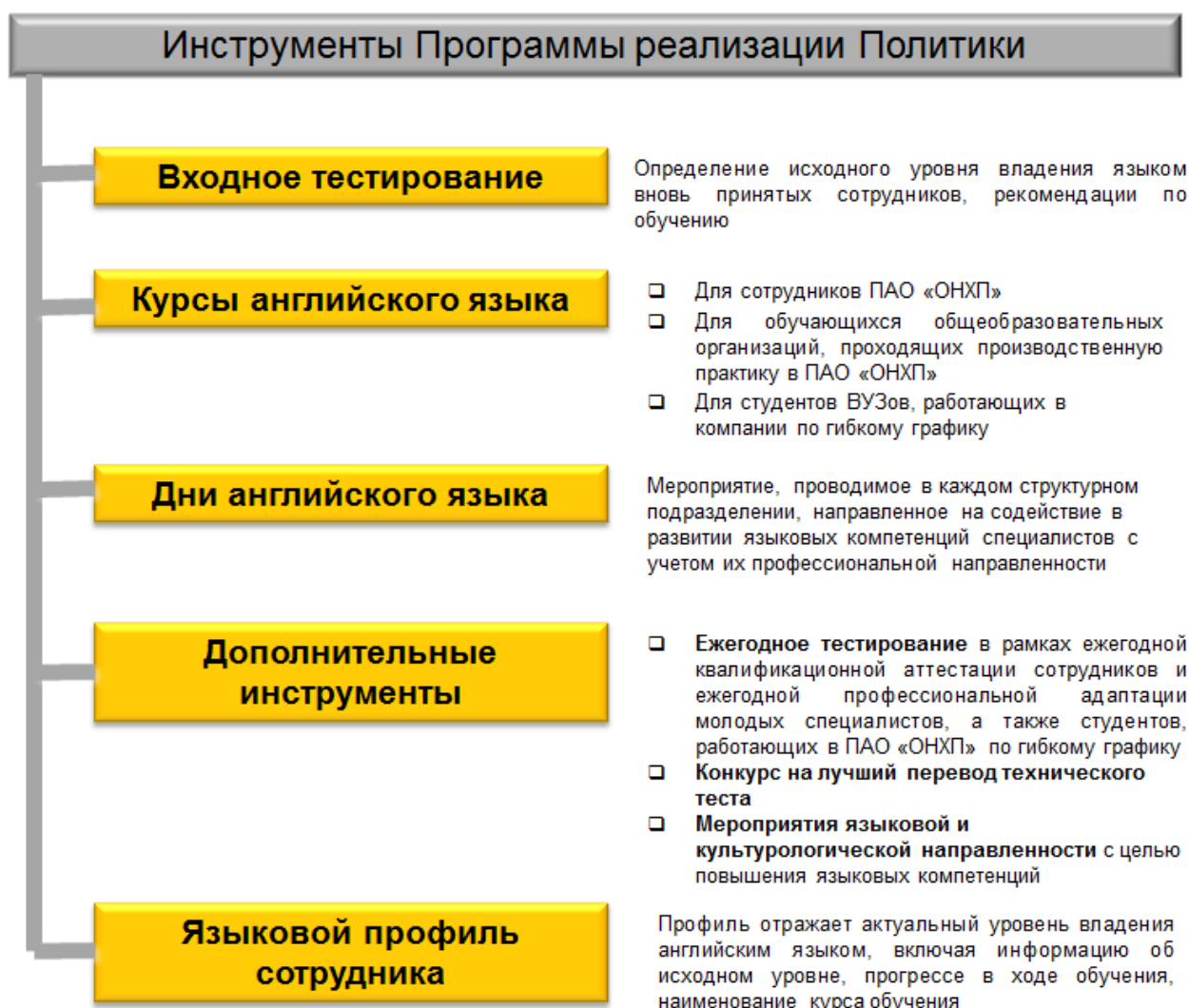
На текущий момент в ЦОД №1 ПАО «ОНХП» Установлено оборудование суммарной мощностью 5 кВт.

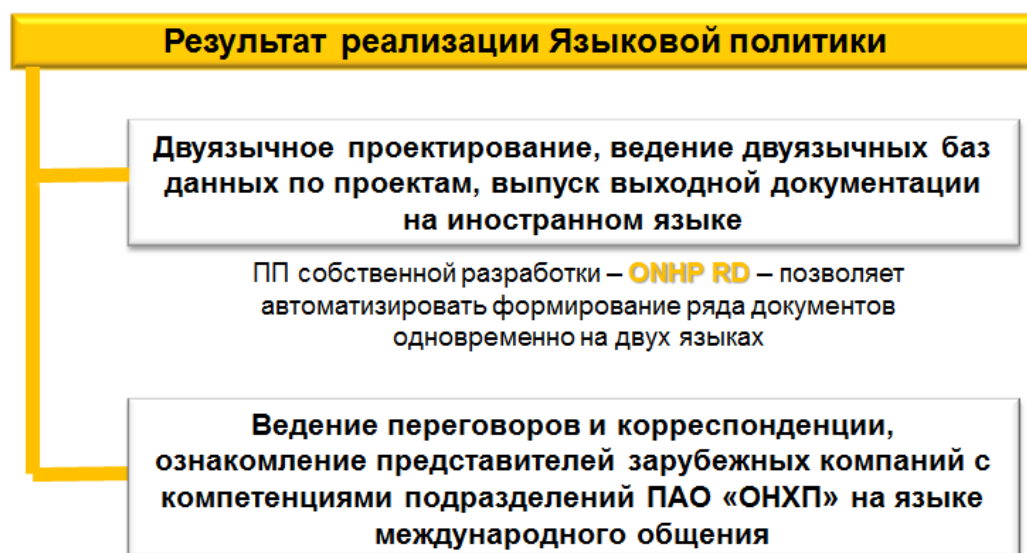
- ❑ Выполнен пилотный проект внедрения ПП AVEVA E3D. В рамках внутренних проектов развития выбран объект, на базе которого выполнялся пилотный проект, сформирована команда проекта и выполнены проектные работы. В ходе реализации данного проекта со стороны IT-технологий отработаны процедуры создания многопользовательской среды проектирования, переноса настроек между проектами, протестированы основные способы передачи данных между смежными программными продуктами.

