

ОИНР⁺

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2023



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	1
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	3
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА	5
ОБЗОР БИЗНЕСА	6
Общие сведения ПАО «ОНХП»	7
Маркетинговая политика	10
Основные направления развития бизнеса	11
ESG инициативы и достижения	12
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	13
Техническая политика ПАО «ОНХП»	14
Политика в области качества Испытательного центра ПАО «ОНХП»	15
Системы экологического менеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	17
Результаты производственной деятельности за 2023 год	18
ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	21
Политика ПАО «ОНХП» в области ИСМ	22
Политика ПАО «ОНХП» в области инновационной деятельности	24
Цифровая трансформация. Информационные технологии	25
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ	27
Основные финансово-экономические показатели деятельности Общества	28
Анализ руководством компании финансового состояния и результатов деятельности (MD&A)	31
Финансовая отчетность за 2023 год по МСФО	32
Распределение прибыли за 2023 год	33

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА **34**

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ **35**

Кадровая политика	36
Система управления персоналом	37
Постоянное развитие компетенций	45
Социальная ответственность	46

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ **48**

Развитие системы корпоративного управления	49
Развитие системы управления рисками	52
Стратегия корпоративного развития	54
Политика в области вознаграждения членов Совета директоров	55
Дивидендная политика	56
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	57
Дивидендная история	57

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Аудиторское заключение, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «ОНХП» за 2023 год	58
2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	93



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ОНХП»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Совет директоров ПАО «ОНХП» (далее – Общество, Компания) в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает решение вопросов общего руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон об акционерных обществах) к компетенции общего собрания акционеров.

В 2023 году, продолжая осуществление комплекса мер, направленных на совершенствование стратегического уровня управления, Совет директоров руководствовался достижением цели обеспечения защиты корпоративных интересов акционеров, решению задач, направленных на своевременное и результативное реагирование на вызовы внешней экономической среды и факторы, влияющие на реализацию стратегических решений.

За 2023 год среди перечня вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в соответствии с Федеральным законом об акционерных обществах и Уставом Общества, особое внимание было уделено:

- реализации вопросов международной и внешнеэкономической повестки, развитию проектов стратегического партнерства в границах ЕАЭС, СНГ;
- совершенствованию стратегического корпоративного управления и взаимодействию стратегического и операционного уровней управления;
- взаимоувязыванию актуализированного стратегического целеполагания с интересами акционеров;
- сокращению горизонтов стратегического планирования до границ бизнес-плана и бизнес-модели компании на ближайшие 3-5 лет;
- разработке стратегий, связанных с цифровой трансформацией, технологическим и инновационным суверенитетом, с развитием и применением искусственного интеллекта в деятельности Общества.

Практика системной работы комитетов Совета директоров и взаимодействие с менеджментом Компании показана для дальнейшего углубления и расширения, создавая уникальную корпоративную практику для публичных акционерных обществ в Российской Федерации.

Отсутствие серьезных негативных последствий от внешних факторов во многом связано со стабильностью выстроенной системы управления в Обществе, с вниманием руководства Компании к повестке формирования неповторимого профессионального коллектива специалистов, нацеленного на решение современных задач, вытекающих из заключенных договоров и реализуемых проектов.

Основные заседания Совета директоров в 2023 году были проведены в форме совместного присутствия и с использованием самых современных информационных и телекоммуникационных технологий.

Обязательное раскрытие информации Общества как публичного акционерного общества проводилось в установленном порядке и объеме.

Совет директоров продолжил профессиональное ключевое участие в совершенствовании действующей публичной корпоративной и управленческой отчетности Общества, вопросах подготовки Общества к обязательной нефинансовой отчетности в условиях интеграции с новым ближним зарубежным (ЕАЭС, СНГ) и устоявшимся международным бизнесом (БРИКС, ШОС), а также поэтапному внедрению международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Эффективная и результативная работа Совета директоров ПАО «ОНХП» осуществляется за счет синергетического эффекта от совокупного вклада независимых директоров и членов совета директоров из числа менеджмента. Большинство комитетов возглавляются независимыми директорами, что полностью соответствует рекомендациям регулятора – Банка России – по одобренному к внедрению и соблюдению Кодексу корпоративного управления акционерных обществ.

Дальнейшее расширение полномочий Совета директоров в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направленных на создание новых форм взаимодействия с менеджментом Общества, оказывает не только позитивное влияние на упрочение и развитие операционного уровня управления, но создает и обратный эффект – повышение отраслевого профессионализма Совета директоров.

Ежегодные оценки работы Совета директоров показывают положительные тенденции в работе стратегического органа управления Общества, определяют направления, требующие дальнейшего внимания и развития.

Совет директоров ПАО «ОНХП» оценивает деятельность Общества в 2023 году как соответствующую принципам устойчивого развития и направленную на достижение целей, поставленных акционерами, успешно отвечающую реалиям и вызовам внешней среды, направленную на реализацию политики технологического прорыва и суверенитета.

Председатель Совета директоров ПАО «ОНХП»



В.В. Сараев



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ОНХП»

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И АКЦИОНЕРЫ!

В феврале 2023 года ПАО «ОНХП» исполнилось 70 лет. К этой важной дате Общество подошло в статусе одной из самых современных, развивающихся российских инжиниринговых компаний с определенными качественными изменениями во всех бизнес-процессах.

Приверженность собственному стратегическому видению, устойчивая бизнес-модель, технологическая зрелость, грамотная корпоративная политика и уверенный управленческий подход позволили ПАО «ОНХП» не зависеть от негативных факторов внешней среды и колебаний рынка, самостоятельно определять приоритеты работы и достигать поставленных целей.

Совершенствуя стратегическое управление, мы продолжили работу над стратегией цифровой трансформации, стратегией развития производственной системы, HR – стратегией. Особое внимание мы уделили прикладному обучению искусственного интеллекта. Один из новых векторов развития Компании в прошедшем году – предоставление заказчикам профессиональной и комплексной разработки инвестиционных бизнес-проектов для наиболее эффективного использования их финансовых ресурсов. Включение всех этих элементов в стратегический план Компании значительно ускорит ее рост и обеспечит долгосрочную конкурентоспособность на глобальном уровне.

Основным фактором успеха ПАО «ОНХП» является вера в сотрудников как в движущую силу для реализации стратегических целей и задач Общества. Стать лучшей инженерной компанией для построения карьеры уникальных профессионалов – одна из ключевых целей на среднесрочную перспективу. Именно поэтому в 2023 году мы приступили к реализации нового проекта – созданию Международного центра инженерных компетенций Общества. В структуре центра – Школа «Центр Элитного Инженерного Образования» для обучающихся 10-х и 11-х классов и ОННУ Университет. Школа станет инновационной

образовательной средой для воспитания лидеров и создания инженерного будущего Компании, региона, России в целом. Вторая единица центра – ОНПР Университет обеспечит развитие Компании, удовлетворяя ее потребности в высококвалифицированных специалистах международного уровня через непрерывное совершенствование профессионально-технических и корпоративных компетенций, soft и hard skills. Таким образом, Международный центр инженерных компетенций станет единой корпоративной системой нового уровня для подготовки уникальных инженеров.

Участие в социальных проектах и финансовые вложения Компании в поддержку и развитие науки, культуры, медицины, образования и спорта стали не менее существенным результатом года, свидетельством нашей высокой социальной ответственности.

Мы всегда уверены в себе, несмотря на многие внешние обстоятельства и используем их, чтобы рождать новые возможности и продолжать инновационное развитие. Справившись с вызовами 2023 года, мы идем дальше к выполнению основной стратегической цели – стать компанией, удовлетворяющей растущий мировой спрос на экологическое топливо, нефтехимию, электроэнергию, биоэнергию, биоудобрения, предоставляющей лучшие решения для бизнеса на основе самых современных технологий.

Я благодарен каждому сотруднику нашей Компании за самоотдачу и готовность проходить этот непростой путь вместе, двигаясь к общей цели. Я искренне признателен инвесторам и акционерам Общества за веру в стратегию и коллектив Компании, за то, что вы вдохновляете нашу команду на развитие новейших технологий на благо бизнеса, общества и государства.

Генеральный директор ПАО «ОНХП»



И.М. Зуга

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА



март

Торжественный вечер, посвященный 70-летию юбилею ПАО «ОНХП»



март

Визит в ПАО «ОНХП» первого заместителя Председателя Правительства Омской области



апрель

Ежегодное собрание коллектива по итогам работы в 2022 году и планах на 2023 год



май

Визит Генерального консула Республики Казахстан в г. Омске в офис ПАО «ОНХП»



август

Участие сотрудников ПАО «ОНХП» в Сибирском международном марафоне SIM-2023



октябрь

День открытых турникетов для студентов ВУЗов города Омска



ноябрь

Участие в Первом Международном Форуме «Казсодействие 2.0» в Астане



декабрь

Победитель федерального Конкурса лучших практик трудоустройства молодежи «Я решил — буду инженером!» ПАО «ОНХП»



декабрь

Генеральный директор ПАО «ОНХП» провел открытый урок, посвященный празднованию 30-летия Конституции РФ



декабрь

Визит Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Казахстан в Российской Федерации в офис ПАО «ОНХП»



декабрь

Торжественный вечер, посвященный празднованию наступающего 2024 года



Запись торжественного вечера, посвященного 70-летию юбилею ПАО «ОНХП»

ОБЗОР БИЗНЕСА

- Общие сведения о ПАО «ОНХП»
- Маркетинговая политика
- Основные направления развития бизнеса
- ESG инициативы и достижения

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ОНХП»

Полное фирменное наименование:

на русском языке -
на английском языке -

Публичное акционерное общество «ОНХП»
PAO ONHP

Сокращенное фирменное наименование:

на русском языке -
на английском языке -

ПАО «ОНХП»
ONHP

Дата основания

17 февраля 1953 года

Основной вид деятельности

Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора

Штатная численность работников

336 человек (по состоянию на 31.12.2023 г.)

Сведения о государственной регистрации

Данные о первичной государственной регистрации:

Номер государственной регистрации

316

Дата государственной регистрации

20.05.1994 г.

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию

Городская регистрационная палата
Департамента недвижимости Администрации
г. Омска

Данные о регистрации юридического лица:

ОГРН юридического лица

1025500508593

Дата внесения записи в ЕГРЮЛ

08.08.2002 г.

Наименование регистрирующего органа

ИМНС РФ по Советскому административному округу г. Омска

ИНН

5501035050

Контактная информация

Место нахождения Общества:

Российская Федерация, Омская область,
город Омск

Адрес Общества:

644050, Российская Федерация, г. Омск,
Бульвар Инженеров, д. 1

Телефон:

(3812) 28-55-34

Факс:

(3812) 28-55-44

Адрес электронной почты:

postoffice@onhp.ru

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация об Обществе

[http://www.e-disclosure.ru/portal/
company.aspx?id=24155](http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=24155)

Сведения о филиалах, представительствах, подразделениях и дочерних обществах

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-Балканы»

Дата открытия 02.03.2010 г.
Место нахождения Республика Сербия, г. Белград

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-Москва»

Дата открытия 18.02.2011 г.
Место нахождения Российская Федерация, г. Москва

Филиал Публичного акционерного общества «ОНХП» «ОНХП-Евразия»

Дата открытия 01.06.2022 г.
Место нахождения Республика Казахстан, г. Астана

Постоянное учреждение Публичного акционерного общества «ОНХП»

Дата открытия 04.02.2021 г.
Место нахождения Республика Узбекистан, г. Фергана

Дочернее общество Публичного акционерного общества «ОНХП»

ООО «Нефтегазинжиниринг»

Дата открытия 15.05.2014 г.
Место нахождения Кыргызская Республика, г. Бишкек

Научно-проектный центр развития территорий и морского планирования Публичного акционерного общества «ОНХП»

Дата открытия 01.11.2014 г.
Место нахождения Российская Федерация, г. Санкт-Петербург

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование: Омский филиал Акционерного общества «Новый регистратор»
Сокращенное фирменное наименование: Омский филиал АО «Новый регистратор»
Место нахождения: 644043, Российская Федерация, г. Омск, ул. Тарская, д. 13-А, офис 712
ИНН 7719263354
ОГРН 1037719000384

Действует на основании лицензии ФСФР России № 10-000-1-00339 от 30.03.2006 г.
Осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «ОНХП» с 11.09.2015 г.

Сведения об аудиторской организации

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью аудиторская фирма «Финанс-аудит»

Сокращенное фирменное наименование: ООО АФ «Финанс-аудит»

Место нахождения: 644007, Российская Федерация, г. Омск,
ул. Герцена, д.65а

ИНН 5507012651

ОГРН 1025500741925

Является членом СРО Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация "Содружество" (119192, Российская Федерация, г. Москва, Мичуринский проспект, 21, корп. 4), свидетельство № 9230-ю от 20.12.2016 г.

Номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: 11606076437.

Маркетинговая политика ПАО «ОНХП» направлена на увеличение объема продаж, прибыли, доли рынка, на устойчивое развитие Компании, поддержание высокой деловой репутации, укрепление бренда – факторы повышения конкурентоспособности Компании

ЦЕЛЬ МАРКЕТИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «ОНХП»

БИЗНЕС-ЛИДЕРСТВО КОМПАНИИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ БИЗНЕСА

ЗАДАЧИ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ

Успешное управление портфелем заказов, обеспечивающее финансовое благополучие Компании и стабильность положения на рынке

Экономическая эффективность продаж, представляющая собой отношение экономического результата к затратам, понесенным для достижения данного результата, отражает, насколько верно была определена Стратегия Компании

Освоение новых сегментов рынка, позволяющее диверсифицировать портфель заказов и способствующее развитию компетенций сотрудников

Расширение географии выполняемых работ, обеспечивающее стабильность финансовых потоков и повышающее узнаваемость, авторитет и статус Компании

Изучение рынка, представляющее собой комплексный анализ для выявления и формирования его потребностей, выбор каналов воздействия на целевую аудиторию для продвижения услуг, разработка программы продвижения собственных продуктов

Эффективное управление брендом, способствующее формированию добавленной стоимости и обеспечивающее продвижение услуг Компании

Клиентоориентированность с акцентом на расшивку «узких мест» для удовлетворения потребностей Заказчика при подготовке персонализированного предложения

Улучшение позиций в рейтингах, способствующее продвижению услуг Компании, укреплению бренда и формированию добавленной стоимости

Сложение надежных партнерских альянсов для реализации стратегических планов Компании

В целях укрепления технологической независимости ПАО «ОНХП» и развития инновационных подходов к реализации перспективных инвестиционных проектов Компания реализует задачи стратегического планирования и развития бизнеса, проводит работы по совершенствованию и оптимизации бизнес-процессов.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ



Компанией реализуется комплекс работ, целью которых является дальнейшая эффективная реализация проекта. Предынвестиционные исследования включают в себя формирование инвестиционного замысла проекта, исследование инвестиционных возможностей и подготовку пред-ТКП.

Проведение технологических аудитов и разработка Программ мероприятий и рекомендаций по оптимизации и повышению эффективности предприятий Заказчика.

В 2023 году Компания успешно внедрила отечественные технологии и оборудование российского производства в проекты, реализуемые на территории Российской Федерации и государств ведения бизнеса.

Компания планирует продолжить разработку и внедрение ряда опытных образцов оборудования с поэтапным переходом к промышленному производству.

В 2023 Компания продолжила работу над стратегией цифровой трансформации. Начато активное использование искусственного интеллекта (ИИ) во всех направлениях деятельности ПАО «ОНХП».

ESG ИНИЦИАТИВЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

01

Ответственное отношение к окружающей среде

Экологический инжиниринг – направление деятельности ПАО «ОНХП», объединяющее экологию и проектирование как механизм, связанный с принятием экологически ориентированных решений, разработкой экологических программ в составе технических проектов.

Подтверждением эффективности деятельности по экологическому инжинирингу являются 100% положительные результаты проведения общественных слушаний в рамках экологической экспертизы проектной документации в России и в государствах ведения бизнеса.

02

Социальная ответственность

Социальная ответственность Компании, являющаяся гарантом успешной деятельности, – это, в том числе, приверженность принципу обеспечения безопасности и гигиены труда, контроль рисков и угроз, реализуемый в Программе «Нулевой» травматизм».

Компания уделяет большое внимание здоровью сотрудников. В ПАО «ОНХП» действует корпоративная система, направленная на профилактику разного рода заболеваний и выявление факторов риска.

