

**УТВЕРЖДЕНА**

Решением Совета директоров

ПАО «ОНХП»

Протокол № 6 от 24.12.2022 г.

**ПОЛИТИКА  
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОНХП»  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**ПУР-001-2022**

г. Омск  
ПАО «ОНХП»




Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	2 из 7	

Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

**Содержание:**

1. Общие положения
2. Область действия
3. Цели и задачи в области устойчивого развития
4. Принципы устойчивого развития
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
6. Заключительные положения

Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	3 из 7	

## Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая политика в области устойчивого развития ПАО «ОНХП» (далее – Политика) устанавливает цели, задачи и принципы устойчивого развития публичного акционерного общества «ОНХП» (далее – Общество) и определяет совокупность характеристик управления Обществом, при которых достигается ответственное вовлечение Общества в решение экологических, социальных и корпоративных вопросов.

Политика разработана в соответствии с международными правовыми нормами и стандартами в области устойчивого развития, Кодексом корпоративного управления, рекомендованным письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, "Рекомендациями по улучшению публичными акционерными обществами оценки соответствия своей практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления", информационным письмом Банка России от 16.12.2021 N ИН-06-28/96 "О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ПАО «ОНХП», Кодексом корпоративного управления ПАО «ОНХП», Кодексом корпоративной этики ПАО «ОНХП», иными локальными нормативными документами Общества.

1.2. Политика направлена на обеспечение достижения поставленных перед Обществом целей, в том числе ответственного инвестирования и реализации Обществом проектов, связанных с положительным воздействием на окружающую среду, развитием социальных отношений и формированием новых эффективных подходов к управлению.

1.3. Настоящая Политика является локальным нормативным документом Общества постоянного действия.


### 2. Область действия

2.1. Настоящая Политика обязательна для исполнения работниками ПАО «ОНХП».

2.2. Доступ к настоящей Политике не ограничен. Электронная копия настоящей Политики размещена на официальном сайте ПАО «ОНХП»: [www.ONHP.ru](http://www.ONHP.ru).

### 3. Цели и задачи в области устойчивого развития

3.1. Основными целями Общества в области устойчивого развития являются интеграция учета факторов, связанных с положительным воздействием на окружающую среду, развитием социальных отношений и иных направлений устойчивого развития (ESG-факторов), и связанных с ними рисков и

Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	4 из 7	

## Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

возможностей в стратегию, систему корпоративного управления, в том числе систему управления рисками и внутреннего контроля Общества.

3.2. Основными задачами Общества в области устойчивого развития являются:

3.2.1. поддержание высоких стандартов в управлении Обществом;

3.2.2. внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах и направлениях деятельности Общества;

3.2.3. автоматизация и цифровизация процессов Общества;

3.2.4. обеспечение безопасности работников Общества, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Обществом;

3.2.5. создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;

3.2.6. обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального обеспечения работников Общества;

3.2.7. создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника в достижение целей Обществом и комплексной мотивации каждого работника на достижение указанных целей;

3.2.8. содействие профессиональному и личностному росту работников Общества;

3.2.9. минимизация негативного влияния деятельности Общества на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;

3.2.10. участие в решении социальных и инфраструктурных проблем регионов и стран присутствия деятельности Общества;

3.2.11. ответственное социальное инвестирование и благотворительность.

### **4. Принципы устойчивого развития**

4.1. Общество руководствуется следующими основными принципами в области устойчивого развития:


4.1.1. Безусловное соблюдение национального законодательства, международных соглашений и иных обязательств, принятых Обществом.

Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами международного права, международных соглашений РФ и применимых национальных законов других юрисдикций, в которых Общество осуществляет свою деятельность. Общество выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам.

4.1.2. Учет особенностей регионов и стран присутствия.

Деятельность Общества в области устойчивого развития осуществляется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов и стран присутствия, в которых Общество осуществляет свою деятельность, а также потребностей бизнеса и перспектив развития деятельности Общества в указанных регионах и странах присутствия.

4.1.3. Безусловное соблюдение прав человека.

Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	5 из 7	

## Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

Права и свободы человека и гражданина закреплены во Всеобщей декларации прав человека, конституциях (основных законах) регионов и стран присутствия деятельности Общества. Общество признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права каждого на благоприятную окружающую среду, и стремится к недопущению любых форм их нарушения.

### 4.1.4. Ответственное отношение к окружающей среде.

Общество стремится к внедрению международных принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность путем планирования своей деятельности и интегрирования в бизнес-планы Общества системы учета факторов, связанных с положительным воздействием на окружающую среду, развитием социальных и корпоративных отношений. Концепция устойчивого развития встроена в Стратегию развития Общества и учитывается при разработке и реализации бизнес-планов Общества.