ЯЗЫКОВАЯ ПОЛИТИКА

Языковая политика введена в действие в ПАО «ОНХП» в 2014 году и нацелена на обеспечение компетентного владения сотрудниками английским языком.

Ежегодно в Компании разрабатывается Программа реализации Языковой политики, способствующая формированию языкового пространства в ПАО «ОНХП».





Ограничения в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции в 2020 году внесли правки в Программу реализации Языковой политики, и курсы для сотрудников ПАО «ОНХП» были реструктуризованы под дистанционный вариант обучения, при котором обмен заданиями осуществлялся в электронном виде. Дни английского языка в подразделениях также проводились в заочном формате.

Обстоятельства пандемии не повлияли на другие вышеперечисленные инструменты реализации Языковой политики, и традиционно в канун Дня переводчика сотрудниками Отдела международного бизнеса был инициирован Конкурс на лучший перевод технического текста. Тематика Конкурса в 2020 году – нефте- и газохранилища.

В Конкурсе 2020 года приняли участие сотрудники ПАО «ОНХП» и сторонних компаний, обучающиеся общеобразовательных организаций г. Омска и Омской области, студенты ВУЗов, обучающиеся на лингвистических специальностях, и студенты ВУЗов, обучающиеся на специальностях, не связанных с переводческой деятельностью, из г. Омска, Санкт-Петербурга, Казани, Томска и Ульяновска.

Итоги конкурса были представлены на XI Научно-технической конференции «Инжиниринг 4.0: нефтехимия, нефтепереработка и информационные технологии» (секция для обучающихся общеобразовательных учреждений и студентов), прошедшей в онлайн-формате 21 ноября 2020 г.

Переход на дистанционный вариант обучения и проведения Дней английского языка не отразился на уровне владения английским языком у сотрудников ПАО «ОНХП», о чем свидетельствуют результаты итогового тестирования, проведенного в конце 2020 года. По итогам письменного тестирования и устного собеседования уровень владения, достаточный для ведения коммуникаций на языке международного общения, продолжает повышаться согласно целевым показателям Программы.

Обеспечение эффективных коммуникаций с партнерами и заказчиками, в том числе на иностранном языке – залог успешного сотрудничества. Таким образом, повышение языковых компетенций сотрудников остается одним из ключевых приоритетов ПАО «ОНХП».



СИСТЕМЫ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2020 году в ПАО «ОНХП» продолжена работа по совершенствованию методологии управления рисками. В Обществе внедрены процедуры управления рисками проектов. Использование данных процедур оказало значительное влияние на успешное завершение ряда краткосрочных проектов, по которым получены положительные отзывы Заказчиков.

Общество для оценки рисков использует программный продукт ONHP-Risk manager, разработанный под потребности бизнеса Компании. В 2020 году была продолжена работа по его наполнению и апробации.

Компания регулярно проводит оценку рисков своей деятельности и утверждает комплаенс-план. 2020 год оказался не исключением.

Спрос, рынок, конкуренты

Риск реализации международных проектов. Компания осуществляет проекты преимущественно в различных регионах мира, в ряде из них возможны риски, связанные с нестабильностью политической и экономической систем, что может повлиять на успешность реализации проектов. Также в 2020 году отмечаем риск ограничения передвижения специалистов Компании на территории других стран ввиду пандемии, связанной с COVID-19. Для митигации данных рисков Компания готова обращаться к органам государственной власти указанных государств для получения поддержки.

Сохранение и усиление санкций в отношении России со стороны США и стран Европейского союза

Общество учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг, проводит работу с партнерами и развивает сотрудничество в направлении поставщиков оборудования, локализованных на территории Российской Федерации.

Финансовые риски

Ценовые риски

Валютные риски

Несмотря на то, что заемные обязательства и инфляционные риски в целом оцениваются как незначительные, Общество предпринимает меры по их минимизации, включая постоянный мониторинг изменения процентных ставок по депозитам в целях размещения свободных денежных средств, а также увеличение числа контрактов, заключаемых с зарубежными заказчиками, обязательства по которым выражены в иностранной валюте.

Отраслевые риски

Зависимость от ключевых поставщиков (отсутствие альтернатив)

Финансовая нестабильность ключевых контрагентов

Нарушение своих обязательств партнерами



В целях ослабления влияния возможного ухудшения ситуации в отрасли Общество уделяет существенное внимание мероприятиям по увеличению объемов выполняемых работ в иных сегментах рынка, в первую очередь, в области цифровизации и проектирования объектов химической промышленности, а также мероприятиям, связанным с внедрением во всех бизнес-процессах и на всех уровнях реализации проектов системы комплаенс.

Изменение законодательства и регуляторной среды

Сложности в получении необходимых сертификатов, лицензий или разрешений на территориях ряда государств

Существующее законодательство несет в себе ограничения для компании и требует изменения

На деятельность Компании в значительной мере могут оказывать влияние изменения в применимом законодательстве, включая налоговое, валютное, таможенное регулирование и т.д. Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативных правовых актов, оценивает и прогнозирует степень влияния на деятельность Компании. Специалисты Компании регулярно участвуют в разработке проектов законов в различных сферах законодательства.

СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и система экологического менеджмента Компании функционируют в строгом соответствии с принятой Политикой в области интегрированной системы менеджмента ПАО «ОНХП».

Все обязательства, заявленные Обществом в Политике в области интегрированной системы менеджмента, нашли отражение в целях в области ИСМ на 2020 год, запланированные мероприятия реализованы в полном объеме.