03

Образовательные программы Компании

Более 20 лет ПАО «ОНХП» реализует профориентационную программу «Школа-ВУЗ-Предприятие», которая на сегодняшний день объединяет все виды образовательных организаций. Каждая ступень программы включает комплекс мероприятий, направленных на подготовку будущих высококвалифицированных инженерных кадров. В 2023 году в рамках этой программы проведен ряд значимых мероприятий:

- 1 Запущены работы по созданию Международного центра инженерных компетенций ПАО «ОНХП». Уже в сентябре 2024 года обучающиеся старших классов войдут в корпоративную школу Компании.
- 2 Обучающиеся Центра элитного образования (ЦЭИО) ПАО «ОНХП» становились призерами и победителями международных научно-практических конференций, мероприятий, организованных Министерством развития Омской области, ПАО «ОНХП» и вузами города Омска, направленных на развитие инженерного потенциала обучающихся.
- 3 Традиционно летом 2023 года была организована производственная практика в стенах ПАО «ОНХП». Практикантами стали обучающиеся старших классов школ города Омска, студенты вузов.
- 4 В преддверии Дня семьи проведен праздник "Мама, папа, я - инженерная семья" для самых юных участников программы "Школа-ВУЗ-Предприятие. Ступень Kids" – один из важных элементов программы для работы с воспитанниками и педагогами детских дошкольных учреждений, а также с детьми сотрудников Компании.
- 5 ПАО «ОНХП» заключило договоры с подшефными детскими садами Омска на создание инженерных групп. Формирование и развитие интереса к профессии «инженер», выявление и поддержка талантливых детей дошкольного возраста в области политехнического образования – одна из целей Центра элитного инженерного образования (ЦЭИО) «ПАО «ОНХП».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- Техническая политика ПАО «ОНХП»
- Политика в области качества испытательного центра
- Системы экологического менеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Результаты производственной деятельности за 2023 год

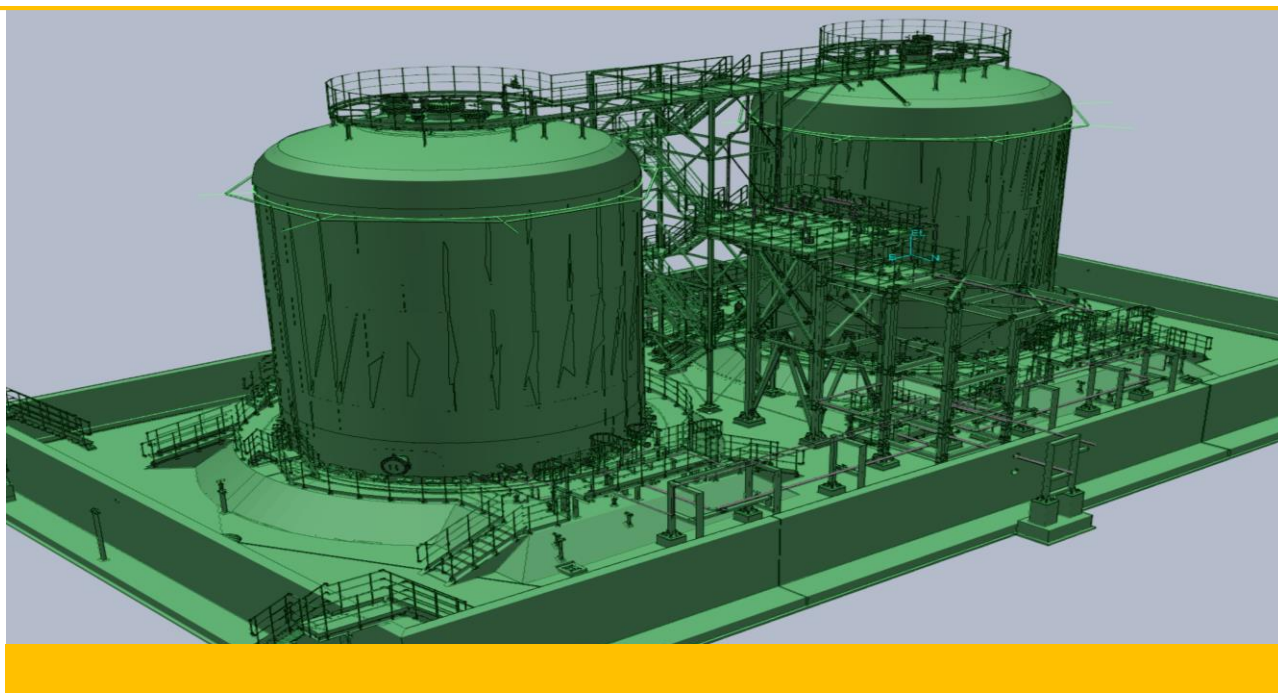
ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»

Компания является лидером в области предоставления инжиниринговых услуг. Все мероприятия по реализации Технической политики отражены в планах внутренних проектов, а также в комплексном плане Интегрированной системы менеджмента (ИСМ). Мероприятия по реализации Технической политики Компании в 2023 году призваны укрепить наши позиции на мировом рынке и повысить нашу конкурентоспособность. Цели Компании заключаются в повышении эффективности и качества выпускаемой продукции через инновации, международное сотрудничество и постоянное развитие персонала.

Ключевые положения Технической политики:

- интеграция в мировой рынок инжиниринговых услуг. В 2023 году была получена лицензия на проектирование объектов повышенной опасности и потенциально опасных производств в Республике Узбекистан. Получение лицензии позволило расширить географию выполнения проектов Компании;
- развитие научной деятельности. В 2023 году получен патент на изобретение «Способ снижения вибраций и устройство для его реализации – виброшунт – виброгаситель», а также патент на «Опору постоянного усилия»;
- повышение квалификации специалистов. В 2023 году проведено более 50 корпоративных обучающих мероприятий, общее количество корпоративных учебных программ дополнительного профессионального образования – 70;
- продолжается работа по аттестации специалистов ПАО «ОНХП» в качестве инженерно-технических работников, в том числе, по промышленной безопасности, в странах Европы и СНГ;
- в развитие инновационных средств производственных процессов в 2023 году разработаны программные комплексы HAZOP, SIL, позволяющие формировать реестр рисков проекта на основе матрицы рисков;
- продолжается разработка программного комплекса ONHP OptiPlant SAPR SR, который откроет новые возможности в области пространственного проектирования объектов.

В 2023 году в качестве первоочередной задачи Технического совета Общества определено постоянное совершенствование и разработка основных средств производства.

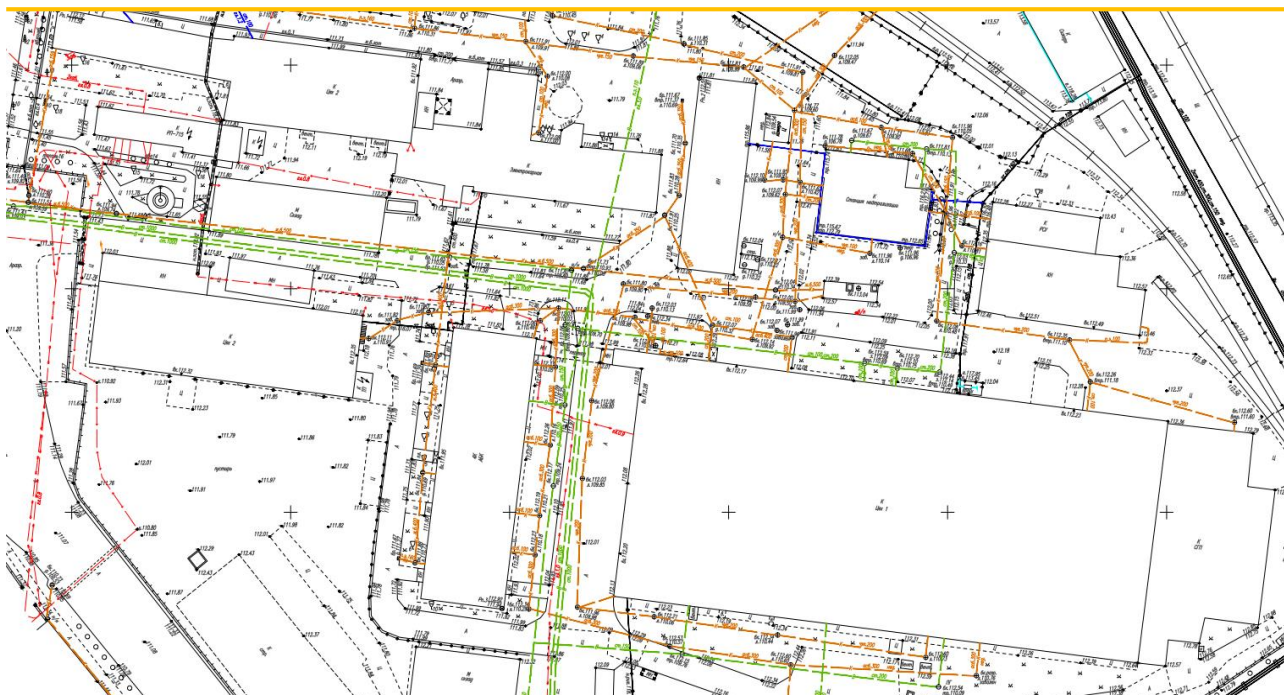


В 2023 году в рамках одного из внутренних проектов развития завершилась работа по формированию информационной модели (ИМ), соответствующей требованиям Главгосэкспертизы России. Сформирован сборник стандартов, регламентирующих требования к формированию ИМ. Анализ данных требований и возможностей используемых программных продуктов показали готовность Компании к выпуску проекта в формате информационной модели, соответствующей требованиям экспертизы.

Согласно принципам Технической политики Общество демонстрирует свою способность к устойчивому развитию, адаптируя стратегические инициативы к текущим сложным геополитическим и экономическим условиям. В этой связи активно продвигаются новые проекты, нацеленные на инновации и безопасность, что гарантирует надежную защиту как для человека, так и для окружающей среды.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА

В 2023 году при помощи оборудования квадрокоптера для выполнения дистанционного зондирования земли, камеры для аэрофотосъемки и лидара специалистами отдела инженерных изысканий Компании выполнены инженерно-геодезические изыскания на нескольких объектах, в том числе аэрофотосъемка (АФС) и воздушное лазерное сканирование (ВЛС) местности площадью 17 га.

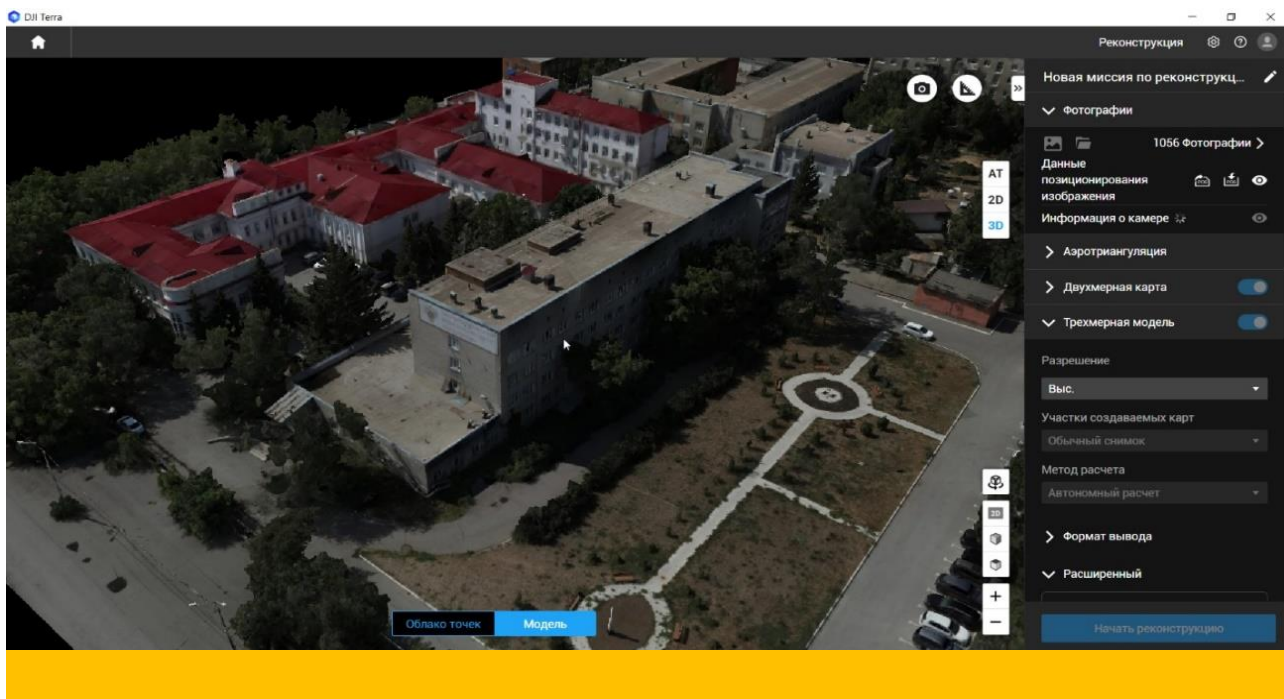
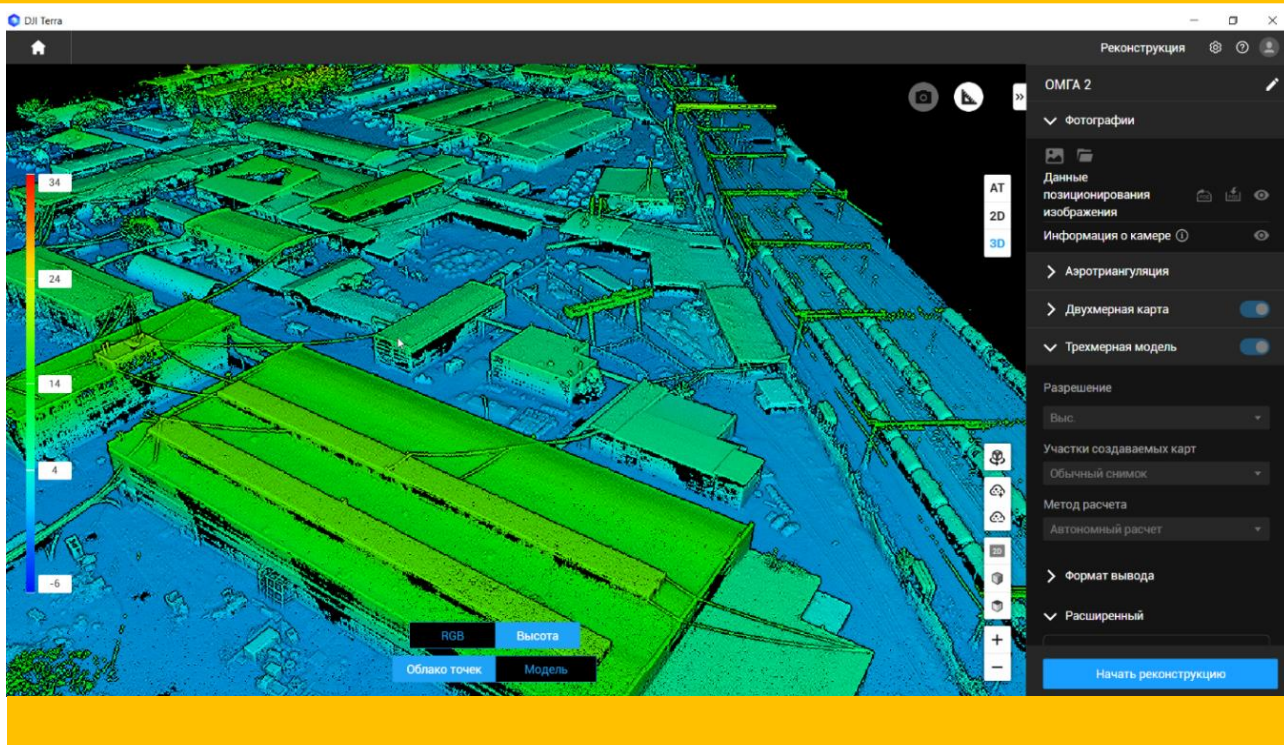


По материалам аэрофотосъемки объекта создан топографический план масштаба 1:500.

На основе данных ВЛС было построено 3D облако точек действующего производства и цифровая модель рельефа местности.

В рамках проекта ESG на объекте «Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Западно-Сибирский медицинский центр Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУЗ ЗСМЦ ФМБА России) по результатам

аэрофотосъемки создана BIM-модель всех корпусов учреждения, на основе которой построены их фасады. Применение данной технологии сэкономило порядка 15 рабочих дней «в поле», которые понадобились бы на сбор исходных данных.



СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Общество соблюдает требования законодательства Российской Федерации и государств ведения бизнеса в области охраны окружающей среды, повышает безопасность производственных процессов, применяет инновационные технологии, призванные предотвратить нанесение вреда окружающей среде и обеспечивающие рациональное отношение к потребляемым энергетическим ресурсам.

Системы экологического менеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда функционируют в строгом соответствии с принятой Политикой Общества в области интегрированной системы менеджмента (ИСМ).

Одной из приоритетных целей Компании является обеспечение безопасности объектов.

Все объекты, в проектировании которых принимала участие Компания, удовлетворяют применимым нормативным правовым требованиям и самым высоким стандартам безопасности и экологичности.

Достижение цели по обеспечению безопасности объектов при разработке проектной продукции и оказании инжиниринговых услуг подтверждается отсутствием претензий со стороны партнеров, экспертных органов и природоохранных организаций.

В 2023 году Компания успешно прошла ре-сертификационный аудит и подтвердила соответствие стандартам ISO 14001 и ISO 45001, продемонстрировав внешним аудиторам приверженность лучшим практикам в экологии и охране труда.

В рамках исполнения работ Комплексного плана ИСМ по направлениям «План по охране труда и безопасности на 2023 год» и «План по охране окружающей среды на 2023 год» в Компании был реализован комплекс мероприятий, в том числе:

- актуализация инструкций по охране труда, программ и презентационных материалов для проведения вводного инструктажа;
- оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда;
- инструктажи по пожарной безопасности;
- проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности;
- обучение по оказанию первой помощи;
- медицинские осмотры сотрудников в соответствии с графиком;
- работа комитета по охране труда;
- ведение Журнала по учету в области обращения с отходами в электронном виде;
- проведение сверки данных и инвентаризации отходов;
- публикация актуальных статей по экологической безопасности и охране окружающей среды.

В рамках выполнения Плана по охране здоровья были внедрены методики, направленные на профилактику заболеваний (производственная гимнастика, фитотерапия, ультразвуковая и инверсионная терапия), проведена 100%-я иммунизация сотрудников согласно Национальному календарю прививок, увеличилось количество сотрудников, прошедших профилактическое лечение в условиях дневного стационара, бальнеологическое лечение, озонотерапию, облучение крови лазером, ультрафиолетом, экспресс-тестирование на ряд заболеваний.

Результатом успешной реализации мероприятий в области охраны труда и здоровья является отсутствие несчастных случаев в Компании и уменьшение заболеваемости работников.

Проведена оценка возможных (в перспективных проектах) и существующих рисков в области охраны окружающей среды (ООС) в рамках проводимых риск-сессий по текущим и перспективным договорам на выполнение проектно-исследовательских работ, осуществлен мониторинг законодательных требований для применения в проектах в Российской Федерации и государствах ведения бизнеса.

В 2023 году проведено обучение руководителей и специалистов по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления», а также обучение вновь принятых сотрудников по основным положениям пунктов стандартов системы ISO и внутренних стандартов организации.

Поддержка и улучшение организованной в Обществе системы экологического менеджмента (ISO 14001) осуществляется с учетом актуальных требований природоохранного законодательства.

С учетом изменений законодательных и иных нормативных требований пересмотрены стандарты Компании: «Расчет выбросов вредных веществ в атмосферный воздух при свободном горении нефти», «Расчет выбросов вредных веществ в атмосферный воздух от неплотностей».

Учитывая значительные изменения экологического законодательства в Республике Казахстан, разработаны новые стандарты: «Экологическое сопровождение документации в Республике Казахстан» и «План экологического сопровождения проектной документации в Республике Казахстан».

