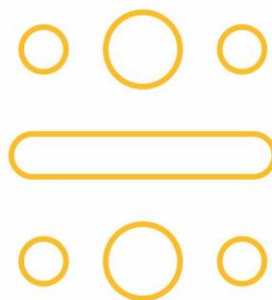


ОНХП
70 В 2023 ГОДУ
ПАО «ОНХП»
ЛЕТ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «ОНХП» ЗА
2021

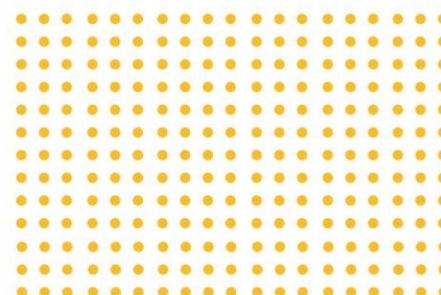


СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	2
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА	5



ОБЗОР БИЗНЕСА	14
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ОНХП»	15
ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ	21
ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ	29
МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА	32
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА	33
ОТЧЕТ О ПРОДАЖАХ В 2021 ГОДУ	34
ESG ИНИЦИАТИВЫ И ДОСТИЖЕНИЯ	35



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	43
ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»	44
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА	
ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ПАО «ОНХП»	47
СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА	49
РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД	52



ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	58
ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИСМ	59
ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	60
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	61
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	62



ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ	63
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	64
ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	64
АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)	67
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2021 ГОД ПО МСФО	68
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ЗА 2021 ГОД	70



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

71

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

74

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

75

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

76

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

82

84



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

86

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

87

ВЫСШИЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

90

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

95

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

100

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ
В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ. СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРАХ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

101

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

102

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ
(НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

103

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

104



ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ,
ГODOВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ)
ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «ОНХП» ЗА 2021 ГОД

105

2. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ
И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

113



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ПАО «ОНХП»!

« Совет директоров Публичного акционерного общества «ОНХП» в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает решение вопросов общего руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – ФЗ об АО) к компетенции Общего собрания акционеров.

Обеспечивая стратегический уровень управления, Совет директоров руководству-

ется достижением главной цели – обеспечение представления и защиты корпоративных интересов акционеров.

В 2021 году среди перечня вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в соответствии с ФЗ об АО и Уставом Общества, особое внимание было уделено:

определению приоритетных направлений деятельности Общества, что потребовало более тщательного и системного отношения к стратегическому планированию и решению приоритетной задачи Совета директоров – планированию стратегического продвижения Общества;

дальнейшему совершенствованию работы комитетов Совета директоров Общества в условиях потребности в незамедлительном реагировании на возникающие вызовы;

совершенствованию в Обществе эффективной организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;

организационному и нормативному обеспечению инновационной политики Общества;

созданию концепта современного устойчивого развития Общества, включая разработку и текущую реализацию повестки ESG: воздействие на окружающую среду, состояние социальной сферы и развитие корпоративного управления;

а также иным актуальным и важным вопросам, возникающим в деятельности Общества в процессе операционной деятельности.

Публичность, открытость и прозрачность деятельности ПАО «ОНХП» определили соответствующее содержание работы Совета директоров как выборного органа, осуществляющего общее руководство деятельностью Общества, действующего в тесном взаимодействии с акционерами и их представителями, с одной стороны, и Единоличным исполнительным органом – Генеральным директором совместно с ведущим менеджментом, с другой стороны.

Большинство заседаний Совета директоров в 2021 году были проведены в форме совместного присутствия с использованием информационных и телекоммуникационных технологий.

Обязательное раскрытие информации Общества как ПАО производилось в установленном порядке и объеме, включая требования изменений, введенных с 1 октября 2021 года.

Совет директоров активно участвовал в совершенствовании действующей публичной корпоративной отчетности Общества, обсуждая также вопросы подготовки Общества к обязательной нефинансовой отчетности в условиях интеграции с новым ближним зарубежным (ЕАЭС, СНГ) и устоявшимся международным бизнесом.

Работа Совета директоров ПАО «ОНХП» оценивается достигнутым уровнем конкурентоспособности Общества и показателями его устойчивого развития. Достижение баланса в решениях по стратегированию, поддержанию социальной ответственности и доходности Общества осуществляется через комитеты Совета директоров. Следует отметить, что большинство комитетов возглавляются независимыми директорами, что полностью соответствует рекомендациям регулятора – Центрального Банка России по одобренному к внедрению и соблюдению Кодексу корпоративного управления акционерных обществ.

Профиль членов Совета директоров совершенствуется повышением их профессиональной квалификации и расширением разнообразия их компетенций. Это позволяет им быть готовыми к изменению самим и способными находить новые направления ведения бизнеса посредством корпоративных основ, системы и принципов корпоративного управления.

Расширение полномочий Совета директоров в пределах, предусмотренных законодательством РФ, направленных на создание новых форм взаимодействия с менеджментом Общества, оказывает позитивное влияние на упрочение и развитие операционного уровня управления.

Решения Совета директоров в своих проектах предварительно оцениваются комитетами на исполнимость и реализуемость. Выработанные основы и принципы взаимной деятельности и сотрудничества Совета директоров с единоличным исполнительным органом – Генеральным директором – дают положительные результаты как при выполнении управленческих решений Генерального директора, так и в реализации решений Совета директоров.

Совет директоров ПАО «ОНХП» оценивает деятельность Общества в 2021 году как соответствующую принципам устойчивого развития и основам стратегической стабильности. >>

Председатель Совета директоров ПАО «ОНХП»
В.В. САРАЕВ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И АКЦИОНЕРЫ!

« Необходимость адаптации к меняющимся экономическим условиям поставила новые вызовы и непростые задачи перед инжиниринговым бизнесом, надежно связанным с производителями нефтегазового оборудования и технологий.

В данных условиях одним из главных стратегических приоритетов для ОННП является устойчивое развитие Компании и сохранение ее публичного статуса.

Система корпоративного управления в Компании в высокой степени отвечает требованиям российского корпоративного законодательства и международным принципам корпоративного управления. Ответственность Генерального директора за все ключевые решения разделяют акционеры и члены Совета директоров Компании путем одобрения крупных сделок, согласования участия Компании в консорциумах, коллегиального решения иных значимых вопросов, влияющих на ее стоимость.

Поддержание репутации надежного и клиент ориентированного партнера для нас задача к проведению гибкой работы на рынке инжиниринговых услуг, который предъявляет высокие требования к соблюдению Компанией принципов устойчивого развития и лучших международных корпоративных практик.

Одним из главных стратегических направлений развития в 2022 году мы видим углубление интеграции ОННП в международный рынок. Мы смотрим на новые секторы и направления бизнеса. В целях снижения рисков, связанных с необходимостью преодоления логистических сложностей, сложностей с движением капитала, мы адаптируем структуру, логистику и производство нашего бизнеса.

В наших планах – комплексное оказание услуг на рынке, начиная с разработки базовых проектов. Это наш вызов, ввиду реализации риска ухода иностранных компаний-лицензиаров из ключевых проектов в России. Мы планируем усилить вовлеченность в развитие новых наукоемких направлений бизнеса большего числа специалистов, гибко реагируя на формирующуюся потребность заказчиков в наших компетенциях в работе со сложным оборудованием.

В целях реализации указанных стратегических приоритетов в Компании проводится работа по совершенствованию и оптимизации системы управления, развитию науки и инноваций в качестве основы для принятия наилучших технологических решений, осуществляется более тонкая настройка процессов взаимодействия с сотрудниками, ответственными за реализацию перспективных изменений.

Задача Компании – стать лидером изменений, когда высокий потенциал каждого специалиста и руководителя – это ценный вклад в ее благополучие, а значит, благополучие нашего государства. »

Генеральный директор ПАО «ОННП»
И.М. ЗУГА



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА



НОВЫЕ ПРОЕКТЫ



Oil & Gas Engineering

- Разработка FEED-документации и оценка стоимости EPC +/- 10% по проекту строительства первого интегрированного газохимического комплекса, вторая фаза (строительство газоразделительной установки) на территории Республики Казахстан. Заказчиком выступила зарубежная компания.
- Проектирование и техническое сопровождение поставок в связи с проектом модернизации и реконструкции НПЗ на территории Республики Узбекистан. Заказчиком выступила зарубежная компания.
- Разработка финальной рабочей документации для НПЗ на территории Российской Федерации. Заказчиком выступила российская компания.
- Разработка ТЭО для нефтехимического комплекса НПЗ на территории Российской Федерации. Заказчиком выступила зарубежная компания.



Land & Marine Spatial Planning

- Разработка документации по планировке территории площадки «Западная» и территории в районе полуострова Де-Фриз ТОР «Надеждинская». Заказчиком выступила российская компания.
- Разработка документации по планировке территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка», площадка «Туристско-рекреационный кластер «Зеленовские озерки». Заказчиком выступила российская компания.



Offshore Engineering

- Осуществление авторского надзора за проведением строительно-монтажных работ на морской ледостойкой стационарной платформе. Заказчиком выступила российская компания.



Fabrication S&S

- Выполнение прочностных расчетов оборудования. Заказчиком выступила российская компания.

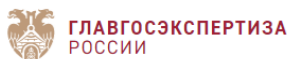
SOCIAL

Social

- Выполнение ряда социальных проектов:
 - проектирование ПЦР-лаборатории ФГБУЗ ЗСМЦ ФМБА России;
 - проект ангиохирургического центра. Заказчиком выступил Западно-Сибирский Медицинский Центр Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) России.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ – КЛЮЧЕВОЙ ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ



Россия

Получено положительное заключение **Государственной экологической экспертизы** на проектную документацию объекта, расположенного на юге России.

Положительное заключение ФАУ «**Главная государственная экспертиза России**» на проектную документацию и результаты инженерных изысканий по объекту «Комплекс гидроочистки дизельного топлива. Установка производства серы» НПЗ, расположенного на территории России.

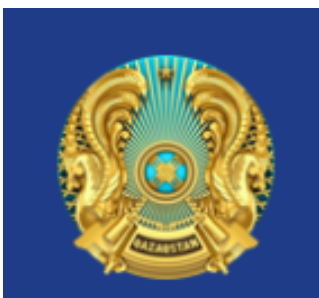


Казахстан

Получено положительное заключение **Центра экспертизы промышленной безопасности** на проектную документацию по объекту в Республике Казахстан.

Положительное заключение Государственной вневедомственной экспертизы проектов (РГП «**Госэкспертиза**») Республики Казахстан на рабочий проект периметрального ограждения с КПП для объекта в Республике Казахстан.

Положительное заключение Государственной вневедомственной экспертизы проектов (РГП «**Госэкспертиза**») Республики Казахстан на технико-экономическое обоснование проекта в Республике Казахстан.



Положительное заключение Республиканского государственного учреждения «**Департамент Комитета промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан по Карагандинской области**» на проектную документацию по объекту в Республике Казахстан.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭКСПЕРТНОСТЬ. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИЙ



Ежегодное собрание коллектива

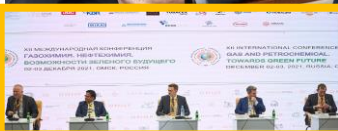
В марте 2021 года в ПАО «ОНХП» состоялось **ежегодное собрание коллектива** в формате конференции под слоганом **«#Время изменений. Кто может—готов меняться?»**. Конференция проходила в режиме **открытый микрофон**.

В работе конференции приняли очное участие члены Совета директоров ПАО «ОНХП», сотрудники обособленных подразделений и филиалов и представительств Компании, компаний в составе ONHP-Group.

В ходе конференции велись дискуссии по основным направлениям деятельности ПАО «ОНХП» с фокусом на:

- ✓ Управление проектами
- ✓ Управление компетенциями
- ✓ Управление репутацией

По итогам обсуждения основных бизнес-процессов Компании, актуальных вопросов управления проектами, рассмотрения роли коммуникаций, оценки конкурентных преимуществ и новых форматов корпоративных отношений участники мероприятия резюмировали, что Общество готово к изменениям в целях обеспечения устойчивого развития в современной реальности.



XII международная конференция

2-3 декабря 2021 года при поддержке Правительства Омской области состоялась XII международная конференция **«Газохимия. Нефтехимия. Возможности зеленого будущего»**, организованная ПАО «ОНХП».

Конференция прошла в гибридном формате. В мероприятии приняли участие 353 делегата (110 делегатов – офлайн, 243 – онлайн), представляющие 114 компаний из 15 стран.

На конференции было представлено 33 доклада, включая презентации тенденций, перспектив и ожиданий в сфере нефтехимии и нефтепереработки от ведущих мировых маркетинговых компаний и аналитических агентств.

Отдельная секция была посвящена экологической перестройке, новым экологическим вызовам и перспективам зеленой энергетики, в том числе изменениям в законодательстве по промышленной, пожарной и экологической безопасности.

В ходе конференции состоялся мастер-класс для вендоров с целью обсуждения требований к объему и составу заказной документации на технологическое и динамическое оборудование, применяемое в проектной документации ПАО «ОНХП».

Вопросы профессиональной трансформации рассматривали в ходе заседания Круглого стола, посвященного компетенциям инженеров будущего.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭКСПЕРТНОСТЬ. УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИЯХ



DOWNSTREAM RUSSIA

Традиционно делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в конференции DOWNSTREAM RUSSIA 2-4 марта 2021 года в г. Краснодаре.

Игорь Михайлович Зуга, к.т.н, Генеральный директор ПАО «ОНХП», выступил в качестве модератора секции **"Проектное управление и контроль реализации проектов: оптимальные условия для конфигурации проекта, контрактной стратегии и плана исполнения работ"**.

От ОНХП был представлен доклад на тему: **«Инженерное vs. Инжиниринговое мышление: Синергия для инвестиционных проектов»**.



Монетизация газа России и СНГ

Делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в 7-ой ежегодной конференции **«Монетизация газа России и СНГ»** 20-21 апреля 2021 г. в Москве.

Представители ОНХП на одной дискуссионной площадке с ведущими компаниями газохимического сектора приняли участие в обсуждении глобальных тенденций в отрасли, перспективных проектов, а также инновационных решений, технологического развития, новой зеленой стратегии и перспектив водородной экономики.



Нефтехимия России и СНГ-2021

Делегация ПАО «ОНХП» во главе с Генеральным директором Игорем Михайловичем Зугой приняла участие в работе 9-ой ежегодной конференции **«Нефтехимия России и СНГ - 2021»** 22-23 апреля 2021 г. в Москве.

Генеральный директор ОНХП выступил в качестве эксперта в дискуссии с EPC-подрядчиками и инжиниринговыми компаниями.



Конференция AVEVA

Делегация ОНХП приняла участие в конференции **«AVEVA: уверенный взгляд в будущее»** 20-21 мая 2021 в г. Сочи.

В рамках конференции было подписано Соглашение о сотрудничестве между ПАО «ОНХП» и ООО «АВЕВА».



Конференция Бюро
Веритас

Сотрудники ПАО «ОНХП» приняли участие в практической конференции **«Непрерывное развитие бизнеса»**, организованной АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» 17-18 июня 2021 г. в формате онлайн.

Основные темы мероприятия:

- ✓ Лидерство руководства в системах менеджмента;
- ✓ Вопросы клиентоориентированности;
- ✓ Работа с рисками;
- ✓ Инструменты постоянного улучшения;
- ✓ Внутренний аудит.



ВНФ-2021

Делегация ОНХП приняла участие в 5-ом юбилейном международном инвестиционном форуме и выставке **«Восточный нефтегазовый форум»** 7-8 июля 2021 г. во Владивостоке.

В рамках форума был представлен доклад **«Восточные нефтегазовые проекты будущего: основы системы эффективного инжиниринга»**.



ВЭФ-2021

Делегация ПАО "ОНХП" приняла участие в Восточном Экономическом Форуме (**ВЭФ-2021**) 2-4 сентября 2021 г. в г. Владивосток (остров Русский).

Делегация ОНХП участвовала в панельных сессиях, бизнес-диалогах с ведущими странами – партнерами в Азиатско-Тихоокеанском регионе, а также с АСЕАН, провела деловые встречи с топ-менеджерами ведущих компаний сектора нефтегазопереработки, нефтегазохимии.



Конгресс по
нефтехимии и
нефтепереработке

Делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в Конгрессе по нефтехимии и нефтепереработке **PRC Russia&CIS** 20-21 сентября 2021 г. в Санкт-Петербурге.

Главный механик ОНХП выступил в качестве модератора сессии **«Пути повышения производственного потенциала компаний и надежности активов»**, а также был представлен доклад **«Нестандартные инженерные решения и их роль в повышении производственного и интеллектуального потенциала компании»**.



Будущее
управленческих
профессий

Делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в форуме **«Будущее управленческих профессий: Tech-реальность»** 27 сентября 2021 г. в Москве.

Организатор делового мероприятия – Ассоциация менеджеров – представил к дискуссии результаты форсайт-исследования по влиянию на бизнес глобальных трендов, связанных с ускорением цифровой трансформации.



Нефтегазо-переработка – 2021

Делегация ОННП приняла участие в XI конференции **«Модернизация производств для переработки нефти и газа»** («Нефтегазопереработка – 2021») 28 сентября 2021 в г. Москве.

На мероприятии был представлен доклад **«Создание альтернативной системы снабжения гелием с учётом структуры его потребления»** в секции **«Газопереработка и газохимия»**.



Евразийский форум KAZENERGY

04-08 октября 2021 г. в онлайн-формате состоялся XIV **Евразийский форум KAZENERGY** и **Всемирная энергетическая неделя**.

ПАО «ОНХП» традиционно приняло участие в данном мероприятии.



Водород Россия и СНГ

Делегация ПАО «ОНХП» приняла участие в международной конференции и выставке **«Водород Россия и СНГ»** 20-21 октября 2021 г. в Москве.

На мероприятии был представлен доклад **«Практические примеры и особенности проектирования установок производства водорода»**.



Нефтепереработка и нефтехимия Центральной Азии

Делегация ОННП во главе с Генеральным директором приняла участие в 8-ой ежегодной конференции **«НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ»** 08-09 ноября 2021 г. в г. Ташкенте, Республика Узбекистан.

Игорь Михайлович Зуга выступил с докладом в секции **«Нефтепереработка и нефтехимия Центральной Азии»**.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПАТЕНТЫ ПАО «ОНХП»



ПАО «ОНХП» получило патент Федерального института промышленной собственности (ФИПС) № 2740507 от 14.01.2021 с исключительным правом до мая 2040 ш. на изобретение **СКЛАДНАЯ ВЫШКА**.

Техническим результатом данного изобретения является повышение безопасности за счет возможности эвакуации персонала с рабочей платформы, находящейся в рабочем положении, при отказе привода.



ПАО «ОНХП» получило патент ФИПС № 2742795 от 10.02.2021 с исключительным правом до мая 2040 г. на изобретение **СЕКЦИЯ ОГРАЖДЕНИЯ ЛЕСТНИЧНОГО МАРША**.

Техническим результатам данного изобретения является обеспечение безопасности при выполнении боковых ограждения или наклонных путей следования.



Получен патент ФИПС № 2742796 от 10.02.2021 с исключительным правом до мая 2040 г. на изобретение **СКЛАДНАЯ ЛЕСТНИЦА**, относящееся к средствам обеспечения работы на высоте.

Задачей данного изобретения является уменьшение габаритов складной лестницы в сложенном состоянии и максимальное использование длины элементов, определяющих высоту лестницы.



ПАО «ОНХП» получило патент ФИПС № 2747173 от 28.04.2021 с исключительным правом до мая 2040 г. на изобретение **ЗАГЛУШКА ПЛОСКАЯ ПОВОРОТНАЯ**, относящееся к области строительства и эксплуатации трубопроводных систем и может быть использовано для испытаний и ремонта трубопроводов.

Техническим результатом данного изобретения является уменьшение трудоёмкости использования плоских поворотных заглушек, имеющих горизонтальное, или близкое к горизонтальному, пространственное положение.



Получен патент ФИПС № 2747219 от 29.04.2021 с исключительным правом до августа 2040 г. на изобретение **ПОДЗЕМНАЯ ГРУППА РЕЗЕРВУАРОВ ХРАНЕНИЯ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТЫ**.

Компактные высокотехнологичные резервуарные заглубленные парки, используемые для создания стратегических запасов нефти и нефтепродуктов, являются результатом данного изобретения.



Получен патент ФИПС № 2747532 от 06.05.2021 с исключительным правом до мая 2040 г. на изобретение ОПОРА ПОСТОЯННОГО УСИЛИЯ, относящееся к области техники, где применяются пружинные опоры для опирания подвижных элементов с передачей постоянного усилия на несущую конструкцию.

Техническим результатом данного изобретения является уменьшение габаритов и массы опоры и упрощение настройки и регулировки усилия пружины на месте монтажа.



Получен патент ФИПС № 2753088 от 11.08.2021 с исключительным правом до 31 июля 2040 г. на изобретение ПОДВЕСКА ПОСТОЯННОГО УСИЛИЯ.

Техническим результатом данного изобретения является уменьшение габаритов подвески и упрощение регулировки усилия пружины на месте монтажа.

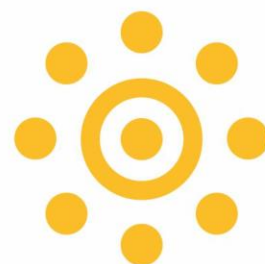
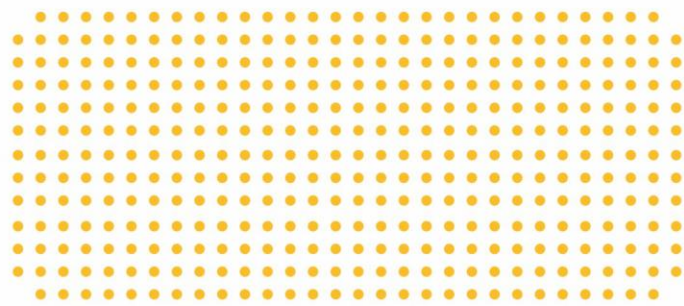


Получен патент ФИПС № 2759537 от 15.11.2021 с исключительным правом до апреля 2040 г. на изобретение СПОСОБ СНИЖЕНИЯ ВИБРАЦИЙ И УСТРОЙСТВО ДЛЯ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ – ВИБРОШУНТ, относящееся к способам и средствам, обеспечивающим снижение уровней вибрации трубопроводов.

Техническим результатом данного изобретения является локальное уменьшение вибраций в защищаемых от вибрации конструкциях трубопроводов без отвода энергии колебаний в конструкции, принимающие на себя энергию колебаний, в том числе, в несущие конструкции.



ОБЗОР БИЗНЕСА



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ
О ПАО «ОНХП»

ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ
В ОТРАСЛИ

МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

ОТЧЕТ О ПРОДАЖАХ
В 2021 ГОДУ

ESG ИНИЦИАТИВЫ
И ДОСТИЖЕНИЯ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ОНХП»

Полное фирменное наименование: на русском языке - на английском языке -	Публичное акционерное общество «ОНХП» РАО ОННР
Сокращенное фирменное наименование: на русском языке - на английском языке -	ПАО «ОНХП» ОННР
Дата основания	17 февраля 1953 года
Основной вид деятельности	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Штатная численность работников	360 человек (по состоянию на 31.12.2021 г.)

Сведения о государственной регистрацииДанные о первичной государственной регистрации:

Номер государственной регистрации	316
Дата государственной регистрации	20.05.1994 г.
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Городская регистрационная палата Департамента недвижимости Администрации г. Омска

Данные о регистрации юридического лица:

ОГРН юридического лица	1025500508593
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	08.08.2002 г.
Наименование регистрирующего органа	ИМНС РФ по Советскому административному округу г. Омска

Идентификационный номер налогоплательщика 5501035050

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация об Обществе <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=24155>

Контактная информация

Место нахождения Общества: Российская Федерация, Омская область, город Омск

Адрес Общества: 644050, Российская Федерация, г. Омск, Бульвар Инженеров, д. 1

Телефон: (3812) 28-55-34

Факс: (3812) 28-55-44

Адрес электронной почты: postoffice@onhp.ru

Сведения о филиалах и представительствах ОбществаФилиалы:**Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-БАЛКАНЫ», Республика Сербия**

Дата открытия 02.03.2010 г.
Место нахождения Республика Сербия, г. Белград

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-МОСКВА», г. Москва

Дата открытия 18.02.2011 г.
Место нахождения Российская Федерация, г. Москва

Представительства:**Представительство Публичного акционерного общества «ОНХП» в Республике Узбекистан**

Дата открытия 04.02.2021 г.
Место нахождения Республика Узбекистан, г. Ташкент

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование: **Акционерное общество «Новый регистратор»**
Сокращенное фирменное наименование: **АО «Новый регистратор», Омский филиал**
Место нахождения: **644043, Российская Федерация, г. Омск, ул. Тарская, д. 13-А, офис 712**
ИНН **7719263354**
ОГРН **1037719000384**
Действует на основании лицензии ФСФР России № 10-000-1-00339 от 30.03.2006 г.
Осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «ОНХП» с 11.09.2015 г.

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование: **Общество с ограниченной ответственностью аудиторская фирма «Финанс-аудит»**
Сокращенное фирменное наименование: **ООО АФ «Финанс-аудит»**
Место нахождения: **644007, Российская Федерация, г. Омск, ул. Герцена, д.65а**
ИНН **5507012651**
ОГРН **1025500741925**
Телефон/Факс: **(3812) 23-66-22; 25-04-79**
Адрес электронной почты: **finansaudit@sfko.ru**
Является членом СРО Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация "Содружество" (119192, Российская Федерация, г. Москва, Мичуринский проспект, 21, корп. 4), свидетельство № 9230-ю от 20.12.2016 г.
Номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: 11606076437.

История создания и развития Компании

Год создания – 1953. В связи с началом строительства Омского нефтеперерабатывающего завода основан Омский филиал Государственного института по проектированию нефтеперерабатывающих заводов «Гипронефтезавод» (на основании Постановления Совета Министров СССР от 06.04.1951 г. № 1137 и Приказа министра нефтяной промышленности СССР от 17.04.1951 г. № 625).

1959 год. Государственный институт по проектированию нефтеперерабатывающих заводов «Гипронефтезавод» (Москва) передал своему омскому филиалу функции генерального проектировщика Омского нефтеперерабатывающего завода, Северо-Западного промзла и городка Нефтяников в городе Омске.

1968 год. Приказом Миннефтехимпрома СССР Омский филиал института «Гипронефтезавод» переименован в Омский филиал Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности (ВНИПИнефть).

Заложен фундамент нового здания института на проспекте Мира в городке Нефтяников.

1969 год. Омскому филиалу ВНИПИнефть передан на генеральное проектирование нефтеперерабатывающий завод в Комсомольске-на-Амуре.

Конец 1960-х годов. Омский филиал ВНИПИнефть разработал проект планировки городка Нефтяников в районе бывших ВСО-2 и ВСО-3, предусматривающий снос барачных строений и строительство благоустроенного жилья. Ежегодно по проектам филиала вводилось в эксплуатацию до 2000 квадратных метров жилой площади.

1972 год. В Омском филиале ВНИПИнефть создана группа по проектированию лабораторий нефтеперерабатывающих предприятий. Первые проекты лабораторий разработаны для нефтезаводов г. Кириши, г. Ачинска, г. Комсомольска-на-Амуре, затем – для нефтезаводов Чили, Ирака, Кубы, Югославии. Всего этой группой разработано более 60-ти проектов лабораторий.

Омскому филиалу ВНИПИнефть передан на генеральное проектирование Хабаровский НПЗ.

1982 год. Разработан первый проект нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) для Омского нефтеперерабатывающего завода. Согласно заданию, установленному Миннефтехимпромом, позднее проекты норм ПДВ были разработаны для всех заводов генпроектирования – Комсомольского, Хабаровского, Ачинского и Павлодарского.

1983 год. Принят на генпроектирование Ачинский нефтеперерабатывающий завод.

1984 год. На Омском нефтеперерабатывающем заводе введен в эксплуатацию комплекс по производству ароматических углеводородов, построенный по совместному проекту Омского филиала ВНИПИнефть и компании Technip (Франция).

1986 год. Принят на генпроектирование Павлодарский нефтезавод.

Ко второй половине 1980-х годов Омский филиал ВНИПИнефть стал генеральным проектировщиком всех нефтеперерабатывающих заводов СССР, расположенных восточнее Урала, в том числе Павлодарского нефтеперерабатывающего завода в Казахстане.