В соответствии с поставленными целями системы экологического менеджмента на 2020 год были выполнены следующие мероприятия:

- ✓ в сфере основной деятельности по разработке проектной продукции проводилась оценка возможных (в перспективных проектах) и существующих рисков в области охраны окружающей среды (ООС) в рамках проводимых риск-сессий по текущим и перспективным договорам на выполнение проектно-изыскательских работ;
- ✓ для исключения различного рода внештатных (аварийных) ситуаций экологического характера организовано проведение инструктажей по охране окружающей среды для всех сотрудников; программа инструктажей была обновлена с учетом политики Компании в области энерго(ресурс)сбережения и введенных в действие новых инструкций по обращению с отходами;



- ✓ в сфере оказания инжиниринговых услуг (управление СМР и ПНР) на строительной площадке в течение 6 месяцев проводился контроль деятельности субподрядных организаций по обращению с отходами и жидкими строительными материалами, с подготовкой соответствующих отчетов, в том числе для надзорных органов.

В 2020 году в ПАО «ОНХП» пересмотрена методика идентификации экологических аспектов, актуализирован реестр экологических аспектов.

В качестве возможностей для постоянного улучшения разработаны новые локальные нормативные документы, связанные с управлением отходами в проектах и экологическим сопровождением строительства объектов. В целях развития экологической культуры Компании проводятся соответствующие мероприятия с вовлечением персонала (субботники, Дни качества), с получением обратной связи.

Все законодательные требования, а также требования локальных нормативных документов учтены при выполнении соответствующих мероприятий, разработке продукции и выполнении планов по охране окружающей среды.


Достижение цели по обеспечению безопасных технических решений и экологической безопасности при разработке проектной продукции и оказании инжиниринговых услуг подтверждается отсутствием претензий со стороны потребителей (Заказчиков), экспертных органов и природоохранных организаций, а также отсутствием аварийных ситуаций и инцидентов на запроектированных объектах. Для поддержания и постоянного улучшения качества и безопасности принимаемых решений, имеющих отражение в продукции ПАО «ОНХП», проводятся регулярные риск-сессии по текущим и перспективным проектам, планируется и реализуется постоянное повышение квалификации сотрудников.

Результативность функционирования системы экологического менеджмента подтверждается также со стороны заказчиков ПАО «ОНХП»: положительный отзыв о реализации проекта по разработке проектно-сметной документации на устройство системы ливневой канализации городского округа Большой Камень, неоднократное получение благодарностей от Заказчика по итогам работы по направлению ОТ, ПБ и ООС на строительной площадке при реализации проекта по строительству объектов общезаводского хозяйства комплекса ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Степень достижения целей ИСМ в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда составляет 100%, что подтверждается отсутствием аварий, инцидентов, производственного травматизма за 2020 год и, соответственно, эффективностью проведенных мероприятий по снижению (устранению) идентифицированных рисков.

В 2020 году была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах. В рамках выполнения плана по улучшению условий труда продолжается капитальный ремонт помещений центрального офиса Компании, установлено видеонаблюдение по периметру здания.



<p>Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» городского округа Большой Камень</p> <p>ул. Блюхера, 21, г. Большой Камень, Приморский край, 692800 Телефон/факс: (42 335) 4-08-17 e-mail: musez-bk@mail.ru</p> <p>от 13.04.2021 № 19-856 на № _____ от _____</p> <p>О направлении отзыва</p> <p>Уважаемый Игорь Михайлович!</p> <p>Настоящим подтверждаем, что ПАО «ОНХП» в период с 5 июня по 31 декабря 2020 года выполнило проект по разработке проектно-сметной документации на устройство системы ливневой канализации городского округа Большой Камень для муниципального казенного учреждения «Служба единого заказчика» городского округа Большой Камень (далее – МКУ «СЕЗ»).</p> <p>В объем работ ПАО «ОНХП» по указанному проекту вошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор исходных данных и разработка основных технических решений; - проведение инженерных изысканий и подготовка отчетов по результатам в необходимом для проекта объеме; - прохождение экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий; - разработка рабочей документации; - подготовка и утверждение в Министерстве Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики документации по планировке территории. <p><small>ПАО «ОНХП» Выпускной №: 4321 От: 13.04.2021 Подпись: Чеканова М.П.</small></p>	<p>Генеральному директору ПАО «ОНХП»</p> <p>И.М. Зуте</p> <p>Бульвар Инженеров, д. 1, г. Омск, Омская область 644050</p>	<p>2</p> <p>В рамках реализации проекта ПАО «ОНХП» были применены лучшие практики, продемонстрированы высокая квалификация и уровень ответственности специалистов, оперативное реагирование при взаимодействии с заказчиком. По итогам успешного прохождения экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий получено Положительное Заключение № 25-1-1-3-067981-2020 от 28 декабря 2020 года.</p> <p>МКУ «СЕЗ» подтверждает полную удовлетворенность работами, выполненными ПАО «ОНХП» качественно и своевременно в условиях сжатых сроков, выражает готовность продолжать сотрудничество при реализации будущих проектов и рекомендуем ПАО «ОНХП» другим заказчикам как надежного партнера.</p> <p>Директор </p> <p>В.А. Носов</p>
---	--	--





В связи с существенным изменением внешних факторов, влияющих на систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда – пандемией новой коронавирусной инфекции – проанализированы, пересмотрены и утверждены реестры рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. В Обществе предпринят комплекс действий, направленных на снижение риска заражения вирусом на предприятии: обеспечение мест массового пребывания персонала дезинфицирующими средствами, оборудование зоны доступа электронной системой с измерением температуры тела, залов заседаний дезинфекторами, проведение оздоровительных процедур для сотрудников (кислородный коктейль, озонотерапия, оздоровительный массаж и др.), информирование работников (инструктирование, размещение информации на портале) о профилактических мерах по предотвращению заболеваемости COVID-19, о правилах безопасности при неблагоприятной эпидемиологической обстановке, регулярная дезинфекция рабочих мест, рассредоточение во времени обеденного перерыва, обязательные требования соблюдения масочного режима, перевод сотрудников на дистанционный режим работы при необходимости.