С целью соблюдения требований интегрированной системы менеджмента актуализирован реестр экологических аспектов, реестр значимых экологических аспектов и реестр принятых обязательств Компании.

В качестве обязательств в области охраны окружающей среды актуализированы места по сбору отработанных элементов питания, образующихся в Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

В 2023 году Компания выполняла работы по более чем 20-ти договорам для 14-ти заказчиков.

ПРОЕКТ «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ШИН»

В 2023 году по данному проекту завершена разработка рабочей документации. Документация выпускалась параллельно с закупками оборудования и строительно-монтажными работами, постоянно обеспечивался необходимый фронт работ на строительной площадке.

В данный момент продолжается выполнение строительно-монтажных работ. Силами специалистов ПАО «ОНХП» выполняется техническое сопровождение разработанной документации и авторский надзор за строительством объекта.



ПРОЕКТЫ РАЗРАБОТКИ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

В 2023 году была продолжена актуализация и разработка новой эксплуатационной документации для опасных производственных объектов наших партнеров. Актуализированы:

- технологические регламенты для двух опасных производственных объектов НПЗ, находящегося в СНГ;
- технологические регламенты для четырех опасных производственных объектов и планы локализации аварийных ситуаций для трех опасных производственных объектов НПЗ, расположенного в Европе.

УСТАНОВКИ ПРОИЗВОДСТВА СЕРЫ

В прошедшем году продолжилась разработка рабочей документации установки производства серы №1 на НПЗ российского заказчика. Проектирование велось с применением технологий информационного моделирования. За год выпущено 50% комплектов рабочей документации. Разработка документации в соответствии с планом реализации объекта позволило параллельно выполнять строительно-монтажные работы и осуществлять закупочные процедуры, постоянно расширяя фронты работ. Так за 2023 год на строительной площадке было выполнено 80% от объема работ нулевого цикла. Также Компания выполняла техническое сопровождение разработанной документации и авторский надзор за строительством объекта. На 2024 год запланирована разработка рабочей и эксплуатационной документации в полном объеме.

Для установки производства серы №2 за 2023 год были разработаны компоновочные решения, а также заказная документация на все основное технологическое оборудование. В дальнейшем предстоит разработка рабочей документации, проведение сессий HAZOP и выполнение корректировки проектной документации с прохождением главной государственной экспертизы проекта.

КОМПЛЕКС ПО ПРОИЗВОДСТВУ АВТОМОБИЛЬНЫХ БЕНЗИНОВ

В 2023 году Компания приступила к корректировке проектной документации комплекса по производству автомобильных бензинов, ранее получившей положительное заключение главной государственной экспертизы. Комплекс включает в себя комбинированную установку по производству автомобильных бензинов и объекты ОЗХ общей площадью более 32 гектаров. Проведение государственной экспертизы и государственной экологической экспертизы запланировано на 2024 год и будет производиться по принципу «одного окна».



ПРОЕКТ «МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА»

В 2023 году проект по реконструкции нефтеперерабатывающего завода перешел в активную стадию. Были разработаны рабочие чертежи для установки по производству водорода. Начато проектирование установки короткоциклового адсорбции водорода, выпущены первые комплекты чертежей для установки гидрокрекинга.

На территории строительства НПЗ открыт офис авторского контроля, обеспечивающий постоянное присутствие команды специалистов.

Благодаря усилиям команды авторского надзора на месте были выполнены монтажно-строительные работы для установок по производству водорода и короткоциклового адсорбции водорода, а также главной эстакады комплекса, возведено здание аппаратной с трансформаторной подстанцией.



ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Политика ПАО «ОНХП» в области ИСМ
- Политика ПАО «ОНХП» в области инновационной деятельности
- Цифровая трансформация.
Информационные технологии

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИСМ

Обеспечение высокого качества на всех этапах жизненного цикла проекта является одним из приоритетов ПАО «ОНХП». Существующая система менеджмента позволяет постоянно совершенствовать процессы и процедуры, уделяя особое внимание потребностям всех заинтересованных сторон.

В Обществе принята и поддерживается в актуальном состоянии единая Политика в области ИСМ (интегрированной системы менеджмента на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO /TS 29001), которая объединяет в себе системы менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Данная Политика включает обязательства для исполнения всеми сотрудниками Общества в указанных областях и распространяется на все направления деятельности Компании.

Главная задача Общества – уверенность заказчиков и партнеров в качестве и надежности услуг, предоставляемых Обществом. Взаимодействие с заказчиками строится на доверии и эффективной обратной связи.

Общество приняло на себя обязательство по 4 важным направлениям в сфере устойчивого развития и соответствия системы менеджмента международным стандартам:

1. Обеспечение качества процессов Общества

В апреле 2023 успешно завершён ре-сертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/TS 29001. Соответствие данным стандартам подтверждает, что Общество реализует качественные, экологичные и безопасные проектные решения, соответствующие лучшим мировым практикам. Аудит проводился независимым органом по сертификации DQS. Областью проведения аудита стали проектно-исследовательские работы (в том числе, генеральное проектирование), цифровые информационные модели, комплексные инженерные изыскания, авторский надзор и строительный контроль (включая лабораторный контроль строительных материалов), техническое обследование строительных конструкций (инструментальный контроль), управление закупками, управление строительством, управление пусконаладочными работами. Результаты аудита подтвердили, что интегрированная система менеджмента Компании соответствует требованиям международных стандартов в заявленной области, функционирует и улучшается.

В качестве сильных сторон отмечены:

- высокий уровень устойчивости бизнеса подтвержденный, в том числе, и эффективностью бизнеса в меняющихся условиях;
- выраженная направленность Общества на разработку проектных решений, соответствующих лучшим российским и мировым природоохранным практикам;
- высокий уровень применения передовых методов проектирования и информационных технологий;
- узнаваемый на международном уровне бренд;
- высокий уровень удовлетворенности потребителей;
- ежегодно пополняемый успешный опыт проектирования крупных промышленных предприятий в РФ, также в ближнем и дальнем зарубежье в сотрудничестве с мировыми лидерами инжиниринга;
- высокий уровень стандартизации интегрированной системы менеджмента;
- высокий уровень автоматизации управления проектированием;
- развитый менеджмент управления рисками;
- высокий уровень результативности менеджмента ОН&S;
- высокий уровень корпоративной культуры;

- лидерство менеджмента;
- высокий уровень компетентности персонала.

По результатам проведенного аудита было получено заключение о подтверждении действия сертификатов интегрированной системы менеджмента организации (на систему менеджмента качества, систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, систему экологического менеджмента) сроком до 2026 года. Исключений из области применения нет, интегрированная система менеджмента Общества распространяется на все виды деятельности и оказываемые услуги Общества.

2. Обеспечение безопасности

За отчетный период продолжилась работа, направленная на снижение риска заражения вирусными заболеваниями: вакцинация в лечебно-оздоровительном комплексе (ЛОК), проведение оздоровительных процедур для сотрудников, информирование работников (инструктирование, размещение информации на портале) о профилактических мерах по предотвращению заболеваемости гриппом, о правилах безопасности при неблагоприятной эпидемиологической обстановке, регулярная дезинфекция рабочих мест.

Продолжалась работа по сокращению воздействия на окружающую среду с учетом использования накопленного опыта работы по применению наилучших доступных технологий в проектах, а также получения выгодных и интересных контрактов за счет новых компетенций (разработка FEED, в том числе, полного объема экологического сопровождения Объекта проектирования), рассмотрения ESG-подхода при формировании политики Компании.

Степень достижения Политики и целей ИСМ в области ОЗиОБТ составляет 100%, что подтверждается отсутствием производственных травм за прошедший год (показатели частоты и тяжести травматизма равны 0) и, соответственно, эффективностью проведенных мероприятий по снижению (устранению) идентифицированных рисков.

Выполнение законодательных и иных требований по-прежнему остается на высшем уровне, что характеризуется отсутствием аварийных ситуаций, наличием 100% результата по экспертизам и согласованиям.

3. Инвестиции в человеческий капитал

Политика устойчивого развития Общества, Кодекс корпоративной этики - документы, в полной мере определяющие роль и значение персонала Компании как стратегического ресурса, ключевые подходы к защите трудовых прав работников, их комплексной социальной поддержке и созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста.

Положения указанных документов гарантируют работникам защиту от любых форм дискриминации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и государств ведения бизнеса Обществом. Постоянное обучение и развитие персонала закреплены как обязательные условия, призванные обеспечивать соответствие профессионального уровня работников требованиям Компании, готовность трудового коллектива к решению производственных и управленческих задач.

Для определения мероприятий по улучшению рабочей среды ONHP Университет проводит мониторинги и анализ среди разных групп, категорий и ролей сотрудников, используя современные HR-инструменты и методики. Выводы исследований формируют рекомендации, которые вместе с результатами предоставляются Совету директоров Общества и коллективу.

4. Обеспечение удовлетворенности Заказчика

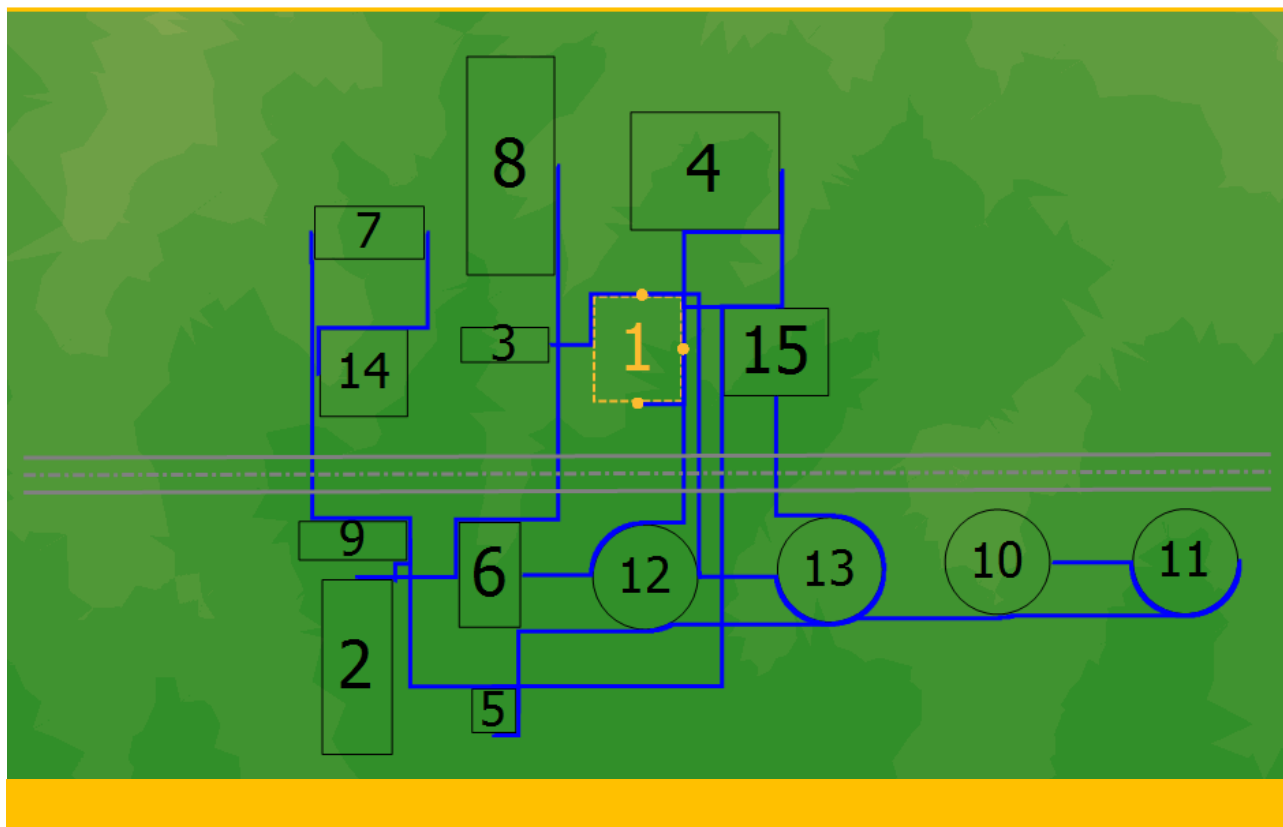
Коммуникации с заинтересованными сторонами – один из ключевых аспектов в деятельности Общества. Расчет коэффициента удовлетворенности заказчиков за 2023 год по установленной форме показал, что Общество реализовало проекты 2023 года на высоком уровне.

ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП» В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Политика Общества в области инновационной деятельности направлена на обеспечение интеллектуальной составляющей бизнеса, концентрацию лучших практик, функционирование и развитие процесса ведения патентной деятельности.

Программа инновационного развития имеет целью постоянное повышение уровня технологического и организационного развития Компании для поддержания позиций высокотехнологичного и надежного партнера.

В рамках инновационной деятельности Общество выполняет разработку уникальных программных продуктов. Основной упор в настоящее время сделан на создание системы пространственного проектирования, целью которой является создание компоновки производственных объектов с минимальным участием человека. Система пространственного проектирования позволяет загружать различные нормативные базы (в зависимости от территории расположения объекта), карту рельефа, основные требования к объекту и выполняет автоматическую компоновку объекта и трассировку трубопроводов, основываясь на математических алгоритмах.



В 2023 году разработан и представлен на внутреннем проекте развития прототип данной программы. На 2024 год запланированы работы по доработке и совершенствованию данного программного продукта.

Создание системы пространственного проектирования осуществляют ведущие инженеры Компании в тесном сотрудничестве с представителями ВУЗов Российской Федерации.

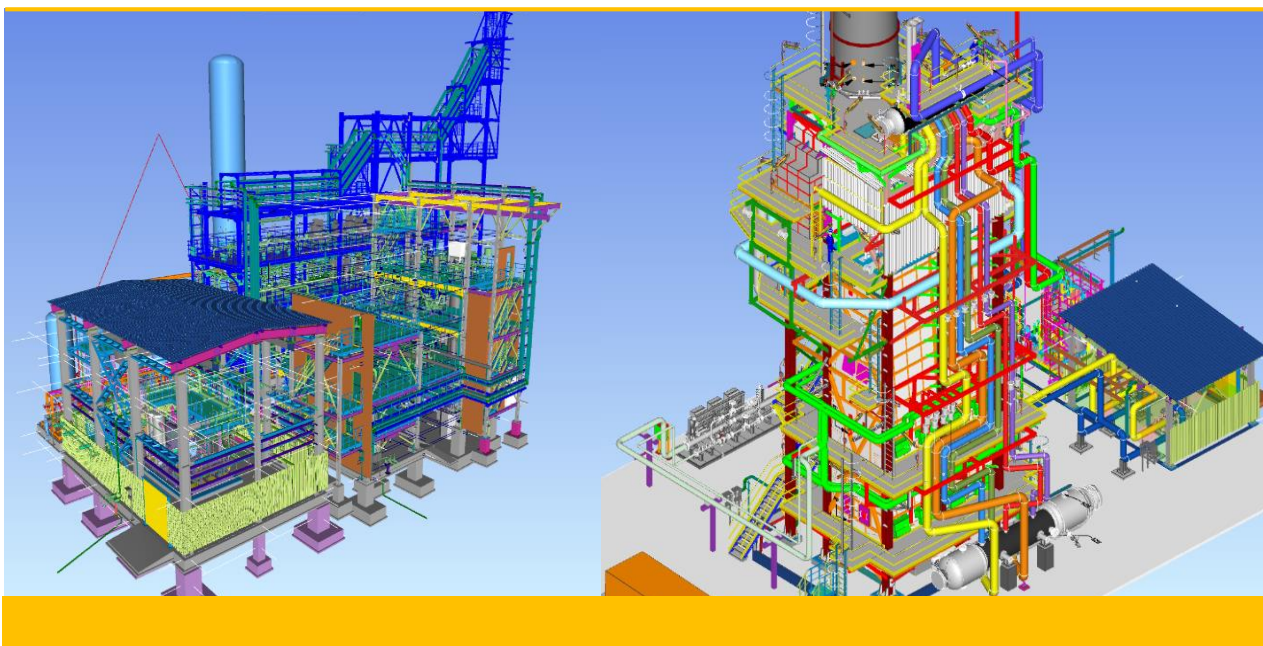
В 2023 году инженерами ПАО «ОНХП» зарегистрировано 2 патента и одна программа для ЭВМ.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

На Совете директоров в декабре 2023 года было принято решение об утверждении концепции стратегии цифровой трансформации. Это стало результатом многомесячных дискуссий, исследований и анализа мировых тенденций в этой области. Наш путь к цифровому будущему основан на нескольких ключевых направлениях:

1. применение искусственного интеллекта (ИИ) во всех направлениях деятельности Компании. Внедрена модель генеративного искусственного интеллекта, на базе которого настроены сценарии перевода на 12 языков, написание деловых писем, функции помощника программиста (15 языков программирования), перефразирование текста и выделение основных тезисов в тексте. На 2024 год запланированы работы по поиску и внедрению моделей ИИ в сфере проектирования сложных объектов (акцент на дисциплину HSE – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды) и управление предприятием;
2. внедрение передовых инструментов и методик для управления компетентностью сотрудников. Специалисты Компании – это самый ценный ресурс, и их развитие, мотивация и удовлетворенность работой напрямую влияют на успех всей компании. Мы активно работаем над созданием современной, эффективной и в то же время гуманной системы управления персоналом. В 2023 году поставлены задачи по разработке и внедрению информационной модели управления компетентностью сотрудников;
3. управление лицензиями программных продуктов. В условиях цифровизации бизнеса обеспечение юридической чистоты и оптимизация расходов на программное обеспечение становятся критически важными. Общество стремится к максимальной эффективности использования указанных средств;
4. совершенствование процесса взаимодействия с контрагентами через цифровые каналы;
5. построение мощной и эффективной ИТ-инфраструктуры и применение инновационных методик управления данными.

В качестве инструмента развития в Компании ежегодно формируются внутренние проекты развития, в рамках которых определяются точки роста, выбираются пути и инструменты развития, реализуются пилотные проекты по внедрению новых технологий.



Основные достижения внутренних проектов развития 2023 года:

- разработаны проекты стандартов по дисциплинам, описывающие требования к информационной модели и процессу создания информационной модели;
- описаны процессы управления инфраструктурой компании с учетом особенностей действующей ERP-системы;
- разработана новая версия корпоративного сайта Общества;
- создан новый ландшафт серверов для ERP системы Компании, закончена разработка интерактивного стандарта по процессу управления инфраструктурой.