1991 год. Приказом Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР № 376 от 25.10.1991 г. Омский филиал ВНИПИнефть преобразован в Омский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности «Омскнефтехим-проект».

1994 год. В соответствии с распоряжениями Госимущества России № 350-р от 24.02.1993 г., № 586-р от 05.04.1993 г. распоряжением Комитета по управлению имуществом администрации Омской области № 332-РК от 11.05.1994 г. институт

«Омскнефтехимпроект» преобразован в Акционерное общество открытого типа «Омский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» (АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ»).

ОАО «Сибнефть-Омский НПЗ» ввело в эксплуатацию построенный по проекту АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» комплекс глубокой переработки нефти, в составе которого – установка КТ-1/1 мощностью 4200 тыс. тонн/год.

1997 год. На основании решения Общего собрания акционеров от 25.04.1997 г. постановлением Омской городской регистрационной палаты № 2017 от 14.07.1997 г. АООТ «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

1998 год. Министерство топливно-энергетического комплекса России определило ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» как ведущую проектную организацию в нефтеперерабатывающей промышленности по внедрению систем качества на основе международных стандартов ISO серии 9000.

1999 год. Минтопэнерго России назвало ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» базовой территориальной организацией (от Восточного, Северо-Восточного и Уральского регионов) по научно-техническому методическому сопровождению энергетических обследований предприятий нефтепереработки и по внедрению на них энергосберегающих технологий и мероприятий.

2001 год. На Омском нефтеперерабатывающем заводе введены в эксплуатацию комплекс установок получения неэтилированных бензинов и установка сернокислотного алкилирования. Проект выполнен ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» совместно с компанией Technip (Франция).

2004 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» впервые прошло сертификационный аудит на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001:2000 с регистрацией в органе международной сертификации SGS International Certification Services S.A. (Switzerland).

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» заняло 1-е место в Рейтинге проектных и изыскательских организаций Министерства промышленности и энергетики РФ и награждено Дипломом за достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в проектной деятельности.

2007 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» разработало проект строительства комплекса по производству бензола на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе (Республика Казахстан).

2010 год. Образован филиал ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в Республике Сербия – «Омскнефтехимпроект-БАЛКАНЫ». Институт стал генеральным проектировщиком двух нефтеперерабатывающих заводов сербской компании NIS – в городах Панчево и Нови-Сад.

2011 год. Образован московский филиал компании – «ОННР-МОСКВА».

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» заключило договор на проектирование одного из крупнейших нефтехимических комплексов для АО «НК-Роснефть» – Восточной нефтехимической компании (ВНХК).

2012 год. Организован филиал ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в г. Находка «ОННР-НАХОДКА» – для обеспечения координации работ и взаимодействия с заказчиком и субподрядчиками по проекту «Восточная нефтехимическая компания».

В том же году ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» стало генеральным проектировщиком комплекса глубокой переработки нефти на НПЗ в г. Атырау, Республика Казахстан.

2014 год. Открыто Представительство ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» в Республике Казахстан.

ООО «Тобольск-Нефтехим» ввело в эксплуатацию газофракционирующую установку по переработке широкой фракции легких углеводородов, построенную по проекту ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» образовало в Санкт-Петербурге Научно-проектный центр развития территорий и морского планирования для выполнения научно-исследовательских и проектных работ в области градостроительной деятельности, разработки документов стратегического морского планирования и градостроительного освоения Арктической зоны Российской Федерации.

2015 год. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» приступило к реализации проекта по техническому перевооружению (модернизации) морской ледостойкой стационарной платформы.

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров от 24.04.2015 г. ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в ПАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ».

2016 год. Специалисты ПАО "ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ" приняли участие в работе III Российского нефтегазового саммита.

Подписано соглашение с НП «Сибирское машиностроение» о сотрудничестве в сфере создания, модернизации и применения высокотехнологичной машиностроительной продукции, преимущественно импортозамещающей, для нефтехимической отрасли.

ПАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» получило Свидетельство о Соответствии требованиям Российского морского регистра судоходства, как предприятие, осуществляющее проектно-конструкторские работы.

2017 год. В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров от 10.01.2017 г. Публичное акционерное общество «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» переименовано в публичное акционерное общество «ОНХП» (ПАО «ОНХП», на английском языке – ONHP). В Уставе Компании внесены соответствующие изменения.

По проекту ПАО «ОНХП» на Омском НПЗ началось строительство «Биосферы» - крупнейшего экологического проекта компании «Газпром нефть».

Проведена аккредитация геотехнической лаборатории ПАО «ОНХП».

Начата реализация пилотного проекта по цифровизации объектов существующего строительства.

На IV ежегодной конференции «Проектное управление в даунстрим в СНГ и Восточной Европе», состоявшейся в Вене (Австрия), ПАО «ОНХП» (ONHP) признано победителем в номинации «Лучшая инжиниринговая компания года».

2018 год. Интегрированная система менеджмента ПАО «ОНХП» успешно прошла сертификацию с подтверждением соответствия требованиям стандартам ГОСТ Р ИСО 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р 54934-2012.

Подписан первый договор на выполнение комплекса работ по модели EPC в рамках проекта по строительству объектов общезаводского хозяйства для функционирования ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории действующего завода АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

ПАО «ОНХП» отмечено Благодарственным письмом за первое место среди подрядных организаций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды при выполнении строительных работ в рамках проекта EPC на объектах Омского НПЗ.

Успешно реализован пилотный проект по цифровизации объектов существующего строительства, стартовавший в 2017 году. Цифровая информационная модель интегрирована в систему управления инженерными данными (СУПРИД) заказчика.

Аттестован Испытательный центр ПАО «ОНХП», объединивший три лаборатории, оснащенные самым современным оборудованием.

На Международном Арктическом саммите «Арктика и шельфовые проекты: перспективы, инновации и развитие регионов» ПАО «ОНХП» вручен Диплом «За высокий профессионализм и значительный вклад в реализацию проектов континентального шельфа России, за разработку новых технологий и технических решений, повышающих экологическую безопасность объектов».

2019 год. ПАО «ОНХП» возглавило рейтинг лучших предприятий России по основному виду деятельности по Сибирскому федеральному округу.

ПАО «ОНХП» получены патенты на собственные изобретения:

- «Способ утилизации попутного газа (ПНГ), образующегося при морской добыче нефти»,

- «Винтовые подмости»,

- «Раздвижной трап».

Общим собранием акционеров ПАО «ОНХП» принято решение о выходе на «Московскую Биржу ММВБ-РТС» с заявлением о листинге акций Общества.

ПАО «ОНХП» реализован первый объект «под ключ»: достигнута готовность к пуску объекта «Аппаратная» (RFSU) общезаводского хозяйства установок ЭЛОУ-АВТ, УЗК и КГПН на территории действующего завода АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Инженеры-механики ПАО «ОНХП» стали членами ASME (American Society of Mechanical Engineers).

2020 год. Получен ряд новых патентов Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент), в том числе:

- «Способ хранения газообразного гелия»,

- «Опора постоянного усилия»,

- «Секция ограждения».

Еще два сотрудника Компании стали действительными членами ASME (American Society of Mechanical Engineers).

2021 год. Открыто Представительство ПАО «ОНХП» в Республике Узбекистан.

Получен ряд новых патентов Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) на разработки инженеров ПАО «ОНХП»:

- «Подземная группа резервуаров хранения нефти и нефтепродуктов»

- «Заглушка плоская поворотная»

- «Опора постоянного усилия»

- «Подвеска постоянного усилия»

- «Складная вышка»

- «Секция ограждения лестничного марша»

- «Складная лестница»

- «Способ снижения вибраций и устройство для его реализации - виброшунт»

- программа для ЭВМ «Динамический расчет расстояний на просвет между геометрическими образами оснований производственных объектов в составе системы автоматизированного оптимизационного синтеза схем генеральных планов промышленных предприятий».

В направлении инвестирования в социальную сферу ПАО «ОНХП» выполнило ряд социальных проектов для Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) России.

ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ



ПАО «ОНХП» – инжиниринговая компания полного цикла со специализацией на особо опасных, технически сложных и уникальных проектах в сфере нового строительства, реконструкции, расширения, модернизации и технического перевооружения объектов нефте- и газодобычи, нефте- и газопереработки, нефте- и газохимии, в области градостроительного проектирования и пространственного планирования морских территорий, в области создания цифровых информационных моделей технологических и инфраструктурных объектов, а также в области разработки технических решений для промышленного производства.

Цели ПАО «ОНХП» с учетом ESG-принципов:

- 1. Удовлетворение потребностей заказчиков в инжиниринговых услугах, исходя из принципа ответственного отношения к окружающей среде, объединяющего экологию и проектирование и связанного с принятием экологически ориентированных решений, разработкой экологических программ в составе технических проектов, позволяющих реализовать производство и осуществлять его эксплуатацию с минимальным ущербом для окружающей среды;**
- 2. Получение прибыли, повышение качества и уровня жизни акционеров и работников Общества, исходя из принципа высокой социальной ответственности предприятия;**
- 3. Удовлетворение социально-экономических интересов трудового коллектива на основе полученной прибыли, исходя из принципа эффективного корпоративного управления.**

Согласованное взаимодействие всех процессов предприятия обеспечивается внедрением **интегрированной системы менеджмента**

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ОННП

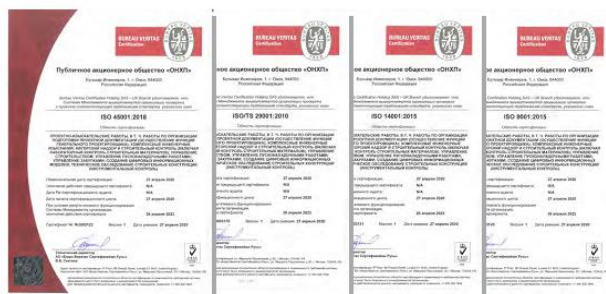
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ – ПЕРВОСТЕПЕННЫЙ ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

С **2004** г. сертифицирована
СМК ПАО «ОНХП»

Интегрированная система менеджмента ОННП соответствует требованиям **международных стандартов** ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/TS 29001:2010

ПАО «ОНХП» – неоднократный победитель среди подрядных организаций в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Программа «**нулевой травматизм**» – это не просто приверженность принципам безопасности и гигиены труда, контроль рисков и угроз, это социальная ответственность компании, являющаяся гарантом успешной деятельности и показателем устойчивого развития. Принципы «**ресурсосбережения**» и «**стремления к нулю**», т.е. отсутствию или минимально возможному воздействию на окружающую среду и здоровье человека – основные правила при проектировании объектов, их строительстве и эксплуатации, а также при организации любого вида деятельности компании, её заказчиков, партнеров, подрядчиков.



Интегрированная система менеджмента Компании включает более 120 стандартов организации и документированных процедур и распространяется на проектирование опасных производственных объектов, в том числе, выполнение функций генерального проектировщика, выполнение инженерных изысканий для строительства, разработку мероприятий по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, осуществление авторского и строительного контроля. С 2018 года область распространения ИСМ ПАО «ОНХП» расширена на направления Procurement (закупки) и Construction (строительство) в связи с реализацией EPC-проектов.

ПАО «ОНХП» обеспечивает реализацию проектов государственного значения, направленных на развитие конкурентоспособности и повышение темпов роста промышленно-энергетического сектора российской экономики.

Начиная с 1953 года специалистами Компании запроектированы тысячи объектов ТЭК, по проектам ПАО «ОНХП» застроено более 25 млн. кв. м. площадей в Российской Федерации, в странах СНГ и Восточной Европы.

В ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ ОБЪЕКТА ПАО «ОНХП»

- **выполняет комплекс инжиниринговых услуг** для строительства новых, расширения, реконструкции, модернизации и технического перевооружения существующих объектов промышленного и гражданского назначения;

Проекты разрабатываются в соответствии с требованиями российских и международных стандартов и норм (ASME, API, ANSI, DIN, EN и др.), стандартов российских и зарубежных компаний:

- **выполняет инженерные расчеты** любой сложности по всем инженерным дисциплинам;



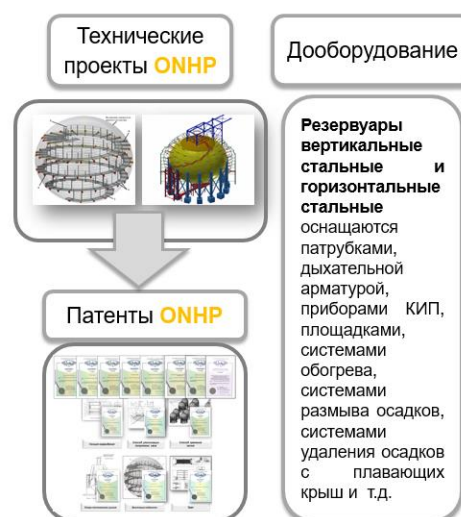
- **создает цифровые информационные модели** технологических и инфраструктурных объектов, разрабатывает проекты по всем инженерным дисциплинам собственными силами, включая разработку специальных разделов проектной документации. Компания имеет значительный опыт выполнения работ по цифровизации активов объектов нового строительства и существующих объектов, начиная с 2004 года, и осуществляет техническое консультирование;

ЦИФРОВОЙ АКТИВ



- **оказывает услуги по поставкам и управлению закупками** – участвует в комплектовании строек предприятий-заказчиков оборудованием, изделиями и материалами;
- **оказывает услуги по управлению строительством**, включая РМС-услуги – разрабатывает мастер-планы развития промышленных предприятий, осуществляет оценку бюджета и общее управление стоимостью инвестиционных проектов, разрабатывает организационно-технологическую документацию для строительства (включая графики реализации проектов, строительные генеральные планы), проводит авторский и технический надзор за строительством запроектированных зданий, сооружений и объектов, управляет выполнением строительно-монтажных и пусконаладочных работ, работ по вводу объектов в эксплуатацию, формирует исполнительно-техническую документацию, а также выпускает документацию «Как построено» (“As Built”) по результатам строительства;
- **оказывает услуги по инженерному сопровождению эксплуатации** – осуществляет гарантийное обслуживание построенных и введенных в эксплуатацию объектов, разрабатывает эксплуатационную документацию, осуществляет «расшивку» узких мест и оптимизацию технических решений на этапе эксплуатации;
- **оказывает услуги для промышленного производства**, в основе которых:

- ❖ разработка изделий в части конструкторской документации под изготовление,
- ❖ разработка технических проектов на уникальное нестандартное оборудование,
- ❖ разработка инновационных решений и технологий, в том числе на основе собственных изобретений. Изобретения, разрабатываемые в Обществе для ключевых направлений бизнеса, направляются в Федеральную службу по интеллектуальной собственности (Роспатент) в целях патентования объектов интеллектуальной собственности.



- **выполняет лабораторные испытания** на базе собственного Испытательного центра, в состав которого входят 3 лаборатории:
 - геотехническая лаборатория;
 - лаборатория контроля строительных материалов;
 - лаборатория инструментального строительного контроля.



Широкий спектр испытаний в составе инженерно-геологических, инженерно-геодезических, инженерно-технических, инженерно-экологических, инженерно-геофизических испытаний; обследование состояния грунтов оснований зданий и сооружений, а также контроль строительных материалов и инструментальный строительный контроль проводятся с применением новейшего специализированного высокоточного оборудования.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОНХП



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОНХП ГАРАНТИРУЕТ:

- ДОСТОВЕРНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ
- ОБЪЕКТИВНОСТЬ
- БЕСПРИСТРАСТНОСТЬ
- КОМПЛЕКСНЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
- ТОЧНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ НА СОВРЕМЕННОМ ОБОРУДОВАНИИ ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОТРУДНИКАМИ ПАО «ОНХП»

ВИДЫ ИЗЫСКАНИЙ:

- Инженерно-геодезические
- Инженерно-геологические
- Инженерно-геотехнические
- Инженерно-экологические*
- Инженерно-геофизические
- Инженерно-гидрометеорологические
- Гидрогеологические исследования
- Сейсмическое микрорайонирование
- Исследования и оценка радиационной обстановки
- Токсико-химические исследования
- Мониторинг геологической среды и строительных конструкций
- Обследования состояния грунтов оснований зданий и сооружений, их строительных конструкций

* после завершения процесса аккредитации. В настоящее время Испытательный центр ПАО «ОНХП» находится на стадии аккредитации по инженерно-экологическим изысканиям.

3 ЛАБОРАТОРИИ В СОСТАВЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ПАО «ОНХП»

ГЕОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

ЛАБОРАТОРИЯ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ



ЛАБОРАТОРИЯ КОНТРОЛЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ



- выполняет территориальное и морское пространственное планирование, градостроительное проектирование, планирование, зонирование и межевание территорий, а также разрабатывает нормативы градостроительного проектирования, которые входят в сферу деятельности Научно-проектного центра развития территорий и морского планирования (НПЦРТиМП) ПАО "ОНХП" в г. Санкт-Петербурге, созданного в 2014 году и успешно функционирующего в настоящее время.

ПАО «ОНХП» обладает всеми необходимыми специальными разрешениями (допусками, свидетельствами, лицензиями) для осуществления заявленных видов деятельности.

ИНЖИНИРИНГОВЫЕ УСЛУГИ ПАО «ОНХП»

ОНХП предлагает:	Проектирование	Поставки	Строительство	Инженерное сопровождение
Концепция	Сопровождение и приемка базовых проектов	Выбор поставщиков	Управление строительством	Лазерное сканирование
Декларация о намерениях (ДОН)	Инженерные изыскания	Аккредитация поставщиков	Разработка ППР	Изоляция
Обоснование инвестиций (ОИ)	Обследование конструкций	Контракция	Авторский надзор за строительством	Оптимизация технологического процесса
Технико-экономические расчеты (ТЭР)	ПД, РД	Инспекционный контроль производства	Технический надзор	Разработка эксплуатационной документации
Технико-экономическое обоснование (ТЭО)	Разработка 3D-моделей	Управление логистикой	Строительный контроль	Техническое консультирование
Разработка градостроительной документации для размещения объектов	HAZOR, Pinch-анализ	Входной контроль на площадке строительства	Разработка документации для пуско-наладки	Разработка As-Built документации
Проведение процедуры ОВОС	Сопровождение экспертизы ПСД	Передача МТР и строительство		
Техническое консультирование	Техническое консультирование			
	Разработка проектов ПВД, ПНООЛР, СЗЗ			
	Проекты на нестандартное оборудование			
	Разработка заказной документации			
	Разработка документации для управления строительством			
	Адаптация документации в соответствии с нормами РФ, СНГ			

Лицензии ПАО «ОНХП»

 **На территории Российской Федерации:**

- ✓ 3-ий уровень ответственности по обязательствам. Свидетельство № И-07-17-25-025 о допуске к выполнению инженерных изысканий в отношении опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства
- ✓ 4-ый уровень ответственности по обязательствам. Свидетельство № СРО-НП-СПАС-П-5501035050-0030-8 о допуске к организации работ по подготовке проектной документации для объектов капитального строительства
- ✓ 4-ый уровень ответственности по обязательствам. Свидетельство № 0375.06-2010-5501035050-С-021 о допуске к работам по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (генеральным подрядчиком), работы по осуществлению строительного контроля привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем в отношении особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства.
- ✓ Лицензия «На осуществление геодезических и картографических работ федерального назначения, результаты которых имеют общегосударственное, межотраслевое значение»
- ✓ Лицензия УФСБ России по Омской области на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну
- ✓ Лицензия Министерства образования Омской области на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования)
- ✓ Лицензия на оказание доврачебной, врачебной, специализированной медико-санитарной помощи, проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, амбулаторной терапии и физиотерапии


 **На территории Республики Сербия:**

- ✓ Лицензия на разработку проектной документации по дисциплинам Process and Mechanical
- ✓ Инженеры филиала ОНХП-Balkans в г. Белграде имеют персональные лицензии инженеров


 **На территории Республики Казахстан:**

- ✓ Государственная неотчуждаемая лицензия класс 1, 1 категории на проектную деятельность
- ✓ Государственная неотчуждаемая лицензия, класс 1 на изыскательную деятельность
- ✓ Государственная неотчуждаемая лицензия класс 1, 1 категории на выполнение работ и оказание услуг в области охраны окружающей среды
- ✓ Генеральная лицензия на проектирование (технологическое) и (или) эксплуатацию горных (разведка, добыча полезных ископаемых), нефтехимических, химических производств, проектирование (технологическое) нефтегазоперерабатывающих производств, эксплуатацию магистральных газо- и нефтепроводов, нефтепродуктопроводов


 **На территории Кыргызской Республики:**

- ✓ Бессрочная лицензия на выполнение градостроительных и проектно-изыскательских работ
- ✓ Бессрочная лицензия на выполнение строительно-монтажных работ


 **На территории Республики Узбекистан:**

- Лицензии на стадии оформления

ЭКСПЕРТНОСТЬ**Активная работа в ассоциациях и профессиональных сообществах**

❖ ПАО «ОНХП» принимает участие в разработке международных стандартов, направленных на оптимизацию процессов производства оборудования, монтажа и эксплуатации объектов нефтехимической отрасли.



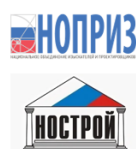
Инженеры-механики ПАО «ОНХП» являются членами Международного общества инженеров-механиков (ASME) и принимают участие в разработке международных стандартов



Одно из последних предложений по дополнению BPVC Section VIII division 2 2017 Edition ASME:

” При подготовке поверхности под обследование толщина удаляемого слоя металла может быть значительной. Это связано с неравномерной коррозией поверхности металла, неидеальной формой поверхности в зоне ее подготовки и т.п. Кроме того, при работе ручным инструментом у оператора нет инструкций (по крайней мере, в Кодах не обнаружены указания на этот счёт) на предмет, какой слой металла допускается снимать и как контролировать толщину этого слоя. Поэтому, введением предлагаемых дополнительных требований снижаются риски, обусловленные бесконтрольным удалением материала из стенки аппарата при подготовке ее поверхности к обследованию.

❖ ПАО «ОНХП» является членом и активно работает с профессиональными сообществами, ассоциациями и Техническими Комитетами: ASME, ИНТИ, Технический комитет № 88 «Нефть, нефтепродукты и смазочные материалы», созданный на базе ОЮЛ «Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса Казахстана (KAZENERGY)», Технический Комитет по стандартизации 343 «Качество воды» в составе Российской Ассоциации водоснабжения и водоотведения (РАВВ); Технический комитет по стандартизации 465 «Строительство» в составе Федерального центра нормирования, стандартизации и технической оценки соответствия в строительстве.



Инженеры ПАО «ОНХП» включены в Национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования

Инженеры ПАО «ОНХП» включены в Национальный реестр специалистов в области строительства

Отраслевая организация по стандартизации и оценке соответствия – АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив» (ИНТИ)

Учредители:
ПАО «Газпром нефть»
ПАО «Газпром»
ПАО «СИБУР Холдинг»
ПАО «ТАТНЕФТЬ»



Технический Комитет 465 «Строительство» на базе Министерства строительства Российской Федерации



МИНИСТРОЙ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
нормирования и стандартизации

Технический Комитет 343 «Качество воды» на базе Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения

**Эксперты ПАО «ОНХП»**

Технический Комитет по стандартизации № 88 «Нефть, нефтепродукты и смазочные материалы», созданного на базе ОЮЛ «Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса Казахстана (KAZENERGY)»



- регулярно участвуют в заседаниях Технических Комитетов и ИНТИ
- принимают участие в рассмотрении первых редакций сводов правил, разработанных в соответствии с планом разработки и утверждения сводов правил и актуализации ранее утвержденных норм и правил
- направляют предложения для Плана стандартизации в целях разработки новых, пересмотра и внесенных изменений в действующие национальные и межгосударственные стандарты
- рассматривают, согласовывают проекты национальных и межгосударственных стандартов, технических регламентов и нормативно-правовых документов
- принимают участие в утверждении национальных и межгосударственных стандартов
- принимают участие в разработке первоочередных стандартов, как единых отраслевых требований, для последующего их использования в проектной документации и расширения номенклатуры закупки отечественного оборудования.

Общество удостоено высоких наград Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Российской Федерации, Министерства энергетики Республики Казахстан.

Сотрудники Компании награждены благодарственными письмами, дипломами и грамотами федеральных ведомств, удостоены званий: «Почетный нефтехимик РФ», «Почетный химик РФ», «Почетный строитель РФ» и др.

ПАО «ОНХП» укрепляет сотрудничество с международными партнерами и заказчиками и устанавливает новые бизнес-отношения с компаниями.

География международного сотрудничества ОННР



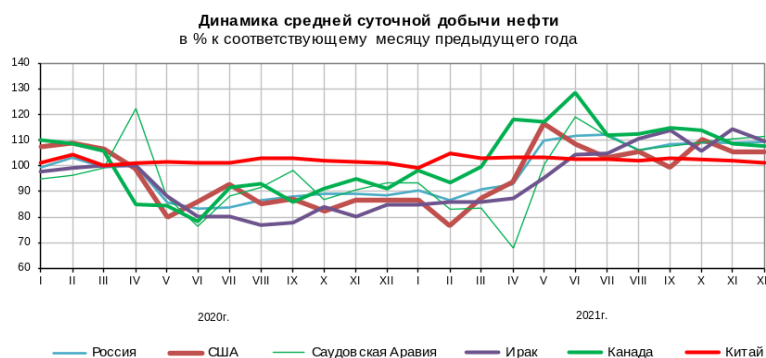
География реализованных проектов (с 1953 г. по настоящее время)



ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

Несмотря на то, что в 2021 году на мировых рынках нефти сохранялась значительная неопределенность, связанная как непосредственно с коронавирусной пандемией, так и с накопленными за предыдущие два года нерешенными проблемами в глобальной экономике, в целом для отраслей ТЭК 2021 год можно считать периодом восстановления.

Инвестиции в нефтегазовые проекты в мире в 2021 году составили более 600 миллиардов долларов США.



Конъюнктура мирового рынка нефти в 2021 году существенно улучшилась – спрос на нефть увеличился на 6% и на 1,6 млн баррелей в день превысил предложение. Средняя цена нефти за 2021 года была на 70% выше, чем годом ранее.

Добыча нефти в России увеличилась на 2,1% по сравнению с 2020 годом, но была на 7,4% ниже, чем в 2019 году.

Добыча газа в России выросла на 9,9% и достигла рекорда в новейшей истории.

Переработка нефти в 2021 году выросла по сравнению с 2020 годом на 3,7%, при этом глубина переработки сократилась впервые за десять лет.

Ряд НПЗ, как в составе ВИНК, так и из разряда независимых компаний, приняли решение об интеграции в нефтехимию.

Сфера инжиниринга для нефтегазового комплекса по-прежнему характеризуется как достаточно высоко конкурентный рынок. Общее количество компаний, присутствующих и, в той или иной мере, конкурирующих в сфере инжиниринговых услуг для нефтегазового комплекса Российской Федерации, составляет порядка 100. Конфигурация конкурентов из числа основных игроков на рынке меняется в зависимости от технологического содержания отбора и некоторых его критических требований.

В сфере инжиниринговых услуг значительное большинство организаций в последние два года переходило на режим удаленной работы, что спровоцировало у ряда компаний сбои в выполнении договорных обязательств в силу разной степени готовности к работе в нестандартных обстоятельствах.

Преимущества ПАО «ОНХП»

Технологическая основа Компании дает возможность осуществлять комплексное проектирование и инженерное сопровождение запроектированных объектов.

ПАО «ОНХП» обладает неоспоримыми преимуществами в проектном инжиниринге:

- ✓ комплексом высококачественных инжиниринговых услуг по ключевым направлениям деятельности с применением современных технологий и инновационных подходов,
- ✓ полным комплексом программных продуктов для оказания всего спектра услуг, включая выполнение расчетов по всем дисциплинам.,
- ✓ способностью разрабатывать нестандартные эффективные решения,

- ✓ высокой адаптивностью к изменениям на рынке,
- ✓ стабильно успешным опытом реализации проектов различного масштаба и уровня сложности,
- ✓ безупречной репутацией,
- ✓ наличием опытного и компетентного персонала, уровень компетенций которого постоянно поддерживается, и при этом обеспечивается возможность постоянного развития.