Требованиях Заказчиков, связанные с COVID-19, приняты к исполнению в полном объеме.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

В 2020 году структура органов управления Обществом осталась неизменной.

Общим собранием акционеров на годовом собрании в 2020 году был утвержден Годовой отчет Общества за 2019 год, а также годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность. Распределена прибыль Общества, из которой большая часть традиционно направлена на развитие производства, остальное – на выплату дивидендов по акциям. Также годовым Общим собранием акционеров приняты изменения № 1 в Устав ПАО «ОНХП» (редакция № 9), Положение о Совете директоров Общества и Положение о единоличном исполнительном органе Общества в новых редакциях (Протокол № 1 годового Общего собрания акционеров от 30.06.2020 г.).

Совет директоров был избран в прежнем составе, в котором присутствуют два независимых директора и трое профессиональных:

1. **Сараев Владимир Васильевич**, директор ООО «Право Бизнес Стратегия» – председатель Совета директоров
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
2. **Воробьева Ольга Владимировна**, финансовый директор ПАО «ОНХП»
Доля участия в уставном капитале Общества – 3,1%
Доля принадлежащих члену Совета директоров обыкновенных акций Общества – 4,15%
3. **Дерябина Любовь Яковлевна**, Главный инженер ПАО ОНХП
Доля участия в уставном капитале Общества – 0,3%
Доля принадлежащих члену Совета директоров обыкновенных акций Общества – 0,4%
4. **Золотарев Сергей Александрович**, директор АО «Октан-Брокер» – независимый член Совета директоров
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
5. **Зуга Екатерина Игоревна**, доцент кафедры статистики, учета и аудита ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
6. **Идрисов Александр Борисович**, президент АО «Стратеджи Партнерс Групп» – независимый член Совета директоров
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
7. **Ильюшенко Валерий Тимофеевич** – советник Генерального директора ПАО «ОНХП»
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Также в прежнем составе была избрана Ревизионная комиссия и утвержден аудитор Общества.

В 2020 году по инициативе Совета директоров проведено внеочередное Общее собрание акционеров с вопросом об обращении в Публичное акционерное общество «Санкт-Петербургская биржа» с заявлением о листинге акций Публичного акционерного общества «ОНХП» и (или) эмиссионных ценных бумаг Публичного акционерного общества «ОНХП», конвертируемых в акции Публичного акционерного

общества «ОНХП» (Протокол № 2 внеочередного Общего собрания акционеров от 30.11.2020 г.).

Советом директоров также инициированы изменения в правовом положении самого органа, согласно которым к ключевым функциям Совета директоров отнесены: стратегическое управление Обществом, содействие формированию исполнительного руководства Обществом (единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента Общества) и контроль за их деятельностью, обеспечение преемственности формирования Совета директоров, определение стратегии Общества в отношении системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

Принципами формирования Совета директоров определены:

- принцип совокупной компетенции, означающий, что Совет директоров должен формироваться как единая команда, обладающая всеми необходимыми знаниями и профессиональными компетенциями, достаточными для решения стратегических задач развития Общества,
- принцип диверсификации,
- принцип индивидуализации,
- принципы независимости и информационной прозрачности.

Полномочия Председателя Совета директоров дополнены организацией процесса рассмотрения кандидатур на должность Генерального директора Общества.

Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, согласно принятым документам, будет осуществляться на регулярной основе, не реже одного раза в год. Методика (методология) такой оценки предварительно должна рассматриваться Комитетом по персоналу и вознаграждениям и утверждаться Советом директоров.

Оценка эффективности работы Председателя Совета директоров будет осуществляться независимыми директорами с учетом мнения всех членов Совета директоров.

В 2020 году Совет директоров провел 11 заседаний, в том числе 9 – в очной форме, 2 – в форме заочного голосования, на которых были рассмотрены вопросы и приняты решения по различным направлениям деятельности Компании.

Члены Совета директоров активно участвовали в реализации конкретных инициатив Компании. Внедрение системы управления рисками, эджайл, развитие системы оценки KPI ключевых менеджеров и LTI* программы для ключевых специалистов – эти и ряд других инициатив сегодня в работе у Генерального директора Общества по инициативе Совета директоров.

В 2020 году началась работа Совета по оказанию содействия в совершенствовании системы взаимодействия Общества с ценными кадрами. Члены Совета директоров приняли активное участие в аттестации ключевых сотрудников Компании, продолжили осуществлять наставническую деятельность, ориентированную на высокоэффективных ключевых специалистов. Такое взаимодействие позволяет сотрудникам ПАО «ОНХП» использовать обширный опыт

директоров, а Совету – более полноценно и эффективно оценивать потенциальных кандидатов на высшие должности внутри Компании.

В 2020 году расширена практика вынесения на Совет директоров большего числа отчетов менеджмента: контрольная функция Совета становится все более эффективной.

Поиск баланса между тем, чтобы Совет директоров мог контролировать деятельность Компании, но при этом не был перегружен вопросами, которые должен решать менеджмент самостоятельно, отражен в изменениях в Положении о Генеральном директоре Общества.

Положение о Генеральном директоре Общества дополнено обязанностью кандидата на должность Генерального директора Общества представить программу его действий на должности Генерального директора на пять лет, по решению Совета директоров – пройти собеседование с членами Совета директоров. Кандидат также предоставляет Обществу сведения, необходимые для получения представления о его личных и профессиональных качествах.

Расширены основания прекращения полномочий Генерального директора, а также перечень оснований приостановления его полномочий Советом директоров. Закреплена обязанность Генерального директора представлять ежегодный отчет Общему собранию акционеров, а также отчеты о своей деятельности по требованию Совета директоров. Форма и периодичность представления таких отчетов устанавливаются Советом директоров.

Функции **единоличного исполнительного органа** с 2001 года продолжает осуществлять Генеральный директор Общества – **Игорь Михайлович Зуга**.



**Зуга Игорь Михайлович,
единоличный исполнительный орган –
Генеральный директор ПАО «ОНХП»**

Родился 4 июня 1962 года в г. Киселевске Кемеровской области Российской Федерации.