Поставлены цели для внутренних проектов развития на 2024 год:

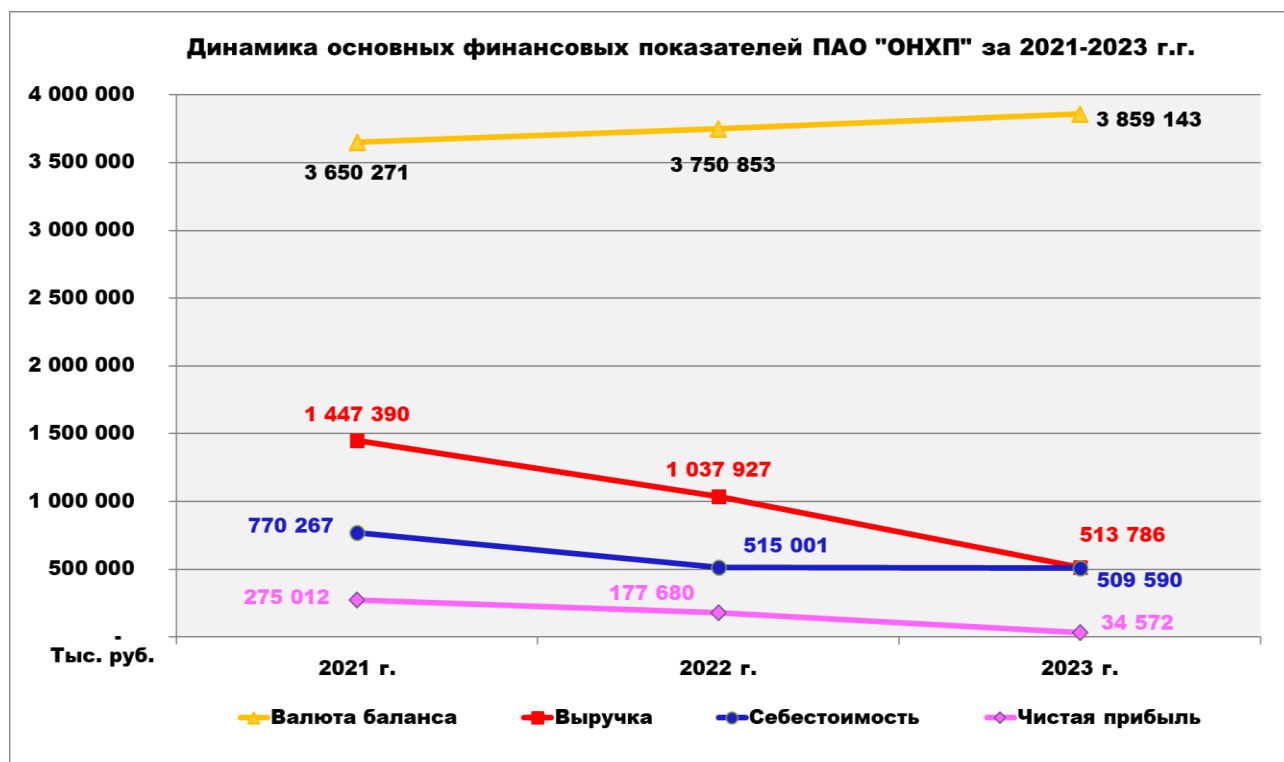
- оцифровать процессы Компании;
- оптимизировать процессы Компании с использованием технологий искусственного интеллекта;
- стандартизировать работу с ИИ, описать правила работы с технологиями искусственного интеллекта;
- запланировать и запустить процесс модернизации ИТ - инфраструктуры с учетом потребности выполнения работ в технологии территориально-распределенного проектирования, обеспечить сохранение высокого уровня информационной безопасности;
- утвердить план модернизации программных продуктов.

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

- Основные финансово-экономические показатели деятельности за 2023 год
- Анализ руководством компании финансового состояния и результатов деятельности (MD&A)
- Финансовая отчетность за 2023 год по МСФО
- Распределение прибыли за 2023 год

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

Основные финансовые показатели Компании за период 2021 – 2023 г.г. демонстрируют стабильный рост бизнеса, несмотря на относительное снижение объема реализации и доходности.



Структура активов

Наименование показателя	на 31.12.2022 г.	на 31.12.2023 г.	Δ (изменение в структуре)
Доля основных средств в структуре имущества, %	1,92	4,26	+ 2,34
Доля внеоборотных активов в структуре имущества, %	2,39	4,72	+ 2,33
Доля оборотных средств в активах, %	97,60	95,28	- 2,32
Доля запасов в структуре оборотных активов, %	9,01	8,63	- 0,38
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	37,54	38,24	+ 0,70
Доля краткосрочных финансовых вложений в структуре оборотных активов, %	53,43	50,97	- 2,46
Удельный вес денежных средств в оборотных активах, %	0,02	2,16	+ 2,14

Структура пассивов

Наименование показателя	на 31.12.2022 г.	на 31.12.2023 г.	Δ (изменение в структуре)
Стоимость собственных средств*, тыс. руб.	3 730 527	3 762 947	+ 32 420,00
Доля собственного капитала** в общей сумме источников финансирования, %	99,46	97,51	- 1,95
Доля краткосрочных обязательств в общей стоимости источников финансирования***, %	0,54	2,49	+ 1,95

Примечания:

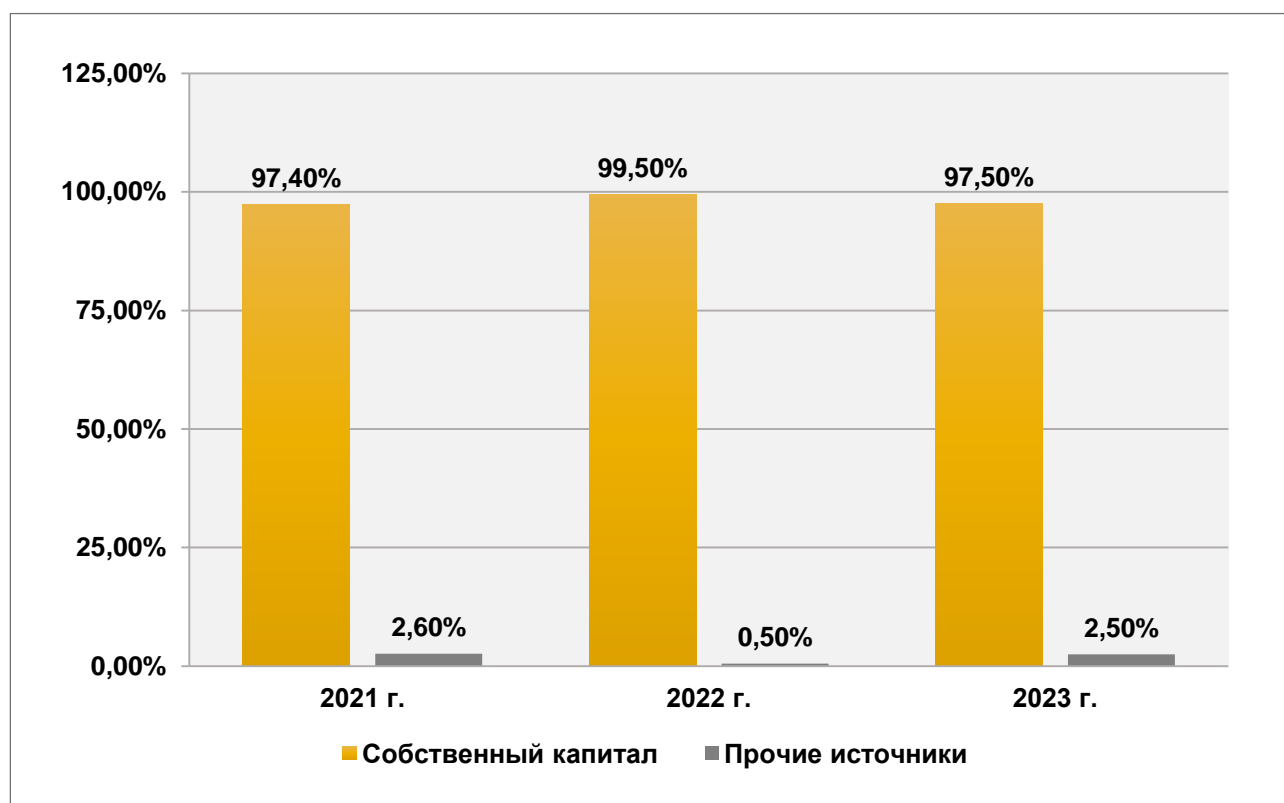
*Увеличение объема собственных средств обусловлено ростом нераспределенной прибыли Общества.

**Уменьшение уровня собственного капитала по сравнению с 2022 годом обусловлено увеличением объема авансирования по исполняемым договорам.

***Большая часть кредиторской задолженности относится к авансам, полученным от заказчиков по действующим договорам.

Структура источников финансирования

Задолженность по налогам и сборам, задолженность перед персоналом организации, перед государственными внебюджетными фондами отсутствует.



Структура доходов

В общей структуре доходов за 2023 год доля выручки от основной деятельности составила 82,0%, в том числе 71,8% - выручка по направлению Oil and Gas engineering.

Наименование показателя	Удельный вес в 2022 году	Удельный вес в 2023 году	Δ (изменение в структуре доходов)
Выручка от основной деятельности	88,3%	82,0%	- 6,3%
в том числе по направлениям и видам деятельности:			
I. Engineering	88,0%	78,6%	- 9,4%
• Oil and Gas engineering	78,5%	71,8%	- 6,7%
• Offshore engineering	1,8%	1,6%	- 0,2%
• Fabrication Services & Solutions	0,8%	1,3%	0,5%
• Land and Marine spatial planning	6,9%	3,9%	- 3,0%
II. Procurement Services	0,3%	3,4%	3,1%
III. Construction	--	--	--
Доходы от финансовой деятельности	11,7%	18,0%	6,3%

Структура расходов

В структуре расходов за 2023 год доля расходов, связанных с производством и реализацией работ и услуг, составила более 80%.

В том числе расходы, связанные с использованием энергетических ресурсов:

Вид энергоресурса	Объем использования в натуральном выражении	Объем использования в денежном выражении	Динамика расходов в денежном выражении (к уровню 2022 г.)
Тепловая энергия	1 266,80 Гкал	2 523 тыс. руб.	-315 тыс. руб.
Электрическая энергия	473 160 кВт	1 061 тыс. руб.	- 1 780 тыс. руб.
Вода	2 860 м³	157 тыс. руб.	- 36 тыс. руб.
Бензин автомобильный	3 247,18 л.	121 тыс. руб.	- 210 тыс. руб.
Топливо дизельное	8 535,30 л.	411 тыс. руб.	
ВСЕГО:	--	4 273 тыс. руб.	- 2 341 тыс. руб.

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (MD&A)

На основе итоговых данных финансовой отчетности и управленческого учета за 2023 год руководство ПАО «ОНХП» провело анализ финансового состояния и результатов деятельности Компании по ключевым показателям эффективности:

Наименование показателя	Значение в 2022 году	Значение в 2023 году	Изменение	
Показатели имущественного положения организации				
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	3 730 527	3 762 947	+0,87%	▲
Показатели платежеспособности и ликвидности баланса				
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	2 266 334	2 174 765	- 4,04%	▼
Коэффициент абсолютной ликвидности	96,26	20,31	- 75,95 п.п.	▼
Коэффициент срочной ликвидности	163,87	34,93	- 128,94 п.п.	▼
Коэффициент текущей ликвидности	180,11	38,23	- 141,88 п.п.	▼
Показатели финансовой устойчивости				
Коэффициент финансовой устойчивости	0,99	0,98	- 0,01 п.п.	▼
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,99	0,97	- 0,02 п.п.	▼
Коэффициент финансовой независимости	0,99	0,98	- 0,01 п.п.	▼
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,01	0,02	+ 0,01 п.п.	▼
Показатели интенсивности использования ресурсов				
Рентабельность активов (ROA)	4,74%	0,90%	- 3,84 п.п.	▼
Рентабельность собственного капитала (ROE)	4,76%	0,92%	- 3,84 п.п.	▼
Общая рентабельность (норма чистой прибыли)	17,12%	6,73%	- 10,39 п.п.	▼
ЕБИТДА, тыс. руб.	321 447	69 020	- 78,53%	▼
Рентабельность по ЕБИТДА	30,97%	13,43%	- 17,54 п.п.	▼
Показатели деловой активности				
Коэффициент деловой активности	0,30	0,13	- 0,17 п.п.	▼

Результаты проведенного анализа подтверждают, что Компания стабильно сохраняет высокие значения показателей платежеспособности, ликвидности и финансовой независимости, несмотря на относительное снижение ряда показателей.

Финансовая устойчивость обеспечена стабильно высокой долей собственного капитала в источниках средств финансирования.

Платежеспособность Компании не вызывает сомнений.

Компания обладает достаточными ресурсами для дальнейшего развития.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2023 ГОД ПО МСФО

ПАО «ОНХП» ведет бухгалтерский учет и составляет финансовую отчетность в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации (РСБУ).

В 2023 году Общество на основе данных бухгалтерского учета в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский учет и отчетность в Российской Федерации, подготовило финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Для этого в финансовую отчетность, составленную по РСБУ, были внесены корректировки с целью достоверного представления информации в соответствии с требованиями МСФО. Основные корректировки затронули отдельные объекты основных средств, оцененных по справедливой стоимости и отраженных по этой стоимости, а также были пересмотрены нормы амортизации отдельных объектов основных средств и проведены соответствующие корректировки.

Поскольку дебиторская и кредиторская задолженности являются краткосрочными и не являются просроченными и обесцененными, такие задолженности отражены в составе финансовой отчетности по МСФО без учета дисконтирования, так как последствия дисконтирования не являются существенными.

Денежные средства Общества включают в себя наличные денежные средства и средства на счетах в банках. Эквиваленты денежных средств включают краткосрочные финансовые активы, такие как банковские депозиты.

Общество не имеет существенных операций и остатков по операциям с другими связанными сторонами.

Общество не рассматривается как группа компаний, в связи с этим консолидированная финансовая отчетность не составляется. Инвестиции в ассоциированные компании не производились.

Основой для распределения прибыли среди акционеров служит бухгалтерская отчетность Общества, составленная по российским стандартам. Распределению подлежит чистая прибыль отчетного года, рассчитанная в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраженная в отчетности Компании по РСБУ.

Сравнение финансовых показателей за 2023 год по методикам РСБУ и МСФО

Наименование показателя	Ед. изм.	Значение по РСБУ	Значение по МСФО	Абсолютное изменение
Чистая прибыль	тыс. руб.	34 572	24 322	-10 250
Норма чистой прибыли	%	7	5	-2
Коэффициент оборачиваемости активов	раз	0,13	0,14	0,01
Рентабельность активов	%	0,9	0,6	-0,3
Рентабельность собственного капитала	%	0,9	0,7	-0,2
Коэффициент текущей ликвидности	ед.	38	38	0
Коэффициент быстрой ликвидности	ед.	35	35	0

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ЗА 2023 ГОД

Наименование показателя	Код строки	Размер средств
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ	010	34 572 307
Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа А, находящихся в обращении (штук)	020	12 230 000
Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа Б, находящихся в обращении (штук)	030	--
Количество полностью оплаченных обыкновенных акций, находящихся в обращении (штук)	040	36 670 000
Подлежит распределению между акционерами в виде дивидендов по привилегированным акциям	050	366 900
<ul style="list-style-type: none"> Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию 		0,03
Подлежит распределению между акционерами в виде дивидендов по обыкновенным акциям	060	366 700
<ul style="list-style-type: none"> Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию 		0,01
Всего направлено на дивиденды	080	733 600

Примечание:

Согласно положениям Устава Общества, акционеры - владельцы привилегированных акций имеют право на получение дивидендов в размере 1% от чистой прибыли Общества по итогам последнего финансового года, разделенного на число акций, которые составляют 25% уставного капитала Общества.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Инвестиционная политика является одним из направлений реализации финансово-экономической политики ПАО «ОНХП», общей целью которой является капитализация бизнеса на основе эффективной экономики.

Инвестиционная политика основывается на следующих принципах:

- возвратности;
- доходности;
- ликвидности инвестиционных вложений;
- минимизации рисков.

Источником финансовых инвестиций являются собственные средства Общества.

Программой реализации финансово-экономической политики Компании предусмотрен комплекс мероприятий по размещению свободных денежных средств на банковские депозиты в крупных и финансово устойчивых банках.

Эффективность инвестиционной политики Общества за последние три отчетных года представлена в следующих показателях:

Наименование показателя	Ед.изм.	2021 г.	2022 г.	2023г.
Доход от финансовых вложений в банковские депозиты	тыс. руб.	91 800	137 516	113 042
Рентабельность инвестиций	%	5,1	7,0	6,0



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- Кадровая политика ПАО «ОНХП»
- Система управления персоналом
- Постоянное развитие компетенций
- Социальная ответственность



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ОНХП»

Приоритетом кадровой политики Компании является сохранение и преумножение человеческого капитала.

Основные составляющие кадровой политики представляют собой взаимосвязанные области, посредством которых осуществляется содействие достижению бизнес-целей Компании:

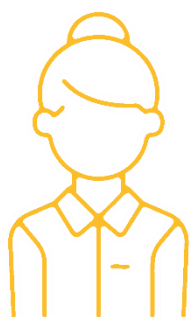
- стратегическое планирование трудовых ресурсов;
- непрерывное развитие компетенций персонала и мультидисциплинарный подход в его обучении;
- повышение уровня вовлеченности персонала в процесс создания ценностей Компании;
- соответствие компетенций персонала Компании международным профессиональным стандартам.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

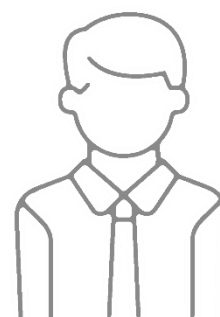
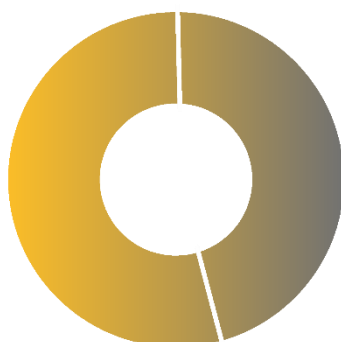
Общество совершенствует систему управления персоналом: повышает ее эффективность путем цифровизации и автоматизации процессов, обеспечивает достойные условия труда и конкурентную заработную плату, а также предоставляет разнообразные возможности для развития и профессионального роста сотрудникам Компании.