В ПАО «ОНХП», в силу высокой организации проектного управления и, в первую очередь, благодаря активной, масштабной и высокопрофессиональной работе собственного лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК), предусмотревшего и своевременно внедрившего систему мер предотвращения распространения в коллективе новой коронавирусной инфекции COVID-19, работа над реализацией проектов не приостанавливалась, предприятие продолжило свою деятельность в полноценном рабочем ритме и обеспечило выполнение принятых на себя договорных обязательств в полном объеме. Взаимодействие с Заказчиками, подрядчиками, партнёрами поддерживалось в прежнем интенсивном режиме посредством всех доступных видов связи.

Компания уверенно сохраняет стабильно высокое положение в отрасли среди инжиниринговых компаний, укрепляет и улучшает свои позиции в сегменте Downstream и Offshore Upstream нефтегазового сектора.

Традиционно ПАО «ОНХП» принимает участие в ключевых инжиниринговых проектах в России, в СНГ и странах Восточной Европы, осуществляя свою деятельность на следующих основных рынках:

На территории Российской Федерации:



В 2021 году ПАО «Газпром» запустило первую и вторую линию Амурского ГПЗ, а также первую из трех установок выделения, сжижения и затаривания гелия. ПАО «ОНХП» в течение 2019 – 2020 гг. и частично в 2021 году принимало участие в проектировании объектов третьего пакета работ на Амурском ГПЗ.

Продолжилось строительство технологически связанного с Амурским ГПЗ Амурского ГХК ПАО «СИБУР». На начальной стадии ПАО «ОНХП» принимало участие в обосновании инвестиций по данному объекту.

На Омском НПЗ ПАО «ОНХП» участвует в разработке ТЭО нефтехимического комплекса совместно с международной компанией.

На территории стран СНГ:

- нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия
- предприятия газопереработки, газохимии

В Республике Казахстан реализация ряда проектов в нефтегазовом секторе была перенесена на первое полугодие 2021 года, в первую очередь вследствие пандемии COVID-19. К таким проектам относятся крупный проект по строительству интегрированного газохимического комплекса (производство полипропилена), проект по производству полиэтилена, а также производство бутадиена и его производных. Данные проекты реализуются на территории нефтехимического технопарка Казахстана.

Исторически ПАО «ОНХП» вносит существенный вклад в развитие нефтеперерабатывающих предприятий Республики Казахстан. Во второй половине 1980-х годов Компания стала генеральным проектировщиком всех нефтеперерабатывающих заводов СССР, расположенных восточнее Урала, в том числе Павлодарского нефтехимического завода в Казахстане.

В 2012 году ПАО «ОНХП» приняло на генпроектирование НПЗ в г. Атырау.



Павлодарский НХЗ (с 1985 г.)



Атырауский НПЗ (2005-2015гг.)

В 2021 году Компания приняла участие в крупном проекте разработки FEED и оценки стоимости EPC +/-10% для объекта в Атырауской области.

В 2022 году ПАО «ОНХП» открывает филиал в г. Нур-Султан.

Правительство Республики Узбекистан продолжает принимать активные меры по развитию нефтегазовой отрасли страны. ПАО «ОНХП» в 2021 году присоединилось к реализации масштабного проекта модернизации и реконструкции НПЗ на территории Республики Узбекистан.

В Восточной Европе:

- предприятия нефтепереработки

ПАО «ОНХП» продолжает участвовать в проектах разработки и актуализации технологических регламентов для установок на территории НПЗ Панчево в Сербии.

В 2021 году ПАО «ОНХП» сохранило стабильно высокое положение в отрасли среди инжиниринговых компаний, укрепило и улучшило свои позиции в нефтегазовом секторе, а также расширило свое присутствие в странах СНГ и других дружественных странах.

МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Маркетинговая политика ПАО «ОНХП» принята в 2019 году сроком на 3 года и планируется к пересмотру в 2022 году.

Цель Маркетинговой политики ПАО «ОНХП» — **бизнес-лидерство Компании по ключевым направлениям бизнеса**. Задачи, направленные на достижение цели, соответствуют общемировым трендам и тенденциям развития отечественного рынка.

Стратегия Компании определяет векторы развития ключевых направлений и является руководящей линией формирования и эффективного управления портфелем заказов. В 2021 году портфель заказов ПАО «ОНХП» укомплектован проектами по всем основным направлениям деятельности, что обеспечило экономическую эффективность и финансовую стабильность Компании.

Освоение новых сегментов рынка осуществляется за счёт высокого интеллектуального потенциала, наращиваемых компетенций в целях удовлетворения существующих потребностей Заказчика и требований рынка и позволяет диверсифицировать портфель заказов. В 2021 году ПАО «ОНХП» продолжило освоение новых сегментов на основе сформированных компетенций, например, в части производства шин.

Расширение географии выполняемых работ обеспечивает стабильность финансовых потоков и повышает устойчивость Компании. Традиционно ПАО «ОНХП» работает на территории Российской Федерации, в Восточной Европе и странах СНГ. В 2021 году более 80% проектов в портфеле заказов Компании – это проекты за пределами Российской Федерации, в частности в Республике Казахстан, в Республике Сербия, в Республике Узбекистан. ПАО «ОНХП» вернулось на рынок Узбекистана, оказывая инжиниринговые услуги в сегменте Downstream.

Клиентоориентированность является одним из ключевых принципов Компании. ПАО «ОНХП» отличает глубокое понимание и эффективное удовлетворение существующих потребностей Заказчика. Также инициация новых потребностей является одной из первостепенных маркетинговых задач Компании. Исследования рынка, проведенные в 2020 году, легли в основу стратегии маркетинговых коммуникаций 2021 года и определили перечень услуг, предлагаемых Заказчикам в регионах присутствия Компании.

История долгосрочных взаимоотношений Компании с бизнес-партнерами свидетельствует о том, что ПАО «ОНХП» – надежный поставщик услуг, которому доверяют и которого рекомендуют.

Выстраивая новые бизнес-отношения и поддерживая ранее сложившиеся, Компания придерживается принципов транспарентности, доверия и благонадежности, требуя аналогичного от бизнес-партнеров. ПАО «ОНХП» предоставляет заинтересованным сторонам полную и прозрачную информацию, необходимую для принятия рациональных решений.

Сложение надежных партнерских альянсов – одна из сильных сторон Компании. Благодаря сильным и слаженным альянсам ПАО «ОНХП» вместе с партнерами достигает самые амбициозные цели и реализует долгосрочные стратегически важные планы.



Улучшение позиций в рейтингах – это задача, решение которой призвано демонстрировать не только финансовые результаты Компании, но и, в первую очередь, высокий уровень эффективности управления бизнес-процессами.



2022

Эффективное управление брендом способствует формированию добавленной стоимости. Безупречная репутация Компании, высокое качество оказываемых услуг, обеспечение безопасности и экологичности объектов, строящихся по проектам ПАО «ОИНР», – всё это бренд ОИНР, хорошо узнаваемый во всех регионах присутствия Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

В целях укрепления позиций Компании в отрасли и увеличения доли рынка, концентрируя усилия на технологической независимости и развитии научно-инновационных подходов к реализации перспективных инвестиционных проектов, реализуются задачи стратегического планирования и развития бизнеса, проводится работа по совершенствованию и оптимизации бизнес-процессов.

Динамика изменения рыночной ситуации, изменение потребностей рынка определяет вектор развития ключевых направлений Компании:

- **инжиниринговые услуги** для объектов нефте- и газохимии, шельфовой добычи
- **цифровизация активов** (цифровое информационное моделирование действующих установок и объектов нового строительства)
- **инжиниринговые услуги в рамках импортозамещения.**

Исходя из стратегических целей Компании, утвержденных Советом директоров ПАО «ОИНР», будет актуализирована Программа по импортозамещению, поставлена задача разработки технологий нефтехимических процессов и ноу-хау для производителей катализаторов.

В целях капитализации объектов интеллектуальной собственности Компании планируется изготовление ряда опытных образцов с поэтапным переходом к промышленному производству.

- **территориальное и морское пространственное планирование**

Приоритетными направлениями инновационного развития в области пространственного планирования являются внедрение геоинформационных технологий, в том числе дальнейшее развитие корпоративного ГИС-портала с использованием собственных разработок, а также применение программно-аппаратных комплексов с беспилотными летательными аппаратами.

ПАО «ОИНР» активно продолжает развивать новое направление в перечне инжиниринговых услуг Компании – «Инженерное обеспечение инвестиционных проектов» – разработка инвестиционных проектов с последующим участием во всех этапах их реализации.

ОТЧЕТ О ПРОДАЖАХ В 2021 ГОДУ

В 2021 году ПАО «ОНХП» заключило новых контрактов на общую сумму более 1,6 млрд. рублей.

При этом портфель заказов ПАО «ОНХП» более чем на 80% состоит из проектов, реализуемых за пределами Российской Федерации.

В течение года на исполнении находилось около 40 договоров с более чем 20 разными заказчиками.

Работы выполнялись по всем ключевым направлениям деятельности Компании:

Направление продаж	Виды работ
Oil and Gas Engineering	<ul style="list-style-type: none"> • разработка ТЭО • разработка FEED-документации • оценка стоимости EPC +/- 10% • разработка проектной документации • разработка рабочей документации
Land and Marine Spatial Planning	<ul style="list-style-type: none"> • разработка документации по планировке территорий опережающего социально-экономического развития • мониторинг законодательства и законотворческих инициатив
Offshore Engineering	<ul style="list-style-type: none"> • авторский надзор за проведением строительно-монтажных работ на МЛСП
Fabrication Services and Solutions	<ul style="list-style-type: none"> • выполнение прочностных расчетов оборудования
Procurement	<ul style="list-style-type: none"> • поставка оборудования и материалов для комплектования объектов капитального строительства
Construction	<ul style="list-style-type: none"> • управление строительством объектов «под ключ»

ESG-ИНИЦИАТИВЫ И ДОСТИЖЕНИЯ



Приверженность ESG-принципам определяет уровень зрелости современной компании, становится неотъемлемым условием существования и развития конкурентоспособного и ответственного бизнеса.

ПАО «ОНХП» интегрирует ESG-принципы в свою стратегию. Устойчивое развитие ПАО «ОНХП» строится на принципах:

- ✓ **ответственного отношения к окружающей среде**
- ✓ **высокой социальной ответственности**
- ✓ **высокого качества корпоративного управления.**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ИНЖИНИРИНГ

ПАО «ОНХП», применяя наилучшие доступные природоохранные технологии, уделяет особое внимание сохранению окружающей среды, обеспечивая экологическую безопасность и снижая последствия негативного воздействия на окружающую среду при создании объектов.

Программа «нулевой» травматизм – это не просто приверженность принципу обеспечения безопасности и гигиены труда, контроль рисков и угроз, это социальная ответственность Компании, являющаяся гарантом успешной деятельности.

Для обеспечения безопасности в Компании реализуются программы по снижению травматизма сотрудников и подрядных организаций, внедряются системы оценки рисков травматизма при производстве работ. При проектировании особое внимание уделяется процедурам, отражающим требования в области охраны труда, профессиональной безопасности и охраны окружающей среды.

ПРЕДИНВЕСТИЦИОННАЯ СТАДИЯ

- Разработка раздела охраны окружающей среды (ООС) в части технико-экономического обоснования проекта (ТЭО)
Документ: ТЭО с прогнозным разделом ООС
- Разработка «Декларации о намерениях» (ДОН) с обоснованием инвестиций в строительство и возможном влиянии объекта на окружающую среду
Документ: «Декларация о намерениях» с обоснованием инвестиций в строительство и оценкой экологических рисков

ИНВЕСТИЦИОННАЯ СТАДИЯ

- Выполнение инженерно-экологических изысканий (ИЭИ) и инженерно-геологических изысканий (ИГИ). Проведение лабораторных испытаний (в составе ИЭИ, ИГИ)
Документ: Отчет об инженерно-экологических изысканиях по СП / инженерно-геологических изысканиях
- Разработка перечня мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС)
Документ: Раздел ПД ПМООС в соответствии с Постановлением №87
- Разработка раздела проектной документации «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС)
Документ: Раздел ПД ОВОС, в том числе для объектов Государственной экологической экспертизы (ГЭЭ)
- Разработка проектов рекультивации нарушенных земель
Документ: Проект рекультивации нарушенных земель
- Проведение процедуры и исследований по ОВОС (Оценка воздействия на окружающую среду), организация и сопровождение общественных слушаний, согласований и экспертиз
Документ: Пакет документов для ОВОС

ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СТАДИЯ

- Экологическое сопровождение стадии строительства по модели ЕРС
Документ: Комплект сопровождающей СМР экологической документации
- Проведение инвентаризации выбросов и отходов
Документ: Отчет о результатах проведения инвентаризации
- Разработка комплексного экологического разрешения (КЭР для объектов I категории)
Документ: Комплексное экологическое разрешение для объекта I категории
- Разработка Декларации о негативном воздействии на окружающую среду (ДВОС для объектов II категории)
Документ: «Декларация о негативном воздействии на окружающую среду» для объекта II категории
- Разработка паспортов отходов I-IV классов опасности
Документ: Паспорта отходов I-IV классов
- Разработка и согласование проекта санитарно-защитной зоны предприятия (СЗЗ)
Документ: Проект СЗЗ с заключением о соответствии санитарно-эпидемиологическим нормам
- Разработка раздела об отходах, составе сточных вод, выбросах в атмосферу в составе технологического регламента на объект или установку
Документ: Технологический регламент

Экологический инжиниринг – направление деятельности ПАО «ОНХП», объединяющее экологию и проектирование, как механизм, связанный с принятием экологически ориентированных решений, разработкой экологических программ в составе технических проектов, позволяющих реализовать производство и осуществлять его эксплуатацию с минимальным ущербом для окружающей среды.

Подтверждением эффективности деятельности по экологическому инжинирингу являются 100% положительные результаты проведения общественных слушаний по проектируемым объектам и прохождения государственных экспертиз проектной документации, как в России, так и за рубежом.

100%

положительных заключений экспертиз в Российской Федерации, Республике Казахстан и Республике Сербия имеет проектная документация, разрабатываемая ОННП.

ОПЫТ
ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙРОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ 

Общественные слушания по материалам ОВОС по проекту «III-я очередь строительства АО «Новошахтинский завод нефтепродуктов». Комплекс гидроочистки дизельного топлива. Установка производства серы» с ООО «НЗНП Инжиниринг» 2020г.

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН 

Общественные слушания по материалам ПредОВОС по проекту _____ в Республике Казахстан» с _____ 2020 год.

Виды оказываемых услуг в рамках организации и проведения общественных слушаний:

- Совместно с Заказчиком согласовываем сроки, место проведения общественных слушаний
- Информирование общественности о начале проведения общественных обсуждений, публикация объявлений в СМИ
- Подготовка и размещение материалов по ОВОС (в том числе личное присутствие специалиста в

общественных приемных, консультирование общественности)

- Прием Замечаний и предложений от общественности
- Подготовка презентационного материала для общественных слушаний
- Проведение общественных слушаний, презентация материалов, ответы на вопросы.

СОГЛАСОВАНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ
В СПЕЦИАЛЬНЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ОРГАНАХ

Федеральное агентство рыболовства | Росавиация | Роспотребнадзор и т.д.

Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности. Здоровье сотрудников и обеспечение безопасных условий труда – первостепенный приоритет и один из важнейших факторов успеха Компании.

В ПАО «ОНХП» действует корпоративная система, направленная на профилактику разного рода заболеваний, выявление факторов риска. В числе комплекса мер – проведение Дней здоровья, организация вакцинации сотрудников, поддержка и продвижение программ здорового образа жизни, формирование культуры правильного питания, организация медосмотров и ряд других. В Компании функционирует Лечебно-оздоровительный комплекс, оснащенный новейшим оборудованием, где сотрудники всегда могут получить не только неотложную помощь, но и воспользоваться различными методиками лечения достаточно широкого спектра заболеваний. Здоровье сотрудников и их безопасность, в том числе, включает обеспечение специалистов, инженеров ОНХП комплектами специализированной одежды для работы на особо опасных объектах и даже в условиях Арктики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

ПАО «ОНХП». Социальная политика

ДЕТИ – ДОСТОЯНИЕ НАЦИИ

- РОБОТОТЕХНИКА
- МАСТЕР-КЛАССЫ ПО ФИЗИКЕ, ХИМИИ
- АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

ДЕТСТВО – МИР БЕЗ ГРАНИЦ



УВЛЕЧЕНИЕ, ПЕРЕРСТАЮЩЕЕ В ПРОФЕССИЮ



ТАК РОЖДАЕТСЯ БУДУЩЕЕ




ИНТЕГРАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

БАЗОВЫЕ КАФЕДРЫ ОНХП В ВУЗАХ г. ОМСКА

ВМЕСТЕ В УЧЕБЕ, НАУКЕ, ПРОЕКТАХ

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ОмГТУ):

- ПРОМЫШЛЕННАЯ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
- ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ;
- ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ;
- АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВА;
- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ;
- ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ;
- ЭНЕРГО- И РЕСУРСООБРАЗОВАЩИЕ ПРОЦЕССЫ В ХИМИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ, НЕФТЕХИМИИ И БИОТЕХНОЛОГИИ.

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Ф.М. ДОСТОЕВСКОГО (ОмГУ):

- ПРИКЛАДНАЯ МАТЕМАТИКА И ИНФОРМАТИКА;
- ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ;
- ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ;
- ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ.

СИБИРСКАЯ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНАЯ АКАДЕМИЯ (СибАДИ):

- АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДОРОГИ;
- ИНФОРМАЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНЖИНИРИНГ;
- ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА;
- ПРОМЫШLENНОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО;
- ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЕ И ВЕНТИЛЯЦИЯ.

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ОмГАУ):

- ИНЖЕНЕРНЫЕ СИСТЕМЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ, ОБВОДНЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ;
- ПРИКЛАДНАЯ ГЕОДЕЗИЯ.

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ (ОмГУПС):

- ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА И ТЕПЛОТЕХНИКА;
- ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА;
- ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ.

УЧИСЬ СЕГОДНЯ – СТАНЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ ЗАВТРА







УНИКАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРОВ

Член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации И.М. Зуга

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ (КПО) ОНХП

- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОЕКТНОМУ ПРИНЦИПУ
- РАБОТА В СОВРЕМЕННЫХ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТАХ ТРЕМЕРНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ

БОЛЕЕ 100 СТУДЕНТОВ, РАБОТАЮЩИХ В КПО ЕЖЕГОДНО

ВЫПОЛНЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ




ШКОЛА – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РОССИИ

Министр образования и науки Российской Федерации Д.В. Ливанов

ПРОГРАММА «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ» ДЕЙСТВУЕТ С 2001 г.

С 5 КЛАССА В ПОДШЕФНЫХ ШКОЛАХ ФОРМИРУЕТСЯ ИНЖЕНЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ РОССИИ РОЖДАЕТСЯ В ИНЖЕНЕРНЫХ КЛАССАХ




ИНЖЕНЕР – ЭТО ОТКРЫТО СВЕТАЯЩИЙСЯ ИНТЕЛЛЕКТ, ЭТО ЛЕГКОСТЬ И ШИРОТА МЫСЛИ

Советский и российский писатель А.И. Солженицын

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ ОРИЕНТИРОВАНА НА ЗАПРОСЫ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ




ПОДГОТОВКА НА УРОВНЕ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ




ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПАО «ОНХП»



ПРОГРАММА «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ»

28 апреля 2021 года в ПАО «ОНХП» в рамках подготовки кадров «Школа-ВУЗ-Предприятие» прошел день открытых дверей для обучающихся 9-11 классов образовательных учреждений Омска и Омской области.

Педагоги, школьники, родители узнали о ключевых направлениях деятельности компании и о всех этапах программы «Школа-вуз-предприятие», посетили производственные подразделения Компании.

ПАО «ОНХП» традиционно организовало летнюю производственную практику для обучающихся школ г. Омска и Омской области. В июне и в июле 2021 года 80 школьников получили первый профессиональный опыт.

В каждом сезоне в течение двух летних месяцев школьники изучали технический английский, основы проектной и исследовательской деятельности в химической школе, развивали тактическое и стратегическое мышление, играя в древнекитайскую логическую настольную игру Го, формировали инженерное мышление и развивали soft skills, используя конструктор CUBORO.

Производственная практика является важным условием для профессионального самоопределения будущих инженеров и, возможно, будущих сотрудников ПАО «ОНХП».

По многолетней традиции в ходе практики состоялась встреча практикантов и их наставников с Генеральным директором Компании.

Ключевой темой обсуждения стали глобальные изменения в экономике и на рынке труда.

Во время летней практики в ходе курсов технического английского языка для обучающихся школ был организован ежегодный конкурс на лучшее прочтение стихотворения на иностранном языке. Участники конкурса проявили креативность: чтение сопровождалось костюмированным, театральным представлением, видео- и музыкальным сопровождением.



ПРОГРАММА «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ»

В БПОУ «ОмАВИАТ» представители ПАО «ОНХП» стали участниками встречи ключевых работодателей региона с семьями абитуриентов.

Информация о комплексной программе ОННР по подготовке инженерных кадров помогла будущим студентам авиатехнического колледжа оценить возможности построения карьеры в ведущей международной компании.

Генеральный директор ПАО "ОНХП", депутат Законодательного Собрания Омской области И.М. Зуга посетил торжественные линейки подшефных и дружественных школ.

1 ноября 2021 года стартовал образовательно-просветительский проект «Инженерные каникулы с ОННР». Школьники Омска вместе со студентами и представителями ОмГТУ стали участниками проектно-образовательного интенсива.

13 ноября 2021 года состоялся Межрегиональный чемпионат по CUBORO, организованный ПАО «ОНХП», ОмГТУ и подшефным образовательным учреждением компании БОУ г. Омска «Инженерно-технологический лицей № 25».

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

Посвящение в молодые специалисты ОННР – традиционное ежегодное мероприятие с вручением корпоративного значка ОННР молодым специалистам.

Традиционно в преддверии Нового года состоялись новогодний вечер коллектива и новогодний утренник для детей сотрудников ПАО «ОНХП».

СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР



КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

Сотрудники ПАО «ОНХП» приняли участие в экстремальных соревнованиях «Стальной характер».

Участники преодолели сложные препятствия и испытали силу воли и командный дух.

Спорт в ПАО «ОНХП» – важная составляющая корпоративной культуры в Компании. Ежегодно проходят внутренние чемпионаты и турниры по волейболу, баскетболу, настольному теннису.

В сезоне «Осень-Зима 2020» по мини-футболу команда «ОНХП» заняла 2 место по городу Омску среди 10 команд.

По традиции сотрудники ПАО «ОНХП» ежегодно принимают участие в Сибирском Международном Марафоне (SIM).

СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ ПАО «ОНХП»

В рамках одного из аспектов ESG ПАО «ОНХП» активно поддерживает медицинское сообщество в направлении достижения приоритетных национальных целей развития РФ, обозначаемых Президентом и Правительством Российской Федерации – увеличения продолжительности жизни населения, повышения качества и доступности медицинской помощи.

В 2021 году инженерами ПАО «ОНХП» под руководством главного инженера проекта Антона Дмитриевича Ремнева реализован ряд проектов для лечебного учреждения из числа лидеров медицины в Сибирском Федеральном округе – Западно-Сибирского Медицинского Центра Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) России:

• Проект размещения ПЦР лаборатории

Для размещения новой ПЦР лаборатории выполнены инженерные обследования и проектно-сметная документация на капитальный ремонт существующих помещений в физиотерапевтическом корпусе Западно-Сибирского Медицинского Центра ФМБА. Технологические работы (расстановка оборудования, компоновка помещений и т.д.) проводились совместно с лаборантами и врачами ФМБА в соответствии с действующими нормативными документами РФ. Работы выполнены в срок, лаборатория запущена и отлично функционирует, что

позволило медицинскому учреждению сократить как время на проведение ПЦР-тестирования пациентов, так и расходы на проведение обследований.

- **Проект отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения ангиохирургического центра**

Особое внимание руководителя Федерального Медико-биологического агентства России Вероники Игоревны Скворцовой обращено на одну из основных задач, стоящих перед лечебными учреждениями на ближайшее время – снижение показателей общей смертности, в том числе от заболеваний сердечно-сосудистой системы, на долю которых приходится около 45% среди всех причин смертности пациентов.

Для диагностики и лечения таких заболеваний по распоряжению руководителя ФМБА России В.И. Скворцовой в Западно-Сибирском Медицинском Центре ФМБА открыт ангиохирургический центр, приоритетным направлением работы которого является оказание высокотехнологичной помощи пациентам с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Отделение оснащено самым современным медицинским оборудованием, самое мощное из которого – ангиографический комплекс фирмы General Electric.

Для размещения ангиографического комплекса силами ПАО «ОНХП» выполнены инженерные обследования и проектно-сметная документация на капитальный ремонт существующих помещений в хирургическом корпусе больницы. Технологические работы проводились в соответствии с действующими нормативными документами РФ, совместно с врачами ФМБА и специалистом по радиографии из г. Новосибирска. Проектные работы выполнены оперативно, в заданный срок, ангиохирургический центр открыт в юбилейный год 100-летия Западно-Сибирского Медицинского Центра ФМБА, и сегодня работа отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения открывает новые возможности для проведения малотравматичного лечения пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями за счет высококачественной визуализации и безопасной навигации по сосудам со сложной анатомией.





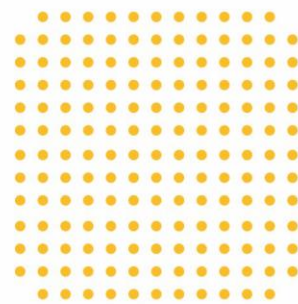
Директор Западно-Сибирского Медицинского Центра ФМБА России, д.м.н., профессор, Заслуженный врач РФ Владимир Юрьевич Шутов выразил искреннюю благодарность команде проекта ПАО «ОНХП» под руководством главного инженера проекта Антона Дмитриевича Ремнева и всему коллективу Компании за совместную работу по реализации этого очень сложного и важного проекта.

В настоящее время в рамках подготовки к 100-летию Западно-Сибирского Медицинского Центра ФМБА России выполняется также разработка проектной документации на капитальный ремонт фасада и помещений здания хирургического корпуса Центра.

Дальнейшее продолжение сотрудничества ПАО «ОНХП» с Западно-Сибирским Медицинским Центром ФМБА России предполагает реализацию еще не одного значимого проекта для повышения качества медицинской помощи населению.

Реализация таких проектов является весомым вкладом в развитие здравоохранения Омского региона, свидетельством и примером социальной ответственности Компании.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

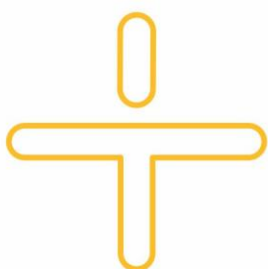


ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
ПАО «ОНХП»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА
ПАО «ОНХП»

СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ
ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

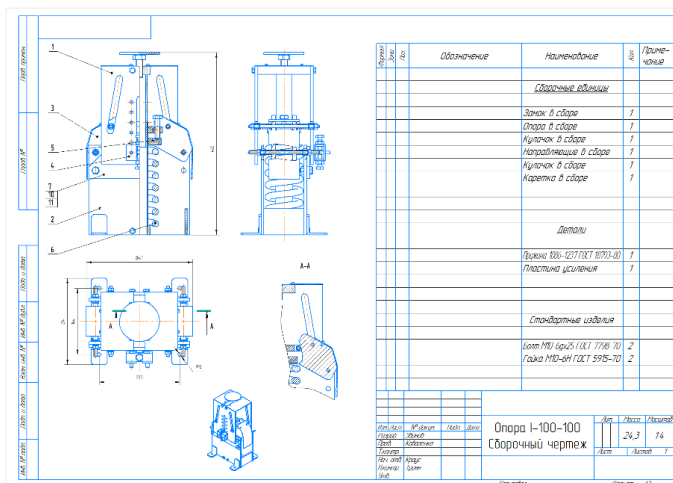


ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»

ПАО «ОНХП» продолжает работать и развиваться в соответствии с целью и задачами, утвержденными в Технической политике Компании. Некоторые ключевые аспекты Технической политики нашли отражение в Политике в области инновационной деятельности. В 2021 году научно-техническая деятельность ПАО «ОНХП» ориентирована на реализацию инновационных решений. Научно-технический совет переименован в научно-инновационный совет (НИС). В начале 2022 года членами НИС была разработана Политика в области инновационной деятельности.