Образование: высшее.

Окончил: Кемеровский технологический институт (1984 г.), квалификация «**инженер-механик**», специальность «машины и аппараты пищевых производств»;

Всесоюзный ордена «Знак Почета» финансово-экономический институт, г. Омск (1992 г.), квалификация «**экономист**», специальность «планирование промышленности».

Ученая степень: Кандидат технических наук. Кандидатская диссертация по специальности 05.13.12. Тема «Система автоматизации проектирования схем расположения объектов производственных комплексов».

Трудовая деятельность:

1984 - 1991 г. г. - главный механик Омского дрожжевого завода;
1992 - 2001 г. г. - генеральный директор ОАО «Сибпромсервис»;
2001 - 2012 г. г. - генеральный директор ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ»;
2012 - сентябрь 2015 года - член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.
2016 г. - по настоящее время – Генеральный директор ПАО «ОНХП» (ранее – ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ»).

Политическая деятельность:

В 2002 году избран **депутатом Омского городского Совета III созыва** по Октябрьскому административному округу г. Омска. Возглавлял комиссию по вопросам образования, науки, культуры, молодежной политики и спорта.

2007 - 2012 гг. – **депутат Законодательного Собрания Омской области IV, V созывов** (избран по одномандатному избирательному округу № 10). Возглавлял комитет по образованию, науке, культуре и молодежной политике (V созыв);
С 29 августа 2012 года указом Губернатора Омской области был назначен **представителем от Правительства Омской области в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации**.

- Являлся членом Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера.
- **Возглавлял Временную комиссию Совета Федерации по вопросам развития законодательства Российской Федерации об инженерной и инжиниринговой деятельности.**
- Являлся заместителем сопредседателя от российской части Комиссии по сотрудничеству Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Сената Парламента Республики Казахстан.

В сентябре 2015 года сложил полномочия сенатора.

С 2016 года по настоящее время – **депутат Законодательного Собрания Омской области**, член Совета по Арктике и Антарктике Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Член Политического совета Омского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», Председатель Регионального Совета Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийский Совет местного самоуправления».

Научная деятельность:

Автор патента на изобретение № 2740507 (дата гос. регистрации в Государственном реестре изобретений -14.01.2021 г.).

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРАХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «ОНХП», по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и (или) компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров.

- Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров по предложениям Совета директоров.
- Общее собрание акционеров рассматривает вопрос о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров в качестве самостоятельного вопроса повестки дня Общего собрания акционеров.
- Членам Совета директоров, состоящим на государственной или муниципальной службе, вознаграждение не выплачивается, если это противоречит требованиям действующего законодательства Российской Федерации.
- При отсутствии в Обществе чистой прибыли (прибыли к распределению) вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается.
- Члены Совета директоров не вправе получать вознаграждение и (или) компенсацию расходов за исполнение ими своих обязанностей любым способом и в любой форме, за принятие решений Советом директоров или иными органами Общества, а также за осуществление своих прав и обязанностей как членов Совета директоров, за исключением вознаграждения и (или) компенсации расходов, получаемых по решению Общего собрания акционеров.
- Компенсацию всех расходов, возникающих у членов Совета директоров в связи с исками третьих лиц (включая расходы на судебную защиту и т. п.), связанных с осуществлением членами Совета директоров своих функций, выплачивает Общество.

В 2020 году членам Совета директоров Общества были выплачены следующие виды вознаграждений:

- вознаграждение за исполнение обязанностей в Совете директоров в 2019 году – в общей сумме 1 950 тыс. рублей;
- заработная плата – в общей сумме 4 464 тыс. рублей.

хозяйственной деятельности свидетельствуют об устойчивом и независимом финансовом состоянии Общества;

- Отмечается, что перечисление заработной платы, налогов и других отчислений в бюджет, а также расчеты с контрагентами в течение 2020 года производились в установленные сроки.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Положение о дивидендной политике ПАО «ОНХП» разработано для обеспечения прозрачности для акционеров и всех заинтересованных лиц механизма принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов, определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Оно определяет подход Совета директоров Общества к выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Общества о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов.

Дивидендная политика Общества основана на следующих принципах:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, в том числе соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты (объявления) дивидендов законодательству Российской Федерации;
- соблюдение прав и интересов акционеров;
- стремление соответствовать мировым стандартам корпоративного управления;
- обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- стремление выплачивать дивиденды в короткие сроки;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

При решении вопроса о рекомендации Общему собранию акционеров Общества о размере дивидендов по акциям Общества учитываются следующие условия:

- наличие и размер чистой прибыли, определенной на основе финансовой отчетности Общества за соответствующий период;
- потребность Общества в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Общества с учетом выплаты дивидендов для соблюдения как текущих, так и ожидаемых в будущем требований действующего законодательства Российской Федерации;
- существенное ухудшение макроэкономической конъюнктуры, прочие внутренние и внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие

существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Общества, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны и т. п.;

- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.

В связи с развитием корпоративного законодательства в 2021 году в Обществе предполагается пересмотр основных положений дивидендной политики в интересах акционеров.

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 26.06.2020 г. (Протокол № 1 от 30.06.2020 г.) размер объявленных (начисленных) дивидендов по результатам 2019-го финансового года составил 1 966 384 руб., в том числе:

- ❖ по привилегированным акциям типа А – 1 599 684 руб., или 0,1308 руб. на одну акцию;
- ❖ по обыкновенным акциям – 366 700 руб., или 0,01 руб. на одну акцию.

Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов – 15.07.2020 года. Установленный срок выплаты дивидендов по всем типам акций – с 15.07.2020 г. по 07.08.2020 г.

Форма выплаты дивидендов – безналичный расчет.

Общий размер дивидендов, фактически выплаченных в 2020 году по ценным бумагам Общества на дату, в которую обязательство по выплате дивидендов должно было быть исполнено, всего – 1 960 695,59 руб., в том числе:

- по привилегированным акциям типа А – 1 594 221,79 руб.;
- по обыкновенным акциям – 366 473,80 руб.