### 4.1.5. Информационная открытость и прозрачность.

Общество стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности информации об Обществе. Обществом размещается в открытом доступе финансовая и нефинансовая отчетность с заключением независимого аудитора; публикуется информация на корпоративном сайте и на странице эмитента в сети Интернет; выпускаются пресс-релизы в отношении значимых событий деятельности Общества; организуются различные общественные мероприятия, в том числе общественные экологические слушания, круглые столы с заинтересованными сторонами.


### 4.1.6. Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон.

Общество осуществляет мониторинг интересов и ожиданий заинтересованных сторон для определения их значимости для формирования миссии, целей и стратегии Общества.

## 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.1. Общество осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами путем размещения нефинансовой отчетности, обеспечивающей значимую, полную, своевременную, точную, сбалансированную, сопоставимую, надежную и объективную информацию о деятельности Общества по экономическим, экологическим, социальным аспектам и системам управления для удовлетворения информационных потребностей и запросов заинтересованных сторон.

5.2. В Обществе осуществляется регулярный анализ динамики показателей деятельности Общества (на ежеквартальной основе), что позволяет Совету директоров своевременно оценивать соответствие результатов деятельности Общества запланированным ключевым показателям эффективности, эффективность практических шагов, направленных на реализацию Стратегии

Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	6 из 7	

Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

развития Общества, бизнес-планов, финансово-хозяйственного плана (бюджета), а также в рамках мониторинга деятельности Общества в разрезе ключевых нефинансовых и финансовых показателей эффективности деятельности Общества, в том числе при рассмотрении отчетов единоличного исполнительного органа – Генерального директора.

5.3. При рассмотрении показателей эффективности деятельности Общества, нефинансовой отчетности Общества, проектов бизнес-планов, финансово-хозяйственного плана (бюджета), а также отчетов об их реализации, Совет директоров проводит анализ исполнения добровольно принятых на себя Обществом обязательств в области устойчивого развития, восприятия Общества со стороны заинтересованных лиц, а также их запросов и ожиданий, которые могут негативно или позитивно повлиять на создание долгосрочной стоимости.

5.4. Совет директоров регулярно обсуждает деятельность Общества в области устойчивого развития с единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Общества и ключевыми руководящими работниками Общества, формируя и оценивая их четкое представление о поставленных перед ними Советом директоров целях и задачах по учету ESG-факторов и вопросов устойчивого развития.

5.5. Деятельность Общества в области взаимодействия с персоналом регулируется основными нормативными документами: положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников, приказами и договорами, в которых закрепляются гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые работникам, положениями об обучении работников и иными документами, Кодексом корпоративного управления, Кодексом корпоративной этики, Политикой Общества в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, Информационной политикой Общества.

5.6. Для достижения лидирующих финансовых и производственных показателей в направлениях своей деятельности Общество стремится к поддержанию высоких стандартов взаимоотношений с его контрагентами и партнерами, построенных на принципах прозрачности и честной конкуренции. Основные принципы взаимодействия с представителями бизнес-сообщества зафиксированы в Кодексе корпоративного управления, Кодексе корпоративной этики, Политике Общества в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, Информационной политике Общества, Политике в области организации управления рисками и внутреннего контроля.

5.7. Общество стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами публичной власти, общественными и образовательными организациями, заказчиками и подрядчиками, иными контрагентами и партнерами Общества, включая население.

5.8. Общество стремится обеспечить в регионах присутствия стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти и управления и

Шифр:	ПУР-001-2022	
Страница:	7 из 7	

Политика ПАО «ОНХП» в области устойчивого развития

заинтересованными сторонами в области экономического, правового, организационного и иного взаимодействия. При взаимодействии с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в рамках реализации социальных и благотворительных программ Общество строго соблюдает принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

5.9. Для повышения эффективности своего бизнеса Общество занимается инновационной деятельностью, включая разработку и внедрение новых технологий на всех этапах и направлениях своей деятельности. Создание и внедрение инновационных технологий позволяет решать ключевые производственные задачи, устанавливаемые Стратегией развития Общества. Общие цели в области научно-технического развития и обязательства, которые Общество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в Политике Общества в области инновационной деятельности.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящая Политика утверждается и признается утратившей силу решением Совета директоров Общества. Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров Общества по инициативе Совета директоров Общества или Комитета по управлению рисками Общества.

6.2. Контроль исполнения требований настоящей Политики возлагается на Генерального директора и руководителя Комитета по управлению рисками.

6.3. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии возлагается на руководителя Комитета по управлению рисками Общества.