Ключевые положения Технической политики:

- ◆ Интеграция в мировой рынок инжиниринговых услуг. Активное взаимодействие с международными инжиниринговыми компаниями: JGC, KBR, WOOD, UOP, Axens в рамках действующих договоров.
- ◆ Внедрение инновационных промышленных производств. В направлении Fabrication & R&D в качестве дополнительного источника доходов Компании планируется производство изделий, разработанных по собственным патентам.



- ◆ Развитие научной деятельности. Взят курс на разработку базовых проектов. Ведется активное взаимодействие с научно-исследовательскими организациями, с разработчиками каталитических процессов и каталитическими производствами.



♦ Разработка технологических процессов производства. В связи с предстоящим переходом ФАУ «Главгосэкспертиза России» на экспертизу проекта в формате информационной модели (ИМ) выполнен пересмотр процессов и средств формирования информационной модели. Основной задачей стало формирование требований к информационной модели, основанных на требованиях Главгосэкспертизы. Анализ данных требований и возможностей используемых программных продуктов показали готовность ПАО «ОНХП» к выпуску проекта в формате информационной модели, соответствующей требованиям экспертизы.

♦ Разработка инновационных технологий инжиниринга. В связи со сложившейся геополитической обстановкой западные Лицензиары технологических процессов прекратили свою деятельность на территории России, в том числе сотрудничество с нашими стратегическими партнерами. Что дало толчок развития производства в сторону разработки базовых проектов, мастер-планов предприятий.

♦ Повышение квалификации специалистов. В 2021 году проведено 128 корпоративных обучающих мероприятий (31 – внешних, 97 - внутренних); общее количество корпоративных учебных программ ДПО на конец 2021 года – 70. Аттестацию по промышленной безопасности в Республике Узбекистан прошли 44 специалиста ПАО «ОНХП», в Республике Казахстан аттестованы в качестве инженерно-технических работников 28 специалистов ПАО «ОНХП». Планируется получение личных лицензий инженеров из г. Омска в Республике Сербия.



♦ Развитие клиентоориентированного информационного пространства. Ведется работа над усовершенствованием сайта ПАО «ОНХП», так как корпоративный сайт – это источник новых клиентов и партнеров, рост известности компании, имидж и забота о будущем.

♦ Постоянное повышение качества технических решений является неотъемлемой частью процесса проектирования. Для этого в Компании существуют все необходимые инструменты: высококвалифицированные специалисты, разрабатывающие и отвечающие за качество технических решений, нормативные базы, технический совет, соответствующее программное обеспечение. В рамках развития компетенции специалистов-технологов осваиваются новые модули обновленного программного продукта Aspen ONE, осваивается программный продукт Capital Cost Estimator для выполнения расчетов при оценке стоимости проектов.

♦ Постоянное совершенствование и разработка основных средств производства. В 2021 году для выпуска проекта в формате информационной модели, соответствующей

требованиям Главной Государственной экспертизы, полностью обновлена линейка программного продукта Hexagon. Актуализирована версия расчетной программы Caesar II, в которой были обновлены и расширены базы материалов ASTM и каталожных изделий. Новая версия позволила значительно повысить скорость вычислений и, как следствие, производительность выпуска проектной продукции.

♦ Развитие конкурентоспособности Российского машиностроения рассматривается в рамках одного из направлений диверсификации деятельности Компании. Накопленный опыт, подходы к решению задач, базы данных позволяют Компании работать в областях, которые изначально не являлись целевыми. В условиях сокращения рынка в области проектирования и строительства объектов нефтегазовой отрасли Компания способна переключаться на задачи в других отраслях. Для накопления компетенций ПАО «ОНХП» и адаптации сотрудников к условиям быстро меняющегося рынка необходимо отслеживание всего рынка проектных работ для выявления проектов, которые могут быть выполнены на основе имеющихся компетенций, и активное участие в новых рыночных проектах.



Несмотря на сложную ситуацию, возникшую в связи с пандемией в 2020 году, ПАО «ОНХП» демонстрирует устойчивость, адаптируя свои цели к нестандартной ситуации, активизируя новые инициативы, направленные на технологичность и безопасность, чтобы максимально обеспечить защиту людей и окружающей природной среды.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ПАО «ОНХП»

Испытательный центр (ИЦ) ПАО «ОНХП» и входящие в его состав лаборатории (геотехническая лаборатория, лаборатория контроля строительных материалов, лаборатория инструментального контроля) функционируют в соответствии с принятой Политикой в области качества Испытательного центра ПАО «ОНХП», Политикой беспристрастности Испытательного центра ПАО «ОНХП», Декларацией независимости Испытательного центра ПАО «ОНХП».

Миссия Испытательного центра, обозначенная в Политике в области качества – **Оказание услуг высокого качества в области исследований, испытаний (измерений). Получение воспроизводимых, достоверных и проверяемых результатов.**

Лабораторная деятельность в ИЦ осуществляется беспристрастно. Система обеспечения независимости и беспристрастности в ИЦ отражена во внутренних стандартах предприятия и Политике беспристрастности ИЦ. Действующая в ИЦ система мер предотвращения и разрешения конфликтов интересов гарантирует независимость и беспристрастность работников лаборатории и ИЦ в целом от любого административного, коммерческого, финансового и иного влияния на результаты работы ИЦ в заявленной области деятельности и предоставление Заказчику объективных, достоверных результатов испытаний (измерений).

В соответствии с ГОСТ ИСО/МЭК 17025 ИЦ подтверждает достоверность результатов проведенных исследований, свою компетентность, в том числе принимая участие в межлабораторных сравнительных испытаниях (МСИ). Участие в МСИ позволяет лабораториям оценить систематическую погрешность, обеспечить прослеживаемость результатов, сопоставить результаты, полученные разными методами, выявить методические проблемы и повысить качество результатов анализов.

♦ 29 января 2021 года Федеральной службой по аккредитации в целях развития ГОСТ ISO/IEC 17011-2018, ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020-2012, ГОСТ ISO/IEC 17043-2013, ILAC-P9:06/2014 была введена Политика в отношении проверки квалификации путем проведения межлабораторных сличительных (сравнительных) испытаний СМ № 03.1-1.0008.

♦ 22 марта 2021 года ИЦ получил образцы для контроля с целью проверки квалификации посредством межлабораторных сравнительных испытаний (МСИ) по программе «Вода, почва 2021», которую реализует ООО «ЦМК «КОМПЕТЕНТНОСТЬ»» – провайдер проверок квалификации лабораторий, аккредитованный в национальной системе аккредитации и в системе аккредитации, признанной ILAC (аттестат аккредитации № AAC.PTR.00316).

ИЦ имеет официальное заключение № 037-ИП-18 ФБУ «Государственный центр стандартизации, метрологии и испытаний Омской области» (ФБУ «Омский ЦСМ»).

Приоритетной целью для ИЦ является прохождение аккредитации Испытательного центра в Федеральной государственной службе Росаккредитации». Основные критерии аккредитации лаборатории разделены на три группы:

- техническая оснащенность и компетентность лаборатории - минимальный необходимый уровень оснащения для проведения испытаний и исследований в лаборатории;

- компетентность персонала - требования к составу, численности и квалификации персонала лабораторий: базовое образование и его соответствие проводимым исследованиям, обязательное регулярное повышение квалификации сотрудников;
- система качества лаборатории - правила и нормы выполнения основных процессов лаборатории, которые гарантируют стабильную работу и получение достоверных результатов исследований, испытаний или поверок.

Получение аккредитации для лаборатории является необходимым условием для осуществления испытательной деятельности. Только систематический подход к актуализации нормативной документации, своевременной поверке приборов и своевременному повышению квалификации персонала позволят подтверждать техническую компетентность ИЦ со стороны Федеральной службы по аккредитации и поддерживать ее на должном уровне.

В качестве новых направлений деятельности ИЦ рассматривается возможность выполнения части инженерно-экологических изысканий. Инженерно-экологические изыскания могут проводиться на различных стадиях проектирования, во время строительства и реконструкции объектов, для организации экологического мониторинга, а также как прединвестиционная оценка территорий. Для выполнения части инженерно-экологических изысканий необходимы: аккредитованный испытательный центр для исследования и проведения лабораторных анализов почвы, воды, воздуха, а также измерения физических факторов; оборудование для измерения физических параметров; оборудование для отбора проб воды, воздуха, донных отложений и почвы.

Для выполнения поставленных задач в настоящий момент выполняется подбор высококвалифицированного персонала ИЦ.



СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Система экологического менеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда функционируют в строгом соответствии с принятой Политикой в области интегрированной системы менеджмента ПАО «ОНХП». Приоритетной для ПАО «ОНХП» является цель «Обеспечение безопасности объектов».

Чтобы предотвращать аварийные ситуации, несчастные случаи и смягчать воздействие на экосистему, постоянно ведется мониторинг всех показателей в сфере промышленной, пожарной и экологической безопасности, которым безоговорочно должны соответствовать все оказываемые услуги и выпускаемая проектная продукция. Все объекты, которые созданы ПАО «ОНХП», удовлетворяют применимым правовым требованиям и самым высоким стандартам безопасности и экологичности.

Достижение цели по обеспечению безопасности объектов при разработке проектной продукции и оказании инжиниринговых услуг также подтверждается отсутствием претензий со стороны Заказчиков, экспертных органов и природоохранных организаций и отсутствием аварийных ситуаций в прошедшем году на реализованных Проектах, выполненных ПАО «ОНХП».

В сфере основной деятельности по разработке проектной продукции проведена оценка возможных (в перспективных проектах) и существующих рисков в области охраны окружающей среды (ООС) в рамках проводимых риск-сессий по текущим и перспективным договорам на выполнение проектно-изыскательских работ. Проводился постоянный мониторинг законодательных требований для применения в проектах РФ и международных стран-партнеров (Республика Казахстан, Республика Узбекистан, Республика Сербия).

Проведено обучение вновь прибывших сотрудников и промоутеров по качеству по основным положениям пунктов ISO и изменениям внутренних стандартов, также организовано и проведено обучение руководителей и специалистов по Программе обучения «Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления».

Ведение и сдача статистической отчетности по требованиям природоохранного законодательства выполнена в срок в полном объеме. С учетом изменений законодательных (нормативных) требований пересмотрена «Методика идентификации экологических аспектов», актуализирован реестр аспектов, обновлена программа инструктажа по экологической безопасности.

В 2021 году завершен один из крупных Проектов (Разработка FEED по проекту Строительство первого интегрированного газохимического завода в Атырауской области), в котором успешно удалось реализовать все требования Планов по управлению процессами Проекта, в том числе План по ОТ, ПБ и ООС (HSE).

Результативность функционирования системы экологического менеджмента подтверждается также со стороны Заказчиков ПАО «ОНХП» наличием положительных отзывов о реализации проектов по разработке проектно-сметной документации и проведению ответственных мероприятий, организуемых для подтверждения экологической безопасности и бережному отношению к природе.

ПАО «Татнефть»
им. В.Д.Шашина



В.Д.Шашин исемендәге
«ТАТНЕФТЬ» АЖ

УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОЕКТОВ СТРОИТЕЛЬСТВА

ТӨЗЕЛЭШ ПРОЕКТЛАРЫН
ТОРМЫШКА АШЫРУ ИДАРӘСЕ

Ул. Ленина, 75, г. Альметьевск,
Республика Татарстан, 423450

Ленин ур., 75, Әлмәт шаһаре,
Татарстан Республикасы, 423450

Телеграф: Альметьевск, Татарстан, «Татнефть»; телегайн 724149 RADUG RU
Телефон: (8553) 30-71-95, факс: (8553) 37-79-69, тел.: (8555) 24-05-50, факс: (8555) 24-12-93; E-mail: urpskug@tatneft.ru
ИНН/КПП 1644003838/164445006, расчетный счет № 40702810700730001890 ПАО Банк ЗЕНИТ,
корреспондентский счет № 30101810000000000272, БИК 044525272

«27» января 2021 г. № _____

Генеральному директору
ПАО «ОНХП»
Зуга И.М.
postoffice@onhp.ru

Благодарственное письмо

Уважаемый Игорь Михайлович!

Управление по реализации проектов строительства выражает благодарность лично Вам и коллективу в лице: Буглака Василия Сергеевича, Эфендиевой Ирины Ростиславовны, Козловой Дарьи Владимировны за подготовку и проведение общественных слушаний по материалам предварительной оценки воздействия на окружающую среду проекта «Организация производства шин в Республике Казахстан» в г. Сарани.

Хотим подчеркнуть высокий уровень профессионализма Вашего коллектива и поблагодарить за оперативность в решении вопросов.

Начальник управления

А.А. Нурмиев

Исп.: Кырганова Светлана Евгеньевна
Инженер службы проектирования
8-917-260-96-59



Общество с ограниченной ответственностью «НЗНП Инжиниринг»

ОКПО 44022764, ИНН/КПП 7726464372/770401001, ОГРН 1207700148501
119048, Москва, проспект Комсомольский, дом 42, строение 3, ком. 31
Тел: +7 (495) 185-14-14, e-mail: kanc3proekt@nznp-e.ru

№ NZNP-E/1049/20-05/И от 30.04.2024
на № _____

Генеральному директору
ПАО «ОНХП»
И.М. Зуга
644050, г. Омская область,
город Омск, бульвар
Инженеров, дом 1
тел.: +7 (3812) 28-55-34
факс: +7 (3812) 28-55-44
E-mail: postoffice@onhp.ru

Благодарственное письмо
Требует ответа - да/нет

Уважаемый Игорь Михайлович!

Настоящим Заказчик ООО «НЗНП Инжиниринг» выражает благодарность компании партнеру ПАО «ОНХП» за получение положительного заключения государственной экологической экспертизы проектной документации «III-я очередь строительства АО «Новошахтинский завод нефтепродуктов». Комплекс гидроочистки дизельного топлива. Установка производства серы».

Учитывая важность данного проекта и сложные технические задачи, связанные с ним, данный результат является очень значительным достижением для ООО «НЗНП Инжиниринг».

ООО «НЗНП Инжиниринг» высоко ценит профессионализм специалистов ПАО «ОНХП» и продемонстрированный ими высокий уровень ответственности и согласованности действий, результатом чего стало получение данного «Положительного заключения». Так же мы хотели бы подчеркнуть, что специалисты ПАО «ОНХП» и ООО «НЗНП Инжиниринг» работали совместно как комплексная рабочая группа, деятельность которой была направлена на достижения общей цели.

Выражаем искреннюю признательность всей группе специалистов ПАО «ОНХП», которые участвовали в проекте за качественно выполненный этап работ по договору.

Желаем ПАО «ОНХП» дальнейших успехов в осуществлении своих проектов, и с нетерпением ждем аналогичного качества выполнения работ последующих этапов по Установке получения серы.

Генеральный директор

А.С. Шергин

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

Проект «Организация производства шин в Республике Казахстан»

Заказчик – ТОО «KamaTyresKZ», Республика Казахстан

В 2021 продолжена разработка проекта «Организация производства шин в Республике Казахстан». Высокими темпами велась разработка технико-экономического обоснования и проектной документации. В результате в мае 2021 года получено положительное заключение государственной экспертизы в РК технико-экономического обоснования, в августе 2021 года получено положительное заключение государственной экспертизы в РК проектно-сметной документации стадии Проект.

5 апреля 2021 года в городе Сарань Карагандинской области с участием первых лиц Республик Казахстан и Татарстан состоялась церемония начала строительства завода по производству автомобильных шин KamaTyresKZ.

Параллельно с этим высокими темпами для обеспечения сроков реализации проекта продолжается разработка рабочей документации – документация выпускается параллельно с закупками оборудования и строительно-монтажными работами, постоянно обеспечивается необходимый фронт работ на строительной площадке, строительство выполняется «с колес» (just-in-time). На площадке выполняется авторский надзор за строительством силами постоянных представителей ПАО «ОНХП».



Проект «Разработка FEED по проекту Строительство первого интегрированного газохимического завода в Атырауской области, Республика Казахстан. Вторая фаза (строительство газоразделительной установки)»

Заказчик – KLPE (ТСО, КазМунайГаз), Республика Казахстан

Подрядчик – JGC, Япония



В 2021 году выполнена разработка FEED документации на газоразделительную установку (GSU) и интеграция установки в действующую сеть предприятий ТСО. Специалистами ПАО «ОНХП» выполнена верификация FEED документации на GSU, разработанной компанией JGC, проектирование на GSU объектов: насосной пожаротушения с резервуарами пожарного запаса воды, локальной операторной во взрывозащищенном исполнении, трансформаторной подстанции 220/10 кВ и 10/0,4 кВ, аварийного дизель-генератора. Вне площадок GSU выполнено проектирование 19 новых межцеховых трубопроводов, реконструкция существующего парка СУГ, существующей зоны погрузки-выгрузки скребка, интеграция в существующую энергосеть и сеть управления установками.

Совместно с компанией JGC выполнена оценка и многофакторный анализ стоимости проекта. Бюджет проекта – более 1 млрд. долларов США. ПАО «ОНХП» отвечало за оценку ресурсным методом (ресурсы на территории СНГ) с точностью +/-10 %, что, с точки зрения международных стандартов, является достаточно высоким показателем для стадии FEED. Стоит отметить, что ПАО «ОНХП» обладает опытом оценок подобной степени точности на стадиях «Проектная документация», как для российских, так и для казахстанских заказчиков.

Принципы, заложенные на старте проекта, организации команд проекта ПАО «ОНХП» и компании JGC и их тесное взаимодействие на протяжении всего проекта было одним ключевым фактором успеха реализации данного проекта.

Проект по сопровождению Базового проекта и разработке проектной и сметной документации объекта: «III-я очередь строительства АО «Новошахтинский завод нефтепродуктов». Комплекс гидроочистки дизельного топлива. Установка производства серы»

Заказчик – АО «НЗНП» (ООО «НЗНП-Инжиниринг»)

Объект – Установка производства серы мощностью 21 тыс. т/год (по жидкой сере)

Проектная документация и инженерные изыскания на установку производства серы были выполнены в 2020 году и переданы на Государственную экологическую экспертизу. В апреле 2021 года получено положительное заключение экологической экспертизы и документация передана в ФАУ «Главгосэкспертиза России», в сентябре 2021 года получено положительное заключение Главной государственной экспертизы.

Проект «Модернизация и реконструкция Ферганского НПЗ»

Заказчик – ООО «Ферганский нефтеперерабатывающий завод», Республика Узбекистан
Подрядчик – Enter Engineering Pte. Ltd., Сингапур

Объем работ включает в себя проектирование и услуги по закупкам для установок гидрокрекинга (HCR), изомеризации (ISO), производства водорода (HPU), короткоциклового адсорбции (PSA).

Объем работ ПАО «ОНХП»:

- ◆ Разработка рабочей документации на основе материалов FEED и Базового проекта, разработанных Лицензиарами (компании Axens и WOOD);
- ◆ Оказание услуг по закупкам: разработка заявки на материалы; выполнение серии технических запросов; выполнение полного и краткого технического обзора предложений поставщика; выполнение технической оценки предложений (оценка и изучение технических тендерных документов и/или предложений пяти претендентов) и рекомендация по выбору поставщика; рассмотрение и утверждение данных поставщика; разработка спецификаций для закупки; содействие на стартовых совещаниях, по запросу Подрядчика; рассмотрение и утверждение исполнительных чертежей поставщика.

В 2021 году разработаны и согласованы с заказчиком компоновочные решения с учетом действующего законодательства Республики Узбекистан; разработаны и согласованы схемы P&ID по объектам HPU и PSA; разработана и согласована с заказчиком 30% 3D-модель объектов.

В 2021 году в части оказания услуг по закупкам: разработаны и согласованы с заказчиком/подрядчиком заказная документация для оборудования LLI и SI; выполняются работы по рассмотрению предложений поставщиков оборудования, как технических предложений, так и РКД уже выбранных поставщиков.

Дополнительно заказчик обратился в ПАО «ОНХП» с запросом на разработку рабочей конструкторской документации на емкостное оборудование для технологических установок.

Проекты направления Land and Marine Spatial Planning

В 2021 году силами Научно-проектного центра развития территорий и морского планирования ПАО «ОНХП» (г. Санкт-Петербург) оказаны консультационные услуги в области земельно-имущественных отношений, законодательства о градостроительной деятельности, промышленной политике, инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений, в 15 регионах деятельности заказчиков – предприятий нефтяной промышленности и нефтегазохимического комплекса.

В рамках сопровождения деятельности заказчиков осуществлялся мониторинг изменений нормативных документов, документов стратегического планирования и утверждаемой органами государственной власти и местного самоуправления градостроительной документации, влияющих на реализацию инвестиционных проектов в регионах присутствия, а также велась подготовка материалов и предложений, направленных на снятие имеющихся ограничений и митигацию возникающих рисков.

В 2021 году и в настоящее время специалисты Научно-проектного центра развития территорий и морского планирования осуществляют подготовку документации в целях создания и развития промышленных парков, площадок территорий опережающего развития общей площадью более 2500 га (заказчик – Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики).



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМ НЕФТЬ»
(ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»)

Адрес для корреспонденции:
ул. Почтамтская, д. 3-5, литер А, Санкт-Петербург, 190000
ОКПО 42045241, ОГРН 1025501791656,
ИНН 5504038833, КПП 507250001
Тел.: +7 812 363-31-62, 8 800 700-31-62
Факс: +7 812 363-31-51, 8 800 700-31-51
e-mail: info@gazprom-neft.ru
www.gazprom-neft.ru

18.01.2022 № НК-64/000502

на № _____ от _____

Генеральному директору
ПАО «ОНХП»

Зуге И.М.

*Отзыв о сотрудничестве
в 2021 году*

Уважаемый Игорь Михайлович!

Департамент регионального развития ПАО «Газпром нефть» выражает благодарность специалистам Научно-проектного центра развития территорий и морского планирования ПАО «ОНХП» за качественно и своевременно оказанные услуги по мониторингу законодательства и законотворческих инициатив органов региональной власти в регионах деятельности ПАО «Газпром нефть» в 2021 году.

Гришко Александр Васильевич и Микшта Дмитрий Александрович продемонстрировали высокий уровень профессиональной экспертизы в области законодательства о градостроительной деятельности, земельного и налогового законодательства, законодательства о недрах, а также других отраслей регионального законодательства, влияющих на деятельность компаний топливно-энергетического комплекса. Подготовленные аналитические материалы, проекты и заключения способствовали успешной реализации наших инициатив.

Надеемся на плодотворное сотрудничество в будущем и готовы рекомендовать Вашу компанию как надежного партнера.

С уважением,

Начальник Департамента
регионального развития

В.Н. Миннибаев

Управление стоимостью

В 2021 году ПАО «ОНХП» осуществило оценку капитальных затрат (CAPEX) на общую сумму более 1,5 млрд. долл. США.

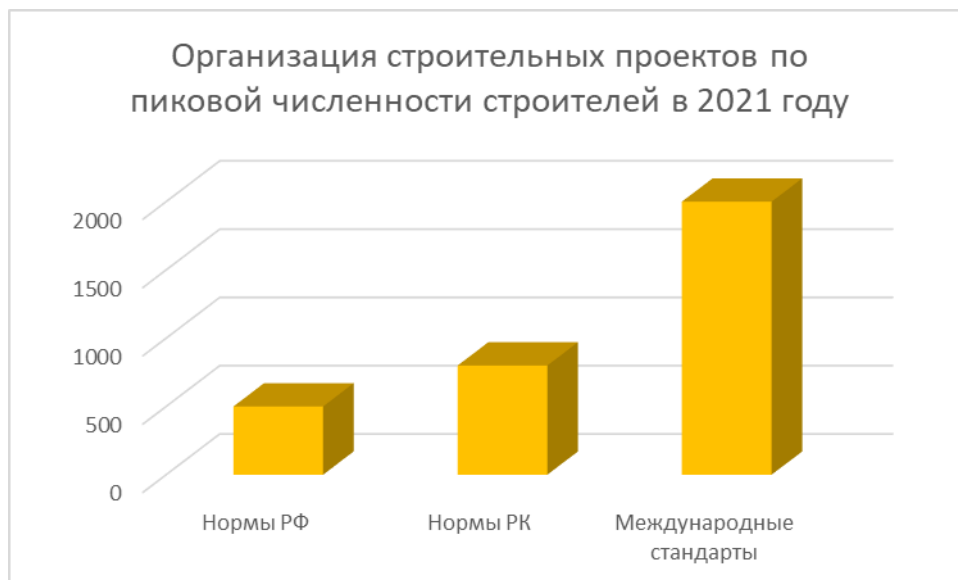


Оценка CAPEX является частью портфеля услуг ПАО «ОНХП» по анализу эффективности инвестиций и в целом управлению стоимостью инвестиционных проектов, в рамках которого компания использует передовые программные продукты, включая линейку программного обеспечения AspenTech, SAP.

Продолжается работа по автоматизации выпуска сметных расчетов – напрямую из систем автоматизированного проектирования, а также по накоплению и систематизации стоимостной базы данных ПАО «ОНХП».

Управление строительством

В 2021 году ПАО «ОНХП» осуществило работы по организации строительных проектов с общей численностью работников более 3000 человек.



ПАО «ОНХП» продолжило работы по цифровизации решений по управлению строительством, улучшило технологию производства, насытив промежуточное рассмотрение технических решений проектирования сессиями по строительной технологичности, систематизировало опыт и на его основе бизнес-процессы по разработке и ведению организационно-технологической документации для строительства, в том числе ППР, технологических карт, а также исполнительно-технической документации.

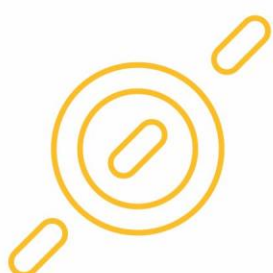
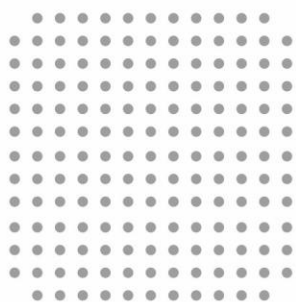
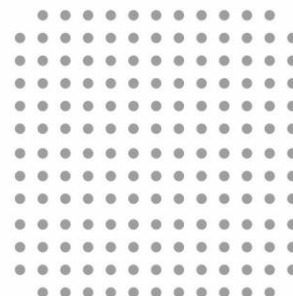
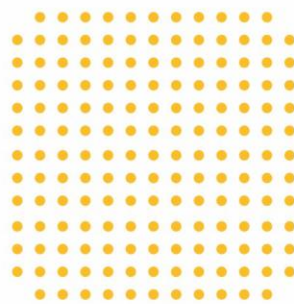
Надзор за строительством

За 2021 год ПАО «ОНХП» расширило компетенции в области контроля качества строительства, выполняя авторский и технический надзор (строительный контроль) по 8 объектам, в том числе полностью освоив новый для Компании вид услуг – гарантийное сопровождение объектов.



В рамках завершения работ по ЕРС-контракту ПАО «ОНХП» исполняет гарантийные обязательства в отношении построенных Компанией объектов общезаводского хозяйства на Омском НПЗ: факельной системы, аппаратной, промежуточных парков УЗК и КГПН, оборудования насосной. Ежедневно команда гарантийных инженеров осуществляет надзор за эксплуатируемыми объектами, при необходимости совместно со службой эксплуатации завода анализирует возможные дефекты и причины их возникновения, оперативно и с минимальными затратами устраняет дефекты при наличии. Нарботанные компетенции в дальнейшем позволят выделить гарантийный сервис на этапе эксплуатации в отдельную продуктовую группу и существенно нарастить его продажи в портфеле заказов Компании.

ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»
В ОБЛАСТИ ИСМ

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»
В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИСМ

Для обеспечения высокого качества и безопасности в ПАО «ОНХП» принята и поддерживается в актуальном состоянии единая Политика в области интегрированной системы менеджмента, обозначающая **Миссию ПАО «ОНХП» – генерировать и применять лучшие практики для реализации Проектов высокотехнологичного будущего, оказывая инжиниринговые услуги и разрабатывая проектную продукцию любой сложности для объектов нового строительства, реконструкции, расширения, модернизации и технического перевооружения в сфере нете- и газодобычи, нефте- и газопереработки, нефте- и газохимии, в области градостроительного проектирования и пространственного планирования морских территорий, а также в области создания цифровых информационных моделей технологических объектов, при этом руководствоваться в своей деятельности высокими стандартами качества, бережным отношением к природным ресурсам, окружающей среде и принципам социальной ответственности.**

В 2021 году успешно пройден надзорный аудит ИСМ, впервые проводимый в ПАО «ОНХП» компанией АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Подтверждено действие сертификатов соответствия интегрированной системы менеджмента ПАО «ОНХП» требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и спецификации ISO /TS 29001.