Основная причина невыплаты доходов по ценным бумагам Общества в полном объеме в установленный срок – смерть лица, имеющего право на получение дивидендов.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Данные об объемах выплаты дивидендов за три предшествующих года

Наименование показателя	2017 год	2018 год	2019 год
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по акциям, всего (руб.)	2 054 440	10 149 900	1 966 384
в том числе:			
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по привилегированным акциям (руб.)	1 687 740	8 316 400	1 599 684

Наименование показателя	2017 год	2018 год	2019 год
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию (руб.)	0,138	0,68	0,1308
▪ Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,95	99,61	99,66
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по обыкновенным акциям (руб.)	366 700	1 833 500	366 700
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию (руб.)	0,01	0,05	0,01
▪ Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,95	99,89	99,94

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2020 году Обществом была продолжена работа по выполнению рекомендаций Банка России и подтверждению публичного статуса. Для реализации заявленной цели ПАО «ОНХП» приступило к взаимодействию с Санкт-Петербургской Биржей с целью заключения с ней договора листинга акций.

Капитализация ПАО «ОНХП» является одним из ключевых показателей, заложенных в стратегию развития Общества. Получение в перспективе рыночной оценки компании со стороны инвестиционного сообщества, продажа акций (и увеличение free float) будут способствовать **устойчивым взаимоотношениям с заказчиками и инвесторами** и соответствует ее публичному статусу.

Реализация Рекомендаций Банка России в части формирования и обеспечения преемственности совета директоров (наблюдательного совета) публичных акционерных обществ нашла свое отражение в новых положениях Общества, утвержденных Общим собранием акционеров – Положении о Совете директоров Общества и Положении о единоличном исполнительном органе – Генеральном директоре. Соответствующие изменения были внесены и в Устав компании.

Руководствуясь положениями Кодекса корпоративного управления, Советом директоров разработано и утверждено Положение о противодействии корпоративному мошенничеству и коррупции, целью которого является формирование у каждого сотрудника Компании правильных ценностных ориентиров и риск-ориентированного мышления.

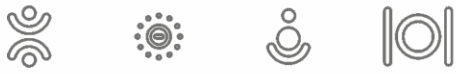
Стремление к инновациям вкупе с наращиванием организационной эффективности поставило перед органами управления Общества задачу формирования корпоративного и управленческого контура **ONHP-GROUP** – объединения юридических лиц, связанных с Обществом формами участия в них как самого Общества, так и сотрудников Компании.

Определение роли и места каждой компании в составе ONHP-GROUP складывает сильный корпоративный центр. А **собственная практика в сравнении с мировыми лидерами** позволяет определять зоны отставания и точно с ними работать.



O N H P

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ



☀ Сведения об акционерах Общества, владеющих не менее чем пятью процентами его уставного капитала или не менее чем пятью процентами его обыкновенных акций:

1. Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Сибпромсервис»
Сокращенное фирменное наименование	АО «Сибпромсервис»
Место нахождения	644076, Российская Федерация, г. Омск, ул. Пономаренко, д. 2
ИНН	5508000708
ОГРН	1025501251357
Доля участия лица в уставном капитале Общества, %	90,71
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %	94

☀ Сведения о коммерческих организациях, в которых Общество владеет не менее чем пятью процентами уставного капитала либо не менее чем пятью процентами обыкновенных акций:

1. Полное фирменное наименование	Открытое акционерное общество «Омскавиапроект»
Сокращенное фирменное наименование	ОАО «Омскавиапроект»
Место нахождения	644021, Российская Федерация, г. Омск, ул. Маяковского, 74
ИНН	5506004506
ОГРН	1025501250466
Доля Общества в уставном капитале коммерческой организации, %	20,41
Доля принадлежащих Обществу обыкновенных акций коммерческой организации, %	20,41
Доля участия лица в уставном капитале Общества, %	0
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %	0
2. Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «НЕФТЕХИМИНЖИНИРИНГ»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «НХИ»
Место нахождения	644065, Российская Федерация, Омская область, г. Омск, Нефтезаводская, 47 корп. А
ИНН	5501091632

ОГРН	1055501108827
Доля Общества в уставном капитале коммерческой организации, %	100
Доля участия лица в уставном капитале Общества, %	0
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %	0

☀ Информация о ценных бумагах Общества

Размер уставного капитала, руб.	48 900 000
Общее количество акций	48 900 000
Обыкновенные акции:	
Количество обыкновенных акций	36 670 000
Общая номинальная стоимость обыкновенных акций, руб.	36 670 000
Размер доли в уставном капитале, %	74.9897750511
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1-03-00291-F от 07.05.2018 г. Государственная регистрация осуществлена Банком России
Привилегированные акции:	
Количество привилегированных акций	12 230 000
Общая номинальная стоимость привилегированных акций, руб.	12 230 000
Размер доли в уставном капитале, %	25.0102249489
Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций и дата государственной регистрации	2-04-00291-F от 07.05.2018 г. Государственная регистрация осуществлена Банком России
Доля государства в уставном капитале	Нет
Размер доли уставного капитала, находящейся в государственной собственности	Нет
Наличие специального права на участие государства или муниципального образования в управлении Обществом («золотой акции»)	Нет
Размещение дополнительных акций Обществом в 2020 году не осуществлялось.	

☀ Информация о количестве акций, находящихся в распоряжении Общества

Акции Общества в распоряжении Общества, а также принадлежащих подконтрольным Обществу юридическим лицам, не имеется.



O N H P

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ





ПЕРСПЕКТИВЫ И
СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ

МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА



МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Цель: Бизнес-лидерство компании

Задачи для реализации маркетинговой политики:

1. Управление портфелем заказов
2. Экономическая эффективность продаж
3. Освоение новых сегментов рынка
4. Расширение географии выполняемых работ
5. Формирование потребностей рынка
6. Эффективное управление брендом
7. Клиентоориентированность
8. Транспарентность деятельности компании
9. Улучшение позиций в международных рейтингах
10. Обеспечение надежности партнерских альянсов

Генеральный директор ПАО «ОНХП»

И.М. Зура

« 04 » 08 2019г.