Залогом динамичного развития Компании являются профессионализм и мотивация сотрудников. Компания способствует развитию потенциала каждого человека и росту вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач.

Компания на любом управленческом уровне независимо от гендерной принадлежности и иных характеристик учитывает в работе исключительно усилия, навыки, компетенции и знания сотрудников.



Женщины – 57%



Мужчины – 43%

Средний возраст сотрудников – **39,6** лет

Наибольшая доля сотрудников – работники в возрасте 30 - 50 лет – **49%**

Подбор персонала

Стратегическое планирование персонала является неотъемлемой частью процесса стратегического развития Общества.

Компания уделяет большое внимание укреплению престижа инженерного образования и повышению интереса к инженерным специальностям. Общество на протяжении 20-ти лет реализует комплексную программу подготовки кадров «Школа-ВУЗ-Предприятие», которая на сегодняшний день объединяет все уровни образования. Каждая ступень программы включает комплекс мероприятий, направленных на подготовку высококвалифицированных инженерных кадров.

На сегодняшний день участниками программы являются:

20 + детских садов России

40 + школ России, Казахстана и Сербии

10 + ВУЗов России, Казахстана и Сербии

Самые юные участники программы – воспитанники детских садов, для которых совместно с кафедрой предметных технологий начального и дошкольного образования ОмГПУ, школой «Робополигон» разработана специальная программа ONHP-KIDS. Занятия для детсадовцев проводятся с учетом возрастных особенностей в игровой форме и направлены на формирование инженерного мышления, развитие мелкой моторики и воображения.



Юные инженеры продолжают осваивать инженерные науки в начальной школе, совмещая теоретические занятия с практической работой в рамках взаимодействия дополнительного и общего образования.

Неотъемлемой частью программы является участие в различных мероприятиях инженерной направленности, которые организует Компания совместно с социальными партнерами:

- Папа, мама, я – инженерная семья;
- Новогодний турнир будущих инженеров Омской области;
- Всероссийский профориентационный технологический конкурс «ИНЖЕНЕРНЫЕ КАДРЫ РОССИИ (ИКаРенок)».



В рамках программы «Школа-ВУЗ-Предприятие» реализуется проект «Я решил – буду инженером!», который направлен на сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, начиная со школы.

Проект получил высокую оценку Министерства труда и социальной защиты РФ на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи.

Студентам программа дает уникальную возможность в период обучения в вузе попробовать свои силы в профессиональной деятельности и узнать больше о будущей специальности.

В 2023 году количество студентов, прошедших практику в Компании, составило 58 человек. По итогам практики на работу были приняты 11 специалистов.



Традиционно значимой площадкой для студентов и школьников стала XIV Международная конференция Компании «Газ и нефть. Технологии инженерного будущего». В ходе конференции были подняты важные темы сохранения экологии в нефтегазовой сфере, совершенствования информационных продуктов и систем, проблемы коррозионной стойкости материалов.



В Компании успешно работает Совет молодых специалистов, в задачу которого входит содействие молодым работникам в адаптации к новым условиям работы, воспитание приверженности корпоративной культуре и корпоративным ценностям, успешно функционирует Научно-инновационный совет и Научно-инновационный совет молодых исследователей.

На базе Общества создан Центр Элитного Инженерного Образования, где в рамках «Инженерной школы. Ступень Junior» в 2023 году для обучающихся школ работало четыре модуля: «Проектная лаборатория. Современные технологии», «Моделирование в системах автоматизированного проектирования», «Проектная лаборатория. Химические технологии», «Конструирование программируемых устройств».

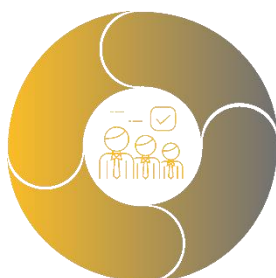


В 2023 году Общество запустило работы по подготовке к открытию Международного центра инженерных компетенций, в который будет входить Школа «Центр Элитного Инженерного Образования» и «ОНHR Университет».

Программа кадрового резерва

Эффективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компании долгосрочную кадровую устойчивость. В Обществе осуществляется планирование профессионального и карьерного развития работников, формирование кадрового резерва, что способствует решению задачи обеспечения высококвалифицированными кадрами. Работа по формированию кадрового резерва призвана выявлять и удерживать специалистов, имеющих высокий потенциал.

В 2023 году аттестацию прошли 67 сотрудников, в том числе включены в кадровый резерв 23 специалиста. Подтвердили соответствие занимаемой должности – 37 человек (55%), повышены в должности – 30 человек (45%).



Включены в кадровый резерв **23** специалиста

Подтвердили соответствие занимаемой должности – **37** чел (55%),

Повышение в должности – **30** человек (45%)

Мотивация и удовлетворенность персонала

Система мотивации базируется на таких принципах, как ответственность каждого работника за измеримый результат, вознаграждение от индивидуальных результатов работы. Всем работникам, в зависимости от качества работы и личного потенциала, обеспечиваются возможности профессионального развития и карьерного роста.

Для стимулирования работников к достижению высоких производственных результатов, а также удержания в Компании высококвалифицированного персонала действует система комплексной мотивации персонала. Данная система предусматривает как материальное, так и нематериальное стимулирование.

Грамотно выстроенная система поощрений коллектива позволяет эффективно выполнять поставленные задачи.

Существует несколько уровней корпоративных наград и поощрений:

**Благодарность
ПАО «ОНХП»**

**Почетная грамота
ПАО «ОНХП»**

**Почетный знак
ПАО «ОНХП»**

Каждый год подводятся рейтинги - «Лучшая команда исполнения проекта», «Лучшее подразделение», «Лучший ГИП проекта».

Компания приветствует признание своих сотрудников со стороны органов публичной власти, профессиональных сообществ, представляя к наградам тех, кто добился выдающихся результатов в производственной и управленческой деятельности, внес значительный вклад в развитие Общества, отрасли, государства.

В юбилейном 2023 году труд сотрудников Компании был отмечен следующими федеральными и региональными наградами:

- «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» – 1 человек;
- «Почетный энергетик» – 1 человек;
- «Почетный нефтехимик» – 1 человек;
- «Почетный химик» – 1 человек;
- «Почетный строитель» – 2 человека;
- Благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации – 6 человек;
- Почётная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – 2 человека;
- Почётная грамота Правительства Омской области – 9 человек;
- Почётная грамота Администрации города Омска – 2 человека;
- Почетная грамота ПАО «ОНХП» – 6 человек;
- Благодарность ПАО «ОНХП» – 13 человек.



Коллективу Компании за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и в связи с 70-летием со дня образования организации была вручена Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.



Руководство, коллектив и ветеранов ПАО «ОГХП» поздравили руководители субъектов Российской Федерации, федеральных и региональных министерств, крупных нефтяных компаний, национальных профессиональных сообществ стран СНГ.

Несмотря на беспрецедентные вызовы последнего времени, Компания прилагает все усилия, чтобы работа приносила специалистам и их семьям уверенность и спокойствие за своё будущее.

Деятельность Компании в части создания благоприятной социальной среды включает в себя:

Медицинское обслуживание.

Общество стремится защищать здоровье работников и членов их семей, заботиться об их профессиональном долголетии, организуя эффективное медицинское сопровождение и обеспечивая современную инфраструктуру для его реализации – Лечебно-оздоровительный комплекс Компании, представленный тремя отделениями: терапевтическое, физиотерапевтическое, бальнеологическое.



Систему поддержки и продвижения здорового образа жизни.

Пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и массового спорта: проведение корпоративных чемпионатов по настольному теннису, CUBORO, а также участие в лыжных и легкоатлетических марафонах. Футбольная команда из числа сотрудников Компании занимает лидирующие позиции в чемпионатах Омской корпоративной футбольной лиги.



Программу здорового питания

В системе по организации питания сотрудников предусмотрено меню с широким ассортиментом блюд здорового и рационального питания.

Денежные выплаты

Выплаты при рождении ребенка и при выходе на пенсию.

Программу по работе с детьми сотрудников

Программа включает премии отличникам учёбы, новогодние подарки, летнюю практику на базе ПАО «ОНХП», конкурсы детского творчества.



ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Соответствие профессионального уровня работников требованиям производства и стратегии развития Общества достигается за счет планомерного обучения в течение всей профессиональной деятельности.

В Компании функционирует ONHR Университет, который отвечает за формирование содержания и стандартов корпоративного обучения, развитие кадрового потенциала компании и помощь бизнесу во внедрении изменений.

Организация обучения работников основана на следующих принципах:

- ориентация на задачи Компании;
- непрерывность образования;
- комплексный и индивидуальный подход при обучении работника;
- эффективность образования.

Обучение персонала проводится по разработанным образовательным программам с применением разнообразных учебно-методических материалов.

ОННР Университетом разработано более 80 учебных программ. Регулярно в Обществе актуализируется Программа реализации Языковой политики, способствующая поддержанию и непрерывному повышению уровня языковых компетенций. Программа нацелена на обеспечение компетентного владения сотрудниками английским языком.

Реализация образовательных программ разной направленности обеспечивает управление изменениями, формирование лидеров нового поколения и современной управленческой культуры в целом.

Основные образовательные ценности:

- Личная эффективность
- Стратегическое развитие
- Эффективный менеджмент
- Профессиональные коммуникации
- Инновации в промышленной отрасли
- Информационное моделирование

Ключевая задача системы обучения персонала — создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальная ответственность Компании — одна из основных составляющих ее деятельности.

В числе задач Общества в данной сфере — содействие реализации государственной социальной политики для устойчивого социально-экономического развития регионов Российской Федерации, участие в решении части социальных проблем общества.

Ежегодно при поддержке Компании реализуется множество благотворительных и спонсорских проектов:

- содействие благоустройству территорий присутствия в рамках программ «Формирование комфортной городской среды», «Безопасные и качественные дороги»;
- поддержка образования — развитие школ и детских садов: реализация профориентационных программ и проведение тематических встреч, научно-практических конференций, творческих конкурсов и спортивных праздников, проведение торжественных линеек и выпускных вечеров;
- участие в проведении технических олимпиад среди обучающихся школ города и области на городском, региональном, федеральном и международном уровнях;
- техническое оснащение образовательных организаций: в подшефные школы Компании переданы 60 персональных компьютеров;
- поддержка педагогического сообщества: выделены средства на оплату курсов повышения квалификации для педагогов школ «Разработка и реализация новых моделей технологического образования школьников»;
- осуществление поддержки здравоохранения;
- оказание материальной и методической поддержки социально незащищенным слоям населения: сотрудничество с общественными организациями — Всероссийским обществом инвалидов Октябрьского округа города Омска, Советом ветеранов Октябрьского и Центрального округов города Омска, бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения «Пенаты», самодеятельными хоровыми коллективами «Дружба», «Надежда»;
- осуществление поддержки культуры и искусства;
- деятельность по поддержке спорта.

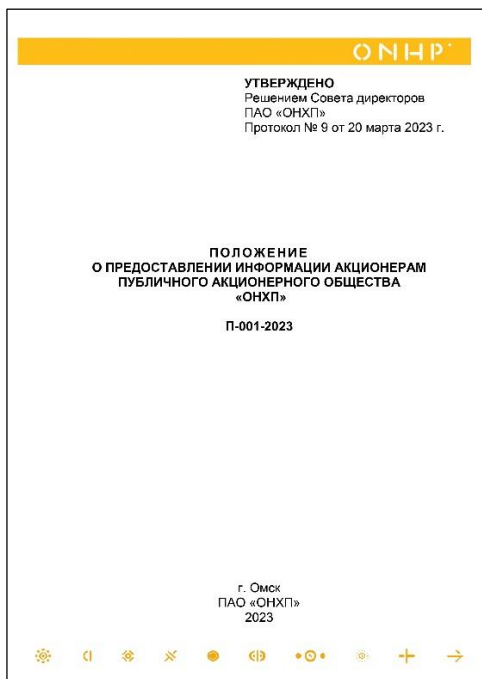


СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

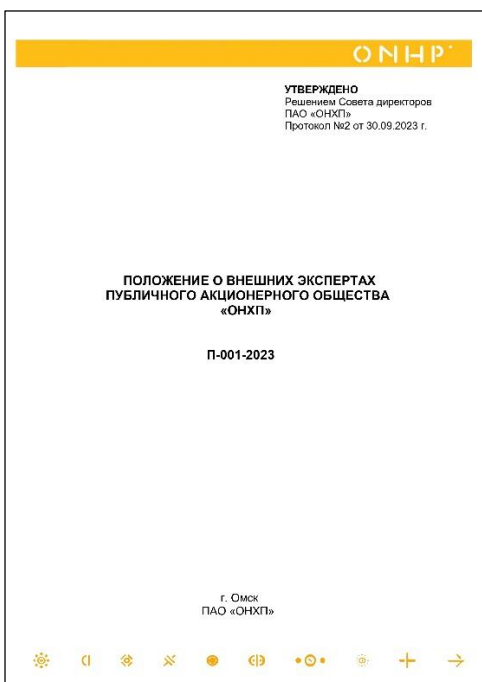
- Развитие системы корпоративного управления
- Развитие системы управления рисками
- Стратегия корпоративного развития
- Политика в области вознаграждения членов совета директоров
- Дивидендная политика
- Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов
- Дивидендная история

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В целях совершенствования системы корпоративного управления в 2023 году Советом директоров Общества предпринимались действия, направленные на укрепление защиты прав акционеров, своевременного обеспечения их информацией о деятельности Общества и деятельности его органов управления и контроля, а также преемственность формирования указанных органов и развитие внешней экспертизы. За отчетный период в Обществе утверждены следующие внутренние документы:



Положение о предоставлении информации акционерам, в котором закреплены формы и условия предоставления информации со стороны Общества, порядок предоставления и раскрытия информации, защиты информации, составляющей коммерческую тайну, противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации. Положение подготовлено в развитие пункта 1 статьи 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», положений Устава Общества и иных локальных внутренних документов. Положением утверждена форма соглашения о неразглашении информации акционерами и лицами, действующими в интересах акционеров.



Положение о внешних экспертах, определяющее правовые основы использования уникальных компетенций и опыта специалистов в стратегически важных для Общества отраслях и областях деятельности. Внешние эксперты привлекаются для оказания содействия органам управления Общества из числа авторитетных ученых, руководителей, специалистов в целях рассмотрения вопросов, относящихся к перспективным направлениям деятельности Общества, развитию бизнеса и улучшению ключевых показателей эффективности его деятельности. Одной из главных задач внешних экспертов является формирование будущего состава (резерва) Совета директоров Общества.



Положение об оценке эффективности деятельности Совета директоров, определяющее цели, задачи, принципы и порядок проведения оценки эффективности деятельности Совета директоров Общества как соответствия деятельности Совета директоров, членов Совета директоров потребностям Общества для своевременного выявления сфер и областей, в которых компетенция Совета директоров может быть улучшена, а также планирования преимущества Совета директоров.

В 2023 году Советом директоров Общества рассмотрены вопросы реализации Политики Общества в области отношений с акционерами и Информационной политики Общества. В план работ менеджмента Общества включены мероприятия по совершенствованию реализации положений Информационной политики, в частности, вопросы обеспечения баланса между раскрытием информации и управлением рисками.

Значительное внимание Совета директоров было сосредоточено на вопросах стратегического планирования и управления деятельностью Общества. Перманентно обсуждались вопросы трендов и событий, важных для бизнеса Общества и стратегические направления развития бизнеса. В целях развития компетентности менеджмента Общества по вопросам стратегического (сценарного) планирования, председателем комитета по стратегии и развитию бизнеса Совета директоров был проведен обучающий семинар по вопросу формирования стратегии Общества. На заседаниях Совета директоров была заслушана и утверждена Концепция стратегии цифровой трансформации компании.

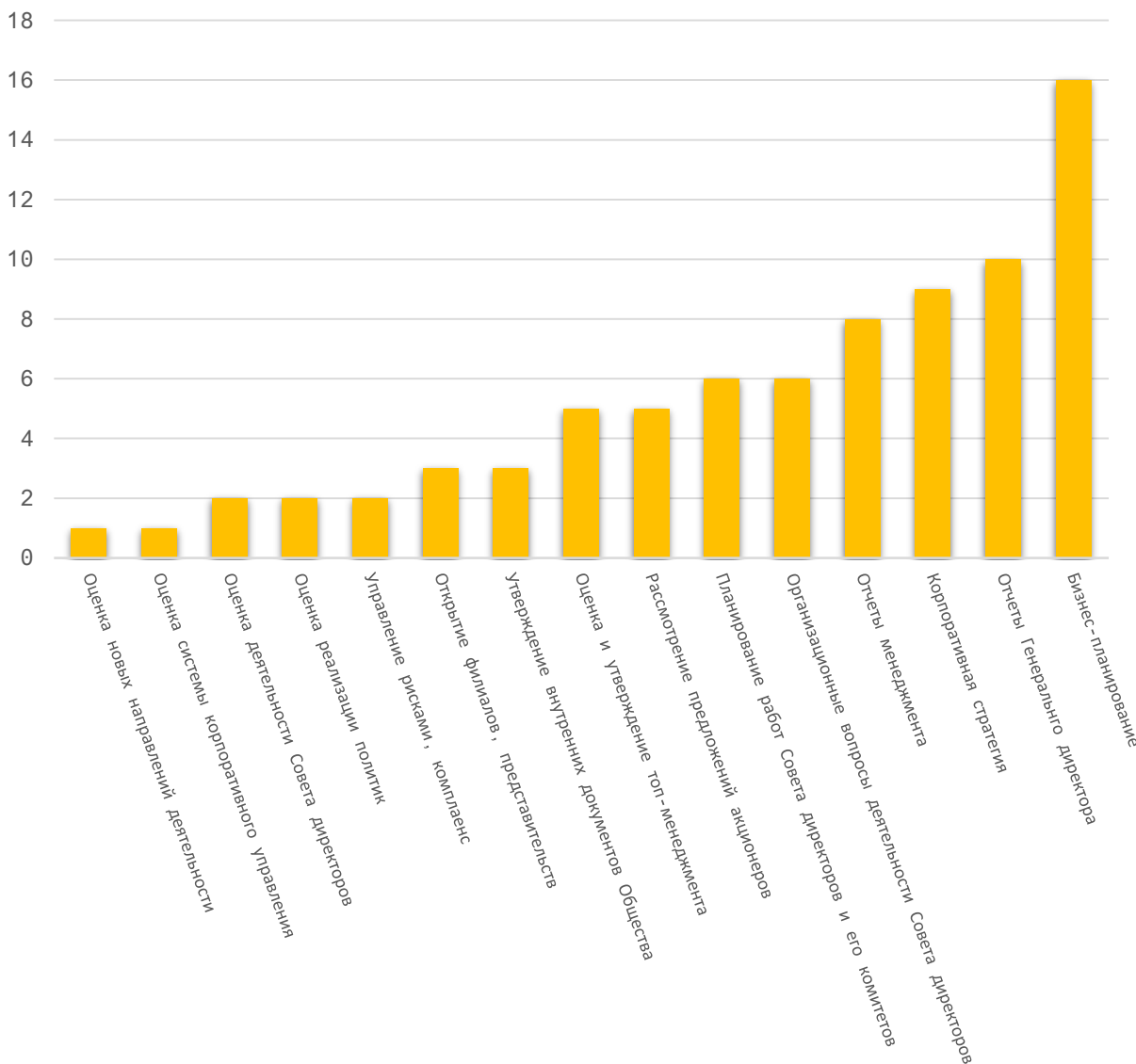
Большое внимание Совет директоров уделил вопросам актуализации бизнес-плана Общества на 2023 год и подготовки указанного документа стратегического планирования на 2024 год.