Среди сильных сторон ПАО «ОНХП» ведущий аудитор АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» отметил:

- Лидерство менеджмента;
- Высокий уровень устойчивости бизнеса, подтвержденный, в том числе, и эффективностью бизнеса в меняющихся условиях;
- Высокий уровень корпоративной культуры;
- Высокий уровень компетентности персонала;
- Ежегодно пополняемый успешный опыт проектирования крупных промышленных предприятий в РФ, также в ближнем и дальнем зарубежье в сотрудничестве с мировыми лидерами инжиниринга.
- Высокий уровень стандартизации ИСМ;
- Развитый менеджмент управления рисками;
- Высокий уровень результативности внутренних аудитов;
- Высокий уровень удовлетворенности потребителей;
- Выраженную направленность организации на разработку проектных решений, соответствующих лучшим российским и мировым природоохранным практикам;
- Высокий уровень результативности менеджмента ОН&S – отсутствие несчастных случаев за прошедший год;
- Высокий уровень применения организацией передовых методов проектирования и информационных технологий;
- Высокий уровень автоматизации управления проектированием на базе ПП PRIMAVERA и других программных продуктов;
- Сформирован узнаваемый на международном уровне бренд организации.
- Сформирован пул надежных заводов-изготовителей и контрагентов организации.

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Политика ПАО «ОНХП» в области инновационной деятельности направлена на обеспечение интеллектуальной составляющей бизнеса, концентрацию лучших практик, функционирование и развитие процесса ведения патентной деятельности.

Основные задачи Политики в области инновационной деятельности по достижению **Цели увеличения капитализации Компании:**

1. Экономическая эффективность инновационных решений.
2. Коммерциализация инновационных решений.
3. Развитие патентной деятельности в Компании.
4. Развитие научной составляющей в деятельности Компании.
5. Диверсификация бизнеса.

В рамках инновационной деятельности ПАО «ОНХП» выполняет разработку уникальных программных продуктов. Основной упор в настоящее время сделан на создание системы пространственного проектирования, целью которой является создание компоновки производственных объектов с минимальным участием человека. Система пространственного проектирования позволяет загружать различные нормативные базы (в зависимости от территории расположения объекта), карту рельефа, основные требования к объекту и выполняет автоматическую компоновку объекта и трассировку трубопроводов, основываясь на математических алгоритмах.

Создание системы пространственного проектирования осуществляют ведущие инженеры ПАО «ОНХП» в тесном сотрудничестве с представителями ВУЗов г. Омска.

В 2021 году зарегистрировано первое **свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Динамический расчет расстояний на просвет между геометрическими образами оснований производственных объектов в составе системы автоматизированного синтеза схем генеральных планов промышленных предприятий».**



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

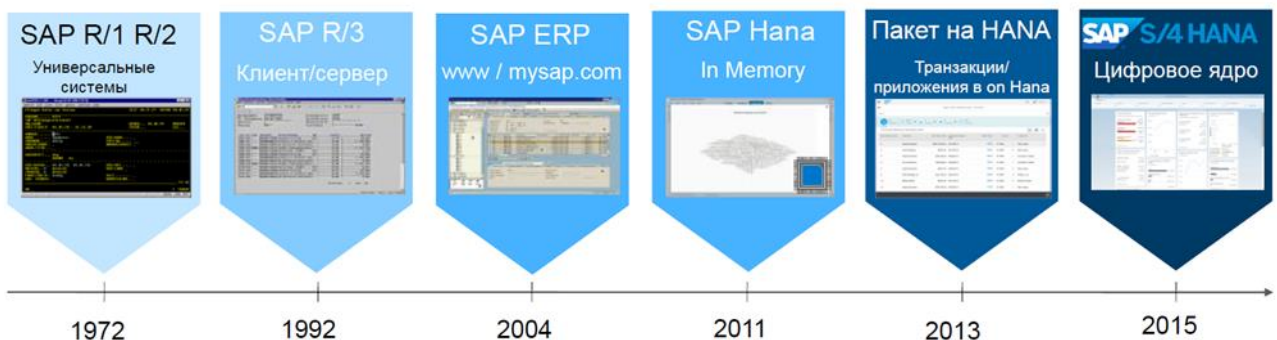
Приоритетом в развитии ПАО «ОНХП» выбрана цифровая трансформация процессов за счет внедрения передовых информационных технологий и разработки передовых методик производства. Устойчивое развитие бизнес-процессов Компании, как на верхних уровнях управления, так и в операционной деятельности подразделений с целью повышения качества и соблюдения сроков выпуска проектной продукции – непреложная часть успеха Компании.

В качестве инструмента развития в ПАО «ОНХП» ежегодно формируются внутренние проекты развития. Все задачи развития требуют активной синхронизации, скорости принятия и внедрения решений в производственную деятельность. И вовлечение максимального количества сотрудников в процессы развития позволяет решать задачи в поставленных целях.

Участие во внутренних проектах Компании развивает уровень проектного мышления у специалистов. Это пространство и атмосфера, в которой решаются задачи, пути решения которых неизвестны на сегодняшний день. Все прочие вопросы, такие как автоматизация существующих процессов или выпуска документов, решаются в рабочем порядке как в отделах информационных технологий и цифровой трансформации, так и на рабочих местах сотрудников. Специалисты ПАО «ОНХП» уверены, что недостаточно иметь высокий уровень компьютерной грамотности и навыки программирования – инженер должен уметь программировать и самостоятельно автоматизировать часть своих задач.

В ходе работы внутренних проектов развития, с учетом всех организационно-методических аспектов, принято решение об обновлении всей линейки программных продуктов ПАО «ОНХП». В качестве первого этапа обновления выбраны основные решения, используемые в управлении бизнесом, и основные линейки программных продуктов, используемые в процессах производства.

С учетом имеющегося опыта принято решение об обновлении функционирующей в ПАО «ОНХП» ERP-системы SAP до версии SAP S/4 HANA.



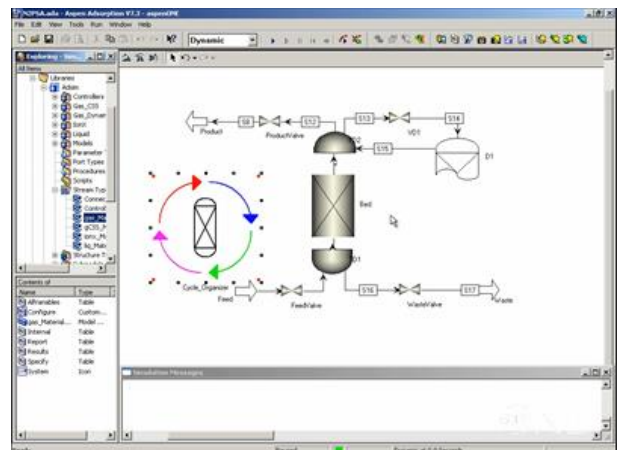
Начаты подготовительные работы. Выполнены работы по анализу готовности ИТ-инфраструктуры к переходу на новую версию ПП SAP, анализ предоставляемых сервисов SAP, изучение преимуществ, которые могут быть получены от внедрения новой версии. Запланированы работы по закупке и внедрению ПП SAP в 2022 году, который должен стать радикальным и переломным для Компании с точки зрения качества управления.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ноябре 2021 года заключен договор на обновление всей линейки программных продуктов Hexagon. Это самая дорогостоящая внутренняя инвестиция в производственные мощности ПАО «ОНХП» за несколько последних лет.

На текущий момент в Компании установлены и эксплуатируются программные продукты Hexagon: Smart3D, Smart P&ID, Smart Electrical, Smart Instrumentation, Smart Foundation, CAESARII. ПАО «ОНХП» имеет богатый опыт работы в программных продуктах Hexagon, которые активно эксплуатируются в Компании с 2009 года.

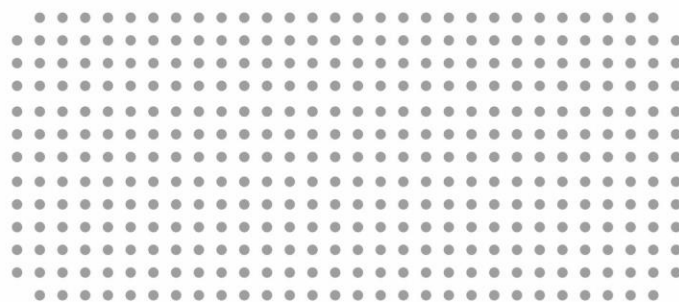
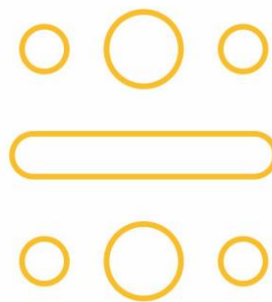
Помимо программных продуктов для моделирования развиваются также программные продукты для выполнения технологических расчетов, управления и планирования производства нефтегазовой, химической и нефтехимической промышленности. В 2021 году заключен новый пятилетний контракт на поставку лицензий ПП AspenOne компании AspenTech. В линейку AspenOne входит более 100 программных продуктов. ПАО «ОНХП» обеспечивает стабильное повышение компетенций сотрудников в области технологических расчетов за счет постоянного взаимодействия с производителем расчетного комплекса, выполнения пилотных проектов по освоению новых методик расчетов в рамках внутренних проектов развития.



В меняющихся рыночных условиях Компания принимает все возможные меры по снижению рисков и бизнес-зависимостей. В рамках развития направления Land&Marine с учетом всех факторов ограничений принято решение о развитии компетенций по выполнению геодезической аэрофотосъемки. Выполнен подбор оборудования, приобретение которого позволит выполнять съемки больших площадей территории силами специалистов ПАО «ОНХП» с минимальными трудозатратами.



ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ
ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И
РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
ЗА 2021 ГОД ПО МСФО

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ
ЗА 2021 ГОД

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Финансово-экономическая деятельность ПАО «ОНХП» во всех ее существенных аспектах осуществляется в соответствии с принятой в Компании Финансово-экономической политикой, целью которой определена **капитализация бизнеса на основе эффективной экономики.**

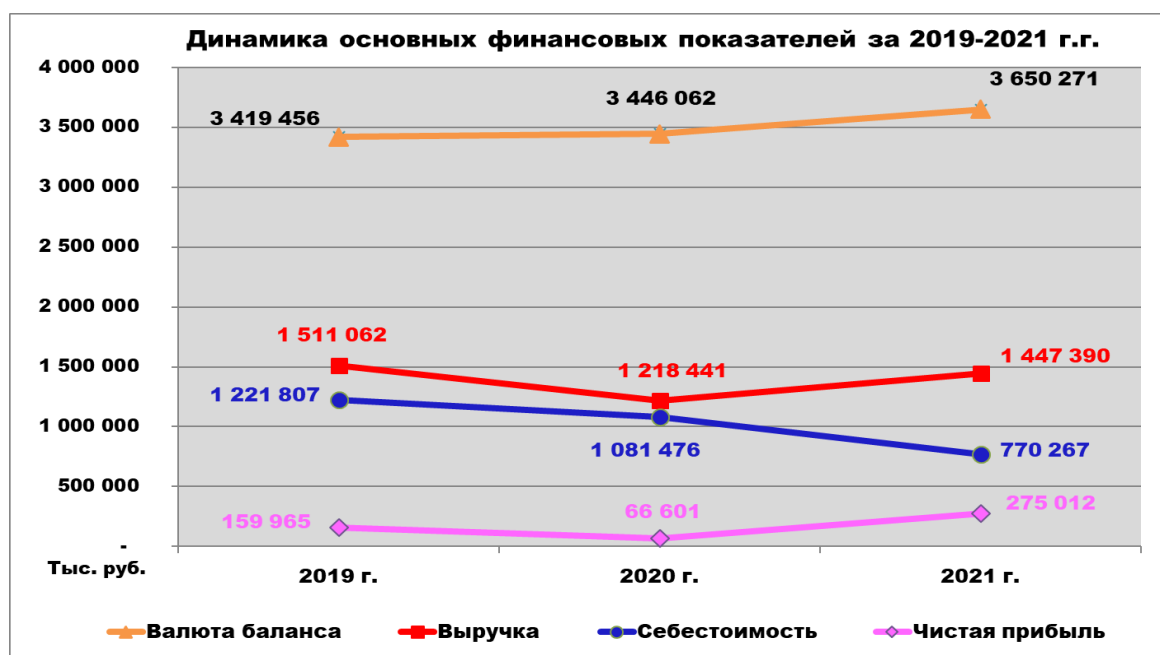
В основу Финансово-экономической политики положены базовые **принципы**, актуальность которых не утрачивается с течением времени, а, наоборот, кратно возрастает в условиях резко меняющейся макро- и микроэкономической ситуации, при этом под давлением фактора неопределенности:

1. Бережливость (экономное использование имеющихся ресурсов);
2. Результативность (постоянная оптимизация издержек, абсолютная финансовая устойчивость);
3. Сбалансированность (отсутствие бюджетных дефицитов);
4. Минимизация рисков (использование всех доступных и возможных механизмов во избежание финансовых потерь);
5. Ответственность (бюджетная дисциплина и персональная ответственность).

Четкое следование данным принципам на всех уровнях управления и бюджетной системы Компании, ориентация деятельности на достижение задач, поставленных для реализации Финансово-экономической политики, и последующий периодический пересмотр планов работы всех структурных подразделений организации на соответствие целевым показателям финансово-экономической деятельности являются значимыми факторами достижения и поддержания высокого уровня финансовой устойчивости и независимости Общества, обеспечивают необходимые условия для устойчивого развития бизнеса.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Основные финансовые показатели ПАО «ОНХП» за период 2019 – 2021 гг. демонстрируют в целом благоприятную динамику.



Ключевые факторы, обусловившие рост основных объемных показателей Компании в 2021 году:

- 1) Заключение ряда крупных договоров на выполнение проектно-изыскательных работ;
- 2) Диверсификация портфеля заказов по валютному признаку (рубль/доллар США/Евро);
- 3) Завершение реализации проекта по модели EPC, преимущественная финализация взаиморасчетов с контрагентами по данному проекту.

Структура активов

Наименование показателя	на 31.12.2020 г.	на 31.12.2021 г.	Изменение в структуре*
Доля основных средств в структуре имущества, %	1,82	1,59	-0,23
Доля внеоборотных активов в структуре имущества, %	2,33	2,08	-0,25
Доля оборотных средств в активах, %	97,66	97,92	+0,26
Доля запасов в структуре оборотных активов, %	23,44	9,85	-13,59
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	32,36	39,62	+7,26
Доля краткосрочных финансовых вложений в структуре оборотных активов, %	44,19	50,26	+6,07
Удельный вес денежных средств в оборотных активах, %	0,01	0,27	+0,26

Примечание:

*Относительные структурные изменения повлияли на общее изменение стоимости активов Общества.

Структура пассивов

Наименование показателя	на 31.12.2020 г.	на 31.12.2021 г.	Изменение
Стоимость собственных средств*, тыс. руб.	3 281 992	3 555 965	+273 973
Доля собственного капитала** в общей сумме источников финансирования, %	95,24	97,42	+2,18
Доля краткосрочных обязательств в общей стоимости источников финансирования***, %	4,76	2,58	-2,18

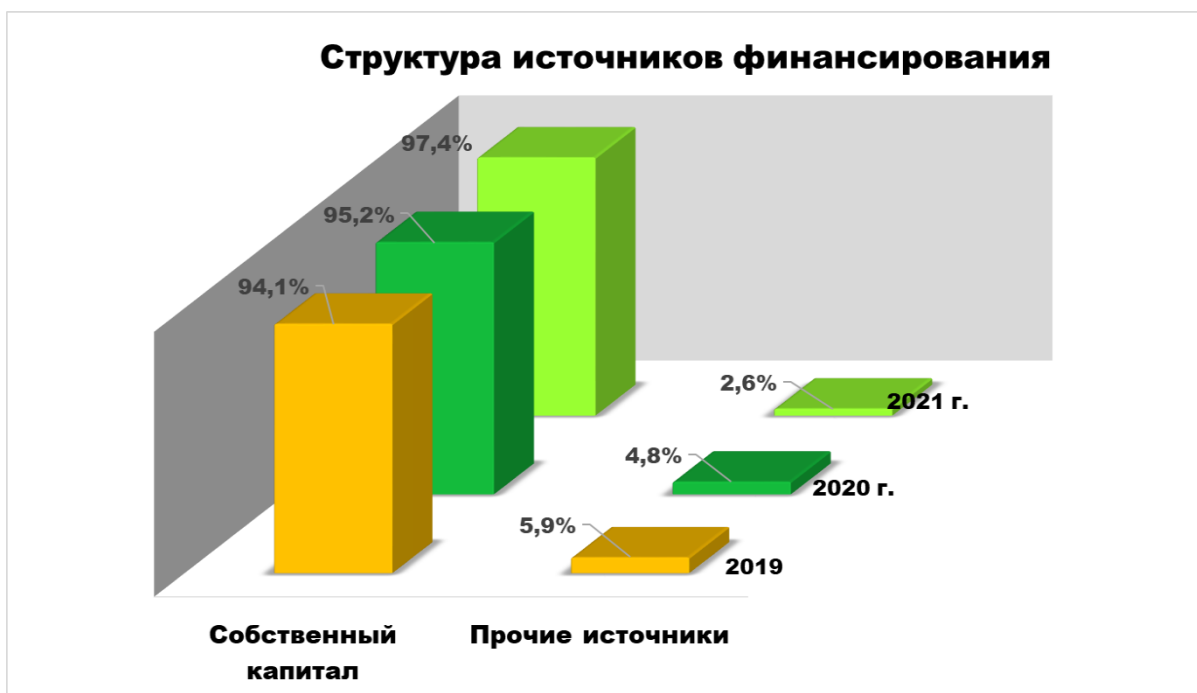
Примечания:

*Увеличение объема собственных средств обусловлено увеличением нераспределенной прибыли Общества.

**Увеличение уровня собственного капитала по сравнению с 2020 годом говорит об устойчивом положении Общества и обусловлено сокращением объема авансирования по исполняемым договорам.

***Большая часть кредиторской задолженности сформирована за счет авансов, полученных от заказчиков по действующим договорам.

Задолженность по налогам и сборам, задолженность перед персоналом организации, перед государственными внебюджетными фондами отсутствует.



Структура доходов

Наименование показателя	Удельный вес в 2020 году	Удельный вес в 2021 году	Изменение в структуре
Выручка от основной деятельности	92,4%	94,0%	+1,6%
<i>в том числе по направлениям и видам деятельности:</i>			
I. Engineering	20,8%	72,5%	+51,7%
- Oil and Gas engineering	18,9%	66,6%	+47,7%
- Offshore engineering	0,8%	0,5%	-0,3%
- Land and Marine spatial planning	0,7%	4,6%	+3,9%
- Fabrication Services & Solutions	0,4%	0,8%	+0,4%
II. Procurement	45,9%	5,9%	-40,0%
III. Construction	25,7%	15,6%	-10,1%
Доходы от финансовой деятельности	7,6%	6,0%	-1,6%

Около 90% от общего объема выручки по основной деятельности за 2021 год приходится на четырех крупных заказчиков: ТОО "KamaTyresKZ" (Республика Казахстан), АО «НИПИГАЗ» (Россия), JGC Corporation (Япония), Enter Engineering Pte.Ltd. (Сингапур).

Структура расходов

В структуре расходов за 2021 год доля расходов, связанных с производством и реализацией работ и услуг, составила чуть менее 70%.

В том числе расходы, связанные с использованием энергетических ресурсов:

Вид энергоресурса	Объем использования в натуральном выражении	Объем использования в денежном выражении	Динамика расходов в денежном выражении (к уровню 2020 года)
Тепловая энергия	1 163 150 Гкал	2 767 тыс. руб.	-1 116 тыс. руб.
Электрическая энергия	331 320 Квт	2 416 тыс. руб.	+307 тыс. руб.
Вода	2 600 м ³	146 тыс. руб.	-24 тыс. руб.
Бензин автомобильный	11 660 л.	686 тыс. руб.	+121 тыс. руб.
Топливо дизельное	2 430 л.		
ВСЕГО:	--	6 015 тыс. руб.	-712 тыс. руб.

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)

На основе итоговых данных финансовой отчетности (Приложение 1 к настоящему Годовому отчету) и управленческого учета руководство ПАО «ОНХП» проводит анализ финансового состояния и результатов деятельности Компании по ключевым показателям эффективности.

Наименование показателя	Значение в 2020 году	Значение в 2021 году	Изменение
Показатели имущественного положения организации			
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	3 281 992	3 555 965	+8,35% ▲
Показатели платежеспособности и ликвидности баланса			
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	2 202 425	2 064 031	-6,28% ▼
Коэффициент абсолютной ликвидности	9,07	19,15	+10,08 п.п. ▲
Коэффициент срочной ликвидности	15,71	34,17	+18,46 п.п. ▲
Коэффициент текущей ликвидности	20,51	37,90	+17,39 п.п. ▲
Показатели финансовой устойчивости			
Коэффициент финансовой устойчивости	0,95	0,97	+0,02 п.п. ▲
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,95	0,97	+0,02 п.п. ▲
Коэффициент финансовой независимости	0,95	0,97	+0,02 п.п. ▲
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,05	0,03	-0,02 п.п. ▲

Наименование показателя	Значение в 2020 году	Значение в 2021 году	Изменение
Показатели интенсивности использования ресурсов			
Рентабельность активов (ROA)	1,93%	7,53%	+5,6 п.п. ▲
Рентабельность собственного капитала (ROE)	2,03%	7,73%	+5,7 п.п. ▲
Общая рентабельность (норма чистой прибыли)	5,47%	19,00%	+13,53 п.п. ▲
ЕБИТДА, тыс. руб.	126 209	443 550	+251,44% ▲
Рентабельность по ЕБИТДА	10,36%	30,64%	+20,29 п.п. ▲
Показатели деловой активности			
Коэффициент деловой активности	0,35	0,40	+ 0,05 п.п. ▲

Представленные аналитические данные подтверждают инвестиционную привлекательность ПАО «ОНХП».

- ☀ Предприятие имеет высокую рентабельность, эффективно использует свои активы, наращивая их стоимость, рационально управляет оборотным капиталом.
- ☀ Финансовая устойчивость обеспечена стабильно высокой долей собственного капитала в источниках средств финансирования.
- ☀ Платежеспособность не вызывает сомнений.
- ☀ Демонстрируется высокое качество финансового и производственного менеджмента.
- ☀ Компания обладает достаточными ресурсами для дальнейшего развития.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2021 ГОД ПО МСФО

ПАО «ОНХП» ведет бухгалтерский учет и составляет финансовую отчетность в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации (РСБУ).

По результатам 2021 года Общество на основе данных бухгалтерского учета в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации, подготовило финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Для этого в финансовую отчетность, составленную по РСБУ, были внесены корректировки с целью достоверного представления информации в соответствии с требованиями МСФО. Основные корректировки затронули отдельные объекты основных средств, оцененных по справедливой стоимости и отраженных по этой стоимости, а также были пересмотрены нормы амортизации отдельных объектов основных средств и проведены соответствующие корректировки.

Поскольку дебиторская и кредиторская задолженности являются краткосрочными и не являются просроченными и обесцененными, такие задолженности отражены в составе финансовой отчетности по МСФО без учета дисконтирования, так как последствия дисконтирования не являются существенными.

Денежные средства Общества включают в себя наличные денежные средства и средства на счетах в банках. Эквиваленты денежных средств включают краткосрочные финансовые активы, такие как банковские депозиты.

Общество не имеет существенных операций и остатков по операциям с другими связанными сторонами.

Общество не рассматривается как группа компаний, в связи с этим консолидированная финансовая отчетность не составляется. Инвестиции в ассоциированные компании не производились.

Основой для распределения прибыли среди акционеров служит бухгалтерская отчетность Общества, составленная по российским стандартам. Распределению подлежит чистая прибыль отчетного года, рассчитанная в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраженная в отчетности Компании по РСБУ.

Сравнение финансовых показателей за 2021 год по методикам РСБУ и МСФО				
Наименование показателя	Ед. изм.	Значение по РСБУ	Значение по МСФО	Абсолютное отклонение
Чистая прибыль	тыс. руб.	275 012	264 762	-10 250
Норма чистой прибыли	%	19	18,3	-0,7
Коэффициент оборачиваемости активов	раз	0,4	0,4	--
Рентабельность активов	%	7,53	7,29	-0,24
Рентабельность собственного капитала	%	7,73	7,48	-0,25
Коэффициент текущей ликвидности	ед.	37,9	37,9	--
Коэффициент быстрой ликвидности	ед.	34,17	34,17	--

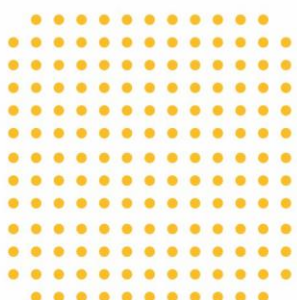
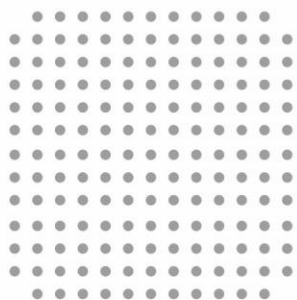
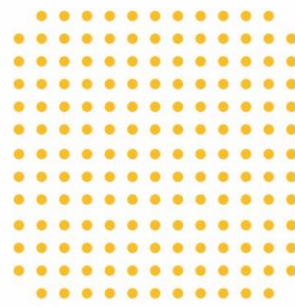
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ЗА 2021 ГОД

По итогам 2021 года Советом директоров ПАО «ОНХП» (Протокол № 12 от 19.05.2022 г.) рекомендовано следующее распределение прибыли и размер дивидендов по акциям ПАО «ОНХП»:

Наименование показателя	Код строки	Размер средств, руб.
I ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, всего	010	275 012 266
II Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по акциям, всего	020	3 118 450
в том числе:		
Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по привилегированным акциям*	021	2 751 750
▪ Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа А, находящихся в обращении (штук)		12 230 000
▪ Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа Б, находящихся в обращении (штук)		--
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию		0.225
Прибыль, направляемая на выплату дивидендов по обыкновенным акциям	022	366 700
▪ Количество полностью оплаченных обыкновенных акций, находящихся в обращении (штук)		36 670 000
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию		0.01
III Прибыль, направляемая на развитие производства, всего	030	271 893 816

* Согласно положениям Устава ПАО «ОНХП», акционеры – владельцы привилегированных акций имеют право на получение дивиденда в размере 1 (одного) процента чистой прибыли Общества по итогам последнего отчетного года.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Эффективная инвестиционная деятельность – одна из задач для реализации Финансово-экономической политики ПАО «ОНХП».

Инвестиционная деятельность основывается на следующих **принципах**:

- ✓ возвратности,
- ✓ доходности,
- ✓ ликвидности инвестиционных вложений,
- ✓ минимизации рисков.

Инвестиционная деятельность Компании включает в себя как внешние капиталовложения (финансовые инвестиции), так и внутренние инвестиции – в материальные и нематериальные активы Общества, направленные на рост производственного потенциала, развитие новых компетенций, расширение позиций на рынке, диверсификацию деятельности.

Финансовые инвестиции

Источником финансовых инвестиций являются собственные средства Общества.

Программой реализации Финансово-экономической политики ПАО «ОНХП» предусмотрен комплекс мероприятий по размещению свободных денежных средств на банковские депозиты в крупных и финансово устойчивых банках.

Эффективность финансовых инвестиций за последние три отчетных года представлена следующими показателями:

Наименование показателя	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Доход от финансовых вложений в банковские депозиты	тыс. руб.	142 487	100 768	91 800
Рентабельность инвестиций	%	8,21	6,69	5,06

Инвестиции в материальные активы

В управлении материальными активами ПАО «ОНХП» уделяет большое внимание организации рабочей среды, поскольку именно это является одним из самых эффективных направлений инвестирования, несмотря на объективные трудности учета эффекта от таких инвестиций. Положительный эффект включает в себя повышение производительности труда на фоне более комфортных условий для работы персонала и применения улучшенных средств производства, повышение надежности инженерной инфраструктуры и систем офисных помещений.