Маркетинговая политика ПАО «ОНХП», пересмотренная в 2019 году, сохранила свою актуальность в 2020 году. Цель ПАО «ОНХП» и задачи, направленные на её достижение, соответствуют мировым трендам и тенденциям развития отечественного рынка.

Клиентоориентированность и прозрачность являются ключевыми принципами ПАО «ОНХП» при осуществлении своей деятельности.

Управление портфелем заказов, обеспечение экономической эффективности продаж, формирование потребностей рынка и эффективное управление брендом составляют основу маркетинговой деятельности компании. При этом ПАО «ОНХП» продолжает вести работу в части освоения новых сегментов рынка и расширения географии выполняемых работ.

Кроме того, деятельность ПАО «ОНХП» в разрезе маркетинговой политики нацелена на обеспечение надёжности партнёрских альянсов и улучшение позиций компании в своем сегменте ТЭК, в целом также способствующих бизнес-лидерству компании.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Основные направления развития бизнеса:

ОНХП OIL AND GAS ENGINEERING

- Нефтехимия. Газохимия. Полимеры
- Переработка нефти и газа
- Биотехнологии (биотопливо, биоэтанол, белково-витаминные добавки)

ОНХП OFFSHORE ENGINEERING

- Нефтегазодобывающие оффшорные платформы, включающие переработку нефти и газа
- Арктические проекты
- Обустройство месторождений

ОНХП DIGITAL & TECHNOLOGY SOLUTIONS

- Цифровая информационная модель объектов нового строительства
- Цифровая информационная модель существующих объектов
- Техническое консультирование

ОНХП LAND AND MARINE SPATIAL PLANNING

- Территориальное планирование
- Морское планирование
- Градостроительное зонирование
- Планировка и межевание территории

ОНХП FABRICATION SERVICES & SOLUTIONS **ОНХП** R&D

- Разработка нормативных документов
- Разработка технических проектов
- НИОКР
- Выполнение инструментальных измерений
- Выполнение макетов-изделий (3D-печать)
- Импортозамещение

Проекты «под ключ» (EPC)

- E
- EP(m)
- EPCm

ПАО «ОНХП» понимает устойчивое развитие как систему последовательных экономических, производственных и социальных мероприятий, направленных на управление развитием инжиниринговой деятельности Общества.

Соответствовать тенденциям развития рынка инжиниринговых услуг Обществу позволяет, в первую очередь, высокое качество инжиниринга, обеспечивающего безопасность эксплуатации объектов.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегическая цель ПАО «ОНХП» – войти и закрепиться в ТОП-листе инжиниринговых компаний мира.

Реализуя задачи стратегического планирования и развития бизнеса, ПАО «ОНХП» концентрируется на укреплении позиций Компании на рынке России, чтобы и в дальнейшем быть в авангарде российского инжиниринга, с перспективой завоевания позиции крупного международного игрока на рынке.

Для выполнения поставленных задач Обществом планируется:

- Проведение активной и гибкой работы на рынке инжиниринговых услуг, в том числе поддержание репутации надежного и открытого партнёра, осуществляющего клиентоориентированную стратегию.
- Обеспечение промышленной безопасности и защиты окружающей среды во всех выполняемых проектах.
- Совершенствование системы управления бизнес-процессами на всех этапах с применением лучших практик.
- Постоянное повышение качества инжиниринговых услуг.
- Расширение видов услуг в сегменте присутствия Общества на рынке.
- Выход на новые рынки, в том числе через наращивание имеющихся и получение новых компетенций; развитие НИОКР, патентование и предложение на рынке технологий, разработанных в Компании.
- Развитие филиальной сети Общества.
- Формирование стратегических партнерств, поддержание и развитие успешных бизнес-отношений с международными партнёрами – лидерами отрасли для обмена опытом и передовыми практиками по направлениям.
- Постоянное повышение квалификации и развитие компетенций персонала на всех уровнях.
- Обеспечение комфортных условий труда сотрудников Общества, решение социальных вопросов.
- Реализация комплекса мероприятий по усилению бренда.

В целях реализации Стратегии развития ПАО «ОНХП» ежегодно корректируется соответствующий план мероприятий, в котором детализируются задачи развития направлений деятельности Общества.

**Генеральный директор ПАО «ОНХП»
И.М. Зуга**

Настоящий годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «ОНХП» от 25.06.2021 г. (Протокол № 1 от 25.06.2021 г.).

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

АКЦИОНЕРАМ ПАО «ОНХП»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОНХП" (ОГРН 1025500508593, 644050, РФ, г. Омск, бульвар Инженеров, д.1.), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- отчета о финансовых результатах за 2020 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
 - отчета об изменениях капитала за 2020 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2020 год;
 - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах на 31 декабря 2020 года, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение ПАО «ОНХП» по состоянию на 31 декабря 2020 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» настоящего заключения.

Мы являемся независимыми по отношению к ПАО «ОНХП» в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою

деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать ПАО «ОНХП», прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии.

Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках проведения аудита в соответствии с МСА мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основой для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОНХП»;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством ПАО «ОНХП»;
- делаем вывод о правомерности применения руководством ПАО «ОНХП» допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является

ООО АФ «Финанс-Аудит»

ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что ПАО «ОНХП» утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- мы осуществляем информационное взаимодействие с генеральным директором, отвечающим за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Директор ООО АФ «Финанс-Аудит»

Квалификационный аттестат аудитора № К010654
ОРНЗ в реестре аудиторов: № 21606091637



Н.Г. Штурлак

Аудиторская организация: ООО АФ «Финанс-Аудит».

ОГРН: 1025500741925

Место нахождения: РФ, 644007, г. Омск, ул. Герцена, 65а.

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество».

ОРНЗ: 11606076437.

Дата аудиторского заключения: «26» марта 2021 г.