За 2023 год Советом директоров, по предложениям акционеров Общества, было созвано три заседания общих собраний акционеров. На годовом собрании традиционно рассмотрены все обязательные вопросы – утвержден годовой отчет Общества, избран Совет директоров и утвержден аудитор Общества, утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, распределение прибыли по результатам 2022 года, определен размер дивидендов, сроки и форма их выплаты, вознаграждение членам Совета директоров. В установленные законодательством РФ сроки дивиденды в полном объеме выплачены акционерам. Однако по итогам голосования на годовом общем собрании акционерами Общества не была избрана Ревизионная комиссия Общества в полном составе, в связи с чем возникла необходимость проведения внеочередного собрания. Также в связи с ограничениями в законодательстве РФ, связанными с возможностями замены/резервным планированием в Обществе кандидатов на замещение выбывших членов Совета директоров и процедурой их замещения, акционерами Общества было принято решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества для обеспечения возможности формирования нового Совета директоров в полном составе. Такое собрание было проведено в регламентные сроки и с сентября 2023 года новый Совет директоров приступил к реализации своих полномочий.

При формировании планов работ на очередной корпоративный год, Советом директоров была сохранена практика предварительного обсуждения вопросов повестки дня Совета директоров на комитетах с формированием рекомендаций Совету директоров. Количество заседаний Совета директоров и заседаний комитетов Совета директоров за 2023 год отражено в диаграмме ниже.



Тематика вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, формировалась в соответствии с вопросами компетенции органа управления, на основании утвержденного плана его работ, в соответствии с внешнеполитическим контекстом и необходимостью принятия оперативных решений по вопросам развития Общества. За 2023 год Советом директоров рассмотрено 83 вопроса. Количество и тематика вопросов изложены в диаграмме ниже.



В 2023 году Советом директоров обеспечено рассмотрение отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год, в результате чего намечен план по улучшению показателей Общества. Отчет за 2023 год прилагается к настоящему годовому отчету. В 2023 году были улучшены показатели с «Частично соблюдается» до «Соблюдается» по пунктам 2.9.1 и 6.3.1 Кодекса корпоративного управления.

Высокая оценка системы корпоративного управления Обществом дана и по итогам самооценки деятельности Совета директоров за 2022-2023 корпоративный год. В качестве рекомендации отмечена необходимость сохранить тенденцию к повышению уровня и совершенствованию корпоративного управления до оценки «более, чем достаточно результативного и эффективного», внедрить научно-теоретическое исследование и научно-практическое применение отработанного процесса самооценки и полученных результатов анкетирования с учетом не только научно-методических подходов, независимых экспертных инструментов, но и сравнительного анализа лучших международных корпоративных практик.

В стратегическом планировании и управлении рекомендовано усилить процессы сценарного планирования в части практической реализации стратегии развития компании, разработать и утвердить формализованную систему измерения показателей корпоративного управления в соответствии с целями и целевыми приоритетами Общества, масштабом его деятельности, возникающими вызовами и рисками (угрозами), проводить стратегический анализ внешнего и внутреннего контекста (среды) Общества, результатом которого должна быть оценка рисков и возможностей Общества в окружающей ее рыночной среде, в том числе, в кризисных ситуациях, в формате корректировок бизнес-планов постоянно проводить оценку достаточности количества финансовых, кадровых и технологических ресурсов для достижения стратегических целей Общества.

В части работы с высшим менеджментом Общества Советом директоров, при определении составов комитетов Совета директоров на 2022-2023 корпоративный год, во все комитеты по профилю включены представители менеджмента Общества. Всего в составы комитетов было включено 7 руководителей из числа менеджмента Общества. В рамках реализации полномочий Совета директоров по согласованию назначения на должность топ-менеджмента Общества рассмотрена и согласована кандидатура на должность Главного инженера компании, предложенная Генеральным директором Общества.

По инициативе Генерального директора Совет директоров принял решение о закрытии Представительства в Республике Узбекистан в связи с наличием там постоянного учреждения. Впервые на заседании Совета директоров был заслушан отчет подразделения внутреннего аудита, который получил положительную оценку органа управления.

В 2024 году проактивное взаимодействие Совета директоров с Генеральным директором Общества и топ-менеджментом Общества будет продолжена.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Целями создания и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе является повышение эффективности работы Общества, снижение потерь и максимизация дохода, обеспечение оптимального для акционеров баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса, повышение эффективности управления собственностью.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», в целях оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, в Обществе созданы и функционируют Комитет по управлению рисками и подразделение внутреннего аудита, которые в рамках компетенции предоставляют планы и отчеты в комитет по аудиту и финансам Совета директоров и, с учётом заключения указанного комитета, в Совет директоров Общества.

Комитет по аудиту и финансам Совета директоров Общества, к компетенции которого относится рассмотрение и формирование заключения в отношении риск-аппетита и его показателей, а также заключение в отношении результатов оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля, предложения (рекомендации) по совершенствованию организации управления рисками и внутреннего контроля, проводило данную работу в 2023 году на систематической основе.



Сформированные Комитетом по управлению рисками планы и отчеты на ежеквартальной основе проходили рассмотрение в комитете по аудиту и финансам и на Совете директоров.

В 2023 году, с учетом внешнеполитического контекста, на первом плане в Обществе оставались страновые и санкционные риски, риски, связанные с международными операциями, юридические и комплаенс-риски, ESG риски.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОПЕРАЦИЯМИ:

Компания ведет свою деятельность в различных регионах СНГ, следовательно, подвержена целому ряду рисков, включая санкционные ограничения на международную торговлю, нестабильность рынка, ограничения на иностранные инвестиции, недостатки инфраструктуры, колебания валютных курсов, валютные ограничения и меры контроля, изменения в законодательстве, стихийные бедствия или другие чрезвычайные события.

Компания по-прежнему подвержена риску возникновения операционных трудностей в регионах с высоким уровнем коррупции, удаленностью от рынков и традиционных источников рабочей силы и материальных ресурсов, которые часто являются политически и социально сложными и нестабильными. Чтобы снизить этот риск, может быть предпринято соответствующее страхование и/или покрытие для рассматриваемого типа рисков для смягчения финансовых последствий такой нестабильности.

ЮРИДИЧЕСКИЕ И КОМПЛАЕНС-РИСКИ:

Риски, связанные с управлением юридическими вопросами в конкретном регионе или стране, в конкретном секторе услуг, соблюдением правовых и нормативных требований (например, налогообложение, местное законодательство) и договорные риски в отношении деловых партнеров включены в риски данной категории. Также риски изменения валютного и налогового законодательства, контрсанкционное регулирование требуют повышенного внимания к мониторингу законодательства на межгосударственном уровне. Общество стремится обеспечивать оптимальное соотношение активов и обязательств, номинированных в иностранных валютах, рассчитывать выручку с учетом влияния валютного риска, прогнозировать курсы валют с целью формирования прогнозного баланса.

Критически важным в управлении данными рисками является мониторинг юридических аспектов контрактов и отношений с контрагентами, анализ и усовершенствование в Обществе системы комплаенс.

СТРАНОВЫЕ И САНКЦИОННЫЕ РИСКИ:

В связи с новым вектором в российской экономике, обусловленным воздействием беспрецедентного числа санкций, осуществляется работа над выстраиванием новых производственных и логистических цепочек, связанных с экспортно-импортными и финансовыми операциями, а также взаимодействием с иностранными контрагентами. Значительная неопределенность связана с поведением отдельных компаний: деловые связи сворачиваются и сокращаются в связи с угрозой вторичных санкций. Общество старается минимизировать для себя последствия путем адаптационной стратегии и постоянного мониторинга реализации антикризисных сценариев.

ESG РИСКИ:

Компания взаимодействует с крупными заказчиками и инвесторами из разных регионов, продвигая цели устойчивого развития в регионах присутствия. Повышенное внимание уделяется экологическому инжинирингу решений, высокому уровню корпоративного управления и развитию человеческого капитала. Вместе с тем, в текущий момент на рынке труда констатирован недостаток специалистов, обладающих необходимой Обществу компетентностью для реализации сложных международных проектов. Недостаточный уровень воспроизводства компетентного персонала на уровне высших учебных заведений ставит перед Обществом задачи долгосрочного планирования развития персонала, включая все уровни обучения, собственными силами с привлечением международной экспертизы, а также вопросы повышения мотивации персонала.

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Целью Общества на 2024 год является улучшение результатов его деятельности путем использования возможностей для устойчивого развития и роста бизнеса, улучшения организационной и операционной эффективности.

Общество в 2024 году продолжит работу по развитию стратегического управления, координации стратегии Общества и функциональных стратегий, планов развития бизнес-единиц в составе ONHP-Group и Корпоративного Центра. Приоритетом, по-прежнему, является согласованность стратегий ключевых заказчиков и предлагаемых Обществом услуг, повышение производительности деятельности, развитие новых компетенций в области создания комплексных решений для бизнеса, создания объектов альтернативной энергетики, биоудобрений и др. для обеспечения роста бизнеса. Совет директоров компании ориентирован на усиление работы в направлении стратегического планирования развития основных направлений бизнеса и активов, расширения географии присутствия и актуализации соответствующих первоочередных задач для операционного менеджмента.

Одной из приоритетных задач Общества является согласование системы вознаграждения и материального стимулирования членов высших органов управления и менеджмента Общества со стратегией, ценностями и ключевыми задачами его развития, постоянная имплементация инноваций и улучшений в указанную систему в рамках стратегии развития HR. В отношении развития компетентности в Обществе будет продолжена работа по включению инструментов AI в процессы всех подразделений, развитие промпт-инжиниринга как на уровне корпоративного управления, так и операционной деятельности Общества. Построенные на основе искусственного интеллекта прогностические модели помогут разрабатывать все более достоверные сценарии, позволяющие прогнозировать даже

весьма отдаленные последствия принятия управленческих решений. В отношении развития персонала важнейшим аспектом является планирование развития его компетентности, согласование стимулирования персонала с результатами их деятельности, улучшение механизма сбора и имплементации рабочих инициатив и обеспечение качественной обратной связи и объективной оценки от менеджмента Общества.

Важным аспектом стратегии корпоративного развития Общество видит реализацию запроса акционеров на повышение акционерной стоимости компании через максимизацию доходности на вложенный капитал. В рамках этого заявлено повышение эффективности использования объектов корпоративной собственности и оптимизация ее структуры, оптимальное использование ресурсов компании, задействованных в процессах управления корпоративной собственностью, обеспечение баланса между раскрытием информации о компании для инвесторов и акционеров в рамках выполнения требований законодательства и регулятора и бизнес-интересами Общества, определения принципов инвестирования и управления активами Общества, повышение эффективности финансовых вложений и структурирования активов.

Общество направляет фокус на развитие международного сотрудничества с сильным партнерами, операционную интеграцию и работу в единой экосистеме, улучшение качества и скорости коммуникации.

В любом из регионов ведения бизнеса, Общество ставит целью реализацию социальных и инфраструктурных проектов на принципах ответственного отношения к окружающей среде.

В отношении управления стратегическими рисками в Обществе будет продолжено совершенствование риск-диалога в виде неукоснительного соблюдения каждым работником стандартов организации внутрикорпоративных коммуникаций, нацеленных на снижение рисков компании, развитие корпоративной культуры в соответствии со стратегическими целями и ценностями Общества.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Согласно Положению о Совете директоров Общества, по решению Общего собрания акционеров, членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и (или) компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членом Совета директоров.

- Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров по предложениям Совета директоров.
- Общее собрание акционеров рассматривает вопрос о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров в качестве самостоятельного вопроса повестки дня Общего собрания акционеров.
- Членам Совета директоров, состоящим на государственной или муниципальной службе, вознаграждение не выплачивается, если это противоречит требованиям действующего законодательства Российской Федерации.
- При отсутствии в Обществе чистой прибыли (прибыли к распределению) вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается.
- Члены Совета директоров не вправе получать вознаграждение и (или) компенсацию расходов за исполнение ими своих обязанностей любым способом и в любой форме, за принятие решений Советом директоров или иными органами Общества, а также за осуществление своих прав и обязанностей как членом Совета директоров, за исключением вознаграждения и (или) компенсации расходов, получаемых по решению Общего собрания акционеров.

- Компенсацию всех расходов, возникающих у членов Совета директоров в связи с исками третьих лиц (включая расходы на судебную защиту и т. п.), связанных с осуществлением членами Совета директоров своих функций, обеспечивает Общество.

В 2023 году членам Совета директоров ПАО «ОНХП» были выплачены следующие виды вознаграждений:

- вознаграждение за исполнение обязанностей в Совете директоров в 2022 году – в общей сумме 1 950 тыс. рублей;
- заработная плата – в общей сумме 2 176 тыс. рублей.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Положение о дивидендной политике Компании разработано для обеспечения прозрачности для акционеров и всех заинтересованных лиц механизма принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов, определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Оно определяет подход Совета директоров Общества к выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Общества о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов.

Дивидендная политика Общества основана на следующих принципах:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, в том числе соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты (объявления) дивидендов законодательству Российской Федерации;
- соблюдение прав и интересов акционеров;
- стремление соответствовать мировым стандартам корпоративного управления;
- обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- стремление выплачивать дивиденды в короткие сроки;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

При решении вопроса о рекомендации Общему собранию акционеров Общества о размере дивидендов по акциям Общества учитываются следующие условия:

- наличие и размер чистой прибыли, определенной на основе финансовой отчетности Общества за соответствующий период;
- потребность Общества в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Общества с учетом выплаты дивидендов для соблюдения как текущих, так и ожидаемых в будущем требований действующего законодательства Российской Федерации;
- существенное ухудшение макроэкономической конъюнктуры, прочие внутренние и внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Общества, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны и т. п.;
- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 23.06.2023 г. (Протокол № 1 от 23.06.2023 г.) размер объявленных (начисленных) дивидендов по результатам 2022 финансового года составил 2 152 280,00 руб., в том числе:

- по привилегированным акциям – 1 785 580,00 руб., или 0,146 руб. на одну акцию;
- по обыкновенным акциям – 366 700,00 руб., или 0,01 руб. на одну акцию.

Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов – 13.07.2023 г.

Установленный срок выплаты дивидендов по всем типам акций – с 13.07.2023 г. по 07.08.2023 г.

Форма выплаты дивидендов – безналичный расчет.

Общий размер дивидендов, фактически выплаченных в 2023 году по ценным бумагам Общества на дату, в которую обязательство по выплате дивидендов должно было быть исполнено, всего – 2 141 252 руб., в том числе:

- по привилегированным акциям – 1 774 922 руб.;
- по обыкновенным акциям – 366 330 руб.

Причина невыплаты доходов по ценным бумагам Общества в полном объеме в установленный срок – смерть лица, имеющего право на получение дивидендов.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Данные об объемах выплаты дивидендов за три предшествующих года

Наименование показателя	За 2020 год	За 2021 год	За 2022 год
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по акциям, всего (руб.)	1 039 350	3 118 450	2 152 280
в том числе:			
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по привилегированным акциям (руб.)	672 650	2 751 750	1 785 580
• Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию (руб.)	0,055	0,225	0,146
• Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,41	99,54	99,40
Прибыль, направленная на выплату дивидендов по обыкновенным акциям (руб.)	366 700	366 700	366 700
• Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию (руб.)	0,01	0,01	0,01
• Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,89	99,92	99,90

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «ОНХП» ЗА 2023 ГОД

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
АУДИТОРСКАЯ ФИРМА



Аудит. Оценка. Юридические услуги.

Омск

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам ПАО «ОНХП»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОНХП" (ОГРН 1025500508593, 644050, РФ, г. Омск, бульвар Инженеров, д.1.), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчета о финансовых результатах за 2023 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
 - отчета об изменениях капитала за 2023 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2023 год;
 - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах на 31 декабря 2023 года, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «ОНХП» по состоянию на 31 декабря 2023 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2023 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения.

Мы являемся независимыми по отношению к ПАО «ОНХП» в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров, (включая международные стандарты независимости) разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита годовой бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита годовой бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

У аудируемого лица на 31.12.2023 года имеется существенная сумма дебиторской задолженности.

Наши аудиторские процедуры по данному вопросу включали: тестирование средств контроля процесса погашения дебиторской задолженности; тестирование получения

Аудиторское заключение о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «ОНХП» за 2023 год

денежных средств после отчетной даты; анализ информации доступной из внешних источников о степени риска взыскания в отношении дебиторской задолженности контрагентов аудируемого лица, оценили правомерность определения дебиторской задолженности на 31 декабря 2023 года, обсудили вопрос с аудируемым лицом, получили данные о причинах возникновения и порядке погашения дебиторской задолженности.