За 2021 год в ПАО «ОНХП» отремонтировано несколько тысяч квадратных метров офисных площадей, введены в эксплуатацию новые помещения Лечебно-оздоровительного комплекса (общая площадь реконструкции комплекса составила 750 м²), в ближайшее время планируются к вводу в эксплуатацию модернизированные помещения ресторана, а также спортзал для сотрудников и Центр обработки данных (ЦОД).

Приобретение основных средств в виде персональных и мобильных компьютеров, разнообразной оргтехники и аппаратуры производится ежегодно. На 2022 год планируются к закупке также дополнительные технические средства для повышения надежности и быстродействия инженерных систем ПАО «ОНХП».

Инвестиции в нематериальные активы

В части нематериальных активов в 2021 году ПАО «ОНХП» продолжило укреплять техническую основу инжинирингового бизнеса, осуществив ряд приобретений программных средств, в том числе в форме долгосрочной аренды. Программные продукты из линейки AspentTech, Hexagon, а также ряд узкоспециализированных программных продуктов встали на вооружение инженеров ПАО «ОНХП».

В 2022 году инвестирование в технико-технологическое оснащение продолжится, но будет носить более точечный характер – как для повышения эффективности таких точечных инвестиций, так и с учетом достижения максимальной отдачи от уже совершенных вложений.

Инвестиции в нематериальные активы распространяются не только на технические дисциплины – инвестиционную привлекательность имеет также цифровизация бизнеса в целом. В этой связи были возобновлены в 2021 году и продолжатся в ближайшие годы вложения в программные продукты семейства SAP S/4 HANA, Primavera, Aris и т.п. Такие инвестиции становятся возможными и целесообразными на фоне успешной реализации внутренних проектов развития и оптимизации бизнес-процессов Компании.

В рамках внутренних проектов развития определяются точки роста, выбираются пути и инструменты развития, реализуются пилотные проекты по внедрению новых технологий.

В 2021 году во внутренних проектах развития было задействовано более 30% сотрудников Компании.

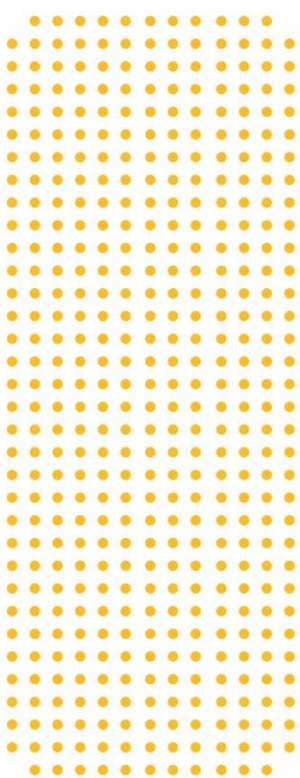
Руководство Компании понимает, что в кризис необходимо точно, по определенным направлениям увеличивать объем внутренних инвестиций, повышать экономическую эффективность внутренних вложений, инвестировать в качество управления. Развитие процессов управления эффективностью инвестиций – еще одно из приоритетных направлений развития Компании.

Инвестиционный инжиниринг

ПАО «ОНХП» не только осуществляет и планирует собственную инвестиционную деятельность, как внутренний инвестор или исполнитель инвестиционных планов своих заказчиков, но и успешно развивает направление инвестиционного инжиниринга.

Одним из инвестиционных замыслов Компании является **создание в Омской области Евразийского медицинского центра по лечению онкологических заболеваний и трансплантации**. Инвестиционный замысел является не просто инвестиционной идеей – в скором времени планируется к представлению архитектурный макет будущего актива, включение в инвестиционный бюджет данного проекта, который позволит решить общегосударственные задачи в области здравоохранения.

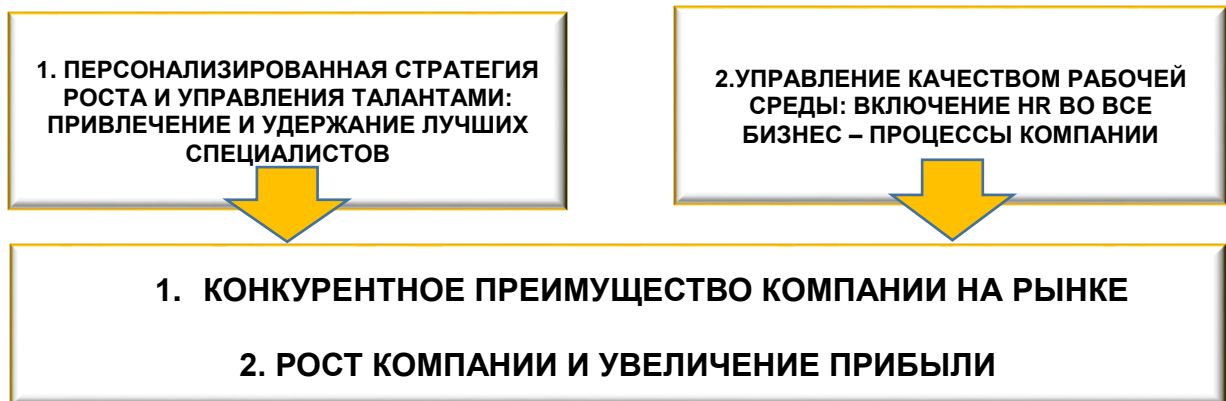
ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ
ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ
КОМПЕТЕНЦИЙ
СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

- ❑ Главная Цель кадровой политики ПАО «ОНХП» – достижение максимальной отдачи от инвестиций в персонал через построение системы, которая мотивирует каждого работника к достижению целей в соответствии с Корпоративной стратегией развития, позволяет объективно оценить степень достижения результатов, справедливо вознаграждает и поощряет за их достижение.
- ❑ В условиях эпидемиологических и экономических вызовов 2021 года работа с персоналом стала еще более важным приоритетом, оказывающим значительное влияние на успех Компании.
- ❑ Компания непрерывно отслеживает изменения на глобальном и региональном уровнях, корректируя кадровую политику: внедряет инновационные технологии в работе с персоналом, трансформирует организационную структуру, наращивает человеческий капитал и развивает корпоративную культуру.
- ❑ Ориентация бизнеса на людей – ключевая цель в стратегии управления человеческим капиталом ПАО «ОНХП». Двухнаправленная стратегия работы с персоналом выстраивается по принципу: **«ПАО «ОНХП» – работодатель № 1 для потенциального пула талантов, компания, которая эффективно удерживает лучших сотрудников и обладает сильным брендом работодателя».**
- ❑ В 2021 году важным фактором успеха стал вывод взаимодействия с сотрудниками на качественно новый уровень. Разработка персонализированной стратегии роста и управления талантами, оптимизация рабочей среды и инвестиции в новые инструменты для управления организацией работы стали важны не только для повышения вовлеченности персонала, продуктивности и эффективности его работы. Это стало ключевым фактором успешного достижения общей цели, заключающейся в реализации утвержденных программ трансформации и развития бизнеса.

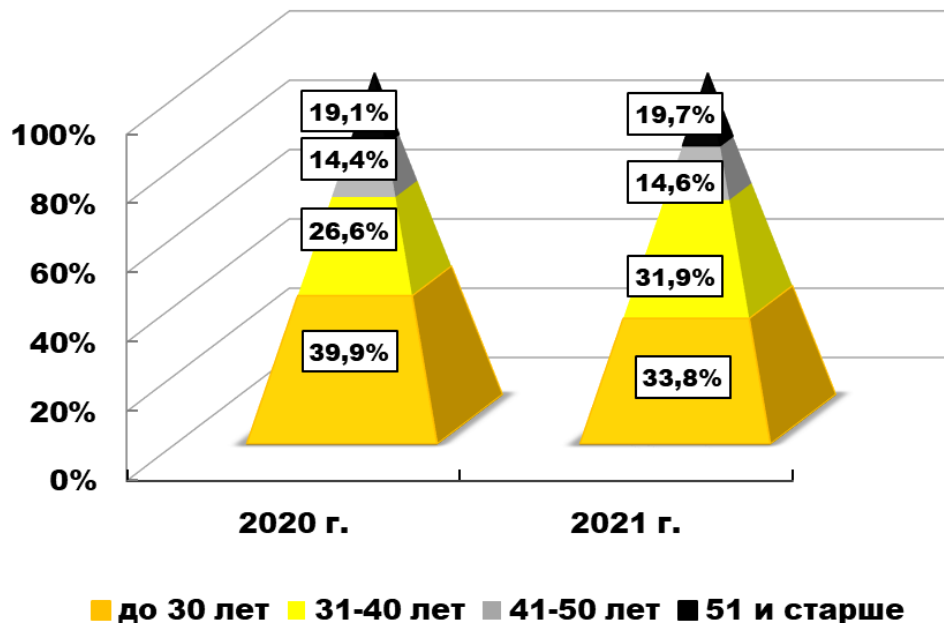


Среднесписочная численность работников Компании в 2021 году сохранилась на уровне предшествующего года.

Распределение работников по гендерному признаку (на 31.12.2021 г.)

Женщины 56,6%	Мужчины 43,4%
-------------------------	-------------------------

Распределение работников по возрастным категориям (на 31.12.2021 г.)



Средний возраст работника ПАО «ОНХП» составляет 38 лет. Структура персонала по возрасту формируется с учётом ежегодного притока в коллектив молодых специалистов, прошедших корпоративную программу подготовки кадров «Школа-ВУЗ-Предприятие».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Мотивация персонала

Одним из ключевых направлений Кадровой политики ПАО «ОНХП» является привлечение, удержание и мотивация работников, обладающих необходимыми компетенциями и уровнем результативности для успешного выполнения операционных и стратегических задач Компании. В этой связи применяется дифференцированный подход при определении вознаграждения за труд в соответствии со степенью вовлеченности работников в достижение общего результата ПАО «ОНХП».

В ПАО «ОНХП» действует единая система оплаты труда и материального стимулирования работников, которая базируется на единой тарифной сетке, в соответствии с которой устанавливаются должностные оклады, а также предполагает зависимость размера вознаграждения работников от уровня квалификации, стажа в Компании и персонального трудового вклада в общий экономический результат. Порядок определения должностных окладов и выплат, предусмотренных штатным расписанием, установлен в Положении о тарифной системе оплаты труда и стимулирующих выплатах. Размер переменной части вознаграждения работников зависит от эффективности работы каждого специалиста и степени выполнения производственного плана за отчетный период.

В ПАО «ОНХП» проводится регулярный мониторинг уровня инфляции и индекса потребительских цен, исходя из которых принимаются решения о пересмотре (индексации) заработной платы работников.

Важное место в системе мотивации занимает нематериальный аспект. Для поощрения работников за значительный вклад в развитие Компании, достижение высоких производственных и личных показателей, а также для совершенствования корпоративной культуры в ПАО «ОНХП» учреждены внутренние награды и звания: «Ветеран ПАО «ОНХП», почетная грамота ПАО «ОНХП», благодарность ПАО «ОНХП», почётный знак ПАО «ОНХП» золотого, серебряного, бронзового достоинства.

Оценка персонала

В ПАО «ОНХП» реализуется гибкая и прозрачная система управления эффективностью деятельности работников, направленная на своевременное и качественное достижение стратегических задач.

Проводимая ежегодно оценка персонала позволяет:

- системно и объективно оценивать показатели эффективности деятельности работников;
- выявлять высокопотенциальных работников, стимулировать их за положительные результаты труда и высокий профессионализм;
- определять направления как профессионального, так и личностного развития работников.

Оценка персонала проводится по следующим показателям:

- ✓ достижение работником индивидуальных целей и задач за прошлый год;
- ✓ уровень развития профессиональных компетенций;
- ✓ уровень развития корпоративных и управленческих компетенций;
- ✓ уровень потенциала работника для дальнейшего карьерного роста и развития.

На основе указанных показателей выводится итоговая эффективность деятельности работника за отчетный год.

По итогам ежегодной оценки:

- работники получают развернутую и обоснованную информацию о результатах деятельности и уровне развития компетенций работника;
- формируются предложения и принимается решение о целесообразности повышения профессионального статуса, перевода работника на вышестоящую должность, включения работника в состав кадрового резерва;
- определяются приоритеты в развитии ключевых компетенций и индивидуальные цели работника на следующий год.

В Компании реализуются также внешние оценочные мероприятия, такие как оценка методом 180/360 градусов, различные виды тестирования на определение уровня развития профессиональных знаний и навыков, деловых и личностных качеств.

За 2020-2021 г.г. доля сотрудников, прошедших квалификационную аттестацию с повышением категории, возросла с 50,8% до 54,4%.

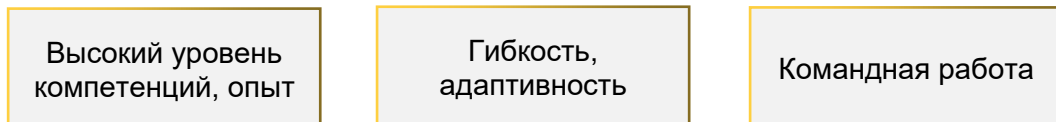
Персонализированная стратегия роста и управления талантами

Человеческие ресурсы являются движущей силой роста ПАО «ОНХП» и важным управленческим ресурсом в бизнесе. Качество выпускаемой продукции и предоставляемых услуг ПАО «ОНХП» зависит от уровня профессионализма каждого специалиста. Чтобы диверсифицировать сферы и модели бизнеса, мы должны сделать текущий бизнес более

устойчивым и превратиться в инновационную группу инженеров, создающих и внедряющих новые технологии в бизнес. Текущие меры с этой целью включают расширение возможностей по развитию персонала и администрированию, а также создание благоприятных условий для работы.

Состояние поиска возможностей постоянного изменения и улучшения бизнес-процессов, поощрение профессионального роста и развития – это есть корпоративная культура ПАО «ОНХП». Новые инициативы, реформирование организационных и кадровых систем будут способствовать её дальнейшему развитию.

Динамизм, к которому стремимся в управлении человеческими ресурсами



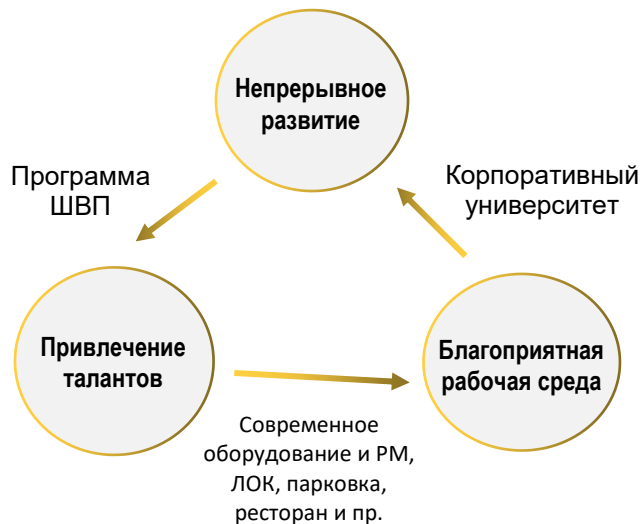
Этот динамизм позволяет всем сотрудникам Общества решать сложные задачи в работе над стратегией Компании. Ключевыми факторами успеха являются передовые технические возможности и целый ряд способностей, включая гибкость, приверженность к постоянному развитию, ориентацию на новые задачи и навыки командной работы.

Ни один проект трансформации бизнеса не может завершиться 100% достижением целей без пристального внимания к сотрудникам, ответственным за реализацию изменений. Сегодня сотрудники Компании рассматривают своего работодателя и его бренд под новым углом. В ПАО «ОНХП» осознают это, и результаты проведенного опроса среди сотрудников свидетельствуют о том, что высокий уровень вовлеченности, более целенаправленное и персонализированное обучение на рабочем месте, четко обозначенные условия карьерного роста на протяжении последних двух лет стали ключевыми задачами для руководства и HR-службы Компании.

РЕАЛИЗАЦИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ		
Привлечение талантливых кандидатов. Уникальная система вращения персонала	Гибкие платформы обучения и развития	Система поощрения и признание

В связи с этим на первый план выходят задачи:

- создания непрерывного процесса позитивных изменений в профессиональной деятельности каждого работника и коллектива в целом с учетом стратегических задач Компании;
- сохранения баланса между удержанием ценных кадров и обновлением коллектива, а также между опытными сотрудниками и молодыми специалистами.



Для определения мероприятий по улучшению рабочей среды проводятся мониторинг и анализ среди разных групп и категорий сотрудников, с использованием современных hr-инструментов и методов. Выводы исследований формируют рекомендации, которые вместе с результатами предоставляются Совету директоров и коллективу.

Привлечение талантов

Для создания основы для непрерывного развития в соответствии со Стратегией ПАО «ОНХП» на протяжении двух десятилетий важным элементом процесса воспроизводства трудовых ресурсов Компании является **корпоративная программа подготовки кадров «Школа – ВУЗ – Предприятие»**. В 2021 году, в условиях современных вызовов, пересмотрены ключевые принципы сотрудничества Компании с базовыми вузами: акцент сделан на практическую подготовку обучающихся на базе ПАО «ОНХП», участие специалистов Компании в формировании образовательных программ вузов и подшефных школ, проведение совместных образовательных, научных и культурных мероприятий.

с 11 подшефными и 32 дружественными школами	КОЛЛАБОРАЦИЯ	с 25 факультетами 12 вузов
80 школьников 8-10 классов ежегодно проходят летнюю практику в ПАО «ОНХП»	52 выпускника подшефных школ поступили в 2021 г. на ключевые инженерные направления в омские вузы	39 студентов уже работают в ПАО «ОНХП»

В 2021 году по инициативе Генерального директора Компании Игоря Михайловича Зуги в ПАО «ОНХП» начал работу **Центр Элитной Инженерной Подготовки (ЦЭИП) - ступень Junior»** для обучающихся 7-10 классов школ города Омска.

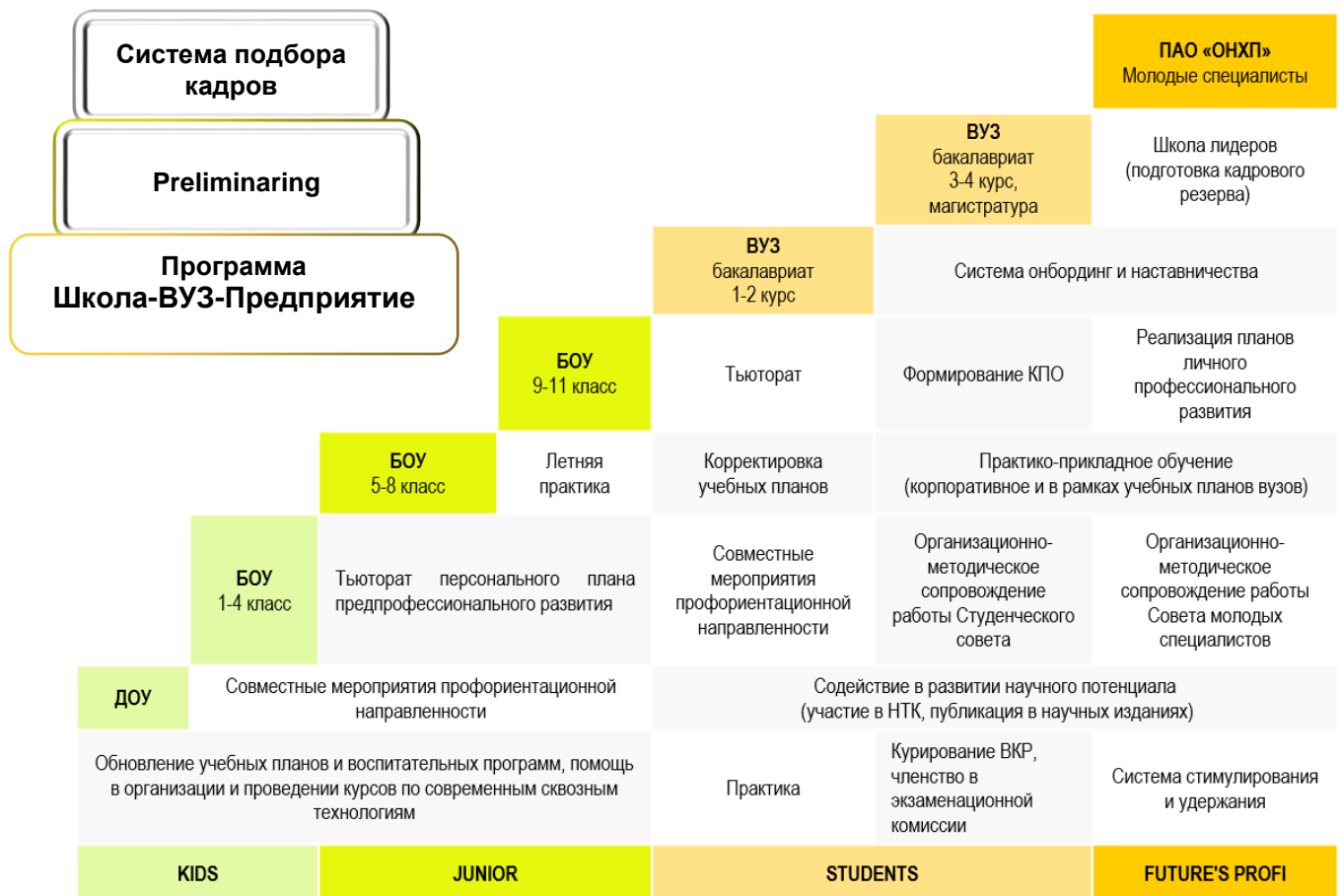
Программа профессиональной ориентации «Инженерная школа. Ступень Junior» включает в себя следующие направления подготовки:

- ☀ - Химико-технологическая школа
- ☀ - Математика для инженера
- ☀ - Моделирование в системах автоматизированного проектирования
- ☀ - Технический английский язык
- ☀ - Программирование на языках высокого уровня
- ☀ - Проектная деятельность. Подготовка к участию в олимпиадах и чемпионатах различного уровня
- ☀ - Профессия инженер. Формируем надпрофессиональные навыки

Занятия в ЦЭИП на базе ПАО «ОНХП» проводят преподаватели ВУЗов.

Летняя программа трудоустройства обучающихся школ в ПАО «ОНХП» дает ценный опыт работы старшеклассникам в трудовом коллективе, одновременно способствуя удовлетворению кадровых потребностей Компании в будущем. Программа летней практики предназначена для оказания помощи старшеклассникам в приобретении профессионального опыта, а также в получении мотивации для дальнейшего образования и карьерного роста.

В проект «Школа-ВУЗ-Предприятие» включена еще одна ступень - **Kids** (детский сад). Для создания в дошкольной образовательной организации основ инженерно-технического образования, усиления практической направленности занятий, оказания реальной помощи педагогам для развития инженерного мышления детей Компания заключила договоры о сотрудничестве с 4 дошкольными образовательными учреждениями г. Омска.



ПАО «ОНХП» продолжает развивать сотрудничество с ВУЗами в регионах своего присутствия. Заключены договоры о практической подготовке обучающихся с ВУЗами Санкт-Петербурга: Санкт-Петербургским государственным университетом (СПбГУ), Санкт-Петербургским государственным архитектурно-строительным университетом (СПбГАСУ), Санкт-Петербургским государственным аграрным университетом (СПбГАУ), Санкт-Петербургским лесотехническим университетом (СПбГЛТУ). Студенты данных вузов успешно работают в обособленном подразделении Компании – Научно-проектном центре развития территорий и морского планирования (НПЦРТМП, г. Санкт-Петербург).

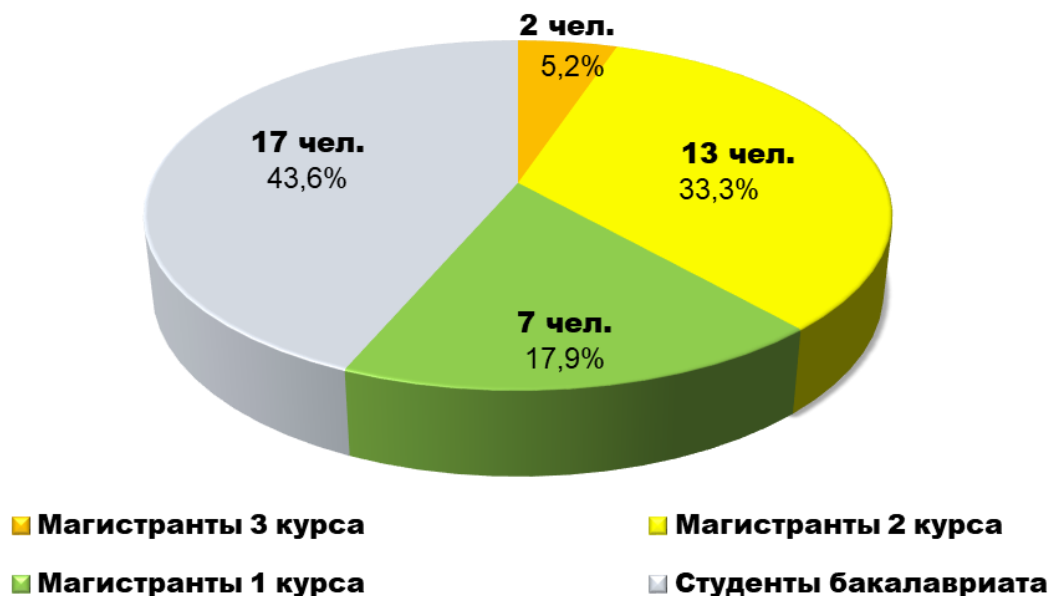
На протяжении уже более 10 лет ПАО «ОНХП» организует и проводит научно-технические конференции. В 2021 г. состоялась **XII Международная научно-техническая конференция «Газохимия. Нефтехимия. Возможности зеленого будущего»**, которая объединила:

129 участников	13 городов-участников
75 докладчиков	49 докладов
5 тематических секций	22 призера

Работа с молодыми специалистами является одной из важных составляющих политики управления человеческим капиталом ПАО «ОНХП», что обеспечивает преемственность в управленческой и производственной деятельности. В Компании созданы и успешно функционируют **Организация молодых специалистов, Студенческий совет**.

С целью стимулирования активности молодых специалистов, раскрытия их творческого и профессионального потенциала, повышения мотивации ежегодно проводятся научно-технические конференции, конкурс на присвоение звания «Лучший молодой специалист года». Победители получают возможность повысить категории, а также могут быть рассмотрены в качестве кандидатов на включение в состав кадрового резерва Компании.

На 01.01.2022 года в ПАО «ОНХП» работают 39 студентов



ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

В ПАО «ОНХП» построена эффективная система обучения и развития работников, которая позволяет обеспечить не только повышение требуемого уровня профессионально-технической компетентности работников, но и выполнение обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала в области промышленной безопасности, охраны труда на производстве, противодействия коррупции и мошенничеству.

Социальная миссия Компании состоит в том, чтобы *воспитать лидеров, способных изменить мир к лучшему*, и эта миссия распространяется, в том числе, и на наших сотрудников. Мы стремимся помочь им найти возможности для дальнейшего карьерного роста и профессионального развития.

Непрерывное развитие компетенций ПАО «ОНХП» включает как корпоративное, так и внешнее обучение. Компания уделяет особое внимание содействию профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию сотрудников.

Сотрудники составляют ежегодные Планы личного профессионального развития, в которых ставят задачи на пути к реализации общей стратегии ПАО «ОНХП».

В Компании применяются все современные виды, формы и методы обучения, которые проводятся на базе лучших российских и зарубежных организаций, корпоративных учебных центров, осуществляющих образовательную деятельность по различным программам повышения квалификации и переподготовки. Обучающие программы нацелены на развитие высокого уровня инженерных компетенций и лидерских качеств.

Площадкой, объединяющей ключевые элементы менеджмента знаний в ПАО «ОНХП», сегодня является Корпоративный университет.

В рамках реализации стратегии развития ПАО «ОНХП» ключевыми направлениями обучения и развития персонала в 2021 году стали:

- реализация индивидуальных программ обучения, направленных на повышение профессионального уровня в соответствии с текущими и стратегическими задачами, изменяющимися требованиями законодательства;
- реализация корпоративной программы обучения и развития высокопотенциальных работников, направленная на совершенствование знаний в области развития управленческого потенциала;
- реализация программ для команд на международные проекты;
- реализация корпоративной программы обучения английскому языку.