ООО АФ «Финанс-Аудит»

Приложение № 1
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н,
от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

**Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2020 г.**

Организация Публичное акционерное общество «ОНХП»	по ОКПО	00151756
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	5501035050
Вид экономической Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами деятельности строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора	по ОКВЭД 2	71.12.1
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества/Частная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	12247 16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Местонахождение (адрес) 644050, Омская обл, г.Омск, б-р.Инженеров, д.1

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ДА НЕТ

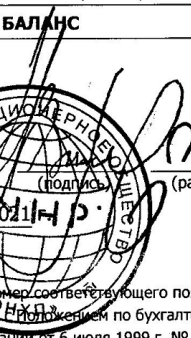
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии)

индивидуального аудитора ООО Аф "Финанс-Аудит"

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН	5507012651
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН/ ОГРНИП	1025500741925

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2020 г. ³	На 31 декабря 2019 г. ⁴	На 31 декабря 2018 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	62 789	74 850	85 775
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	17 784	17 784	17 784
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	80 573	92 634	103 559
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	788 804	741 757	180 968
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
	Дебиторская задолженность	1230	1 088 934	859 937	1 060 759
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 487 378	1 716 778	2 206 935
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	373	8 350	1 596
	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	3 365 489	3 326 822	3 450 258
	БАЛАНС	1600	3 446 062	3 419 456	3 553 817

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2020 г. ³	На 31 декабря 2019 г. ⁴	На 31 декабря 2018 г. ⁵
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ ⁶				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	48 900	48 900	48 900
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-) ⁷	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	11 814	11 814	11 814
	Резервный капитал	1360	2	2	2
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 221 276	3 156 641	3 006 829
	Итого по разделу III	1300	3 281 992	3 217 357	3 067 545
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	-	-	-
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	89 940	74 579	99 958
	Кредиторская задолженность	1520	74 130	127 520	386 314
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	164 070	202 099	486 272
	БАЛАНС	1700	3 446 062	3 419 456	3 553 817

Руководитель  Зуга И.М.
(подпись) (расшифровка подписи)

"9 марта 2021 г."

Примечания

1. Указывается номер соответствующего пояснения.
2. В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-ПК от 6 августа 1999 г. указанным Приказом государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться общей суммой с раскрытием в пояснениях к бухгалтерскому балансу, если каждый из этих показателей в отдельности несущественен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетная дата отчетного периода.
4. Указывается предыдущий год.
5. Указывается год, предшествующий предыдущему.
6. Некоммерческая организация именуется указанный раздел "Целевое финансирование". Вместо показателей "Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)", "Собственные акции, выкупленные у акционеров", "Добавочный капитал", "Резервный капитал" и "Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)" некоммерческая организация включает показатели "Паевой фонд", "Целевой капитал", "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества", "Резервный и иные целевые фонды" (в зависимости от формы некоммерческой организации и источников формирования имущества).
7. Здесь и в других формах отчетов вычитаемый или отрицательный показатель показывается в круглых скобках.

Приложение № 1
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 06.04.2015 № 57н, от 06.03.2018 № 41н,
от 19.04.2019 № 61н)

Отчет о финансовых результатах
за 2020 г.

	Форма по ОКУД	Коды		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2020
Организация <u>Публичное акционерное общество «ОНХП»</u>	по ОКПО	0710002		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	00151756		
Вид экономической Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, деятельности <u>управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора</u>	по ОКВЭД 2	5501035050		
Организационно-правовая форма / форма собственности <u>Публичные акционерные общества/Частная собственность</u>	по ОКОПФ / ОКФС	71.12.1		
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	12247	16	384

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2020 г. ³	За 2019 г. ⁴
	Выручка ⁵	2110	1 218 441	1 511 062
	Себестоимость продаж	2120	(1 081 476)	(1 221 807)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	136 965	289 255
	Коммерческие расходы	2210	(-)	(-)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	136 965	289 255
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	100 768	142 487
	Проценты к уплате	2330	(-)	(-)
	Прочие доходы	2340	-	-
	Прочие расходы	2350	(123 585)	(185 432)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	114 148	246 310
	Налог на прибыль	2410	(47 547)	(86 348)
	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(47 547)	(86 348)
	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	66 601	159 962

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2020 г. ³	За 2019 г. ⁴
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	66 601	159 962
	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	3
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

Зуга И.М.

" 9 " марта 2021 г.

(расшифровка подписи)

Примечания

1. Указывается номер соответствующего пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.
2. В соответствии с Положением об учете "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-ПК от 6 августа 1999 г. указанным Приказ в государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться в отчете о прибылях и убытках общей суммой с раскрытием в пояснениях к отчету о прибылях и убытках, если каждый из этих показателей в отдельности несущественен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетный период.
4. Указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду.
5. Выручка отражается за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
6. Совокупный финансовый результат периода определяется как сумма строк "Чистая прибыль (убыток)", "Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода" и "Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) отчетного периода".

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров на заседании 15 мая 2021 года (Протокол № 12). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.</p>
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня,</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		заверенного счетной комиссией.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		существующих акционеров.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому	1. В течение отчетного периода процедуры управления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p> <p>2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	<p>1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	работниками общества.	2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.</p>	<p>совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <hr/> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения,	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Председатель Совета директоров является независимым директором
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.		
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	<p>Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</p>	<p>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	директоров.	квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из	<input type="checkbox"/> соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	культуры в Обществе продолжается.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>	Комитет по аудиту, комитет по стратегии, комитет по

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	развитию бизнеса, комитет по персоналу
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдае тся <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдае тся <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости -	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	пересматривает и вносит в нее коррективы.			
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдае тся</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается</p>
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдае тся</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	<p>1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.</p> <p>2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<p>1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.</p>	<p>отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.</p>	<p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.</p>
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	<p>В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.1.2	<p>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается <input type="checkbox"/> не соответствует	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдаются</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процесс совершенствования корпоративной культуры в Обществе продолжается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.		