Мы также оценили достаточность раскрытий информации, сделанных аудируемым лицом. Информация раскрыта в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ОНХП».

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете ПАО «ОНХП» но не включает годовую бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней.

Наше мнение о годовой бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ГОДОВУЮ БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать ПАО «ОНХП», прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение.

Аудиторское заключение о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «ОНХП» за 2023 год

денежных средств после отчетной даты; анализ информации доступной из внешних источников о степени риска взыскания в отношении дебиторской задолженности контрагентов аудируемого лица, оценили правомерность определения дебиторской задолженности на 31 декабря 2023 года, обсудили вопрос с аудируемым лицом, получили данные о причинах возникновения и порядке погашения дебиторской задолженности.

Мы также оценили достаточность раскрытий информации, сделанных аудируемым лицом. Информация раскрыта в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ОНХП».

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете ПАО «ОНХП» но не включает годовую бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней.

Наше мнение о годовой бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ГОДОВУЮ БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать ПАО «ОНХП», прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение.

Аудиторское заключение о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «ОНХП» за 2023 год

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии.

Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита проводимого в соответствии с МСА мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основой для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОНХП»;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством ПАО «ОНХП», и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством ПАО «ОНХП» допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности ПАО «ОНХП» продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что ПАО «ОНХП» утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Аудиторское заключение о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «ОНХП» за 2023 год

Мы также предоставляем лицам отвечающим за корпоративное управление аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лицам отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита годовой бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Винглинская Анастасия Сергеевна

Руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение,

(Квалификационный аттестат аудитора №06-000636

ОРНЗ № 22006137712),

действует от имени аудиторской организации на основании

доверенности № 01 от 09.01.2024 сроком до 31.12.2024



Аудиторская организация: ООО АФ «Финанс-Аудит».

ОГРН: 1025500741925.

Место нахождения: РФ, 644007, г. Омск, ул. Герцена, 65а.

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество».

ОРНЗ: 11606076437.

Дата аудиторского заключения: «25» марта 2024 г.

Приложение №1
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н
от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

**Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2023 г.**

Организация ПАО "ОНХП"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: тыс. руб.
Местонахождение (адрес) 644050, г. Омск, б-р Инженеров, д. 1

Форма по ОКУД	КОДЫ		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2023
По ОКПО	00151756		
ИНН	5501035050		
по ОКВЭД 2	71.12.1		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ДА НЕТ

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора АФ "Финанс - Аудит", ООО

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора

ИНН	5507012651
ОГРН/ОГРНИП	1025500741925

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2023 г. ³	На 31 декабря 2022 г. ⁴	На 31 декабря 2021 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	164 251	72 169	58 160
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	17 784	17 784	17 784
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	182 035	89 953	75 944
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	317 305	330 029	352 136
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
	Дебиторская задолженность	1230	1 406 147	1 374 240	1 415 990
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 874 231	1 955 984	1 796 582
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	79 425	647	9 619
	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	3 677 108	3 660 900	3 574 327
	БАЛАНС	1600	3 859 143	3 750 853	3 650 271

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря 2023 г. ³	На 31 декабря 2022 г. ⁴	На 31 декабря 2021 г. ⁵
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ ⁶				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	48 900	48 900	48 900
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-) ⁷	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	11 814	11 814	11 814
	Резервный капитал	1360	2	2	2
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 702 231	3 669 811	3 495 249
	Итого по разделу III	1300	3 762 947	3 730 527	3 555 965
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	-	-	-
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность	1520	96 196	20 326	94 306
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	96 196	20 326	94 306
	БАЛАНС	1700	3 859 143	3 750 853	3 650 271

Руководитель Зуга И.М.
 (подпись) (расшифровка подписи)

"28 февраля 2024 г.

Примечания

1. Указывается номер соответствующего пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках.
2. В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-ПК от 6 августа 1999 г. указанным Приказ в государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться общей суммой с раскрытием в пояснениях к бухгалтерскому балансу, если каждый из этих показателей в отдельности несущественен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетная дата отчетного периода.
4. Указывается предыдущий год.
5. Указывается год, предшествующий предыдущему.
6. Некоммерческая организация именуется указанный раздел "Целевое финансирование". Вместо показателей "Уставный капитал", "Добавочный капитал", "Резервный капитал" и "Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)" некоммерческая организация включает показатели "Уставный фонд", "Целевой капитал", "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества", "Резервный и иные целевые фонды" (в зависимости от формы некоммерческой организации и источников формирования имущества).
7. Здесь и в других формах отчетов вычитаемый или отрицательный показатель показывается в круглых скобках.

Приложение №1
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н
от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Отчет о финансовых результатах
за 2023 г.

Организация ПАО "ОНХП"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

КОДЫ		
Дата (число, месяц, год)	0710002	
По ОКПО	31	12 2023
ИНН	00151756	
по ОКВЭД 2	5501035050	
по ОКФС / ОКФС	71.12.1	
по ОКЕИ	12247	16
	384	

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2023 г. ³	За 2022 г. ⁴
	Выручка ⁵	2110	513 786	1 037 927
	Себестоимость продаж	2120	(509 590)	(515 001)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 196	522 926
	Коммерческие расходы	2210	(-)	(-)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	4 196	522 926
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	113 042	137 516
	Проценты к уплате	2330	(-)	(-)
	Прочие доходы	2340	-	-
	Прочие расходы	2350	(59 218)	(350 674)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	58 020	309 768
	Налог на прибыль	2410	(23 448)	(132 088)
	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(23 448)	(132 088)
	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	34 572	177 680

7

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 2023 г. ³	За 2022 г. ⁴
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	34 572	177 680
	СПРАВОЧНО Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	4
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель:  Зуга И.М.
(подпись) (расшифровка подписи)

"28" февраля 2024 г.

Примечания

1. Указывается номер соответствующего пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках.
2. В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" ПБУ 4/99, утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 43н (по заключению Министерства юстиции Российской Федерации № 6417-ПК от 6 августа 1999 г. указанным Приказ в государственной регистрации не нуждается), показатели об отдельных активах, обязательствах могут приводиться общей суммой с раскрытием в пояснениях к бухгалтерскому балансу, если каждый из этих показателей в отдельности несущественен для оценки заинтересованными пользователями финансового положения организации или финансовых результатов ее деятельности.
3. Указывается отчетный период.
4. Указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду.
5. Выручка отражается за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
6. Совокупный финансовый результат периода определяется как сумма строк "Чистая прибыль (убыток)", "Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода" и "Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) отчетного периода".

Приложение №2
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н
от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Отчет об изменениях капитала
за 2023 г.

Организация ПАО "ОНХП"
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	КОДЫ		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2023
По ОКПО	00151756		
ИНН	5501035050		
по ОКВЭД 2	71.12.1		
по ОКOPФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код НИ/стат	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2021 г. ¹	3100	48 900	-	11 814	2	3 495 249	3 555 965
Увеличение капитала - всего: за 2022 г. ²	3210	-	-	-	-	177 680	177 680
в том числе:							
чистая прибыль	3211	x	x	x	x	177 680	177 680
переоценка имущества	3212	x	x	-	x	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-

Наименование показателя	Код НИ/стат	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(3 118)	(3 118)
в том числе:							
убыток	3221	x	x	x	x	-	-
переоценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	x	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	x	x	x	x	(3 118)	(3 118)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	-	-	-	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
Величина капитала на 31 декабря 2022 г. ²	3200	48 900	-	11 814	2	3 669 811	3 730 527
за 2023 г. ³							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	34 572	34 572
в том числе:							
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	34 572	34 572
переоценка имущества	3312	x	x	-	x	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	-	-
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	(2 152)	(2 152)
в том числе:							
убыток	3321	x	x	x	x	-	-
переоценка имущества	3322	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	x	-	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	x	x	x	x	(2 152)	(2 152)
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	-	-	-	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	-	-	x
Величина капитала на 31 декабря 2023 г. ³	3300	48 900	-	11 814	2	3 702 231	3 762 947

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код НИ/ стат	На 31 декабря 2021 г. ¹	Изменения капитала за 2022 г. ²		На 31 декабря 2022 г. ²
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего	3400	-	-	-	-
до корректировок	3410	-	-	-	-
корректировка в связи с: изменением учетной политики	3420	-	-	-	-
исправлением ошибок после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе: нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):	3401	-	-	-	-
до корректировок	3411	-	-	-	-
корректировка в связи с: изменением учетной политики	3421	-	-	-	-
исправлением ошибок после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статьям)	3402	-	-	-	-
до корректировок	3412	-	-	-	-
корректировка в связи с: изменением учетной политики	3422	-	-	-	-
исправлением ошибок после корректировок	3502	-	-	-	-

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код НИ/стат	На 31 декабря 2023 г. ³	На 31 декабря 2022 г. ²	На 31 декабря 2021 г. ¹
Чистые активы	3600	3 762 947	3 730 527	3 555 965

Руководитель



"28" февраля 2024 г.

Примечания

1. Указывается год, предшествующий предыдущему.
2. Указывается предыдущий год.
3. Указывается отчетный год.

Приложение №2
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказа Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н
от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Отчет о движении денежных средств
за 2023 г.

Организация ПАО "ОНХП"
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Организационно-правовая форма / форма собственности Публичные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	КОДЫ		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2023
По ОКПО	00151756		
ИНН	5501035050		
по ОКВЭД 2	71.12.1		
по ОКФС/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код НИ/стат	За 2023 г. ¹	За 2022 г. ²
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	741 293	1 068 883
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	741 293	1 068 883
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	-	-
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	-	-
Платежи - всего	4120	(726 490)	(1 163 744)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(119 522)	(272 241)
в связи с оплатой труда работников	4122	(457 661)	(473 160)
процентов по долговым обязательствам	4123	(-)	(-)
налога на прибыль организаций	4124	(24 221)	(139 797)
прочие платежи	4129	(125 086)	(278 546)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	14 803	(94 861)

Форма 0710005 с. 2

Наименование показателя	Код НИ/стат	За 2023 г. ¹	За 2022 г. ²
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	65 847	88 602
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	-	-
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	-	-
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	65 847	88 602
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(-)	(-)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(-)	(-)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(-)	(-)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(-)	(-)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(-)	(-)
прочие платежи	4229	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	65 847	88 602
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	-	-
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
прочие поступления	4319	-	-

Форма 0710005 с. 3

Наименование показателя	Код НИ/стат	За 2023 г. ¹	За 2022 г. ²
Платежи - всего	4320	(1 872)	(2 713)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(-)	(-)
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(1 872)	(2 713)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(-)	(-)
прочие платежи	4329	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 872)	(2 713)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	78 778	(8 972)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	647	9 619
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	79 425	647
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	-	-

Руководитель Зуга И.М.
(подпись) (нашифровка подписи)

"28" февраля 2024 г.

Примечания

1. Указывается отчетный период.
2. Указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду

Приложение № 3
к Приказу Министерства финансов
Российской Федерации
от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказов Минфина России
от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н)

Приложения к бухгалтерскому балансу
и отчету о финансовых результатах ПАО "ОНХП" (тыс. руб.) за 2023г.

**1. Нематериальные активы и расходы на научно-исследовательские,
опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР)**

1.1. Наличие и движение нематериальных активов

0710005 с. 1

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода			
		первоначальная стоимость ³	накопленная амортизация и убытки от обесценения	поступило	выбыло	начислено амортизации	убыток от обесценения	первоначальная стоимость ³	переоценка	накопленная амортизация	первоначальная стоимость ³	накопленная амортизация и убытки от обесценения
Нематериальные активы - всего	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
в том числе:	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
<i>(вид нематериальных активов)</i>	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
<i>(вид нематериальных активов)</i>	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
<i>(вид нематериальных активов)</i>	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0	0	0	(0)
И Т.Д.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.2. Первоначальная стоимость нематериальных активов, созданных самой организацией

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴		На 31 декабря 20 22 г. ²		На 31 декабря 20 21 г. ⁵	
	0	0	0	0	0	0
Всего	0	0	0	0	0	0
в том числе:						
<i>(вид нематериальных активов)</i>	0	0	0	0	0	0
<i>(вид нематериальных активов)</i>	0	0	0	0	0	0
И Т.Д.						

0710005 с. 2

1.3. Нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴		На 31 декабря 20 22 г. ²		На 31 декабря 20 21 г. ⁵	
	первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы	первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы	первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы
Всего						
в том числе:						
(вид нематериальных активов)						
(вид нематериальных активов)						
И т.д.						

1.4. Наличие и движение результатов НИОКР

Наименование показателя	Период	На начало года		поступило	Изменения за период		На конец периода		
		первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы		первоначальная стоимость	выбыло	часть стоимости, списанной на расходы за период	первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы
НИОКР - всего	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
в том числе:	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
(объект, группа объектов)	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
(объект, группа объектов)	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
И т.д.									

0710005 с. 3

1.5. Незаконченные и неоформленные НИОКР и незаконченные операции по приобретению нематериальных активов

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период		На конец периода
			затраты за период	спи́сано затрат как не давших положительного результата	
Затраты по незаконченным исследованиям и разработкам - всего	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
(объект, группа объектов)	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
И Т. Д.		0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
всего	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
(объект, группа объектов)	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0
И Т. Д.		0	0	(0)	0
	за 20 23 г. ¹	0	0	(0)	0
	за 20 22 г. ²	0	0	(0)	0

2. Основные средства

2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода			
		первоначальная стоимость ³	накопленная амортизация ⁶	поступило	выбыло объектов первоначальная стоимость ³	накопленная амортизация ⁶	начислено амортизации ⁶	первоначальная стоимость ³	первоначальная стоимость ³	накопленная амортизация ⁶	
Основные средства (без учета доходных вложений в материальные ценности) - всего	за 20 23 г. ¹	259323	187153	111331	(0)	0	(19250)	0	0	370654	(206403)
	за 20 22 г. ²	230635	172474	28686	(0)	0	(14679)	0	0	259322	(187153)
в том числе:	за 20 23 г. ¹	50272	10493	28568	(0)	0	(2460)	0	0	78840	(12953)
	за 20 22 г. ²	30930	8033	19341	(0)	0	(2460)	0	0	50271	(10493)
здания	за 20 23 г. ¹	209051	176660	82763	(0)	0	(16790)	0	0	291814	(193450)
	за 20 22 г. ²	199705	164441	9345	(0)	0	(12219)	0	0	209050	(176660)
машины, оборудование и прочее											
И Т.Д.											
Учено в составе доходных вложений в материальные ценности - всего	за 20 23 г. ¹	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
в том числе:	за 20 23 г. ¹	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
(группа объектов)	за 20 23 г. ¹	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
за 20 22 г. ²	0	0	0	(0)	0	0	(0)	0	0	0	(0)
(группа объектов)	за 20 22 г. ²	0	0	0	(0)	0	(0)	0	0	0	(0)
И Т.Д.											

0710005 с. 5

2.2. Незавершенные капитальные вложения

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период			На конец периода
			затраты за период	списано	принято к учету в качестве основных средств или увеличена стоимость	
Незавершенное строительство и незаконченные операции по приобретению, модернизации и т.п. основных средств - всего	за 20 23 г.	0	0	(0)	(0)	0
	за 20 22 г.	0	0	(0)	(0)	0
в том числе: (группа объектов)	за 20 23 г.	0	0	(0)	(0)	0
	за 20 22 г.	0	0	(0)	(0)	0
(группа объектов)	за 20 23 г.	0	0	(0)	(0)	0
	за 20 22 г.	0	0	(0)	(0)	0
И т.д.						

2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	за 20 23 г. ¹	за 20 22 г. ²
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего	0	0
в том числе: (объект основных средств)	0	0
(объект основных средств)	0	0
И т.д.	0	0
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего:	0	0
в том числе: (объект основных средств)	0	0
(объект основных средств)	0	0
И т.д.		

0710005 с. 6

2.4. Иное использование основных средств

Наименование показателя	На <u>31 декабря</u> <u>23 г.</u> ⁴	На 31 декабря 20 22 г. ²	На 31 декабря 20 21 г. ⁵
Переданные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	0	0	0
Переданные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	0	0	0
Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	0	0	0
Полученные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	0	0	0
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, находящиеся в процессе государственной регистрации	0	0	0
Основные средства, переведенные на консервацию	0	0	0
Иное использование основных средств (залог и др.)	0		0

0710005 с. 7

3. Финансовые вложения

3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		перво-начальная стоимость	накопленная корректировка ⁷	поступило	выбыло (погашено)	начисление процентов (включая доведение перво-начальной стоимости до номинальной)	текущей рыночной стоимости (убытков от обесценения)	перво-начальная стоимость	накопленная корректировка ⁷
Долгосрочные - всего	за 20 23 г. ¹	17784	0	0	(0)	0	0	17784	0
	за 20 22 г. ²	17784	0	0	(0)	0	0	17784	0
	за 20 23 г. ¹	17784	0	0	(0)	0	0	17784	0
	за 20 22 г. ²	17784	0	0	(0)	0	0	17784	0
И Т.Д.									
Краткосрочные - всего	за 20 23 г. ¹	1955984	0	0	(81753)	0	0	1874231	0
	за 20 22 г. ²	1796582	0	159402	(0)	0	0	1955984	0
	за 20 23 г. ¹	1955984	0	0	(81753)	0	0	1874231	0
	за 20 22 г. ²	1796582	0	159402	(0)	0	0	1955984	0
И Т.Д.									
Финансовых вложений - ИТОГО	за 20 23 г. ¹	1973768	0	0	(81753)	0	0	1892015	0
	за 20 22 г. ²	1814366	0	159402	(0)	0	0	1973768	0

0710005 с. 8

3.2. Иное использование финансовых вложений

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴	На 31 декабря 20 22 г. ²	На 31 декабря 20 21 г. ⁵
Финансовые вложения, находящиеся в залоге, - всего	0	0	0
в том числе: (группы, виды)	0	0	0
И т.д.			
Финансовые вложения, переданные третьим лицам (кроме продажи), - всего	0	0	0
в том числе: (группы, виды)	0	0	0
И т.д.			
Иное использование финансовых вложений	0	0	0

4. Запасы

4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Период	На начало года		поступления и затраты	Изменения за период			На конец периода	
		себе-стоимость	величина резерва под снижение стоимости		себестоимость	выбыло	резерв под снижение стоимости	убытков от снижения стоимости	себе-стоимость
Запасы - всего	за 20 23 г. ¹	330029	(0)	33876	(46600)	0	0	317305	(0)
	за 20 22 г. ²	352136	(0)	37749	(59856)	0	0	330029	(0)
в том числе: материалы(группа, вид)	за 20 23 г. ¹	330029	(0)	336758	(349482)	0	0	317305	(0)
	за 20 22 г. ²	352136	(0)	37749	(59856)	0	0	330029	(0)
(группа, вид)	за 20 22 г. ¹		()		()				()
	за 20 22 г. ²		()		()				()
И т.д.									