70 корпоративных учебных программ ДПО

Пул внутренних тренеров и экспертов

В 2021 году:

128 обучающих мероприятий

76% в формате корпоративного обучения

75% сотрудников, прошедших обучение

Направления обучения в 2021 г.



Языковая политика, введенная в действие в ПАО «ОНХП» с 2014 года и актуализированная в 2019 году, нацелена на обеспечение компетентного владения сотрудниками английским языком.

2021 год отмечен для ПАО «ОНХП» увеличением объема коммуникаций на английском языке, поскольку большая часть проектов выполнялась либо совместно с иностранными заказчиками и партнерами, либо с иностранными разработчиками Базовых проектов.

Статус международной компании накладывает определенные обязательства, поэтому владение языком международного общения является неотъемлемой частью компетенций soft skills сотрудников.

Ежегодно в ПАО «ОНХП» актуализируется Программа реализации Языковой политики, способствующая поддержанию и непрерывному повышению уровня языковых компетенций.

В Компании сформирован и ежегодно актуализируется **кадровый резерв** и активно применяется программа внутренних ротаций персонала.

В 2021 году:

- 25% работников из числа кадрового резерва назначены на руководящие должности;
- 75 % ключевых должностей ПАО «ОНХП» замещено внутренними кандидатами.

Для непрерывного развития состава кадрового резерва ежегодно проводится обучение на базе Корпоративного университета ПАО «ОНХП». Программы обучения направлены на развитие управленческих, деловых и личностных навыков, повышение лидерского потенциала и командной работы.

Для дополнительного развития резервистов и реализации индивидуальных планов развития разработаны программы развития управленческих и корпоративных компетенций на рабочем месте, в целях самообучения и саморазвития сформирована электронная библиотека с просмотром книг в онлайн-формате и возможностью скачивания информации.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Программа социальной поддержки работников является составной частью системы вознаграждения в ПАО «ОНХП» и реализуется на основе единой концепции единовременных выплат и социальной политики, основными направлениями которой являются:

- ☀️ достойный уровень медицинского обслуживания;
- ☀️ корпоративная программа по работе с детьми сотрудников ONHP-kids (премии отличникам учёбы, новогодние подарки, денежные выплаты работникам при рождении детей, летняя практика на базе ПАО «ОНХП» вне конкурса и др.);
- ☀️ денежные выплаты при рождении ребенка и при выходе на пенсию;
- ☀️ поддержка неработающих пенсионеров ПАО «ОНХП».

Управление качеством рабочей среды

Управление рабочей средой — это процесс общекорпоративного уровня, затрагивающий всю организацию. Создание равноправной, справедливой и честной деловой среды имеет решающее значение для каждого работника Компании.

В ПАО «ОНХП» принят Кодекс корпоративной этики. В целях соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и установления единообразного порядка предотвращения ситуаций конфликта интересов, а в случае образования такой ситуации – исключения ее негативного влияния на процессы и результаты деятельности ПАО «ОНХП», в Компании функционирует Комитет по этике.

Растущие ожидания сотрудников в плане удобства, адаптации и равных возможностей теперь являются неотъемлемой частью бренда работодателя, принадлежностью к которому они гордятся. Для сбора мнений персонала HR-служба разрабатывает и планирует внедрять инструменты анализа настроений сотрудников с акцентом на получении обратной связи. Это позволит значительно расширить обмен опытом и важными идеями, повысить уровень гибкости и поддержать инновации на основе взаимодействия в ходе рабочего процесса.

В 2021 году усилия были сконцентрированы на модернизации рабочего пространства:

- ☀️ ремонт офисных помещений и переоснащение рабочих мест составили 30% от общего объема;
- ☀️ расширены возможности лечебно-оздоровительного комплекса ПАО «ОНХП» для проведения оздоровительных и профилактических мероприятий;
- ☀️ введён в строй новый ресторан для работников Компании;
- ☀️ идёт реконструкция спортивного зала;
- ☀️ разрабатывается проект размещения зарядных станций для электромобилей на автомобильной стоянке для персонала Компании.

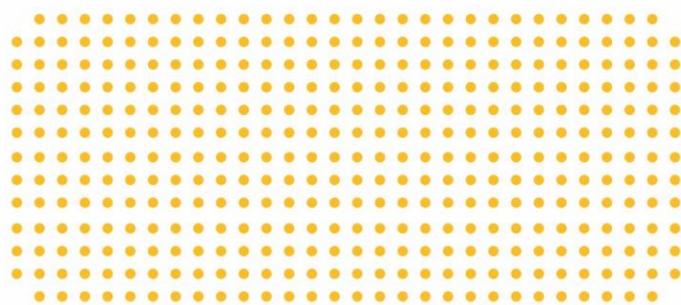
Общественная деятельность

Одним из важнейших приоритетов ПАО «ОНХП» является социальная ответственность по отношению к обществу в целом и его отдельным гражданам в частности.

Основными направлениями благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ОНХП» являются:

- ❑ поддержка малоимущих и малообеспеченных слоев общества, ветеранов и инвалидов;
- ❑ содействие укреплению роли семьи в обществе через корпоративную программу «ОННР – kids»;
- ❑ содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, а также духовному развитию личности. Компания шефствует над одиннадцатью школами и четырьмя детскими садами города Омска;
- ❑ содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни. ПАО «ОНХП» с начала пандемии COVID-19 оказывает поддержку медицинским учреждениям. Компания реализовала проект реконструкции хирургического корпуса крупнейшего многопрофильного учреждения города Омска - Западно-Сибирского медицинского центра (ФГБУЗ ЗСМЦ) ФМБА России;
- ❑ содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта;
- ❑ охрана окружающей среды.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ВЫСШИЕ ОРГАНЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО
РАЗВИТИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ
В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРАХ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ
(НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году Компанией продолжена работа по выполнению рекомендаций Банка России и подтверждению публичного статуса. Для реализации заявленной цели ПАО «ОНХП» взаимодействовало с Санкт-Петербургской Биржей с целью заключения договора листинга акций. Успешно пройдя предварительную экспертизу документов, процесс был приостановлен по причине формирования Санкт-Петербургской Биржей новых правил, согласно которым такие эмитенты как ОННР смогут получить в перспективе рыночную оценку компании со стороны инвестиционного сообщества. После утверждения данных правил работу планируется продолжить.

Советом директоров по инициативе Генерального директора была продолжена практика участия членов высшего органа управления в аттестации ключевых сотрудников Компании; члены Совета директоров осуществляли наставническую деятельность, ориентированную на высокоэффективных ключевых специалистов путем проведения стратегических сессий, экспертного участия. Активное участие Совета директоров в развитии системы оценки – KPI ключевых менеджеров и реализации программы для ключевых специалистов будет продолжено и в 2022 году.

В рамках совершенствования системы «сдержек и противовесов» как основы баланса полномочий высших органов управления Компанией, в целях усиления корпоративных гарантий защиты ключевого персонала в 2021 году, Советом директоров утверждено Положение о назначении на должность и освобождении от должности топ-менеджеров ПАО «ОНХП». Положение предусматривает корпоративное согласование кандидатур на должность главного инженера, финансового директора, директоров департаментов Советом директоров по представлению Комитета по персоналу и вознаграждениям и Генерального директора. Аналогично будет происходить и освобождение данной категории руководителей от должности.

В 2021 году в Компании, согласно Положению о единоличном исполнительном органе – Генеральном директоре ПАО «ОНХП», была реализована новая процедура рассмотрения кандидатур для назначения Генеральным директором, предусматривающая предварительную оценку кандидатов и рассмотрение программ их действий на пять лет Советом директоров.

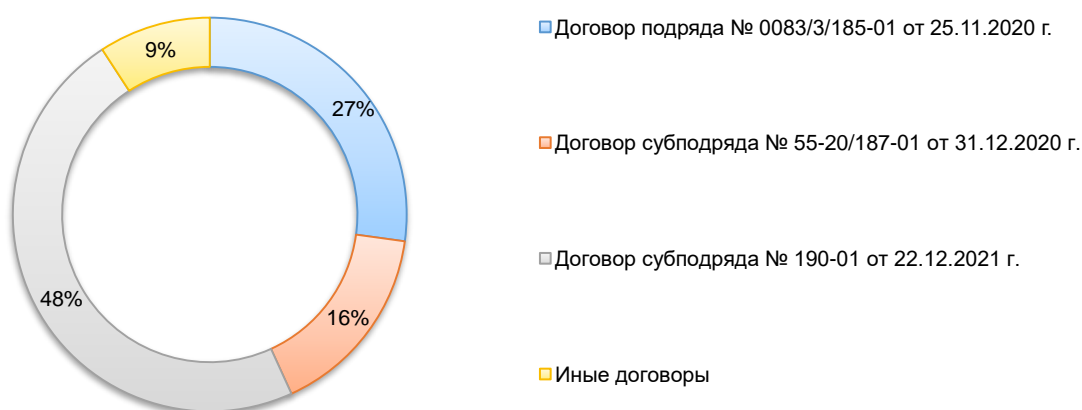
Продолжена работа по разделению ответственности с исполнительным руководством за заключение крупных сделок. В 2021 году в соответствии с пунктом 18 части первой статьи 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», подпунктом 24 пункта 14.7 Устава ПАО «ОНХП» было получено корпоративное согласование заключения ряда сделок Общества, превышающих 10% балансовой стоимости его активов:

- ❑ Одобрена сделка, которая влечет или может повлечь расходы и (или) иные обязательства ПАО «ОНХП» в размере, превышающем 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Общества – заключение договора подряда № 0083/3/185-01 от 25.11.2020 г. на разработку проектной и рабочей документации по Объекту: «Организация производства шин в Республике Казахстан».
- ❑ Одобрена сделка, которая влечет или может повлечь расходы и (или) иные обязательства ПАО «ОНХП» в размере, превышающем 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Общества – заключение договора субподряда № 55-20/187-01 от 31 декабря 2020 года на выполнение работ по разработке FEED по Проекту: «Строительство интегрированного газохимического завода в Атырауской области. Вторая фаза (Строительство газоразделительной установки)».

Советом директоров также одобрена крупная сделка, которая может повлечь расходы и (или) иные обязательства Общества в размере от 25 % до 50 % балансовой стоимости активов Общества – заключение договора субподряда № 190-01 от 22 января 2021 года на проектирование и техническое сопровождение поставок в связи с проектом модернизации и реконструкции Ферганского НПЗ Ферганская область, Узбекистан.

Одна из данных сделок уже успешно реализована на территории Республики Казахстан и получила высокую оценку заказчика. Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, Обществом в 2021 году не заключались.

Объем сделок, одобренных Советом директоров ПАО "ОНХП" в 2021 г.



Общество в течение 2021 года выполняло все новеллы рекомендаций Банка России, направленные на совершенствование системы корпоративного управления. В 2021 году в фокусе высших органов управления компании находились вопросы учета факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросы устойчивого развития. Данные факторы и ранее находили отражение в годовой отчетности компании, но с учетом развивающейся международной практики корпоративного управления Советом директоров был инициирован акцент в нефинансовой отчетности на данные направления в новом ракурсе.

Так в Обществе по инициативе Совета директоров заключено соглашение с Всероссийским обществом охраны природы (ВООП), проведена международная конференция с участием партнеров, разделяющих основные подходы к экологическому инжинирингу при создании промышленных объектов, приняты в работу рекомендации Банка России по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества ESG-факторов.

Советом директоров инициирована разработка политики инновационного развития, политики устойчивого развития (ESG). Во взаимодействии с командой топ-менеджеров, Совет директоров оказывает непосредственное влияние на качество нефинансовой отчетности компании, в настоящее время ведется работа над обеспечением независимого подтверждения ее достоверности для широкого круга инвесторов.



ОННР

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Москва

28 декабря 2021 г.

Всероссийское общество охраны природы (ВООП), в лице исполнительного директора Шаповалова Андрея Викторовича, действующего на основании Доверенности № б/н от 24.03.2021 г. и

Публичное акционерное общество «ОНХП» (ПАО «ОНХП»), в лице генерального директора Зуги Игоря Михайловича, действующего на основании Устава, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые в дальнейшем *«Стороны»*, а каждая в отдельности, в зависимости от контекста - *«Сторона»*,

руководствуясь целями рационального использования природных ресурсов, устойчивого развития и продвижения российских технологических компаний на мировой рынок, сотрудничеством в области снижения выбросов в окружающую среду и повышения энергоэффективности промышленных объектов с помощью инновационных российских методологий, (далее – Цели Меморандума),

заключили настоящий меморандум, далее по тексту *«Меморандум»*, о нижеследующем:

1. Стороны приложат усилия для продвижения при реализации проектов системных методов сокращения эмиссии парниковых газов, в частности системы автоматизированной оценки энергоэффективности и определения потенциала сокращения выбросов CO₂ на мировом рынке, а также будут способствовать реализации прочих проектов, соответствующих Целям Меморандума.
2. Стороны принимают на себя взаимные обязательства по созданию системы партнерских отношений, в рамках которой Стороны организуют и развивают взаимовыгодное сотрудничество в развитии и популяризации научного метода автоматизированного определения потенциала повышения энергоэффективности и сокращения выбросов CO₂ «Ансельм», а также научного метода оптимизации тепловой схемы предприятия «SELOOP-анализ», в России и на мировой арене.
3. Стороны намерены установить и развивать сотрудничество на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, уважения и доверия.
4. Стороны устанавливают, что основным принципом организации их сотрудничества является полная самостоятельность Сторон при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.
5. Сотрудничество понимается Сторонами как создание взаимного режима наибольшего благоприятствования при осуществлении деятельности Сторон, представляющей взаимный интерес, при строгом соблюдении законодательства Российской Федерации.

По мере необходимости Совет директоров заслушивал отчеты и заключения Комитета по управлению рисками, созданного в 2018 году как кросс-функциональное подразделение Компании для обеспечения руководства Компании качественными материалами и аналитикой при принятии решений в новых и (или) наиболее рискованных областях бизнеса.

Оценка рисков по крупным сделкам, планы управления рисками компании представляются в Совет директоров Комитетом по управлению рисками на регулярной основе. Работу данного Комитета курирует Комитет по аудиту Совета директоров, в планах которого на 2022 год – оценка системы внутреннего контроля в Обществе и подготовка рекомендаций Совету директоров и Генеральному директору по ее совершенствованию.

При этом в Компании соблюдается баланс между тем, чтобы Совет директоров мог контролировать стратегические направления деятельности компании и не был перегружен операционными вопросами, которые подконтрольны менеджменту.

Общество придерживается правил Кодекса корпоративной этики, которые распространяются на всех сотрудников, включая Генерального директора и членов Совета директоров, а также партнеров компании. Кодекс размещен в разделе "Корпоративное управление" — "Этика и соблюдение требований" веб-сайта Общества, www.onhr.com.

Общество намерено продолжать раскрывать любые изменения или поправки к Кодексу корпоративной этики или отступления от данного кодекса этики, применимые к Генеральному директору, менеджменту, сотрудникам Общества, размещая такие изменения или отступления на официальном веб-сайте.

ВЫСШИЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

При наличии обязательных органов управления компанией – Общего собрания акционеров, Совета директоров, Ревизионной комиссии и единоличного исполнительного органа – Генерального директора, в компании сформированы и действуют практически все рекомендованные Банком России структуры, оказывающие непосредственное влияние на совершенствование процесса корпоративного развития.

Акционеры Компании активно включены в процесс корпоративного управления и иницируют необходимые процедуры и изменения в указанной системе. Так, в Компании постоянно улучшаются процедуры, регулирующие вопросы сбалансированности полномочий высших органов управления компанией.

☀ **ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ** на годовом собрании в 2021 году был утвержден Годовой отчет Общества за 2020 год, а также годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность. Распределена прибыль Общества, из которой большая часть традиционно направлена на развитие производства, остальное – на выплату дивидендов по акциям. Изменений в составе акционеров в 2021 год не произошло.

☀ **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ** в отчетном году был избран в прежнем составе, в котором присутствуют два независимых директора и трое профессиональных:

1. **Сараев Владимир Васильевич**, директор ООО «Право Бизнес Стратегия» – председатель Совета директоров
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
2. **Воробьева Ольга Владимировна**, финансовый директор ПАО «ОНХП» - профессиональный директор
Доля участия в уставном капитале Общества – 3,1%
Доля принадлежащих члену Совета директоров обыкновенных акций Общества – 4,15%
3. **Дерябина Любовь Яковлевна**, Главный инженер ПАО ОНХП - профессиональный директор
Доля участия в уставном капитале Общества – 0,3%
Доля принадлежащих члену Совета директоров обыкновенных акций Общества – 0,4%

4. **Золотарев Сергей Александрович**, директор АО «Октан-Брокер» – независимый член Совета директоров, председатель комитета по аудиту
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
5. **Зуга Екатерина Игоревна**, доцент кафедры статистики, учета и аудита ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет», председатель комитета по персоналу и вознаграждениям
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
6. **Идрисов Александр Борисович**, партнер Международной некоммерческой организации «Евразийский институт конкурентоспособности» (ЕЦИ) – независимый член Совета директоров, председатель комитета по стратегии
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет
7. **Ильюшенко Валерий Тимофеевич** – советник Генерального директора ПАО «ОНХП» - профессиональный директор
Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Совет директоров, избираемый акционерами, является высшим органом, принимающим стратегические решения в Компании, за исключением тех вопросов, которые относятся к компетенции собственников. Он утверждает выбор команды высшего руководства, которая отвечает за ведение бизнеса в Компании, и осуществляет надзор за деятельностью высшего руководства через регулярное рассмотрение отчетности.

Основные обязанности Совета директоров включают в себя:

- ✓ консультирование руководства по важным вопросам, стоящим перед Компанией;
- ✓ оценка эффективности работы Генерального директора и высшего менеджмента;
- ✓ планирование и развитие преемственности высшего руководства;
- ✓ надзор за антикоррупционным комплаенсом и этикой Компании, а также за соблюдением законов;
- ✓ оценка и утверждение стратегических направлений и инициатив Компании, а также мониторинг их реализации и результатов;
- ✓ мониторинг операционных результатов и финансового состояния Компании, а также надзор за финансовой и иной обязательной отчетностью Компании;
- ✓ понимание и оценка рисков для Компании и мониторинг управления этими рисками;
- ✓ участие в преемственности формирования Совета директоров и ключевых руководящих должностей Совета директоров и его комитетов;
- ✓ формирование эффективного корпоративного управления.

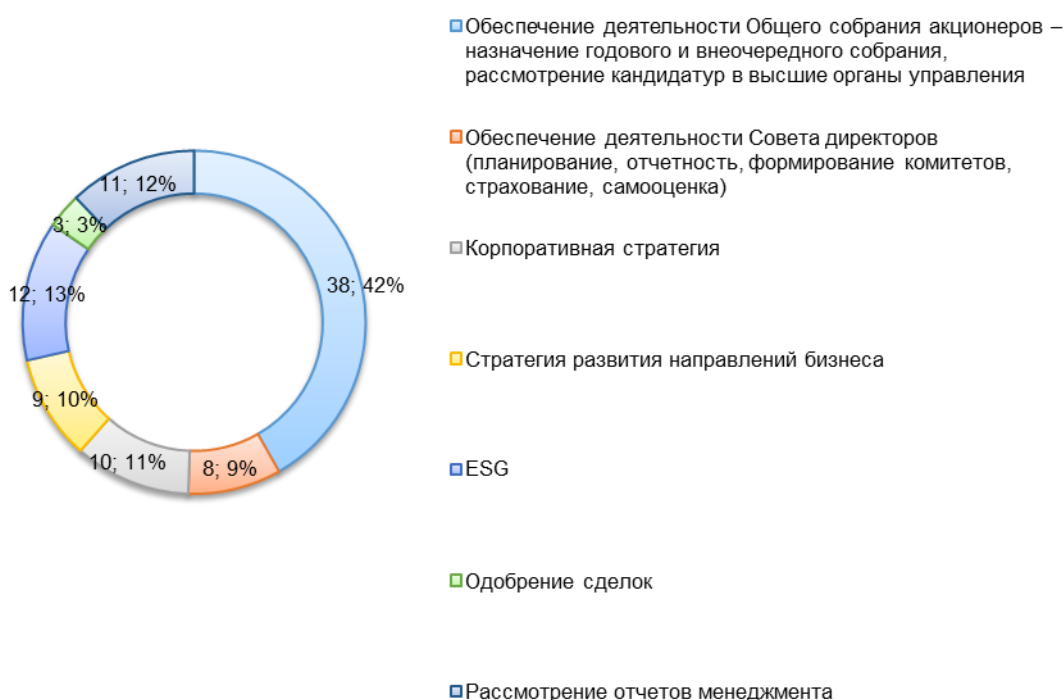
Совет директоров и его комитеты ежегодно проводят самооценку своей деятельности. Комитет по персоналу и вознаграждениям обобщает эти оценки и отчитывается о них Совету директоров. В 2021 году самооценка проводилась на основании международных рекомендаций проведения самооценки коллегиальных органов управления, Советом директоров инициирована процедура формального закрепления такой методики в документе Общества, согласно которой на ежегодной основе будет проводиться оценка каждого члена Совета директоров, раз в три года – независимая оценка.

Совет директоров много внимания уделял обеспечению надлежащего управления информационными потоками, которые должны предоставляться в полном объеме и своевременно директорам и комитетам Совета директоров, отвечать требованиям конфиденциальности и удобства использования, в том числе, путем размещения на портале,

доступном исключительно для директоров и внутреннего аудитора Общества. Следует также отметить, что, как правило, все соответствующие вопросы заранее рассматривались комитетами с функциями предварительного обсуждения, внесения предложений и консультирования, созданными внутри Совета директоров. Менеджеры Общества, ответственные за соответствующие корпоративные функции, и внешние консультанты приглашались на заседания Совета директоров, проводимые в течение финансового года и, в зависимости от вопросов, подлежащих обсуждению, все директора могли получить адекватную информацию об управлении Обществом по пунктам повестки дня.

На заседаниях Совета директоров также регулярно присутствовал финансовый директор Общества, Генеральный директор, директора департаментов, руководитель Комитета по управлению рисками, председатель Ревизионной комиссии, а, время от времени, в зависимости от вопросов повестки дня, руководитель по персоналу, внутренний аудитор, чтобы проиллюстрировать конкретные вопросы, связанные с бизнесом.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров ПАО "ОНХП" в 2021 г.



Помимо полномочий, возложенных законодательством и Уставом Общества на Совет директоров, Совет директоров имеет следующие полномочия:

- рассмотрение и утверждение стратегических бизнес-планов (в том числе кадровых) и финансовых планов и бюджетов Общества, а также периодический контроль за их выполнением;
- рассмотрение и утверждение проектов финансовой отчетности, промежуточных управленческих отчетов и промежуточной финансовой отчетности;
- определение характера и уровней рисков, совместимых со стратегическими целями Общества, включая в его оценки все риски, которые могут стать значимыми с точки зрения среднесрочной устойчивости деятельности Общества;
- оценка соответствия общей организационно-управленческой и учетной структуры Общества с особым упором на систему внутреннего контроля и управления рисками;

3. Ржаницына Наталья Михайловна

Основное место работы,
должность

ПАО «ОНХП»,
Директор Департамента перспективных изменений
и инициатив

Доли в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Ревизионная комиссия в течение 2021 года осуществляла контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в интересах акционеров Общества. По итогам работы Общества за 2021 год Ревизионной комиссией проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности. Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционеров и Совета директоров Общества в Ревизионную комиссию в течение 2021 года не поступали.

В Заключении Ревизионной комиссии от 05.04.2021 г. по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год выражено мнение о нижеследующем:

Данные, представленные в бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также в годовом отчете ПАО «ОНХП» за 2021 год во всех существенных аспектах достоверно отражают финансовое положение Общества и финансовые результаты его деятельности;

Фактов нарушений Обществом установленных в Российской Федерации правил составления бухгалтерской отчетности и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества, не выявлено;

Данные бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год и основные аналитические показатели оценки результатов финансово-хозяйственной деятельности свидетельствуют об устойчивом и независимом финансовом состоянии Общества;

Отмечается, что перечисление заработной платы, налогов и других отчислений в бюджет, а также расчеты с контрагентами в течение 2021 года производились в установленные сроки.

☀ В очередной раз единогласное доверие акционеров получил действующий **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР** Игорь Михайлович Зуга. 25 июня 2021 года он был избран на очередной пятилетний срок на годовом общем собрании Общества.

Игорь Михайлович Зуга родился 4 июня 1962 года в г. Киселевске Кемеровской области Российской Федерации.

Образование: высшее.

Окончил: Кемеровский технологический институт (1984 г.), квалификация «**инженер-механик**», специальность «машины и аппараты пищевых производств»;

Всесоюзный ордена «Знак Почета» финансово-экономический институт, г. Омск (1992 г.), квалификация «**ЭКОНОМИСТ**», специальность «планирование промышленности».

Ученая степень: Кандидат технических наук. Кандидатская диссертация по специальности 05.13.12. Тема «Система автоматизации проектирования схем расположения объектов производственных комплексов».

Трудовая деятельность: прошел путь от главного механика Омского дрожжевого завода (с 1984 года) до Генерального директора ПАО «ОНХП» (настоящее время).

Научная деятельность: соавтор патентов на изобретения № 2740507 (Складная вышка), № 2747173 (Заглушка плоская поворотная), № 2742795 (Секция ограждения лестничного марша), № 2742796 (Складная лестница), № 2747532 (Опора постоянного усилия), № 2747219 (Подземная группа резервуаров хранения нефти и нефтепродуктов), № 2759537 (Способ снижения вибраций и устройство для его реализации - Виброшунт ОНХП), программы для ЭВМ № 2021680613 «Динамический расчет расстояний на просвет между геометрическими образами оснований производственных объектов в составе системы автоматизированного оптимизационного синтеза схем генеральных планов промышленных предприятий».

Политическая деятельность: с 2002 года избирался депутатом Омского городского Совета III созыва по Октябрьскому административному округу г. Омска. С 2007 – настоящее время избирался депутатом Законодательного Собрания Омской области IV, V, VI, VII созывов (по одномандатному избирательному округу № 10 города Омска).

- возглавлял комитет Законодательного Собрания по образованию, науке, культуре и молодежной политике (V созыв);

- в настоящее время возглавляет комитет Законодательного Собрания по собственности (VII созыв).

29 августа 2012 года Указом Губернатора Омской области был назначен представителем от Правительства Омской области в Совете Федерации Федерального Собрания РФ.

- являлся членом Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера.

- возглавлял Временную комиссию Совета Федерации по вопросам развития законодательства РФ об инженерной и инжиниринговой деятельности.

- являлся заместителем сопредседателя от российской части Комиссии по сотрудничеству Совета Федерации Федерального Собрания РФ и Сената Парламента Республики Казахстан.

На протяжении 15 лет бессменный Председатель Регионального совета Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийский Совет местного самоуправления», входит в состав Совета по Арктике и Антарктике Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Почётное звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса».

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Основная деятельность ПАО «ОНХП» связана с проектированием и строительством объектов нефте-газо-перерабатывающей и нефте-газо-химической промышленности, иных предприятий инженерно-технологического сектора, а также проектированием и строительством крупных объектов. Через свое обособленное подразделение в Санкт-Петербурге (Научно-проектный центр территориального и морского планирования) Компания является участником реализации крупных проектов на Дальнем Востоке, связанных с планированием территорий опережающего развития.

Система внутреннего контроля и управления рисками Компании играет важную роль в системе корпоративного управления и включает в себя постоянно развивающуюся систему, интегрированную в бизнес-процессы Общества, распространенную на все операционные организации в составе ОНХП-Group и направленную на выявление, оценку, управление и мониторинг рисков в соответствии с лучшими отраслевыми практиками.

Почти вся выручка компании приходится на долгосрочные контракты, расчет по которым (в пользу компании) устанавливается на дату проведения тендера или заключения контракта. Для таких контрактов маржа, первоначально оцененная компанией, может снизиться из-за более высоких затрат, понесенных компанией во время исполнения заказов. В тех случаях, когда политика и процедуры компании по выявлению, мониторингу и управлению затратами на выполнение заказов не отражают продолжительность и сложность таких заказов или перестают быть точными после наступления непредвиденных событий, это может повлиять на результаты и баланс компании.

Этот аспект имеет решающее значение для эффективной оценки основных бизнес-рисков Компании, требуя определения инструментов для выявления и мониторинга контрактных рисков прямо на этапе торгов в рамках процедуры углубленной оценки рисков и возможностей. После принятия рисков на основе обоснованных решений руководством, постоянный мониторинг имеет решающее значение для активного и динамичного управления подверженностью рискам и их эволюцией с течением времени.

Анализ существенных аспектов риска и связанных с ними областей дает руководству как детальное (т.е. контрактное), так и портфельное (т.е. совокупное) представление о профиле риска, который принимает на себя Компания, а также о пределах воздействия, установленных возможностями сдерживания рисков. Благодаря использованию соответствующих инструментов управления рисками портфельное видение облегчает систематическую оценку потенциального изменения профиля риска в связи с определенными событиями или решениями.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОПЕРАЦИЯМИ

Компания ведет свою хозяйственную деятельность в различных странах и, следовательно, подвержена целому ряду рисков, включая любые ограничения на международную торговлю, нестабильность рынка, ограничения на иностранные инвестиции, недостатки инфраструктуры, колебания валютных курсов, валютные ограничения и меры контроля, изменения в законодательстве, стихийные бедствия (например, землетрясения и экстремальные погодные явления) или другие чрезвычайные события (например, войны и акты насилия, терроризм, перебои в поставках основного сырья или полуфабрикатов или энергоснабжения, пожары, диверсии). Кроме того, Компания подвержена риску возникновения операционных трудностей в регионах с высоким уровнем коррупции, удаленностью от рынков и традиционных источников рабочей силы и материальных ресурсов, которые часто являются политически и социально сложными и нестабильными. Чтобы снизить этот риск, может быть предпринято соответствующее страхование и/или покрытие для рассматриваемого типа рисков для смягчения финансовых последствий такой нестабильности.

ЮРИДИЧЕСКИЕ И КОМПАЕНС-РИСКИ

Эта категория включает риски, связанные с управлением юридическими вопросами в конкретном секторе или стране, соблюдением правовых и нормативных требований (например, налогообложение, местное законодательство) и договорные риски в отношении деловых партнеров. ONHP считает критически важным мониторинг юридических аспектов контрактов и отношений с контрагентами. Риски включают возможные случаи внутреннего и внешнего мошенничества и, в более общем плане, несоблюдения процедур и политик, разработанных для регулирования деятельности компании.

В свете таких факторов ОННР применяет многоуровневую политику мониторинга регулятивных рисков, управления ими и смягчения их последствий посредством постоянного диалога о сотрудничестве с контрагентами и бизнес-подразделениями, затронутыми изменениями в области регулирования, и полной оценки потенциальных воздействий.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С СОЛИДАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПЕРЕД КЛИЕНТАМИ

Компания выполняет заказы независимо или совместно с другими партнерами посредством создания (например) консорциумов в Казахстане или соглашений о совместном контроле. В этом последнем случае каждая сторона в соответствии с применимыми государственными нормативными актами или общей договорной практикой обычно несет солидарную ответственность перед заказчиком за проектирование и строительство всего объекта. В случае ущерба, причиненного клиенту связанным оператором, вовлеченная компания может быть вызвана для замены стороны, причинившей ущерб, и полной компенсации ущерба, причиненного клиенту, с учетом права регресса в отношении несоответствующего связанного оператора. Право на регресс среди ассоциированных операторов обычно регулируется между партнерами посредством контрактов (обычно называемых соглашениями о взаимном возмещении ущерба). Политика компании заключается в заключении соглашений/ассоциаций с операторами, имеющими проверенный отраслевой опыт и надлежащим образом проверенный доступный капитал.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПЕРЕД ЗАКАЗЧИКОМ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ИЛИ УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ СУБПОДРЯДЧИКАМИ ОННР ИЛИ ПОСТАВЩИКАМИ

При выполнении операций компания полагается на третьих лиц (включая субподрядчиков) для производства, поставки и сборки части построенного объекта, в дополнение к поставщикам сырья, подсистем, компонентов и услуг. Однако способность компании выполнять свои обязательства перед клиентами зависит также от выполнения договорных обязательств субподрядчиками и поставщиками. В случае невыполнения компанией обязательств субподрядчиком или поставщиком (даже частично), предоставления продуктов и/или услуг, не соответствующих согласованным или не соответствующих требуемому качеству или с дефектами, компания может понести дополнительные расходы из-за задержек или необходимости предоставления услуг по замене или приобретения оборудования или материалов по более высокой цене. Кроме того, компания, в свою очередь, может не выполнить то, что согласовано с Заказчиком, и быть предметом требований о компенсации, при условии права компании на регресс от несоответствующих субподрядчиков и поставщиков. Однако если компания не в состоянии вернуть всю компенсацию, выплаченную от таких сторон, через свое право на регресс, это может повлиять на результаты и баланс компании. Групповая система оценки и отбора поставщиков, определяемых на основе цены, в дополнение к их техническим возможностям и структуре капитала, требует запроса и предоставления банковских гарантий исполнения от таких сторон.

РЫНОЧНЫЙ РИСК

Компания работает в международной среде и подвержена процентному, валютному и ценовому риску. Таким образом, возникает риск колебания денежных потоков от основной деятельности, который можно лишь частично снизить с помощью соответствующей политики.

ЦЕНОВОЙ И ДЕНЕЖНЫЙ РИСК

На результаты компании могут повлиять изменения себестоимости сырья, готовой продукции и страховки. Этот риск снижается за счет точной и своевременной политики закупок, а также за счет использования производных контрактов.

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Компания работает в международной среде, при этом часть ее поступлений и платежей осуществляется в валютах. Ряд проектов котируется или привязано к доллару США; этот фактор, наряду с временной разницей между начислением доходов и расходов в валютах, отличных от валюты представления, и их финансовой реализацией, подвергает компанию валютному риску (валютному риску сделки).

ОННР стремится свести к минимуму валютный риск сделки с помощью производных контрактов. Планирование, координация и управление такими операциями на уровне компании осуществляется Финансово-экономическим департаментом, который следит за правильным соотношением между производными инструментами и соответствующими денежными потоками и их надлежащим представлением в соответствии с международными стандартами.

РИСК КРЕДИТА

Кредитный риск компании представляет собой подверженность потенциальным убыткам в результате несоблюдения контрагентами своих обязательств. Это связано с обычными операциями и контролируется Финансово-экономическим департаментом на основе установленных процедур, которые устанавливают методы количественной оценки и контроля клиентского риска.

Они управляются в соответствии с процедурами, включая восстановление кредита и управление спорами. В настоящее время не наблюдается значительной концентрации кредитного риска по регионам или клиентам, поскольку компания работает на географически диверсифицированных рынках и через ряд Заказчиков и направлений деятельности.

Кредитный риск представляет собой подверженность потенциальным убыткам, возникающим в результате несоблюдения обязательств Заказчиками, которые почти полностью связаны с суверенными государствами, государственными органами, зарубежными государственными структурами, государственными администрациями или крупными нефтяными компаниями. Таким образом, кредитный риск в значительной степени связан со страновым риском.

В связи с событиями, имеющими чрезвычайный характер в связи с пандемией Covid-19, вызвавшей ситуацию серьезной экономической и финансовой напряженности на глобальном уровне, особое внимание уделено основным счетам, пострадавшим от такой ситуации неопределенности с последующим обновлением соответствующих оценок.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Этот риск связан с трудностями в поиске нового финансирования или доступа к ликвидным активам, что приводит к неспособности компании выполнить платежные обязательства, вынужденной нести дополнительные расходы по финансированию.

В настоящее время компания считает, что хороший уровень ликвидности и разумное и функциональное управление доступными кредитными линиями являются важными элементами стабильности и достаточными для гарантии ресурсов, необходимых для непрерывности работы. Управление риском ликвидности основано, прежде всего, на стратегии сдерживания долга и поддержания финансового равновесия.

РИСКИ, КАСАЮЩИЕСЯ СПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ ПОЛУЧАТЬ И СОХРАНЯТЬ ГАРАНТИРОВАННЫЕ КРЕДИТНЫЕ ЛИНИИ И БАНКОВСКИЕ ГАРАНТИИ

В ходе операций и, в частности, для участия в тендерах, заключения договоров с Заказчиками или получения от них авансов и платежей при выполнении заказов, компания обязана выдавать банковские и/или страховые гарантии в пользу Заказчиков.

Способность компании получить такие гарантии от банков и/или страховых организаций зависит от оценки финансовой отчетности компании и, в частности, от анализа риска заказа, опыта и конкурентного положения компаний в ее сектор.

Постоянный поток информации направляется в банки и страховые компании, с которыми работает компания и которые участвуют в поддержке компании с предоставлением вышеупомянутых банковских и/или страховых гарантий в связи с проектами, по которым проводятся торги. В дополнение к существующим кредитным линиям обычно выбираются финансовые контрагенты, которые предоставляют выделенные кредитные линии после заключения контракта с компанией.

В настоящее время ОНП удовлетворена уровнем доступных кредитных линий, которые считаются достаточными для обеспечения ресурсов, необходимых для непрерывности работы.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ И САНКЦИОННЫЕ РИСКИ

В связи со спадом в российской экономике под воздействием внешнеторговых и финансовых санкций нарушилась работа многих производственных и логистических цепочек, связанных с экспортно-импортными и финансовыми операциями, а также взаимодействием с иностранными контрагентами. Значительная неопределенность связана с поведением отдельных компаний: деловые связи сворачиваются и сокращаются из-за негативного влияния таких связей на имидж в глазах зарубежных потребителей, поставщиков и экономических агентов в целом.

ОНП старается минимизировать для себя последствия путем адаптационной стратегии, заключающейся в поддержании текущей работоспособности, что включает в себя использование запасов (в т.ч. финансовых), поиск альтернативных зарубежных поставщиков и транспортных маршрутов.

РИСКИ ОТСТАВАНИЯ В РАБОТЕ

Дебиторская задолженность Общества по состоянию на 31 декабря 2021 года составила 1 416 тыс. рублей. Сроки получения выручки и ожидаемые денежные потоки подвержены неопределенности, поскольку могут произойти непредвиденные события, в том

числе геополитического характера, которые повлияют на невыполненные Заказы (такие как, например, замедление работ, задержка запуска работ или даже прерывание работ или другие события). Компания снижает этот риск с помощью положений о приостановлении/прекращении, которые обеспечивают адекватное возмещение при наступлении таких событий и переориентацию ресурса.

РИСКИ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОГРАНИЧЕННОГО ЧИСЛА КРУПНЫХ КОНТРАКТОВ ИЛИ КЛИЕНТОВ

По состоянию на 31 декабря 2021 года около 83% общей годовой выручки Компании приходится на 4 крупных контракта. Любые перерывы или аннулирование даже одного из основных контрактов, при условии соблюдения применимых правовых и договорных средств правовой защиты, могут повлиять на результаты и баланс Компании. Кроме того, Компания работает с ограниченным числом клиентов. По состоянию на 31 декабря 2021 года выручка от 4-х ведущих клиентов составила 87,56% от общей выручки. Одно из ключевых операционных руководящих принципов касается более широкого распространения инициатив среди большего числа заказчиков, а затем открытия новых рынков и заказчиков.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИНВЕСТИЦИЯМИ В ГРУППОВОЙ СЕКТОР

Групповые рынки цикличны и в основном зависят от доступных инвестиций, на которые, в свою очередь, влияют: (i) экономический рост и (ii) значительное число экономико-финансовых (например, процентные ставки и цены на нефть) и политико-социальных (экономические, государственные расходы и политика в области инфраструктуры) переменных. Таким образом, общий экономический спад может повлиять на результаты и баланс компании. В связи с характером таких рисков компания должна полагаться на свои возможности прогнозирования событий и управления ими. В частности, ONHP-group интегрировала философию риска в процессы стратегического и коммерческого планирования посредством определения коммерческих и рискованных руководящих принципов и структурирования процессов, направленных на отбор и приоритизацию инициатив в соответствии со страновыми и отраслевыми рисками, а не рисками контрагентов. Учет таких рисков также гарантируется мониторингом прогресса в достижении стратегических целей с точки зрения состава и диверсификации портфеля, а также эволюции профиля рисков.

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Реализуя задачи стратегического планирования и развития бизнеса, руководство ПАО «ОНХП» концентрирует усилия менеджмента компании на укреплении позиций Компании на зарубежных рынках, технологической независимости проектных решений и развитии научно-инновационных подходов к реализации перспективных инвестиционных проектов.

Ускорение локализации того небольшого количества услуг в Компании, которые передавали на субподряд, продолжает решаться наращиванием собственных уникальных компетенций. А формирование стратегических альянсов с крупными игроками по направлениям и секторам обеспечивает расширение бизнес-отношений с международными партнерами.

Компания ставит высшим приоритетом обеспечение безопасности любых своих решений, защиту окружающей среды и прав человека.

ОННП признает фундаментальный вклад каждого сотрудника в стратегию роста инноваций Компании, стремится поддерживать и укреплять разнообразие и инклюзивность как неотъемлемые элементы его культуры и кодекса этики.

Компания также продвигает комплексные стратегии развития и удовлетворения потребностей разных поколений в рамках организации труда, поощряя и укрепляя диалог и сотрудничество между поколениями и подтверждая свою готовность продолжать инвестировать в молодежь, как с точки зрения интеграции, так и профессионального развития, также за счет активизации возможностей для сравнения со старшими коллегами.

Подход компании к развитию стратегии активного продвижения и интеграции специалистов в международные профессиональные сообщества позволит максимизировать возможности, представлять собой актив и создавать ценность.

Стремление к инновациям вкупе с наращиванием организационной эффективности поставило перед органами управления Общества задачу формирования корпоративного и управленческого контура ONHP-GROUP – объединения юридических лиц, связанных с Обществом формами участия в них как самого Общества, так и сотрудников Компании.

Определение роли и места каждой компании в составе ONHP-GROUP складывается в сильный корпоративный центр. А собственная практика в сравнении с мировыми лидерами позволяет определять зоны отставания и точно с ними работать.

Усилия и инициативы ONHP-GROUP направлены на содействие консолидации, без дискриминации и с привлечением всех сотрудников, чувства принадлежности и осознания возможности активно способствовать ее росту.

В компании начата работа по совершенствованию и оптимизации бизнес-процессов на основе последней линейки SAP. Запланирован процесс оптимизации ее операционной структуры, где будет выделен блок «Развитие», состоящий из профессиональных менеджеров по направлениям.

В Обществе запланировано развитие филиальной сети, а также создания ряда компаний по направлениям развития бизнеса.

Совершенствование системы управления ONHP-GROUP, внедрение новых подходов в организации труда, ИТ-решений по всей производственной цепочке позволяют Компании из года в год извлекать новые возможности при реализации проектов, а гибкость настройки бизнес-процессов всегда соответствовать ожиданиям инвесторов и акционеров.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРАХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «ОНХП», по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и (или) компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членом Совета директоров.

- Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров по предложениям Совета директоров.
- Общее собрание акционеров рассматривает вопрос о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров в качестве самостоятельного вопроса повестки дня Общего собрания акционеров.

- Членам Совета директоров, состоящим на государственной или муниципальной службе, вознаграждение не выплачивается, если это противоречит требованиям действующего законодательства Российской Федерации.
- При отсутствии в Обществе чистой прибыли (прибыли к распределению) вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается.
- Члены Совета директоров не вправе получать вознаграждение и (или) компенсацию расходов за исполнение ими своих обязанностей любым способом и в любой форме, за принятие решений Советом директоров или иными органами Общества, а также за осуществление своих прав и обязанностей как членов Совета директоров, за исключением вознаграждения и (или) компенсации расходов, получаемых по решению Общего собрания акционеров.
- Компенсацию всех расходов, возникающих у членов Совета директоров в связи с исками третьих лиц (включая расходы на судебную защиту и т. п.), связанных с осуществлением членами Совета директоров своих функций, обеспечивает Общество.

В 2021 году членам Совета директоров ПАО «ОНХП» были выплачены следующие виды вознаграждений:

- вознаграждение за исполнение обязанностей в Совете директоров в 2020 году – в общей сумме 1 950 тыс. рублей;
- заработная плата – в общей сумме 5 878 тыс. рублей.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Положение о дивидендной политике ПАО «ОНХП» разработано для обеспечения прозрачности для акционеров и всех заинтересованных лиц механизма принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов, определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Оно определяет подход Совета директоров Общества к выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Общества о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов.

Дивидендная политика Общества основана на следующих принципах:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, в том числе соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты (объявления) дивидендов законодательству Российской Федерации;
- соблюдение прав и интересов акционеров;
- стремление соответствовать мировым стандартам корпоративного управления;
- обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- стремление выплачивать дивиденды в короткие сроки;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

При решении вопроса о рекомендации Общему собранию акционеров Общества о размере дивидендов по акциям Общества учитываются следующие условия:

- наличие и размер чистой прибыли, определенной на основе финансовой отчетности Общества за соответствующий период;
- потребность Общества в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Общества с учетом выплаты дивидендов для соблюдения как текущих, так и ожидаемых в будущем требований действующего законодательства Российской Федерации;
- существенное ухудшение макроэкономической конъюнктуры, прочие внутренние и внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Общества, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны и т. п.;
- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 25.06.2021 г. (Протокол № 1 от 25.06.2021 г.) размер объявленных (начисленных) дивидендов по результатам 2020-го финансового года составил 1 039 350 руб., в том числе:

- ❖ по привилегированным акциям – 672 650 руб., или 0,055 руб. на одну акцию;
- ❖ по обыкновенным акциям – 366 700 руб., или 0,01 руб. на одну акцию.

Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов – 15.07.2021 г. Установленный срок выплаты дивидендов по всем типам акций – с 15.07.2021 г. по 09.08.2021 г.

Форма выплаты дивидендов – безналичный расчет.

Общий размер дивидендов, фактически выплаченных в 2021 году по ценным бумагам Общества на дату, в которую обязательство по выплате дивидендов должно было быть исполнено, всего – 1 034 990 руб., в том числе:

- по привилегированным акциям – 668 690 руб.;
- по обыкновенным акциям – 366 300 руб.

Причина невыплаты доходов по ценным бумагам Общества в полном объеме в установленный срок – смерть лица, имеющего право на получение дивидендов.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Данные об объемах выплаты дивидендов за три предшествующих года

Наименование показателя	2018 год	2019 год	2020 год
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по акциям, всего (руб.)	10 149 900	1 966 384	1 039 350
в том числе:			
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по привилегированным акциям (руб.)	8 316 400	1 599 684	672 650
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию (руб.)	0,68	0,1308	0,055
▪ Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,61	99,66	99,41
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по обыкновенным акциям (руб.)	1 833 500	366 700	366 700
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию (руб.)	0,05	0,01	0,01
▪ Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,89	99,94	99,89

Генеральный директор
ПАО «ОНХП»

И.М. Зуга

Настоящий годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «ОНХП» от 24.06.2022 г. (Протокол № 1 от 24.06.2022 г.).

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
АУДИТОРСКАЯ ФИРМА



Аудит. Оценка. Юридические услуги.

Омск

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

АКЦИОНЕРАМ ПАО «ОНХП»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОНХП" (ОГРН 1025500508593, 644050, РФ, г. Омск, бульвар Инженеров, д.1.), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- отчета о финансовых результатах за 2021 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
 - отчета об изменениях капитала за 2021 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2021 год;
 - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах на 31 декабря 2021 года, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение ПАО «ОНХП» по состоянию на 31 декабря 2021 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2021 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» настоящего заключения.

Мы являемся независимыми по отношению к ПАО «ОНХП» в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою

деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать ПАО «ОНХП», прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии.

Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках проведения аудита в соответствии с МСА мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основой для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОНХП»;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством ПАО «ОНХП»;
- делаем вывод о правомерности применения руководством ПАО «ОНХП» допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является

ООО АФ «Финанс-Аудит»

ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что ПАО «ОНХП» утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение, действует на основании доверенности
№ 02 от 10.01.2022 сроком до 31.12.2022
Квалификационный аттестат аудитора №06-000642
ОРНЗ в Реестре аудиторов и аудиторских организаций № 22006137778



Нашилевская
Ольга
Адуардовна

Аудиторская организация: ООО АФ «Финанс-Аудит».
ОГРН: 1025500741925
Место нахождения: РФ, 644007, г. Омск, ул. Герцена, 65а.
Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество».
ОРНЗ: 11606076437.

Дата аудиторского заключения: «29» марта 2022 г.

**Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2021 г.**

Организация	ПАО "ОНХП"	Форма по ОКУД	КОДЫ 0710001		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12	2021
Вид экономической деятельности	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора	По ОКПО	00151756		
Организационно-правовая форма / форма собственности	Публичные акционерные общества / Частная собственность	ИНН	5501035050		
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКВЭД 2	71.12.1		
Местонахождение (адрес)	644050, г. Омск, б-р Инженеров, д. 1	по ОКОПФ/ ОКФС	12247	16	
		по ОКЕИ	384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ДА НЕТ
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии)
индивидуального аудитора АФ "Финанс - АУДИТ", ООО

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН	5507012651
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН/ ОГРНИП	1025500741925

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2021 г. ³	На 31 декабря 2020 г. ⁴	На 31 декабря 2019 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	58 160	62 789	74 850
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	17 784	17 784	17 784
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	75 944	80 573	92 634
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	352 136	788 804	741 757
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
	Дебиторская задолженность	1230	1 415 990	1 088 934	859 937
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 796 582	1 487 378	1 716 778
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	9 619	373	8 350
	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	3 574 327	3 365 489	3 326 822
	БАЛАНС	1600	3 650 271	3 446 062	3 419 456

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2021 г. ³	На 31 декабря 2020 г. ⁴	На 31 декабря 2019 г. ⁵
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ ⁶				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	48 900	48 900	48 900
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-) ⁷	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	11 814	11 814	11 814
	Резервный капитал	1360	2	2	2
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 495 249	3 221 276	3 156 641
	Итого по разделу III	1300	3 555 965	3 281 992	3 217 357
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	-	-	-
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	89 940	74 579
	Кредиторская задолженность	1520	94 306	74 130	127 520
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	94 306	164 070	202 099
	БАЛАНС	1700	3 650 271	3 446 062	3 419 456

Руководитель

Зуга И.М.

(подпись) (цифровая подпись)

" 31 " декабря 2021

Примечания

1. Указывается номер соответствующего приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках.
2. В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-П/09 от 6 августа 1999 г. указанным Приказ в государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться общей суммой с раскрытием в пояснениях к бухгалтерскому балансу, если каждый из этих показателей в отдельности несуществен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетная дата отчетного периода.
4. Указывается предыдущий год.
5. Указывается год, предшествующий предыдущему.
6. Некоммерческая организация именуется указанным раздел "Целевое финансирование". Вместо показателей "Уставный капитал", "Добавочный капитал", "Резервный капитал" и "Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)" некоммерческая организация включает показатели "Паевой фонд", "Целевой капитал", "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества", "Резервный и иные целевые фонды" (в зависимости от формы некоммерческой организации и источников формирования имущества).
7. Здесь и в других формах отчетов вычитаемый или отрицательный показатель показывается в круглых скобках.

**Отчет о финансовых результатах
за 2021 г.**

Организация ПАО "ОНХП"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

КОДЫ		
Форма по ОКУД	0710002	
Дата (число, месяц, год)	31	12 2021
По ОКПО	00151756	
ИНН	5501035050	
по ОКВЭД 2	71.12.1	
по ОКОПФ/ ОКФС	12247	16
по ОКЕИ	384	

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2021 г. ³	За 2020 г. ⁴
	Выручка ⁵	2110	1 447 390	1 218 441
	Себестоимость продаж	2120	(770 267)	(1 081 476)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	677 123	136 965
	Коммерческие расходы	2210	(-)	(-)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	677 123	136 965
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	91 800	100 768
	Проценты к уплате	2330	(-)	(-)
	Прочие доходы	2340	-	-
	Прочие расходы	2350	(340 126)	(123 585)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	428 797	114 148
	Налог на прибыль	2410	(153 785)	(47 547)
	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(153 785)	(47 547)
	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	275 012	66 601

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2021 г. ³	За 2020 г. ⁴
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	275 012	66 601
	СПРАВОЧНО Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	6	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель _____ Зура И.М.
(подпись) (расшифровка подписи)

" 31 " декабря 2021

Примечания

1. Указывается номер соответствующего пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках.
2. В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-ПК от 8 августа 1999 г. указанный Приказ в государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться общей суммой с раскрытием в пояснениях к бухгалтерскому балансу, если каждый из этих показателей в отдельности несуществен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетный период.
4. Указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду.
5. Выручка отражается за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
6. Совокупный финансовый результат периода определяется как сумма строк "Чистая прибыль (убыток)", "Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода" и "Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) отчетного периода".

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров на заседании 18 мая 2022 года (Протокол № 12 от 19.05.2022 г.). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В 2021 году общество направляло и опубликовывало сообщение акционерам в срок, установленный Уставом общества – за 21 день до проведения годового общего собрания акционеров. В 2022 году Советом директоров при подготовке к проведению годового собрания принято решение об опубликовании сообщения акционерам на сайте общества за 30 дней до его проведения.</p>
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему,</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера		
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе прорабатывается техническая возможность размещения в электронном виде бюллетеней и их электронное заполнение, после чего соответствующие изменения будут внесены в Устав общества
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях</p>		

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценка его соответствия дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		<p>отчетном периоде не были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, а были озвучены на годовом общем собрании акционеров. При размещении материалов на годовое собрание в 2022 году данные материалы акционерам будут предоставлены.</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		и бизнес-планов общества		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	(компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)		и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации,	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	необременительного доступа акционеров к документам общества			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Самооценка работы Советом директоров в 2021 году не проводилась по причине отсутствия утвержденной методики. В 2022 году методика самооценки работы Советом директоров будет разработана. В Положении о Совете директоров общества закреплена обязательность такой самооценки ежегодно.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним		
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>формирования представления об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</p>		
2.3.3	<p>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>			
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>		
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества		
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения		
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно -	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	Комитет по аудиту имеет в своем составе, помимо независимых, также

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>профессиональных директоров. Комитет возглавляет независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Комитет по персоналу и вознаграждениям имеет в своем составе, помимо независимых, также профессиональных директоров. Комитет возглавляет не независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	являющимся председателем совета директоров	председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		принципов преимущества, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преимущества), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>которого являются независимыми директорами</p>	<p>номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми		
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Комитет по персоналу и вознаграждениям возглавляет не независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе нет утвержденной методики самооценки Совета директоров. В 2022 году методика самооценки работы Советом директоров будет разработана. В Положении о Совете директоров общества закреплена обязательность такой самооценки ежегодно.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</p>		
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>С даты принятия нового Положения о Совете директоров (2020 год), предусматривающего обязательность проведения независимой оценки Совета директоров, такая независимая оценка еще не проводилась. Планируется к проведению в 2022-2023 гг.</p>
3.1	<p>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</p>			
3.1.1	<p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной</p>	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте,</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации,</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	репутацией и пользуется доверием акционеров	образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет		опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет на сайте общества не раскрыта. Будет подготовлена и размещена в 2022 году.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа</p>
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</p>			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	стимулирования в отношении членов совета директоров	стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами		
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.		
		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество планирует рассмотреть возможность разработки программы мотивации в 2022-2023 гг.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе имеется подразделение внутреннего аудита, сотрудники общества сертифицированы как внутренние аудиторы, однако процедура не формализована через Совет директоров. Запланирована на 2022 год.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе имеется подразделение внутреннего аудита, сотрудники общества сертифицированы как внутренние аудиторы, однако процедура не формализована через Совет директоров. Запланирована на 2022 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе разработан соответствующий документ, который неоднократно рассматривался на заседаниях Совета директоров, однако был отложен до выхода общества на биржу.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах,</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p>		
		<p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе разработан соответствующий документ, который неоднократно рассматривался на заседаниях Совета директоров, однако был отложен до выхода общества на биржу.</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>		
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе разработан соответствующий документ, который неоднократно рассматривался на заседаниях Совета директоров, однако был отложен до выхода общества на биржу.</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>		