0710005 с. 9

4.2. Запасы в залоге

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴	На 31 декабря 20 22 г. ²	На 31 декабря 20 21 г. ⁵
Запасы, не оплаченные на отчетную дату, - всего	0	0	0
в том числе:			
(группа, вид)	0	0	0
и т.д.	0	0	0
Запасы, находящиеся в залоге по договору, - Всего	0	0	0
в том числе:			
(группа, вид)	0	0	0
и т.д.			

0710005 с. 10

5. Дебиторская и кредиторская задолженность
5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Период	Изменения за период						На конец периода		
		учтенная по условиям договора	величина резерва по сомнительным долгам	поступление	погашение	выбыло	восстановление резерва	перевод из долго- в кратко- срочную задолжен- ность	учтенная по условиям договора	величина резерва по сомни- тельным долгам
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 23 г. ¹	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
	за 20 22 г. ²	0	(0)	0	(0)	(0)	0	(0)	0	(0)
И т.д.										
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	за 20 23 г. ¹	1374240	(0)	678129	(646222)	(0)	0	0	1406147	(0)
	за 20 22 г. ²	1415990	(0)	1228026	(1269776)	(0)	0	0	1374240	(0)
	за 20 23 г. ¹	1095670	()	651440	(646222)	(0)	0	0	1100888	(0)
	за 20 22 г. ²	1025669	(0)	1228026	(1158025)	(0)	0	0	1095670	(0)
	за 20 23 г. ¹	278570	(0)	26689	(0)	(0)	0	0	305259	(0)
	за 20 22 г. ²	390321	(0)	0	(111751)	(0)	0	0	278570	(0)
Итого	за 20 23 г. ¹	1374240	(0)	678129	(646222)	(0)	0	0	1406147	(0)
	за 20 22 г. ²	1415990	(0)	1228026	(1269776)	(0)	0	0	1374240	(0)

05

0710005 с. 11

5.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴		На 31 декабря 20 22 г. ²		На 31 декабря 20 21 г. ⁵	
	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость
Всего	0	0	0	0	0	0
в том числе: (вид)	0	0	0	0	0	0
и т.д.						

5.3. Наличие и движение кредиторской задолженности

Наименование показателя	Период	Остаток на начало года	Изменения за период					Остаток на конец периода
			поступление		выбыло		перевод из долго- в краткосрочную задолженность	
			в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке, операции) ⁹	применяющиеся проценты, штрафы и иные начисления ⁹	погашение	списание на финансовый результат ⁹		
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ²	0 0	0 0	0 0	(0) (0)	(0) (0)	0 0	
в том числе: (вид)	за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ²	0 0	0 0	0 0	(0) (0)	(0) (0)	0 0	
краткосрочная кредиторская задолженность - всего	за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ²	20326 94306	329 766 477 444	0 0	(253 896) (551 424)	(0) (0)	96 196 20 326	
в том числе: поставщикам, подрядчикам	за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ²	7000 13045	116522 242014	0 0	(119522) (248059)	(0) (0)	4000 7000	
авансы/налоги	за 2023г	13326	213244	0	134 374	0	92 196	
кредиты, займы	за 20 22 за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ² за 20 23 г. ¹ за 20 22 г. ²	81261 0 0 0	235430 0 0 0	0 0 0 0	303 365 (0) (0) (0)	0 (0) (0) (0)	13 326 0 0 96196	
Итого	за 20 22 г. ²	94306	477 444		(551424)	(0)	20 326	

0710005 с. 12

5.4. Просроченная кредиторская задолженность

Наименование показателя	На 31 декабря 23 г. ⁴	На 31 декабря 20 22 г. ²	На 31 декабря 20 21 г. ⁵
Всего	0	0	0
в том числе: (вид)	0	0	0
(вид)	0	0	0
и т.д.			

6. Затраты на производство

Наименование показателя	За 20 23 г. ¹	За 20 22 г. ²
Материальные затраты	1520	1645
Расходы на оплату труда	376045	365862
Отчисления на социальные нужды	105813	100756
Амортизация	19250	14679
Прочие затраты	6962	32059
Итого по элементам	509590	515001
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, готовой продукции и др.	0	0
Итого расходы по обычным видам деятельности	509590	515001

0710005 с. 13

7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Остаток на начало года	Признано	Погашено	Списано как избыточная сумма	Остаток на конец периода
Оценочные обязательства - всего	0	0	0	0	0
в том числе: (вид оценочного обязательства)	0	0	0	0	0
(вид оценочного обязательства)	0	0	0	0	0
И т.д.					

8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	На 31 декабря 20 23 г. ⁴	На 31 декабря 20 22 г. ²	На 31 декабря 20 21 г. ⁵
Полученные - всего	0	0	0
в том числе: (вид)	0	0	0
И т.д.			
Выданные - всего	0	0	0
в том числе: (вид)	0	0	0
И т.д.			

9. Государственная помощь

Наименование показателя	За 20 23 г. ¹		За 20 22 г. ²	
	Получено	Возвращено	Получено	Возвращено
Получено бюджетных средств - всего	0		0	
в том числе:				
на текущие расходы	0		0	
на вложения во внеоборотные активы				
Бюджетные кредиты - всего	20 23 г. ¹	()	20 22 г. ²	()
в том числе:				
(наименование цели)	20 23 г. ¹	()	20 22 г. ²	()
и т.д.	20 22 г. ²	()		

Генеральный директор _____ И.М.Зуга 2 8 февраля 2 0 2 4 г



Примечания

1. Указывается отчетный год.
2. Указывается предыдущий год.
3. В случае пересечки в графе "Первоначальная стоимость" приводится текущая рыночная стоимость или текущая (восстановительная) стоимость.
4. Указывается отчетная дата отчетного периода.
5. Указывается год, предшествующий предыдущему.
6. Некоммерческая организация графы "Накопленная амортизация" и "Начисленная амортизация" именуется соответственно "Накопленный износ" и "Начисленный износ".
7. Накопленная корректировка определяется как: разница между первоначальной и текущей рыночной стоимостью - по финансовым вложениям, по которым можно определить текущую рыночную стоимость; начисленная в течение срока обращения между первоначальной стоимостью и номинальной стоимостью - по долговым ценным бумагам, по которым не определяется текущая рыночная стоимость; величина резерва под обесценение финансовых вложений, созданного на предыдущую отчетную дату, - по финансовым вложениям, по которым не определяется текущая рыночная стоимость.
8. Данные раскрываются за минусом дебиторской задолженности, поступившей и погашенной (списанной) в одном отчетном периоде.
9. Данные раскрываются за минусом кредиторской задолженности, поступившей и погашенной (списанной) в одном отчетном периоде.

**Прочие пояснения к годовому бухгалтерскому балансу
и отчету о финансовых результатах за 2023 год.**

Публичное акционерное общество «ОНХП»

1. Основные сведения об организации.

Публичное акционерное общество «ОНХП», юридический и фактический адрес: 644050, Омск г, Бульвар Инженеров, дом № 1.

Дата государственной регистрации: 20 мая 1994 года. Зарегистрировано в Городской регистрационной палате Администрации г. Омска, свидетельство № 316

ОГРН: 1025500508593.

ИНН: 5501035050.

КПП: 550101001.

Зарегистрировано в ИФНС по Советскому АО г. Омска 14.06.1994г. свидетельство 55 №003808903.

Бухгалтерская отчетность Общества сформирована исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности и Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Существенных отступлений от правил ведения бухгалтерского учета в 2023 году не возникло.

Численность работающих на конец отчетного периода составила 291 человек.

Размер уставного капитала Общества на 31.12.2023 г. составляет 48 900 тыс. руб.

Основными видами деятельности Общества является инженерно-техническое проектирование, управление проектами строительства, выполнение строительного контроля и авторского надзора.

Деятельность осуществлялась Обществом на протяжении всего периода 2023 года и была направлена на получение доходов в отчетном периоде.

Предприятие подлежит обязательному аудиту согласно ФЗ № 307.

2. Сведения об учетной политике организации.

Положение об учетной политике составлено в соответствии с положениями Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», требованиями ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» и прочими действующими положениями, инструкциями.

Первоначальная стоимость ОС Общества погашается линейным способом по нормам амортизации, установленными в зависимости от срока полезного использования ОС согласно Классификации ОС, утвержденной Постановлением РФ от 01.01.2002г. №1.

Активы, в отношении которых выполняются условия, служащие основанием для принятия их к бухгалтерскому учету в качестве объектов основных средств, стоимостью не более 40 000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в составе материально-производственных запасов и списываются в состав расходов по мере отпуска в эксплуатацию. Общество не создает резервов на ремонт ОС.

Затраты по ремонту основных средств увеличивают стоимость объекта.

Инвентаризация ОС производится 1 раз в 3 года.

МПЗ при поступлении оцениваются по фактической стоимости с учетом расходов по доставке.

Оценка МПЗ при выбытии (списании) производится по средневзвешенной стоимости.

Стоимость специальной одежды, срок эксплуатации которой согласно нормам выдачи не превышает 12 месяцев, в момент передачи (отпуска) сотрудникам организации списывается единовременно.

Материалы принимаются к учету по цене поставщика.

За учетную цену материала для бухгалтерского учета принимается цена поставщика в соответствии с договором купли-продажи товаров и материалов с отнесением на издержки обращения других расходов, связанных с приобретением товаров и материалов, за исключением тары и тарных материалов, которые включаются в стоимость материалов.

3. Выручка (доходы) от реализации.

Выручка от выполнения работ, оказания услуг, (п.13 ПБУ 9/99 «Доходы организации»).

Доходы от реализации в 2023 году составили 513 786 тыс. руб. (без НДС).

4. Расходы, связанные с реализацией.

Расходы, связанные с реализацией в 2023 году, составили 509 590 тыс. руб. (без НДС).

Для целей налогового учета сумма расходов, связанных с реализацией, составила

- 509590 тыс. руб.

Затраты на производство аккумулируются на счете 20 «Основное производство».

Не исключительные права на программные продукты и иные аналогичные нематериальные объекты, не являющиеся нематериальными активами согласно ПБУ 14/2007 учитываются на счете 97 «Расходы будущих периодов» и списываются на затраты ежемесячно равными долями в течение срока действия договора (п.39 ПБУ 14/2007);

Полученные займы и кредиты учитываются в составе краткосрочных либо долгосрочных заемных средств, в соответствии с условиями договора, а именно:

- При сроке погашения, не превышающем 12 месяцев, займы и кредиты учитываются в составе краткосрочной задолженности по кредитам и займам;

- При сроке погашения, превышающем 12 месяцев – в составе долгосрочной задолженности по кредитам и займам.

Начисленные проценты и (или) дисконт по облигациям отражаются в составе прочих расходов в тех отчетных периодах, к которым относятся данные начисления

5. Финансовый результат, полученный от основных видов деятельности.

Финансовый результат, полученный от основных видов деятельности в 2023 году, составил 4 196 тыс. руб.

Для целей налогового учета сумма прибыли от продаж составила 4 196 тыс. руб.

5.1 По состоянию на 31.12.2023 дебиторская задолженность составила 1 406 147 тыс. руб., на 31.12.2022 – 1 374 240 тыс. руб.

Расшифровка дебиторской задолженности приведена в Пояснении 5 Дебиторская и кредиторская задолженность.

По состоянию на 31.12.2023 наибольшую долю в дебиторской задолженности составляет задолженность покупателей и заказчиков за выполненные работы и оказанные услуги, которые были выполнены в 2023 году, оплата согласно договорам будет произведена в 2024 году.

По оценки Общества дебиторская задолженность будет погашена в установленные договорами сроки. Платежеспособность контрагентов высокая.

6. Проценты к получению.

Проценты к получению в 2023 году составили 113 042 тыс. руб.

Для целей налогового учета сумма процентов к получению составила 113 042 тыс. руб.

7. Прочие доходы.

Прочих доходов в 2023 году нет.

8. Прочие расходы.

Сумма прочих расходов в 2023 году составила 59 218 тыс. руб.

9. Расчеты по налогу на прибыль.

Общество формирует в бухгалтерском учете и раскрывает в бухгалтерской отчетности информацию о расчетах по налогу на прибыль организаций в соответствии с требованиями ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций».

Прибыль для целей налогообложения по налогу на прибыль в соответствии с данными регистров налогового учета и данными налоговой декларации составила 117 238 тыс. руб.

Ставка налога на прибыль в 2023 году составляла 20%. Сумма начисленного налога на прибыль по данным налоговой декларации за 2023 год составила 23 448 тыс. руб.

Сумма бухгалтерской прибыли по данным регистров бухгалтерского учета составила 23 448 тыс. руб.

10. Сумма базовой прибыли на 1 акцию в 2023 году составила 0,5 тыс. руб.

11. Вознаграждение основному управленческому персоналу (генеральный директор, главный инженер, главный технолог, главный бухгалтер) за 2023 год составило 9 924 тыс. руб.

12. Информация о связанных сторонах и операциях с ними.

В 2023 году к связанным сторонам относились:

12.1. Генеральный директор Зуга И.М.

12.2. Члены Совета директоров :

1. Воробьева О.В.
2. Дерябина Л.Я.
3. Золотарев С.А.
4. Зуга Е.И.
5. Идрисов А.Б.
6. Олешек М.Д.
7. Сараев В.В.

Генеральному директору и членам Совета директоров в 2023 г выплачивались заработная плата и вознаграждения за участие в работе органа управления общества. Иных выплат не производилось.

12.3 Акционерное общество «Сибпромсервис» (АО «Сибпромсервис»)

Юридический адрес: 644076, Российская Федерация, г. Омск, ул. Пономаренко д.2
ИНН:5508000708 ОГРН:1025501251357

Доля участия АО «Сибпромсервис» в уставном капитале ПАО «ОНХП»: 90,71%
В 2023 году ПАО «ОНХП» выплатило АО «Сибпромсервис» дивиденды в сумме 1555 тыс. руб.

Открытое акционерное общество «Омскавиапроект»
Юридический адрес: 644046, Омская область, город Омск, ул. Маяковского, дом 74. Доля участия ПАО «ОНХП» в уставном капитале ОАО «Омскавиапроект» : 20,41%. В 2023 года операций с ОАО «Омскавиапроект» не было.

13. Информация о бенефициарных владельцах.

Конечным бенефициаром Общества является Зуга И.М.

14. Информация по прекращаемой деятельности.

В 2024 году Общество не планирует прекращать свою деятельность, а также существенно сокращать объемы операций по основным видам деятельности.

15. Информация о рисках хозяйственной деятельности

Мы оценили возможное влияние на финансовое состояние и результаты финансовой деятельности Общества в обозримом периоде санкционной политики в отношении России, и связанных с этим последствий.

По нашему мнению, влияние указанных событий на финансовое состояние и результаты финансовой деятельности Общества в обозримом периоде будет не существенным.

16. События после отчетной даты. Информация об условных фактах хозяйственной деятельности

После отчетной даты не возникло никаких событий, требующих внесения корректировок в бухгалтерскую отчетность Общества.

В Обществе отсутствуют условные факты хозяйственной деятельности на 31.12.2023 г.

Генеральный директор



И.М.Зуга

«28» февраля 2024 г.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров на заседании 27 апреля 2024 года (Протокол № 10). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.1 Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В 2023 году Общество направляло и опубликовывало сообщение акционерам в срок, установленный Уставом общества – за 21 день до проведения годового общего собрания акционеров, по внеочередным общим собраниям акционеров сообщения размещались также за 21 день до собраний</p>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		<p>период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе проработана техническая возможность размещения в электронном виде бюллетеней и их электронное заполнение, соответствующие изменения</p>

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	в Устав общества будут внесены по решению высших органов управления

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		<p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		
<p>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</p>				
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценка его соответствия дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении</p>

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		<p>показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		<p>определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, а были озвучены на годовом общем собрании акционеров. При размещении материалов на годовое собрание в 2024 году данные материалы акционерам будут предоставлены</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	формированию ложных представлений о деятельности общества			
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующее общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации,	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	необременительного доступа акционеров к документам общества			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		<p>советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</p>		
2.3.3	<p>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.3.4	<p>Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	<p>члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1 Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
<p>максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		
<p>2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</p>				
<p>2.7.1 Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач</p>	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		
<p>2.7.2 Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению</p>	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Комитет по аудиту и финансам имеет в своем составе, помимо независимых, также профессиональных директоров. Комитет возглавляет независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Комитет по персоналу и вознаграждениям имеет в своем составе, помимо независимых, также профессиональных директоров. Комитет

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		возглавляет не независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Комитет по персоналу и вознаграждениям возглавляет не независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа по направлениям его компетенции
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	<p>степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена</p>	<p>(самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.9.2</p>	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В 2023 году Обществом принято решение не привлекать внешних экспертов для оценки деятельности Совета директоров по причине ограничения раскрытия информации в связи с риском санкций</p>

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В 2023 году Обществом принято решение не размещать данные о членах Совета директоров и должностных лицах Общества по причине ограничения раскрытия информации в связи с риском санкций
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или)	<input type="checkbox"/> соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики)

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
<p>(компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа</p>	
<p>4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</p>				
<p>4.2.1 Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	стимулирования в отношении членов совета директоров	комитетов совета директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество планирует рассмотреть возможность разработки программы мотивации в 2024-2025 гг.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	приемлемость принимаемых обществом рисков			
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества,	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
предусмотрено законодательством		<p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</p>				
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение),	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	<p>совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>		
<p>7.1.2</p>	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		<p>исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		